

Atlas Copco

2005 kännetecknades av kraftig ordertillväxt samt rekordhöga nivåer på fakturering och rörelseresultat.



Årsredovisning
Hållbarhetsredovisning
Rapport om koncernens styrning

05

Atlas Copco

Innehåll

Årsredovisning

Atlas Copco i korthet	2
VD och koncernchef	8

Atlas Copco-gruppens Förvaltningsberättelse

Styrelsens redogörelse för verksamheten	12
Kompressorteknik	20
Anläggnings- och gruvteknik	24
Industriteknik	28
Maskinuthyrning	32

Finansiell rapportering Atlas Copco-gruppen

Resultaträkning	36
Balansräkning	37
Förändring av eget kapital	38
Kassaflödesanalys	39
Noter till Atlas Copco-gruppens finansiella rapportering	40

Finansiell rapportering Moderbolaget

Moderbolagets finansiella rapportering	74
Noter till moderbolagets finansiella rapportering	75

Vinstdisposition	82
Revisionsberättelse	83

Hållbarhetsredovisning

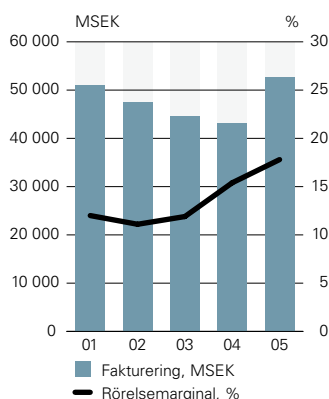
I korthet	84
Ekonomiska resultat	86
Miljörelaterade resultat	88
Socialt resultat	92
Hållbarhetsdefinitioner	96

Koncernens styrning

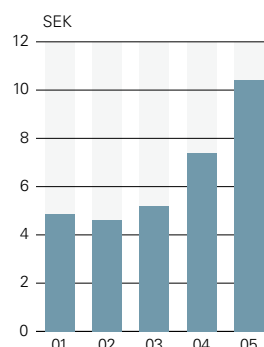
Aktieägare	97
Nomineringsprocess	97
Styrelse	98
Revisorer	101
Koncernledning och struktur	102
Information till kapitalmarknaden	108
Intern kontroll över finansiell rapportering	109

Atlas Copco-aktien	110
Fem år i sammandrag	114
Kvartalsvärden	115
Legala bolag	116
Finansiella definitioner	118
Finansiell information	119
Adresser	120

Fakturering och rörelsemarginal



Vinst per aktie



Exklusive nedskrivning av goodwill 2002. Omräknad enligt IFRS 2004.

Atlas

Notera: I rapporten används genomgående "." för att markera decimaler. Belopp är i MSEK om inte annat anges och siffror inom parantes representerar föregående år.

Framåtblickande uttalanden: Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras, kan det faktiska utfallet i väsentlig grad komma att påverkas av andra faktorer som till exempel konjunktoreffekter, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, inverkan av konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB och dess dotterföretag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Atlas Copco AB.

Årsredovisningen, Hållbarhetsredovisningen och Koncernens styrning publiceras i ett dokument.

Det årliga magasinet Achieve visar hur Atlas Copco arbetar för att uppnå visionen First in Mind – First in Choice™.



- Förbättrad efterfrågan, ökad marknadsnärvaro och marknadsbearbetning, och framgångsrika lanseringar av nya produkter.
- Kraftig ökning i orderingången med tvåsiffriga tillväxttal i alla regioner.
- Rekordfakturering MSEK 52 742 (43 192), en ökning med 11% i volym.
- Rekordhög rörelseresultat MSEK 9 403 (6 651), motsvarande en rörelsemarginal på 17,8% (15,8).
- Starkt operativt kassaflöde på MSEK 4 521 (4 697).
- Vinst per aktie före utspädning ökade 41% till SEK 10,43.
- Föreslagen utdelning för verksamhetsåret 2005, SEK 4,25 (3,00) per aktie.

Copco 2005

2005 i siffror

MSEK	2005	2004	Förändring, %
Orderingång	55 281	44 659	+24
Fakturering	52 742	43 192	+22
Rörelseresultat	9 403	6 651	+41
– i procent av faktureringen	17,8	15,4	
Resultat före skatt	9 300	6 382	+46
– i procent av faktureringen	17,6	14,8	
Årets resultat	6 581	4 671	+41
Vinst per aktie före utspädning, SEK	10,43	7,41	+41
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	10,41	7,40	+41
Utdelning per aktie, SEK	4,25 ²⁾	3,00	+42
Obligatorisk inlösen per aktie, SEK	–	6,67	
Eget kapital per aktie, SEK	41	36	
Operativt kassaflöde	4 521	4 697 ¹⁾	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28,5	22,1 ¹⁾	
Avkastning på eget kapital, %	27,8	21,6 ¹⁾	
Medelantal anställda	26 258	23 849	

¹⁾ Inklusivt avvecklade verksamheter

²⁾ Enligt styrelsens förslag

Atlas Copco-gruppen

Atlas Copco är en världsledande leverantör av produktivitetshöjande lösningar för industrin. Produkterna och tjänsterna sträcker sig från luft- och gaskompressorer, generatorer, gruv- och anläggningsutrustning, industriverktyg och monterings-system till relaterad eftermarknad och uthyrning. I nära sam-

arbete med kunder och affärspartners, och med mer än 130 års erfarenhet, utvecklar Atlas Copco för högre produktivitet. Med huvudkontor i Stockholm, Sverige, når Gruppen mer än 150 marknader globalt. Under 2005 hade Atlas Copco 27 000 anställda och en omsättning på 53 miljarder kronor.

Verksamhet

Kompressorteknik



Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför, distribuerar och utför service på oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning (tryckluftstorkar, kylare och filter) samt styrsystem för tryckluft. Dessutom erbjuder affärsområdet specialiserad uthyrning av främst kompressorer och generatorer.

Utveckling, tillverkning och montering är koncentrerad till Belgien, med ytterligare enheter i Brasilien, Frankrike, Indien, Italien, Kina, Nederländerna, Storbritannien, Tyskland och USA.

Varumärken



Anläggnings- och gruvteknik



Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför bergborrverktyg, bergborrigar för tunnel- och gruvapplikationer, ovanjordsriggar, lastutrustning, prospekteringsborrningsutrustning och entreprenadutrustning.

Affärsområdet har sina huvudsakliga produktutvecklings- och tillverkningsenheter i Sverige och USA, med ytterligare enheter i Finland, Indien, Japan, Kanada, Kina, Sydafrika, Tyskland och Österrike.



Industriteknik



Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför högkvalitativa industriverktyg, monterings-system samt produkter och tjänster till eftermarknaden. Affärsområdet svarar mot behoven från avancerad industriell tillverkning, såsom fordons- och flygplansindustri, verkstadsindustri och underhåll, samt bilverkstäder.

Industriteknik har sin huvudsakliga produktutveckling och tillverkning i Frankrike, Italien, Japan, Storbritannien, Sverige och USA, med speciella applikationscenter för monteringsystem på flera andra marknader.



Maskinuthyrning

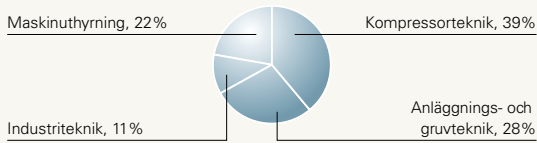


Affärsområdet Maskinuthyrning, med 465 depåer i 38 stater i USA, i 5 provinser i Kanada samt i Mexico, erbjuder maskinuthyrning med tillhörande service till kunder inom segmenten bygg-, anläggnings- och tillverkningsindustri samt till villaägare. Försäljning av begagnad utrustning, reservdelar, tillbehör och förbrukningsvaror stödjer verksamheten.

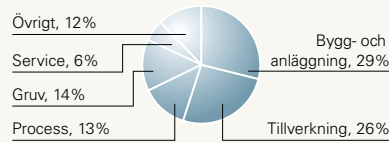
Affärsområdet har två värenummerade varumärken: RSC Equipment Rental arbetar med generell maskinuthyrning till bygg-, anläggnings- och industrikunder, medan Prime Energy erbjuder oljefri tryckluft, generatorer och klimatanläggningar till ett brett spektrum av industrier.



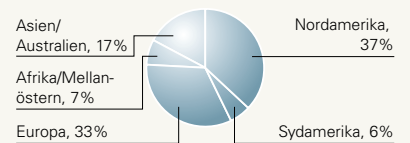
Fakturering per affärsområde



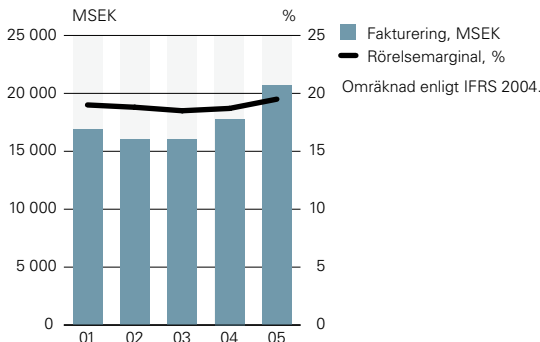
Fakturering per kundkategori



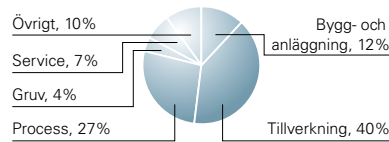
Fakturering per geografiskt område



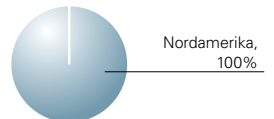
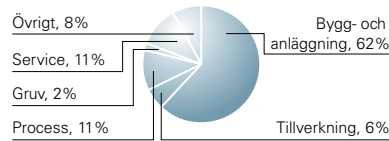
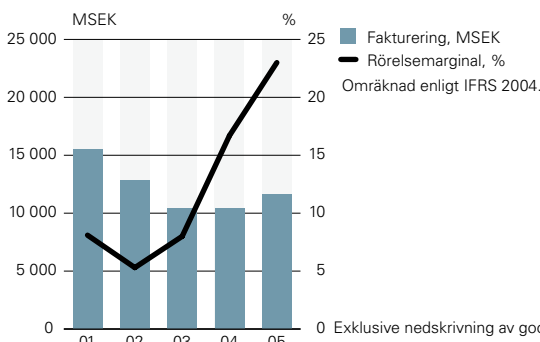
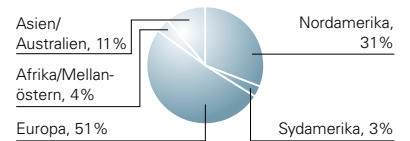
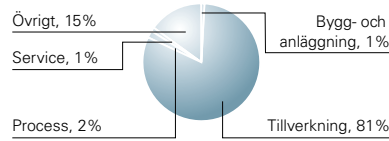
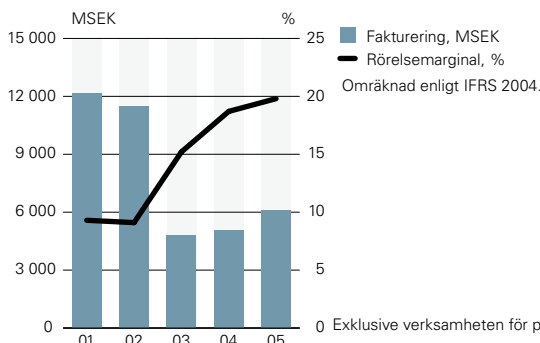
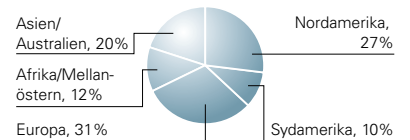
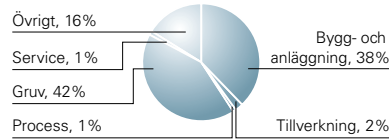
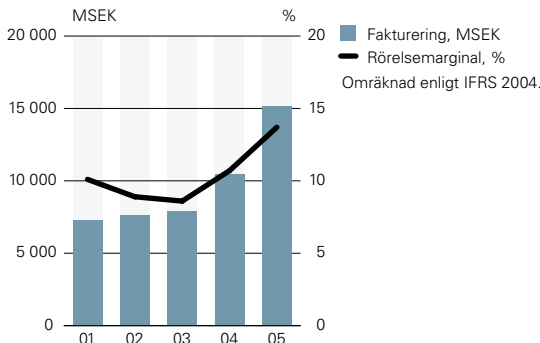
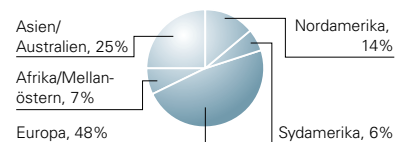
Fakturering och rörelsemarginal



Kunder



Marknader



Affärsidé, vision och strategi

Affärsidé

Atlas Copco är en global världsledande koncern som erbjuder industrin produktivitetshöjande lösningar med hjälp av tryckluft- och gasutrustning, generatorer, anläggnings- och gruvutrustning, monteringsystem, industriverktyg samt maskinuthyrning.

Vision

Atlas Copco-gruppens vision är att vara First in Mind—First in Choice™, den som nuvarande och blivande kunder samt andra viktiga intressenter tänker på först och sedan väljer.

Strategi

Atlas Copco har starka positioner och är globalt marknadsledande i de flesta segment där Gruppen erbjuder produkter och tjänster. Gruppen fortsätter stärka sin position inom segment där man redan är stark och har kärnkompetens. Inom segment där positionen inte är marknadsledande – och heller inte har möjlighet att uppnå sådana utan alltför stora uppoffringar – har Gruppen valt att avyttra verksamheten.

För att nå visionen First in Mind—First in Choice™ arbetar Gruppen enligt tre övergripande strategiska riktlinjer:

Organisk och förvärvad tillväxt

Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv. Tillväxten kan ske genom:

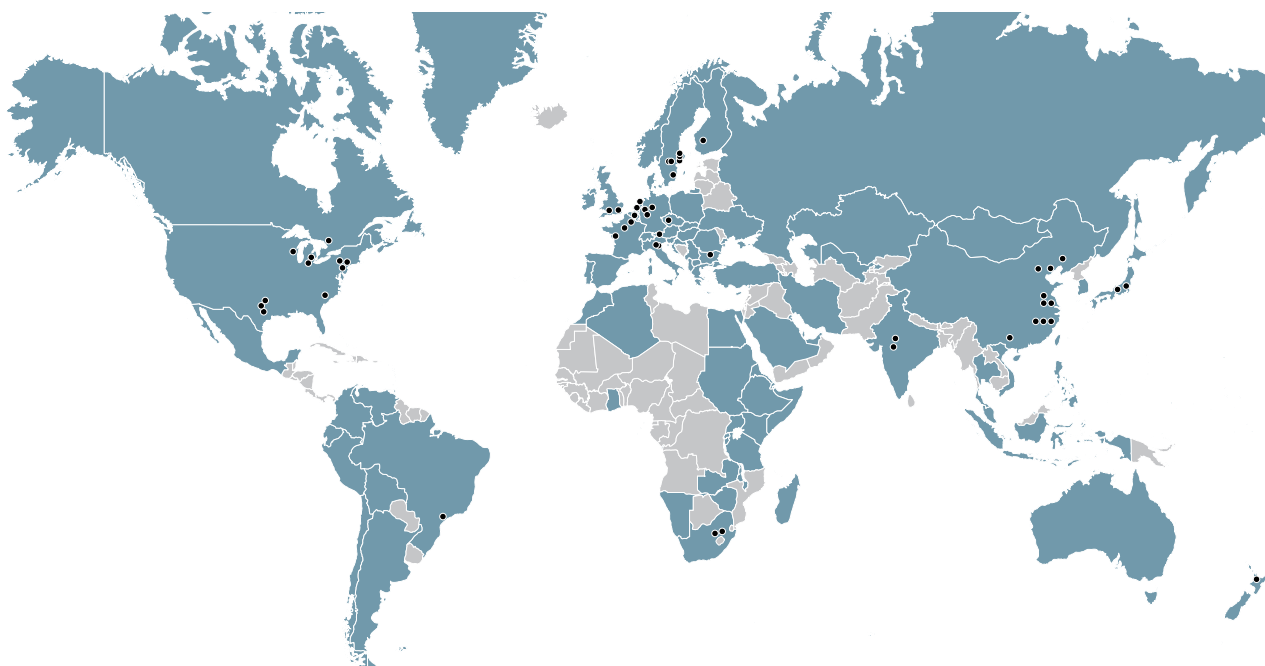
- geografisk expansion, som att man öppnar nya marknadsbolag
- ökad marknadsbearbetning, med mer service- och försäljningspersonal
- att förvärva fler kanaler till marknaden, genom exempelvis fler varumärken eller distributionskanaler
- att kontinuerligt lansera nya produkter till existerande applikationer
- finna nya applikationer till existerande produkter
- förvärva produkter till existerande applikationer
- förvärva teknologi/expertis i närliggande applikationer

Innovationer och ständiga förbättringar

För att vara marknadsledande krävs kontinuerligt stora investeringar i forskning och utveckling. Kunden ska erbjudas förstklassiga produkter och lösningar som ökar deras produktivitet. Produkterna och lösningarna ska dessutom erbjuda kunden ytterligare fördelar i jämförelse med sina föregångare eller med vad konkurrenterna erbjuder.

Starkt eftermarknad

Eftermarknaden omfattar tillbehör, förbrukningsvaror, reservdelar, service och underhåll samt utbildning. En starkt eftermarknad ger ett stabilt intäktsflöde, hög tillväxtpotential och optimerade affärsprocesser, samtidigt som produktutvecklarna får ökad förståelse för användarnas behov och önskemål.



- Länder som täcks av Atlas Copcos marknadsbolag
- Produktionsanläggningar

Mål och faktorer som driver försäljningen

Finansiella mål

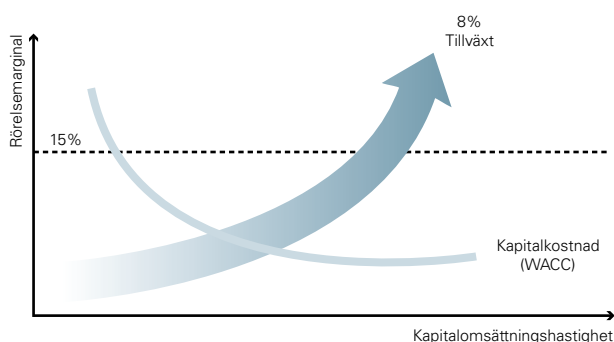
Det övergripande målet är att växa och uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som alltid överstiger Gruppens genomsnittliga totala kapitalkostnad.

De finansiella målen är:

- att uppnå en årlig tillväxt på 8%,
- att uppnå en rörelsemarginal på 15%, och
- att kontinuerligt öka rörelsekapitalets effektivitet, när det gäller anläggningstillgångar, lager, kundfordringar och utnyttjande av hyresflotta.

Detta resulterar i att aktieägarvärde skapas och ökar kontinuerligt.

De senaste fem åren har den årliga tillväxten i genomsnitt varit 6.7%, exklusive valutaomräkningseffekt. Under samma period uppgick Gruppens rörelsemarginal till i genomsnitt 13.7%. Under 2005 var rörelsemarginalen 17.8%.



Faktorer som påverkar Atlas Copco-gruppens försäljning

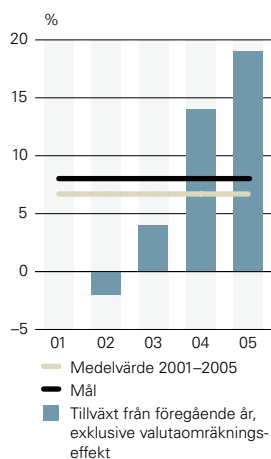
Investeringar i kapitalvaror inom den privata och offentliga sektorn, såsom tillverkningsindustri, infrastruktur och gruvidrift påverkar Atlas Copcos försäljning. Viktiga kundgrupper inom tillverknings- och processindustrin efterfrågar och investerar i tryckluftsprodukter och lösningar, industriverktyg samt monteringsystem. Sådana industriinvesteringar är betydelsefulla och påverkas av kundernas strävan att öka sin produktivitet, kvalitet

och kapacitet. Kunder inom anläggnings- och gruvindustrierna investerar i utrustning, såsom borrhjappar, borrhjappar, spett, portabla kompressorer och generatorer. Stora infrastrukturinvesteringar, såsom tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraftverk är ofta beroende av politiska beslut. Privata investeringar från anläggnings- och gruvindustrierna kan påverkas av ett antal faktorer, såsom den underliggande bygg- och anläggningsaktiviteten, räntenivåer, metallpriser samt lagernivåer av metall.

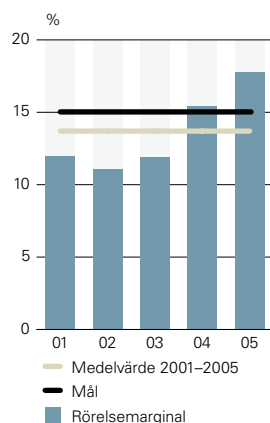
Kunder efterfrågar också service, underhåll, utbildning, reservdelar, tillbehör, förbrukningsvaror och hyresutrustning. Denna efterfrågan uppkommer under den tid utrustningen eller produkterna används, under industriproduktion, bygg- och anläggningsaktivitet eller malmbrytning. Dessutom finns en trend att hyra istället för äga sin utrustning, vilket leder till ökad efterfrågan då kunderna i allt större utsträckning letar efter leverantörer som erbjuder tilläggstjänster eller koncept, snarare än enbart utrustning. Atlas Copco strävar efter att erbjuda mer service och eftermarknadsprodukter i enlighet med Gruppens eftermarknadsstrategi. Efterfrågan för dessa tjänster och produkter är relativt stabil jämfört med den på utrustning. Idag genererar eftermarknaden och uthyrning nästan hälften av Atlas Copcos fakturering.

	Utrustning, 50%	Uthyrning och eftermarknad, 50%
Tillverknings- och processindustri	Industriinvesteringar	Industriproduktion
Bygg- och anläggningsindustri	Infrastrukturprojekt	Bygg- och anläggning/outsourcing
Gruvindustri	Gruvinvesteringar	Metall- och malmproduktion

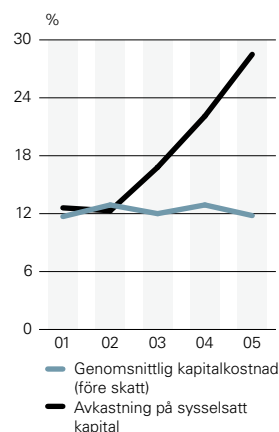
Tillväxt, fakturering



Rörelsemarginal



Avkastning på sysselsatt kapital



Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.
Omräknad enligt IFRS 2004.

Struktur

Gruppen är organiserad i fyra separata, fokuserade men ändå integrerade affärsområden, vars verksamheter bedrivs i en eller flera divisioner.

Affärsrådets roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och övergripande verksamhetsstrategier, där även miljömässiga och sociala resultat ingår.

Divisionerna har lönsamhetsansvar för sin egen division och utvecklar sina målsättningar, strategier och strukturer inom affärsområdet. Divisionerna bedriver sin verksamhet genom marknads- och produktbolag som är jämbördiga.

Gemensamma leverantörer av tjänster – interna eller externa – används för att tjänster ska erbjudas snabbare, till högre kvalitet och lägre kostnad, så att divisionerna kan fokusera på sin kärnverksamhet.

Atlas Copco-gruppen förenas av och stärks av:

- En gemensam vision och identitet
- Gemensamma varumärken
- Gemensamma resurser och gemensamt stöd för infrastrukturen
- Gemensamma processer och goda erfarenheter som delas
- Gemensamma leverantörer av tjänster
- Resurser i form av kapital och personal
- Företagskultur och grundläggande värderingar: samverkan, engagemang och förnyelse.

Processer

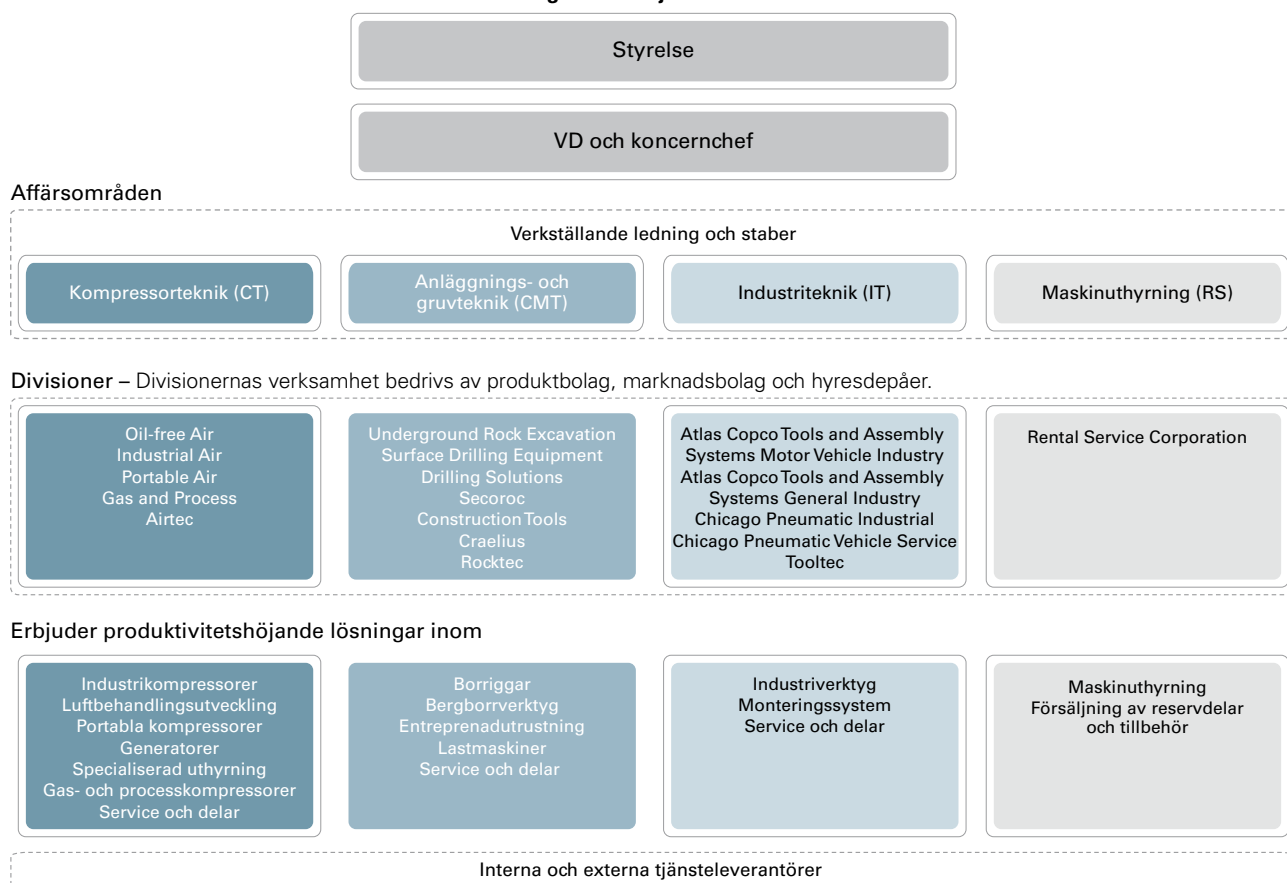
Gruppgemensamma strategier, processer och goda exempel är samlade i databasen "The Way We Do Things". Processer som omfattas är information, varumärkespositionering, ekonomistyrning, IT, försäkringsfrågor, juridik, personaladministration, affärskod, krishantering, standardisering och miljöfrågor.

Informationen lagras elektroniskt och finns tillgänglig för alla anställda. Även om mycket av dokumentationen är självinstruerande utbildas cheferna regelbundet i hur processerna ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare är stationerade förväntas de arbeta i enlighet med dessa principer och riktlinjer.

Medarbetare

Atlas Copcos tillväxt är nära sammankopplad till hur väl Gruppen lyckas vara en god arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kvalificerade och motiverade anställda, vilket är enda sättet att uppnå visionen. Då den globala verksamheten sköts av flera företag arbetar Atlas Copco mycket med kontinuerlig kompetensutveckling, att man delar med sig av sina kunskaper och implementerar de grundläggande värderingarna: samverkan, engagemang och förnyelse. Alla förväntas bidra genom att sträva efter att uppnå Gruppens och sina egna mål.

Organisation januari 2006



Varumärken

Atlas Copco det ledande globala varumärket

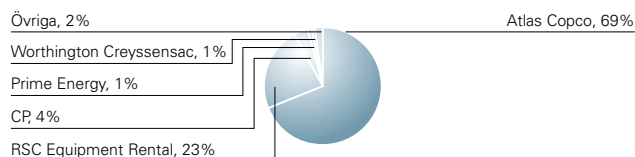
För att nå den övergripande visionen First in Mind—First in Choice™, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer, äger Gruppen mer än 20 varumärken. Med flera varumärken i portföljen har koncernen större möjlighet att totalt sett kunna erbjuda det olika kunder efterfrågar.

Varje varumärke i koncernen ska ha ett tydligt varumärkeslöfte som uttrycker varumärkets själ och som skiljer det från konkurrenterna. Det ska också vara väl definierat till vilka industrisegment och till vilka geografiska marknader varje varumärke vänder sig, samt vilka distributionskanaler som ska användas.

Varumärket Atlas Copco erbjuder globalt produkter av högsta världsklass. Varumärket kompletteras av flera regionalt starka varumärken.

Under 2005 har det pågått ett arbete att ytterligare stärka Atlas Copcos varumärkeslöfte. Undersökningar och intervjuer har visat att Atlas Copco har en mycket stark företagskultur och är ett välkänt varumärke i de branscher där man är verksam.

Varumärken, % av försäljningen



Hållbar utveckling

Det är en stor utmaning att lyckas balansera ekonomiska, miljömässiga och sociala dimensioner i ett affärsdrivande företag. Inom Atlas Copco-gruppen mäts kontinuerligt förändringar i de olika dimensionerna.

Inom den *ekonomiska dimensionen* består utmaningen i att fortsätta generera och distribuera ett allt större förädlingsvärde till de viktigaste intressentgrupperna. Detta kan bäst göras genom att nya, bättre produkter utvecklas och att produktiviteten fortlöpande förbättras samtidigt som Atlas Copco fortsätter att arbeta enligt den beprövade utvecklingsmodellen som tillämpas för varje operativ verksamhet inom Gruppen: ”först stabilitet, därefter lönsamhet och slutligen tillväxt”.

Inom den *miljörelaterade dimensionen* är den viktigaste frågan hur kunderna använder och utbyter Atlas Copcos produkter. När nya produkter utvecklas och tillverkas ska produkten inte bara vara bättre än sin föregångare och bättre än vad konkurrenterna erbjuder. Hänsyn tas också till att miljöpåverkan ska begränsas jämfört med föregående generation, samtidigt som resursanvändningen i produktionsprocessen relativt sett ska fortsätta att minska.

Inom den *sociala hållbarhetsdimensionen* är den största utmaningen att rekrytera, utveckla och behålla professionella medarbetare, samtidigt som det är viktigt att säkerställa att arbetsrätten och de mänskliga rättigheterna respekteras.

Stora framgångar under 2005

År 2005 kan karakteriseras som ett år då Atlas Copco tog ännu ett steg för att nå vår vision: First in Mind—First in Choice™, det vill säga den som kunden först tänker på och sedan väljer. Förutom att dra fördel av god efterfrågan i de flesta delar av världen lyckades vi också stärka vår konkurrenskraft på många marknader och inom de flesta av produktsegmenten.

Året avslutades starkt med en ökning av orderingen på 24% jämfört med föregående år. Den totala faktureringen uppgick till MSEK 52 742 (43 192), trots betydande utmaningar i form av väsentligt höjda priser på råvaror och köpta komponenter. Fokuserat arbete med att öka priser och effektivitet har bidragit till ett rörelseresultat på MSEK 9 403 (6 651). Detta är en ökning med 41% och motsvarar en rörelsemarginal på 17.8%. Vinst före skatt steg 46% till en marginal på 17.6%. Vinsten per aktie ökade 41% och nådde SEK 10.43 (7.41). Totalt utbetalades MSEK 6 078 till våra aktieägare genom vår årliga utdelning samt det obligatoriska inlösenförfarandet av aktier.

Strategiska initiativ gav resultat

Under året var den övergripande efterfrågan på marknaden mycket god. De flesta betydande geografiska marknaderna hade mycket god tillväxt. Atlas Copco har, under de senaste tre åren, fokuserat på strategiska initiativ och aktiviteter för att växa på fyra viktiga marknader: Kina, Indien, Ryssland och USA. Detta har gett resultat i form av mycket höga årliga tillväxtsiffror på dessa marknader.

Sett ur ett industrisegmentperspektiv, har gruvmarknaden visat anmärkningsvärd styrka, underbyggd av den star-

ka efterfrågan från Kina. Bygg- och anläggningsindustrin har, både för tung och lätt entreprenadutrustning, haft god tillväxt i Nordamerika och under året ökat gradvis i Europa. Process- och tillverkningsindustrin har för att förbättra sin kvalitet på de flesta marknader ökat sina investeringar i utrustning.

Flera varumärken stärker Kompressortekniks starka marknadsposition

Vårt affärsområde Kompressorteknik har haft ännu ett år med utmärkta resultat. Kraftig tillväxt har uppnåtts på nästan alla marknader för de flesta produktområden. Detta gäller såväl försäljning av utrustning som den mycket viktiga och vinstbringande eftermarknaden. Särskilt kraftig tillväxt noteras på de viktiga fokusmarknaderna Kina, Indien, Ryssland och USA. Marknadspositionerna har förbättrats av en strid ström av nya produkter på marknaderna för oljefria, oljeinsprutade och portabla kompressorer. Affärsområdet har också gjort synnerligen bra ifrån sig inom området för kompressorsystem för fartyg som transporterar flytande naturgas.

En grundsten för utvecklingen av god volymtillväxt har varit flervarumärkeskonceptet. En bredare marknadsnärvaro inom försäljning och djupare penetration har uppnåtts genom bättre uppdelning, differentiering och positionering av existerande varumärken samt förvärv av nya varumärken.

Förvärv spelar en viktig roll i vår strategi för tillväxt. Under året förvärvades flera specialiserade företag, såsom Lutos i Tjeckien som gör blåsmaskiner, Intermech på Nya Zeeland som gör kompressorer för komprimerad naturgas,

Verksamheten växer

Förvärv under 2005, datum för överenskommelse





April

Maj

Juni

1

16

Lutos, Tjeckien, tillverkar och marknadsför ett sortiment av luftkompressorer med lågt tryck, så kallade blåsmaskiner.

Contex AC d.d. i Slovenien och **Contex d.o.o.** i Kroatien. Den förra säljer och servar enbart Atlas Copco-utrustning och erbjuder ett sortiment av kompressorer, entreprenad- och gruvutrustning samt handhållna kraftverktyg. Contex d.o.o. erbjuder service och maskinuthyrning som sin huvudsakliga verksamhet.

“Förvärv spelar en viktig roll i vår strategi för tillväxt.”

Ketting i Nederländerna som gör kompressorer till rederier och Pneumatech Inc, USA, som gör luftbehandlingsutrustning. Dessutom förvärvades ett flertal strategiskt viktiga distributörer i Europa och USA.

Anläggnings- och gruvteknik siktar högt

Vårt näst största affärsområde slog rekord i tillväxt och lönsamhet. Understödd av den mycket starka efterfrågan inom gruvindustrin och god tillväxt inom bygg- och anläggningssektorn växte affärsområdets orderingång 48%. Såväl försäljning av utrustning som eftermarknaden utvecklades mycket bra. Bakom det goda resultatet ligger framgångsrika lanseringar av nya produkter, fler försäljnings- och serviceingenjörer på fältet samt förbättrade tillverknings- och distributionskoncept.

Vidare har viktiga förvärv genomförts. Lifton i Bulgarien och CRM i Sydafrika kompletterar både produkt- och marknadsområdena. Affärsområdet har idag, efter en lyckad integration av förvärven gjorda under 2004/2005, en mycket effektiv produktions- och lagerstruktur som omfattar Nord- och Sydamerika, Europa och Asien. Detta, i kombination med en mycket effektiv eftermarknadsorganisation, är en utmärkt plattform för fortsatt tillväxt.

Industriteknik fokuserar på industrin

Detta affärsområde fokuserar idag på industriella kraftverktyg och monteringsystem. Verksamheten för professionella elverktyg såldes i januari 2005 och ingick således inte i affärsområdet under 2005.

De främsta kundsegmenten för industriverktyg är fordonsindustrin, fordonsindustrins eftermarknad samt verkstadsindustrin. Sammantaget var efterfrågan relativt god i Nord- och Sydamerika samt Asien, men något sämre i Europa.

Industriteknik lägger stora resurser på produktutveckling och många nya produkter lanserades under 2005. Bety-



Juli

Augusti

September

6

28

10

Intermech Ltd, Nya Zeeland utvecklar, tillverkar och marknadsför kompressorer och kringutrustning för komprimerad naturgas som används på bensinstationer för fordon som drivs med naturgas.

CRM, Consolidated Rock Machinery, Sydafrika, distribuerar utrustning för ovanjordsborrning, portabla kompressorer, kompaktutrustning samt riggburen och handhållen anläggnings- och demonteringsutrustning och är även tillverkare av hydrauliska lyftsystem och pneumatiska verktyg.

Fuji AirTools Co. Ltd., Japan, tillverkar tryckluftdrivna verktyg.

dande investeringar gjordes också för att öka vår marknads-närvaro. Våra försäljnings- och serviceingenjörer bearbetar marknaden på ett bättre sätt för att utnyttja de möjligheter vår mycket starka produktportfölj erbjuder. Vår marknadsandel växte tack vare lanseringen av nya produkter och den förbättrade försäljnings- och servicetäckningen.

Ett flertal förvärv genomfördes för att utöka och förbättra vår marknadsäckning: GSE tech-motive i USA, Scanrotor i Sverige och BLM i Italien. Utöver detta tecknades avtal om att förvärva Fuji Air Tools i Japan.

Konkurrenskraftig differentiering för Maskinuthyrning

Vår Nordamerikanska maskinuthyrningsverksamhet fortsatte att förbättras och de levererade imponerande resultat. Kommersiell byggnation visade relativt god efterfrågan. Detta, tillsammans med förbättrad effektivitet och vunna marknadsandelar, bidrog till den fina prestationen.

Under året har mycket kraft lagts på att förbättra effektiviteten i kundkontaktarna för att särskilja oss från våra konkurrenter och skapa en varaktig varumärkesdifferentiering.

Våra hyresintäkter har ökat med 15% under året tack vare, till lika delar, pris- och volymökningar. Utnyttjandegraden har nått nivåer som överträffar allt och motsvarar den högsta någonsin på 70%. Den del av flottan som inte kan hyras ut har nått den lägsta nivån någonsin på endast 10%, tack vare bättre service och mer effektiva transporter. Hyresflottans ålder har under det sista kvartalet sjunkit till 30 månader, och är nu en av de yngsta flottorna i branschen.

Vi ska nu undersöka möjligheten att avyttra denna maskinuthyrningsverksamhet. Verksamheten och dess karaktäristik skiljer sig mycket från Atlas Copcos industriella verksamhet och möjligheterna att finna och utveckla synergier är begränsade.

Viktiga framsteg

2005 var ett mycket framgångsrikt år för Atlas Copco och mycket arbete lades ned på att ytterligare stärka våra ledande marknadspositioner och därmed vår plattform för fortsatt tillväxt. Några av de åtgärder som vidtagits har varit:

- Ökade investeringar i produktutveckling för att höja takten för produktlanseringar och på detta sätt förbättra graden av produktförnyelse.
- Väsentlig höjning av antalet försäljnings- och serviceingenjörer för att öka närvaro och penetrering inom både utrustnings- och eftermarknadsområdet. Jämfört med för tre år sedan har vi idag 30–40% mer folk på fältet, till exempel försäljningsingenjörer och servicetekniker som hjälper våra kunder.
- Intensifierat sökande efter lämpliga förvärv och förbättrad kompetens för genomförande av förvärv. För att nå vårt mål på 8% årlig tillväxt är en god förvärvsprocess en nödvändighet.

Vidare har viktiga resurser och uppmärksamhet givits till området företagens sociala ansvar. Betydande utbildningsaktiviteter har genomförts för att säkerställa att våra anställda förstår och följer vår affärskod och att Atlas Copco uppfyller högsta standard för socialt och etiskt ansvar. Vår hållbarhetsrapportering har vidareutvecklats och vi gör framsteg inom viktiga områden. Vi har också fått ett värdefullt erkännande för vårt hållbarhetsarbete.

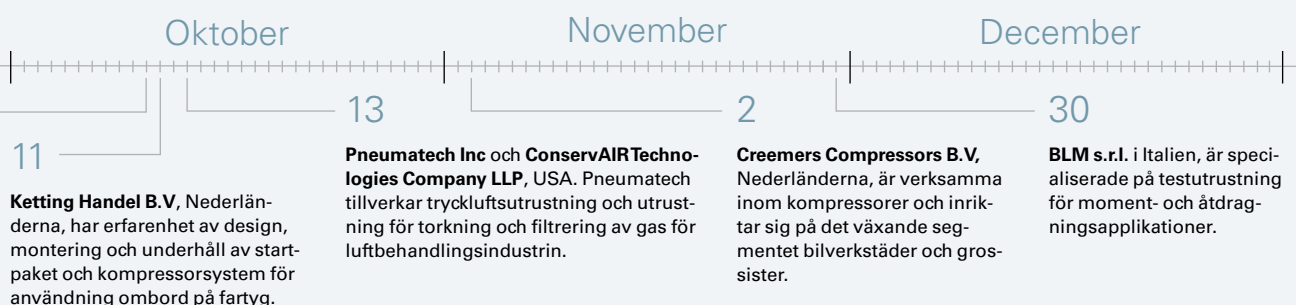
Vi är övertygade om att vi har vidareutvecklat bolaget i en riktning som kommer att göra det möjligt för oss att nå upp till era förväntningar under 2006. Samtidigt ser marknadsutsikterna på kort sikt positiva ut för Atlas Copco. Efterfrågan på våra produkter och tjänster väntas ligga kvar på nuvarande höga nivå från alla viktiga industrisegment.

Alla intressenter är viktiga för Atlas Copco. Vår ambition är att möta kraven från dem som investerar tid, pengar och intresse i Atlas Copco. På styrelsens vägnar vill jag tacka alla medarbetare för ert engagerade arbete och alla övriga intressenter för ert värdefulla stöd.

Tack!



Gunnar Brock
VD och koncernchef
Stockholm, 2 februari 2006



Styrelsens redogörelse för verksamheten 2005

Marknadsöversikt och försäljningsutveckling

Efterfrågan på Atlas Copcos produkter och tjänster förbättrades under 2005. Ökad efterfrågan från tillverknings- och processindustrierna noterades för såväl produktionsrelaterad utrustning och eftermarknadsprodukter som för investeringsvaror. Bygg- och anläggningsindustrin förbättrades gradvis, medan efterfrågan från gruvindustrin fortsatte vara exceptionellt stark.

Ökad marknadstäckning och marknadsbearbetning, samt framgångsrika lanseringar av nya produkter, inklusive produkter och tjänster för eftermarknaden, gav ytterligare stöd åt verksamheten.

Orderingången steg 24% till MSEK 55 281 (44 659). Voly-men steg 11% för jämförbara enheter och kan tillskrivas alla affärsområden: Anläggnings- och gruvteknik +20%, Kompressorteknik +12%, Maskinuthyrning +7% och Industriteknik +6%. Priserna steg 3% och strukturförändringar (förvärv och avyttringar) tillförde 6% till orderingången. Dessutom bidrog en positiv valutaomräkningseffekt med 4%. Se även affärsområdes-avsnitten sid 20–35.

Orderingången steg med tvåsiffriga tal i samtliga geografiska regioner:

Nordamerika

Efterfrågan på Gruppens produkter och tjänster förbättrades i Nordamerika, som svarade för 37% (37) av Gruppens försäljning. Ökad efterfrågan noterades från tillverknings- och processindustrierna för de flesta typer av industri- och eftermarknadsprodukter. Efterfrågan från gruvindustrin var mycket stark. Efterfrågan för hyresutrustning och tjänster ökade då det viktiga kommersiella byggsegmentet utvecklades positivt. Aktiviteten i de andra bygg- och anläggningssegmenten – bostadsbyg-gande och infrastruktur – fortsatte att växa, vilket gav stöd åt eftermarknaden och efterfrågan på ny entreprenadutrustning. Sammantaget steg orderingången 21% i lokal valuta.

Sydamerika

I Sydamerika, 5% (4) av Gruppens försäljning, noterades stark efterfrågan på alla större marknader och i de flesta kundsegment. Investeringarna från gruvindustrin fortsatte vara mycket stora och efterfrågan från tillverknings- och processindustrierna var gynnsam. Bra efterfrågan noterades för produkter från verksamheter som förvärvades under 2004. Sammantaget steg orderingången i lokal valuta med 25%.

Europa

Efterfrågan i Europa, som svarar för 34% (37) av Gruppens försäljning, var gynnsam, men tillväxten var svagare än i övriga regioner. Starkast utveckling syntes i Östeuropa, Norden och Storbritannien. Frankrike hade en måttfull tillväxt, medan utvecklingen i Tyskland och Italien var relativt svag. Industri- och processkompressorer, industriverktyg och tillhörande eftermarknad hade god efterfrågan från tillverknings- och processindustrierna. Efterfrågan från bygg- och anläggningsindustrin på portabla kompressorer, borrhjull för ovan- och underjordsapplikationer, samt på lätt entreprenadutrustning förbättrades något. Efterfrågan på gruvutrustning var stark, främst från Östeuropa. Orderingången totalt steg 15% i lokal valuta.

Afrika/Mellanöstern

I Afrika/Mellanöstern, 7% (6) av Gruppens försäljning, var efterfrågan på de flesta sorters utrustning och eftermarknadsprodukter god. Gruvindustrins investeringar ökade i regionen. Orderingången totalt steg 34% i lokal valuta.

Asien/Australien

Efterfrågan förbättrades i Asien/Australien, 17% (16) av Gruppens försäljning. Industri- och processkompressorer, industriverktyg och tillhörande eftermarknad hade god efterfrågan från tillverknings- och processindustrierna och efterfrågan ökade på entreprenad- och gruvutrustning. Stark tillväxt noterades i Japan, Indien, Sydkorea och Kina. Sammantaget steg orderingången med 24% i lokal valuta.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Gruppen slutförde 14 förvärv under året, vilka tillförde en årlig fakturering på MSEK 775 och 665 anställda. Affärsområdet Kompressorteknik gjorde 10 förvärv, men avyttrade också tillgångar relaterade till verksamheten för stationära generatorer som inte tillhör kärnverksamheten. Affärsområdena Anläggnings- och gruvteknik och Industriteknik slutförde 2 förvärv vardera under 2005. Dessutom genomförde de 1 förvärv vardera i januari 2006. Alla förvärv integreras i den existerande affärsstrukturen för att ge de bästa möjligheterna för lönsam tillväxt och för att utveckla synergier.

	Kompressorteknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industriteknik	Maskinuthyrning	Gruppen
Geografisk fördelning av ordergång per affärsområde, %					
Nordamerika	14	27	30	100	37
Sydamerika	5	9	3		5
Europa	49	31	51		34
Afrika/Mellanöstern	7	13	4		7
Asien/Australien	25	20	12		17
Totalt	100	100	100	100	100

Fördelning av ordergång per geografiskt område, %					
Nordamerika	13	21	9	57	100
Sydamerika	41	53	6		100
Europa	56	27	17		100
Afrika/Mellanöstern	39	55	6		100
Asien/Australien	58	34	8		100

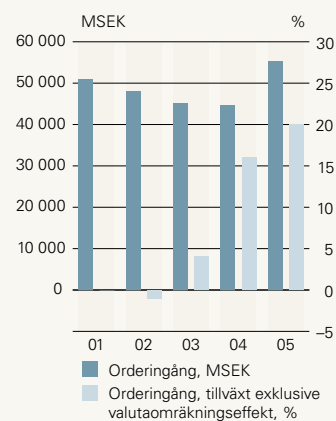
Ordergång per kundkategori, %					
Bygg- och anläggning	12	38	1	62	29
Tillverkning	40	2	81	6	26
Process	27	1	2	11	13
Gruv	4	42	0	2	14
Service	7	1	1	11	6
Övrigt	10	16	15	8	12
Totalt	100	100	100	100	100

Kunder klassificeras enligt standarder för näringsgrensindelning. Klassificeringen visar inte alltid slutanvändarens näringsgren.

Våren 2004 meddelades att affärsområdet Industrietechnik skulle avyttra verksamheten för professionella elverktyg som framför allt erbjuder produkter för lätta installationsarbeten i byggindustrin. Avyttringen slutfördes 3 januari 2005. Under 2004 hade verksamheten en fakturering på MSEK 5 462 och ungefär 3 000 anställda. I enlighet med IFRS redovisas verksamheten som avvecklad verksamhet.

Den 2 februari 2006 meddelades att Atlas Copco, efter en grundlig strategisk genomgång, har beslutat att undersöka möjligheten att avyttra sin maskinuthyrningsverksamhet som är fokuserad på entreprenadutrustning, dvs det USA-baserade affärsområdet Maskinuthyrning. Huvudanledningarna till beslutet är att verksamhetens operativa miljö och dess affärskaraktär skiljer sig väldigt mycket från Atlas Copcos industriella verksamhet och att möjligheterna att ta tillvara och utveckla synergier är begränsade. Maskinuthyrning är enbart verksamt i Nordamerika och att växa verksamheten skulle understryka de operationella skillnaderna och accentuera avsaknaden av synergier med resten av Gruppen. Det skulle även förändra Atlas Copco-gruppens verksamhets- och kapitalprofil i en önskad riktning.

Ordergång



Marknadsutsikter på kort sikt

Efterfrågan på Atlas Copcos produkter och tjänster från alla viktiga kundsegment, såsom gruvindustrin, infrastruktur, annan kommersiell byggnation, tillverknings- och processindustrin, väntas ligga kvar på nuvarande höga nivå.

(Publicerades den 2 februari 2006)

International Financial Reporting Standards (IFRS) och avvecklade verksamheter

Från och med 1 januari 2005 upprättar Atlas Copco koncernredovisningen i enlighet med IFRS. Atlas Copco har räknat om historisk information från den 1 januari 2004 för att kunna redovisa jämförelsesiffror för motsvarande period föregående år i delårsrapporter och årsredovisningen för 2005. Finansiell information för år 2004 är exklusive avvecklad verksamhet (verksamheten för professionella elverktyg), om ej annat anges. Finansiell information avseende tidigare räkenskapsår än 2004 omräknas ej.

Ekonomisk översikt och analys

Fakturering

Gruppens fakturering steg 22% till MSEK 52 742 (43 192). Volymen steg 11% för jämförbara enheter och kan tillskrivas alla affärsområden: Anläggnings- och gruvteknik +20%, Kompressorteknik +10%, Industriteknik +9% och Maskinuthyrning +7%. Priserna steg 3% och strukturförändringar (förvärv och avyttringar) tillförde 5% till faktureringen. Dessutom bidrog en positiv valutaomräkningseffekt med 3%. Se även affärsområdesavsnitten sid 20–35 samt not 2 och 3.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet steg 41% till rekordhöga MSEK 9 403 (6 651) och rörelsemarginalen ökade till 17.8% (15.4). Rekordresultat uppnåddes i samtliga affärsområden, främst genom högre faktureringsvolym, prisökningar och gynnsamma förändringar i valutakurser. Dessa motverkade mer än väl effekterna av högre materialkostnader och ökade aktiviteter inom marknadsföring och försäljning. Valutakursförändringar hade en positiv påverkan på cirka MSEK 650 jämfört med föregående år och påverkade rörelsemarginalen med nästan 1 procentenhet. Föregående års resultat inkluderade omstruktureringskostnader på MSEK 58 inom affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik ökade med MSEK 710 till MSEK 4 032 (3 322), motsvarande en marginal på 19.5% (18.7). Rörelsemarginalen gynnades av ökad faktureringsvolym och prisökningar, men påverkades negativt av högre material- och marknadsföringskostnader. Avkastningen på sysselsatt kapital låg kvar på en hög nivå, 70% (70).

Rörelseresultatet för affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik steg med MSEK 958 till MSEK 2 073 (1 115), vilket motsvarar en marginal på 13.7% (10.7). Rörelseresultatet gynnades kraftigt av högre faktureringsvolym och prisökningar motverkade mer än väl ökade komponentkostnader. Förstärkningen av USD medförde en positiv effekt på rörelsemarginalen med omkring 1 procentenhet. De verksamheter som förvärvades 2004 och 2005 bidrog till det ökade resultatet också när integrationskostnaderna för förvärven räknas in. Avkastningen på sysselsatt kapital var 28% (26).

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik steg 27% till MSEK 1 200 (943), vilket motsvarar en marginal på 19.8% (18.7). Marginalen förbättrades främst av höga försäljningsvolym och en positiv valutaeffekt. Dessa effekter kompenserade mer än väl kostnaderna för investeringar i marknadsorganisationen. Avkastningen på sysselsatt kapital förbättrades till 66% (59).

Rörelseresultatet för affärsområdet Maskinuthyrning steg 54% till MSEK 2 666 (1 732). Rörelsemarginalen förbättrades till 23.0% (16.7). Den betydande hävstångseffekten av ökade hyresvolym, den positiva utvecklingen av hyrorna, högre försäljning av begagnad utrustning och kostnadseffektiviseringar bidrog alla till vinstökningen. Rörelsekostnaderna var nästan oförändrade, trots den högre aktivitetsnivån. Vinstmarginalen före icke kassa-påverkande poster, såsom avskrivningar, (EBITDA) ökade till 40.4% (34.3). Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 16% (10) och 26% (19) på det operativa kapitalet (exklusive goodwill).

Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningar uppgick till MSEK 3 320 (3 121), varav hyresmaskiner svarade för MSEK 2 199 (1 921), fastigheter och maskiner för MSEK 823 (944) och avskrivningar på immateriella tillgångar för MSEK 298 (256). Föregående års avskrivningar inkluderar avvecklad verksamhet på MSEK 205. Vinst före avskrivningar, EBITDA, var MSEK 12 723 (9 567), vilket motsvarar en marginal på 24.1% (22.1).

Finansnetto

Gruppens finansnetto uppgick till MSEK –103 (–269). Övriga finansiella poster var MSEK 394 (–7), positivt påverkade av redovisningsförändringar för finansiella instrument avseende aktierelaterade ersättningar, se not 9. Föregående års finansnetto inkluderade en realisationsvinst netto på MSEK 135 som ett resultat av amortering av vissa lån samt stängningen av utestående derivat, främst relaterade till en utökning av Gruppens genomsnittliga räntebindningstid. Valutakursdifferenser uppgick till MSEK 1 (–88), där den ovan nämnda posten påverkade föregående års belopp. Exklusive dessa poster ökade nettoräntekostnaden till MSEK –498 (–374), framför allt som ett resultat av skillnader i marknadsvärderingar av skulderelaterade derivatinstrument och högre USD räntor. Se not 27 för ytterligare information om finansiella instrument, finansiell exponering och principer för kontroll av finansiella risker.

Resultat före skatt

Atlas Copco-gruppens resultat före skatt steg 46% till MSEK 9 300 (6 382), motsvarande en marginal på 17.6% (14.8).

Nyckeltal per affärsområde

	Fakturering		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹⁾	
	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004
Kompressorteknik	20 672	17 787	4 032	3 322	19.5	18.7	70	70	1 052	758
Anläggnings- och gruvteknik	15 154	10 454	2 073	1 115	13.7	10.7	28	26	974	530
Industriteknik	6 064	5 046	1 200	943	19.8	18.7	66	59	121	159
Maskinuthyrning	11 604	10 402	2 666	1 732	23.0	16.7	16	10	5 051	3 228
Elimineringar/ Gruppgemensamma funktioner	–752	–497	–568	–461					38	7
Totalt för Gruppen	52 742	43 192	9 403	6 651	17.8	15.4	29	22	7 236	4 682

¹⁾ Exklusive leasade tillgångar

Nyckeltal

MSEK	2005	2004
Orderingång	55 281	44 659
Fakturering	52 742	43 192
Rörelseresultat	9 403	6 651
Rörelsemarginal, %	17,8	15,4
Resultat före skatt	9 300	6 382
Vinstmarginal, %	17,6	14,8
Årets resultat	6 581	4 671
Vinst per aktie före utspädning, SEK	10,43	7,41
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28,5	22,1 ¹⁾
Avkastning på eget kapital, %	27,8	21,6 ¹⁾

¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter.

Försäljningsbrygga

MSEK	Orderingång	Orderstock, 31 december	Fakturering
2003	45 149	4 095	44 619
Strukturförändring, %	+4		+4
Valuta, %	-5		-5
Pris, %	+2		+2
Volym, %	+10		+8
Totalt, %	+11		+9
2004 redovisat	50 160	5 823	48 654
Avvecklade verksamheter	-5 501	-106	-5 462
2004	44 659	5 717	43 192
Strukturförändring, %	+6		+5
Valuta, %	+4		+3
Pris, %	+3		+3
Volym, %	+11		+11
Totalt, %	+24		+22
2005	55 281	9 014	52 742

För mer detaljer och kommentarer, se även affärsområdesavsnitten på sidorna 20–35.

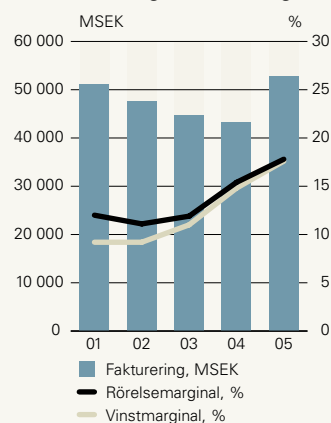
Skatter

Årets skattekostnad uppgick till MSEK 2 936 (1 952), vilket motsvarar 31,6% (30,6) av resultatet före skatt. Ökningen av den effektiva skattesatsen beror på förbättrad lönsamhet i länder med skattesatser över genomsnittet, framför allt i USA. Se även not 10.

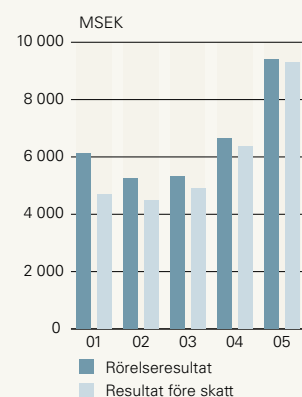
Årets resultat och vinst per aktie

Årets resultat uppgick till MSEK 6 581 (4 671), varav MSEK 6 560 (4 657) och MSEK 21 (14) hänförs till aktieägarna respektive minoritetsintresse. Årets resultat inkluderar nettovinst från avvecklade verksamheter på MSEK 217 (241). Beloppen representerar nettoresultatet (2004) samt realisationsvinst (2005) från den avyttrade verksamheten för professionella elverktyg. Vinsten per aktie före utspädning uppgick till SEK 10,43 (7,41), en ökning med 41%. Vinst per aktie efter utspädning var SEK 10,41 (7,40).

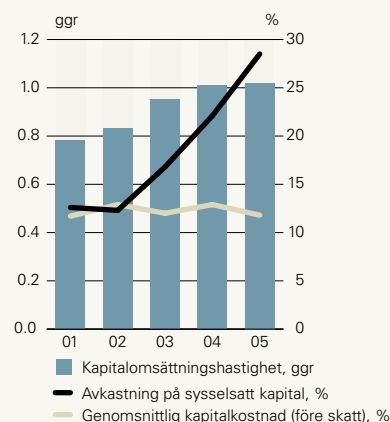
Fakturering och vinstmarginal



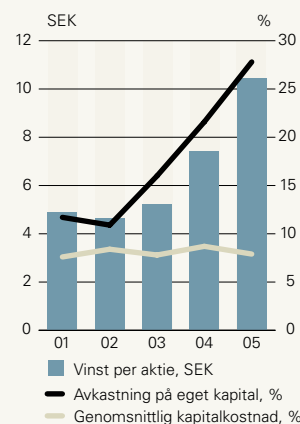
Rörelseresultat och resultat före skatt



Kapitalomsättningshastighet och avkastning på sysselsatt kapital



Avkastning på eget kapital och vinst per aktie



Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.
Omräknad enligt IFRS 2004.

Ekonomisk översikt och analys

(fortsättning)

Balansräkning

Gruppens totala tillgångar steg 14% till MSEK 54 955 (48 168), inklusive positiva valutaomräkningseffekter på 14%, främst från en starkare USD. Vid årets slut 2004 inkluderades tillgångar i verksamheten för professionella elverktyg på MSEK 5 774, vilka redovisades som tillgångar som innehas för försäljning.

Anläggningstillgångar och investeringar

Anläggningstillgångar steg, främst som ett resultat av ökade investeringar i hyresmaskiner samt valutaomräkningseffekter.

Bruttoinvesteringarna i hyresmaskiner uppgick till MSEK 6 396 (3 991), medan försäljningen av begagnade hyresmaskiner uppgick till MSEK 2 364 (1 941). Nettoinvesteringar i hyresmaskiner steg således till MSEK 4 032 (2 050).

Investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier uppgick till MSEK 840 (691), något mer än de årliga avskrivningarna. De största investeringarna gjordes i Kompressorstekniks fabriker i Antwerpen, Belgien, och i Wuxi, Kina, i Anläggnings- och gruvtekniks fabriker i Sverige och USA, samt i Maskinuthyrnings verksamheter i USA.

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst relaterat till aktivering av vissa utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 369 (265). Investeringar i finansiella tillgångar, främst finansiell leasing, ökade till MSEK 422 (152).

Varulager och kundfordringar

Varulager och kundfordringar steg, påverkade av ökade volymer och valutaomräkningseffekter. Det genomsnittliga värdet av varulager i relation till faktureringen ökade till 12.7% (12.2). Om Maskinuthyrning exkluderas var andelen 15.9% (15.2). Genomsnittliga kundfordringar i relation till faktureringen ökade till 18.5% (18.1). Varulager och kundfordringar vid årets slut i relation till faktureringen steg till 13.8% (13.1) respektive 20.7% (19.1).

Likvida medel

Likvida medel ökade till MSEK 3 727 (2 386). Gruppens positiva kassaflöde i kombination med begränsade möjligheter att återbetala långfristiga lån var den främsta anledningen till ökningen av likvida medel.

Skulder

Räntebärande skulder, exklusive avsättningar till pensioner etc, var MSEK 9 519 (7 662). Ökningen är ett resultat av valutaomräkningseffekter då dessa skulder framför allt är i USD. Avsättningar till pensioner etc sjönk till MSEK 1 826 (2 079), främst då betalningar skett till pensionsfonder i Storbritannien och USA.

Leverantörsskulder steg, framför allt som ett resultat av ökade investeringar i hyresmaskiner i kombination med 180 dagars betalningsvillkor på dessa investeringar. Genomsnittliga leverantörsskulder i relation till faktureringen ökade till 10.0% (9.3).

Vid årets slut 2004 inkluderades skulder från verksamheten för professionella elverktyg på MSEK 1 703 vilka redovisas som skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning.

Eget kapital Förändring av eget kapital

MSEK	2005	2004
Vid årets början	22 601 ²⁾	21 015 ¹⁾
Förändring av redovisningsprincip	419	-694
Vid årets början, omräknat	23 020	20 321
Utdelning till aktieägare i moderbolaget	-1 886	-1 572
Inlösen av aktier	-4 192	-
Omräkningsdifferens	2 535	-851
Övriga poster	-250	32
Årets resultat	6 581	4 671
Vid årets slut	25 808	22 601
Eget kapital		
- hänförligt till moderbolagets aktieägare	25 716	22 536
- hänförligt till minoriteten	92	65

¹⁾ Svenska redovisningsprinciper.

²⁾ IFRS, 31 december 2004, exklusive IAS 39.

Vid årets slut uppgick Gruppens eget kapital inklusive minoritetsintressen till MSEK 25 808 (22 601). Som ett resultat av tillämpningen av IAS 39 från den 1 januari 2005 ökade eget kapital med MSEK 419. Exklusive denna förändring ökade eget kapital med MSEK 2 788, positivt påverkad av årets rekordvinst och valutaomräkningseffekter. Totalt utskiftades MSEK 6 078 (1 572) till aktieägarna genom ordinarie aktieutdelning och obligatorisk aktieinlösen.

Eget kapital per aktie uppgick till SEK 41 (36). Andelen eget kapital av de totala tillgångarna utgjorde 47% (47). Vid årsskiftet var Atlas Copcos marknadsvärde på Stockholmsbörsen MSEK 107 430 (61 312) eller 416% (271) av redovisat eget kapital.

Nettoskldsättning

Gruppens nettoskldsättning uppgick till MSEK 7 229 (7 860). Skldsättningsgraden, dvs nettoskldsättning i relation till eget kapital, var 28% (35). Förra årets siffror inkluderar räntebärande skulder hänförliga till verksamheten för professionella elverktyg. Exklusive dessa var nettoskldsättningen MSEK 7 028 och skldsättningsgraden 31%.

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 1.02 (1.01). Omsättningshastigheten på sysselsatt kapital förbättrades till 1.51 (1.47).

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital steg till 28.5% (22.1) och avkastning på eget kapital till 27.8% (21.6). Förra årets siffror inkluderar avvecklade verksamheter. Avkastning på sysselsatt kapital exklusive verksamheten för professionella elverktyg var 24.4% under 2004. Gruppen använder en sammanvägd genomsnittlig kapital-

Balansräkning i sammandrag

MSEK	31 december 2005		31 december 2004	
	MSEK	%	MSEK	%
Immateriella anläggningstillgångar	10 607	19%	8 597	18%
Hyresmaskiner	13 456	25%	9 154	19%
Övriga materiella anläggningstillgångar	4 503	8%	3 714	8%
Övriga anläggningstillgångar	1 818	3%	1 825	4%
Varulager	7 215	13%	5 634	11%
Kundfordringar och andra fordringar	13 240	24%	10 757	22%
Finansiella omsättningstillgångar	389	1%	327	1%
Likvida medel	3 727	7%	2 386	5%
Tillgångar som innehas för försäljning	–	–	5 774	12%
Summa tillgångar	54 955		48 168	

Eget kapital	25 808	47%	22 601	47%
Räntebärande skulder	11 345	21%	9 741	19%
Icke räntebärande skulder	17 802	32%	14 123	29%
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	–	–	1 703	5%
Summa eget kapital och skulder	54 955		48 168	

Nyckeltal

	2005	2004
Kapitalomsättningshastighet	1.02	0.99 ¹⁾ 1.01 ²⁾
Kapitalomsättningshastighet på sysselsatt kapital	1.51	1.41 ¹⁾ 1.47 ²⁾
Skuldsättningsgrad, den 31 december, %	28	35 ¹⁾
Andel eget kapital, den 31 december, %	47	47 ¹⁾

¹⁾Inklusive avvecklad verksamhet.

²⁾Exklusive avvecklad verksamhet.

kostnad (WACC) på 7.8%, vilket motsvarar en kapitalkostnad före skatt på cirka 11.5%, som minimikrav för investeringar och som benchmark.

Kassaflöde, inklusive avvecklade verksamheter

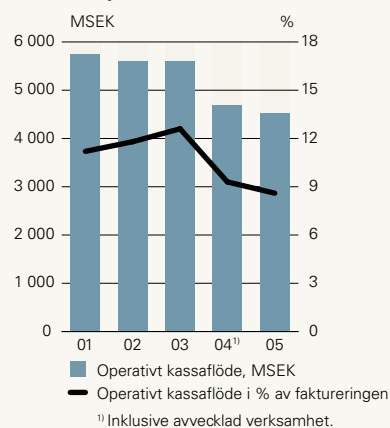
Kassaflödet före förändring av rörelsekapital (fakturerings minus rörelsekostnader efter återföring av icke kassapåverkande poster, såsom avskrivningar, och efter skatt) uppgick till MSEK 10 230 (8 305), motsvarande 19% av Gruppens fakturerings.

Rörelsekapitalet ökade med MSEK 231 (445). Kundfordringar och varulager steg då volymerna ökade, men motverkades delvis av ökade leverantörsskulder. Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 4 688 (2 703), främst då investeringar i hyresmaskiner ökade.

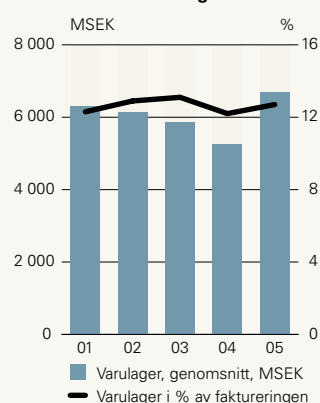
Det operativa kassaflödet före förvärv/avyttringar och utdelningar uppgick till MSEK 4 521 (4 697), vilket motsvarar 9% av Gruppens fakturerings. Nettot av företagsförvärv och avyttringar var MSEK 3 482 (–2 405), varav majoriteten relateras till avyttringen av verksamheten för professionella elverktyg, se även not 2 och 3.

Betald utdelning och obligatorisk inlösen av aktier var totalt MSEK 6 082 (1 575). Nettokassaflödet före förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 1 921 (719).

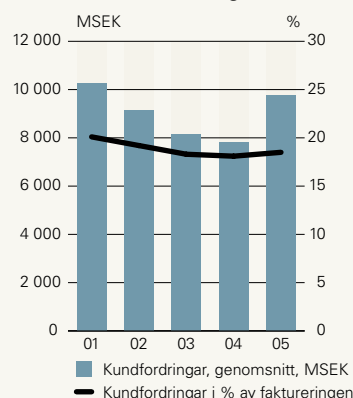
Operativt kassaflöde



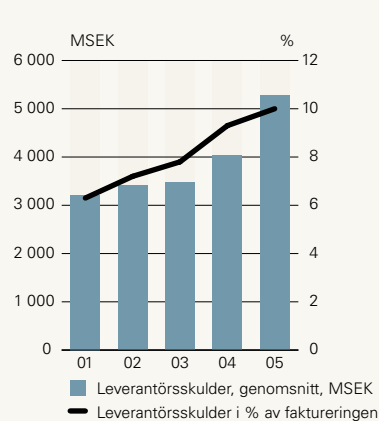
Varulager



Kundfordringar



Leverantörsskulder



Omräknat för IFRS 2004.

Ekonomisk översikt och analys

(fortsättning)

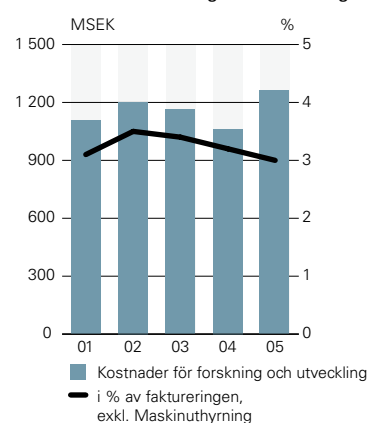
Produktutveckling

MSEK	2005		2004	
Kostnader för forskning och utveckling				
– kostnadsförda under året	978		849	
– aktiverade under året				
(netto efter avskrivningar)	283	(93)	213	(56)
Totalt (netto efter avskrivningar)	1 261	(1 071)	1 062	(905)
– i % av faktureringen ¹⁾	3.0	(2.6)	3.2	(2.8)

¹⁾ Exklusive affärsområdet Maskinuthyrning.

Kontinuerlig forskning och utveckling för att säkerställa innovativa produkter är avgörande för att Atlas Copcos divisioner ska kunna bibehålla sin konkurrenskraft. Investeringarna i dessa aktiviteter steg 19% till MSEK 1 261 (1 062) inklusive aktiverade utvecklingskostnader, vilket motsvarar 3.0% (3.2) av faktureringen, exklusive affärsområdet Maskinuthyrning. För ytterligare information, se beskrivningar under respektive affärsområde.

Kostnader för forskning och utveckling



Asbestmål i USA

Den 31 december 2005 ingick Atlas Copco i totalt 201 (264) asbestmål med totalt 16 739 (27 410) individer som käranden. Det är viktigt att notera att inte i något av dessa mål har en produkt från Atlas Copco identifierats. I samtliga fall finns flera svaranden, i genomsnitt 119 (135) företag per mål.

Gruppen avsätter betydande tid och professionella resurser på att övervaka och följa upp varje fall. Baserat på en kontinuerlig bedömning av befintlig exponering har Gruppen inte redovisat några avsättningar relaterat till dessa pågående fall.

Miljöpåverkan

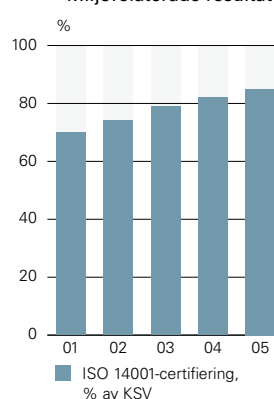
Atlas Copco strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett sätt som inte skadar miljön. Gällande miljölagstiftning följs i verksamheter och i processer runt om i världen. Gruppen bedriver verksamhet som kräver tillstånd enligt svensk miljölagstiftning i fem svenska bolag. Dessa verksamheter omfattar framförallt bearbetning och montering av komponenter och tillstånden avser, till exempel, utsläpp till vatten och luft samt buller.

Till stöd för miljöarbetet har Atlas Copco en koncernövergripande miljöpolicy. Policyn slår fast att samtliga divisioner inom Atlas Copco-gruppen ska införa miljöledningssystem och att större enheter ska certifieras i enlighet med den internationella standarden ISO 14001, eller liknande.

Under året har 8 enheter blivit ISO 14001-certifierade. Sammantaget uppgick andelen ISO 14001-certifierade produktionsenheter till 85% (82) av kostnad för sålda varor.

Miljömässiga och ergonomiska aspekter har under många år utgjort en integrerad del av Atlas Copcos produktutvecklingsprocess. Kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning samt industriverktyg utvecklas och tillverkas för att bli än mer energieffektiva och ergonomiska, för att utgöra en mindre miljörisk. På så sätt kan Atlas Copcos kunder erbjudas produkter som är mer miljövänliga än vad konkurrenterna kan erbjuda. Se även Hållbarhetsredovisningen.

Miljörelaterade resultat



Personal

	2005	2004 ¹⁾
Genomsnittligt antal anställda, totalt	26 258	26 828
– Sverige	2 887	2 700
– Utlandet	23 371	24 128
Affärsområden		
– Kompressorteknik	10 284	9 469
– Anläggnings- och gruvteknik	7 363	6 020
– Industriteknik	2 848	5 504
– Maskinuthyrning	4 996	5 152
– Gruppgemensamma funktioner	767	683

¹⁾ Inklusive avvecklad verksamhet.

Under 2005 minskade det genomsnittliga antalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 570 till 26 258 (26 828). Vid årsskiftet var antalet anställda 27 515 (27 968). För jämförbara enheter steg antalet anställda med 1 954. Förvärv adderade 665 anställda och avyttringar minskade antalet anställda med 3 072, vilket ger en nettoeffekt av strukturförändringar på –2 407. Exkluderat verksamheten för professionella elverktyg var antalet anställda 25 015 den 31 december 2004. Se även not 5.

Chefsförsörjning

Kompetenta och engagerade chefer är avgörande för att Atlas Copco ska kunna fullfölja sin strategi. Atlas Copcos strategi för chefsförsörjning är att ha ett flöde av potentiella ledare inom Gruppen som strävar mot allt mer utmanande befattningar, och som därigenom säkerställer rekryteringen till chefsbefattningar.

Intern rörlighet är ett sätt att öka effektiviteten och undvika stagnation i organisationen. När en chef har klarat av sitt uppdrag får han/hon ett nytt uppdrag, antingen inom sin nuvarande befattning eller i en ny befattning.

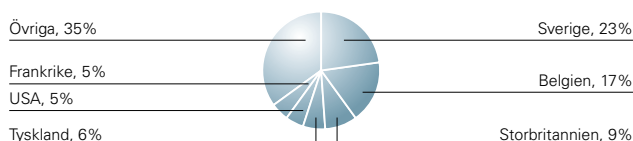
Målet är att rekrytera 85% av cheferna internt, att jämföra med dagens nivå på 81%.

Atlas Copcos anställda uppmuntras att utvecklas professionellt genom att söka nya befattningar internt. Lediga befattningar har publicerats på den interna arbetsmarknaden sedan 1992. Under 2005 publicerades ungefär 1 450 lediga befattningar, varav ungefär 200 var internationella.

Gruppen har 276 utlandsanställda från 38 länder som arbetar i 52 länder. Andelen utlandsanställda svenskar har minskat från 60% under 1995 till 23% år 2005. De utlandsanställdas uppgift är att hjälpa lokala chefer att utvecklas och att samtidigt skaffa sig en internationell, professionell erfarenhet för att kunna gå vidare till allt mer krävande befattningar inom Gruppen.

Extern rekrytering av unga medarbetare med hög potential fokuseras genom aktiv marknadsföring av Atlas Copcos arbetsgivarprofil.

Nationalitet utlandsanställda 2005



Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolaget i Atlas Copco-gruppen. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Dess verksamhet omfattar holdingbolagsfunktioner såväl som Gruppens interntjänst.

Resultat

Resultat efter finansiella poster uppgick till MSEK 8 906 (2 631). En realisationsvinst på MSEK 5 454 uppstod vid koncernintern försäljning av Atlas Copco Tools AB. Årets resultat efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till MSEK 8 395 (1 999). De disponibla vinstmedlen var MSEK 9 505 (6 189).

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning var MSEK 36 109 (26 709). Vid årets slut 2005 uppgick likvida medel till MSEK 1 899 (438) och räntebärande skulder till MSEK 18 051 (11 235). Andelen eget kapital inklusive kapitalandel av obeskattade reserver uppgick till 46% (54) av totala tillgångar.

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 93 (76). En sammanställning av ersättningar till styrelsen, verkställande direktör och övriga medlemmar i koncernledningen, samt övrig statistik, redovisas i not 5 i Atlas Copco-gruppens finansiella rapportering.

Fördelning av aktier

Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (1 048). Minskningen i aktiekapital var ett resultat av den obligatoriska inlösen av aktier. Se också not 13 i Moderbolagets finansiella rapportering.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår bolagsstämman att en utdelning på SEK 4.25 (3.00) per aktie, motsvarande MSEK 2 672 (1 886), betalas ut för verksamhetsåret 2005 och att de disponibla vinstmedlen efter utdelningen balanseras i ny räkning som beskrivs på sidan 82.

Förslag till mandat för återköp av egna aktier

Styrelsen har beslutat föreslå bolagsstämman att godkänna ett mandat att köpa tillbaka maximalt 10% av det totalt antal utestående aktierna utgivna av företaget på Stockholmsbörsen. Atlas Copco äger för närvarande inga egna aktier. Mandatet föreslås gälla under perioden till ordinarie bolagsstämma 2007.

Avsikten med förslaget är att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets behov av kapital och därigenom bidra till ett ökat värde för aktieägarna.

Kompressorteknik

Under 2005 fortsatte Kompressorteknik att stärka sin position som världsledande inom tryckluft. Affärsområdet noterade försäljningsrekord och rekordvinst.

- Stark ordervolymtillväxt på 12%, med tvåsiffrig tillväxt i alla regioner.
- Framgångsrik introduktion av nya produkter, inklusive eftermarknads- och serviceprodukter.
- 10 förvärv genomfördes.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Affärsområdet har under 2005 gjort totalt 10 förvärv. De förvärvade verksamheterna förbättrade närvaron och penetrationen på många marknader och tillförde produkter, tjänster och teknisk kunskap som kan utveckla den befintliga verksamheten och bidra till att bygga upp nya verksamheter nära affärsområdets kärnkompetens.

Lubenecké továrny Svoboda a.s. i Tjeckien, kallat Lutos, förvärvades i juni. Lutos tillverkar och marknadsför ett sortiment av luftkompressorer för lågt tryck, så kallade blåsmaskiner.

I september förvärvades Intermech Ltd. på Nya Zeeland. Intermech utvecklar, tillverkar och marknadsför ett sortiment kompressorer och kringutrustning för komprimerad naturgas som används till naturgasdrivna fordon.

Pneumatech Inc och ConservAIR Technologies Company LLP, USA, förvärvades i oktober. Pneumatech Inc tillverkar utrustning för torkning och filtrering av tryckluft och gas. ConservAIR har utvecklat och patenterat sitt sortiment av styrsystem för tryckluft.

Två specialiserade kompressorföretag i Nederländerna förvärvades i oktober och november. Ketting Handel B.V. är i huvudsak verksamt inom sjöfartsindustrin. Företaget har erfarenhet av design, montering och underhåll av startpaket och kompressorsystem för användning ombord på fartyg. Creemers Compressors B.V. är inriktat mot det växande segmentet bilverkstäder och grossister.

Dessutom har affärsområdet under året förvärvat distributörer i Slovenien, Kroatien, Rumänien, Storbritannien, USA och Sverige.

I december såldes tillgångar relaterade till verksamheten för stationära generatorer. Kompressorteknik ska koncentrera sin generatorverksamhet till portabla generatorer.

I USA decentraliserades försäljnings- och serviceverksamheten till fyra regioner. Detta resulterade i förstärkt marknadsnärvaro och förbättrad kundservice i regionerna.

Affärsområdet tog strategiska beslut att starta tillverkning av kompressorelement i Wuxi, Kina, och att bygga en ny monteringsfabrik i Liuzhou, Kina. I Indien kommer affärsområdet att koncentrera sin tillverkning till en plats i Pune. Dessa investeringar sker under 2006 för att ytterligare stödja tillväxten i Asien.

Affärsutveckling

Efterfrågan på stationära industriekompressorer med tillhörande eftermarknadsprodukter och tjänster var fortsatt stark och ordervolymer steg tvåsiffrigt. Standardiserade oljeinsprutade maskiner, som används i en mängd olika industriella applikationer och i flera kundsegment, hade en god volymtillväxt. Försäljningen ökade kraftigt även för oljefria kompressorer, som används inom mer specialiserade applikationer såsom elektronik-, läkemedels-, textil- och livsmedelsindustri. Kunderna fortsatte att i allt högre utsträckning välja kompressorer med låg energiförbrukning, låga ljudnivåer och med inbyggd kapacitet för luftbehandling. Följaktligen utvecklades försäljningen mycket bra för energieffektiva VSD-kompressorer med varvtalsstyrning, liksom andra energibesparande produkter och tjänster, samt arbetsplatskompressorer med låg ljudnivå. Den starka volymtillväxten var geografiskt väl spridd med tvåsiffrig tillväxt i alla regioner. Starkast var utvecklingen i Nord- och Sydamerika samt Östeuropa. Eftermarknaden växte starkt i alla regioner, med stöd av nya, innovativa serviceprodukter och en ökad lokal närvaro.

Orderingången för gas- och processkompressorer visade en påtaglig ökning tack vare kraftig efterfrågan och att nya verksamheter utvecklats. Exempelvis vanns stora order på turbokompressorer med integrerad växellåda för en ny applikation ombord på fartyg som ska frakta flytande naturgas.

Efterfrågan på portabla kompressorer från bygg- och anläggningsindustrin och närliggande kunder, som exempelvis maskinuthyrningsföretag, ökade markant. Försäljningen av portabla kompressorer växte kraftigt med stöd av nya produkter. Den specialiserade uthyrningen, främst av portabla kompressorer och generatorer, ökade stadigt.

Faktureringen uppgick totalt till MSEK 20 672 (17 787), en volymökning med 10%. Rörelseresultatet steg till MSEK 4 032 (3 322), vilket motsvarar en marginal på 19.5% (18.7). Avkastningen på sysselsatt kapital var 70% (70).

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling fortsatte vara ett viktigt verktyg för att stödja kort- och långsiktig utveckling. Kartläggning av kompetens används i stor omfattning för att fastställa anställnings- och resursbehov, främst inom kärnområdena. Omfattande utbildningsinsatser gjordes lokalt på marknadsbolagen för att utveckla kompetensen inom serviceorganisationen.

Produktutveckling

Affärsområdet utvecklar maskiner, eftermarknadsprodukter och tjänster som ger kostnadseffektiva lösningar för kundens tryckluftsbekov samtidigt som de ger betydande energibesparingar och minskad miljöpåverkan. Nya produkter lanserades löpande under 2005.

Ett nytt sortiment oljeinsprutade skruvkompressorer från 30 till 90 kW med förbättrad prestanda lanserades. Många nya innovationer har introducerats på kompressorområdet och sortimentet består nu av tre kompressormodeller för varje motor-

Nyckeltal

	2005	2004
Orderingång	21 770	18 337
Fakturerad försäljning	20 672	17 787
Rörelseresultat	4 032	3 322
Rörelsemarginal, %	19,5	18,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	70	70
Investeringar	1 052	758
Medelantal anställda	10 284	9 469

Försäljningsbrygga

	Orderingång	Fakturerad försäljning
2003	16 480	16 045
Strukturförändringar, %	+1	+1
Valuta, %	-3	-3
Pris, %	+1	+1
Volym, %	+12	+12
Totalt, %	+11	+11
2004	18 337	17 787
Strukturförändringar, %	+2	+1
Valuta, %	+3	+3
Pris, %	+2	+2
Volym, %	+12	+10
Totalt, %	+19	+16
2005	21 770	20 672

storlek, inklusive en med energieffektiv varvtalsstyrning, vilket ger kunderna större valmöjlighet och flexibilitet.

En kombinerad kompressor för tryckluft och kvävgas introducerades för fordonssektorn.

Nya stora oljefria skruvkompressorer och centrifugalkompressorer med förbättrad kapacitet lanserades, liksom en serie blåsmaskiner till processindustrier som har ett behov av ett jämnt flöde av tryckluft med lågt tryck. Atlas Copco introducerade också en serie små oljefria kompressorer som levererar högkvalitativ luft för medicinska ändamål såsom andnings- och operationsluft.

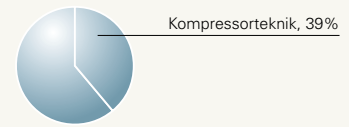
Ett antal luftbehandlingsprodukter, såsom kylare, tryckluftstorkar och filter, lanserades. Eftermarknadstjänster och -produkter som optimerar kompressorinstallationen och minimerar energiförbrukningen introducerades hos fler kunder.

Sortimentet av portabla kompressorer med ovanlig i polymerplast, som är mycket motståndskraftig mot slag och stötar, utökades till att omfatta även större maskiner. I de nya maskinerna används den senaste teknologin för att möta efterfrågan på ekonomisk, tyst och miljövänlig gång.

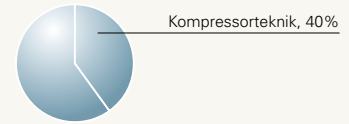


Oljeinsprutade skruvkompressorer.

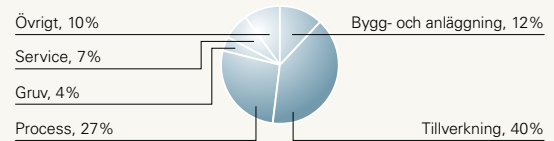
Andel av Gruppens fakturering



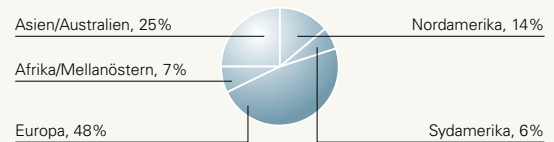
Andel av Gruppens rörelseresultat



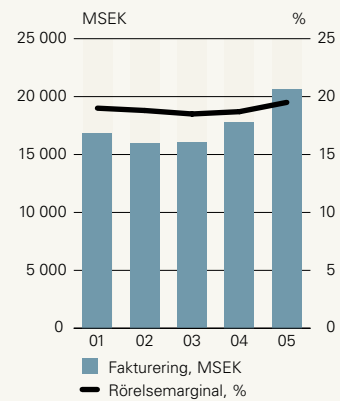
Fakturering per kundkategori



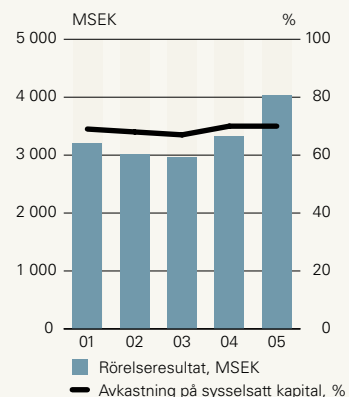
Fakturering per geografiskt område



Fakturering och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Omräknad enligt IFRS 2004.

Affärsområdet Kompressorteknik består av fem divisioner inom följande produktområden: industrikompressorer, luftbehandlingsutrustning, portabla kompressorer, generatorer, gas- och processkompressorer samt specialiserad uthyrning.

Affärsområdets ledning

Affärsområdeschef: Bengt Kvarnbäck

Kompressortekniks divisioner är:

- Oil-free Air, chef Luc Hendrickx
- Industrial Air, chef Ronnie Leten
- Portable Air, chef Geert Follens
- Gas and Process, chef André Schmitz
- Airtec, chef Filip Vandenberghe



Bengt Kvarnbäck



Luc Hendrickx



Ronnie Leten



Geert Follens



André Schmitz



Filip Vandenberghe

Kompressorteknik

Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför, distribuerar och utför service på oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning (tryckluftstorkar, kylare och filter) samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har också egna resurser för utveckling av basteknologi inom sina kärnområden. Dessutom erbjuder affärsområdet specialiserad uthyrning av främst kompressorer och generatorer. Utveckling, tillverkning och montering är koncentrerad till Belgien, med ytterligare enheter i Brasilien, Frankrike, Indien, Italien, Kina, Nederländerna, Storbritannien, Tyskland och USA.

Vision och strategi

Affärsområdets målsättning är att vara First in Mind—First in Choice™, det vill säga den som kunderna i första hand tänker på och även väljer som leverantör av tryckluftslösningar. Detta ska åstadkommas genom samverkan, engagemang, innovationer och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka den ledande positionen inom tryckluftsområdet genom att dra fördel av den starka globala marknadsnärvaron, förbättra närvaron i Asien, Nordamerika, Mellanöstern och Östeuropa samt kontinuerligt utveckla förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. I strategin ingår också att utveckla verksamheterna för specialiserad uthyrning, generatorer för portabel kraftgenerering samt kompressorer och expanderar för processgasapplikationer.

Flervarumärkeskonceptet är viktigt för affärsområdet, som äger och använder andra varumärken utöver Atlas Copco. Dessa varumärken fokuserar på specifika kundsegment och/eller geografiska regioner.

Aktiviteter

Marknadsnärvaro

- Ökad marknadstäckning och antal medarbetare inom försäljning, service och underhåll
- Etablera närvaro på nya marknader

Produktutveckling

- Nya produkter som ger ökat kundvärde
- Utökad produktutbud, med nya kompressorer, luftbehandlingsutrustning och service

Eftermarknad

- Utökad utbud, utveckling och marknadsföring av eftermarknadsprodukter
- Fokus genom en särskild specialiserad organisation som ger enhetlig service på alla marknader

Marknadstrender

- Energieffektivitet
- Arbetsplatskompressorer med låg ljudnivå
- Luft med rätt kvalitet
- Outsourcing av underhåll och övervakning av kompressorinstallationer
- Kontrollinspektion av installationer
- Nya applikationer för tryckluft
- Specialiserad uthyrning

Kunder, applikationer och faktorer som driver efterfrågan

Kompressorteknik har en bred kundbas. De största kundsegmenten är tillverknings- och processindustrin, som tillsammans svarar för omkring två tredjedelar av faktureringen. Bygg- och anläggningsindustrin är ett annat betydelsefullt segment, främst för portabla kompressorer och generatorer. Kunder finns också inom offentliga serviceföretag och tjänstesektorn.

Produkterna är avsedda för ett brett spektrum av tillämpningar där tryckluft används som kraftkälla i tillverknings- eller bygg- och anläggningsindustrin alternativt har en aktiv roll i industriprocesser. Ren, torr och oljefri luft av hög kvalitet föredras i applikationer där tryckluft kommer i direktkontakt med slutprodukten. I dessa applikationer får tillbehör och service en allt större betydelse. Portabla kompressorer och dieseldrivna elgeneratorer är tillförlitliga kraftkällor för maskiner och verktyg i bygg- och anläggningssektorn liksom i ett flertal industriella tillämpningar. Gas- och processkompressorer levereras till olika processindustrier, såsom fabriker för luftseparering, kraftverk samt applikationer för flytande naturgas.

Produkter och applikationer

Atlas Copco erbjuder alla teknologier för luftkomprimering och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Stationära industrikompressorer finns med motorstorlek från 1.5 till 15 000 kW.



Kolvkompressorer

Kolvkompressorer finns som oljeinsprutade och oljefria. De används såväl för vanliga industriapplikationer som i specialiserade tillämpningar.

Skruvkompressorer

Skruvkompressorer finns som oljeinsprutade och oljefria. De används i många industriapplikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).



Oljefria tand- och scrollkompressorer

Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industriapplikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner används i tillämpningar i processindustrin där ett jämnt flöde av lågtrycksluft krävs.



Oljefria centrifugalkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer används i industritillämpningar med behov av stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Gas- och processkompressorer

Gas- och processkompressorer används i processindustrin. Den huvudsakliga produktkategorin är centrifugalkompressorer med flera steg, vilka kompletteras med expansionsturbiner.



Portabla kompressorer och generatorer används vid tillfälliga behov av tryckluft eller el. Portabla kompressorer finns med motorstorlekar mellan 21.6 och 354 kW. Generatorer finns inom området 12–1 250 kVA.

Portabla oljeinsprutade skruvkompressorer

Portabla oljeinsprutade skruvkompressorer används främst i tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning som luftdrivna spett och bergborrmaskiner.



Portabla oljefria kompressorer

Portabla oljefria kompressorer används för tillfälliga behov av oljefri komprimerad luft, främst i industriapplikationer. Utrustningen hyrs ut.



Portabla generatorer

Portabla generatorer används för tillfälliga behov av elkraft, främst inom bygg- och anläggningsindustrin.



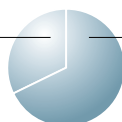
Stationära industrikompressorer med tillhörande luftbehandlingsutrustning och dess eftermarknad svarar för cirka 70–75% av försäljningen. Portabla kompressorer, generatorer och specialuthyrning, som svarar för drygt 20% av försäljningen, samt gas- och processkompressorer svarar för återstoden. Av den totala försäljningen utgör eftermarknaden och specialuthyrning cirka 35%.

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i maskiner
- Industriproduktion
- Bygg- och anläggningsaktivitet
- Energikostnader

Andel av fakturering

Eftermarknad och uthyrning, 35%



Utrustning, 65%

Marknadsposition

Kompressorteknik har globalt en ledande position i de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenter

Kompressortekniks huvudkonkurrent på marknaden för kompressorer är Ingersoll-Rand. Andra konkurrenter är Kaeser, Hitachi, Gardner-Denver, CompAir och Sullair, samt regionala och lokala konkurrenter. Aggreko är huvudkonkurrent när det gäller specialiserad uthyrning. På marknaden för kompressorer för processgastillämpningar är de största konkurrenterna Siemens och MAN Turbo.

Uppskattad global marknadsposition¹⁾

Produkt	Global position
Stationära luftkompressorer för industrin	1
Portabla kompressorer	1
Portabla generatorer	4
Specialiserad uthyrning, kompressorer och generatorer	2
Gas- och processkompressorer	1
Luftbehandlingsutrustning	1

¹⁾ Inom de produktkategorier som saluförs.

Anläggnings- och gruvteknik

2005 var ett år med stark efterfrågetillväxt, främst från gruvindustrin, men även från en gynnsam utveckling inom bygg- och anläggningsindustrin. Volymtillväxten var stark, både för jämförbara enheter och för förvärvade verksamheter.

- Rekordhög försäljning och vinst.
- Rörelsemarginalen ökade tack vare höga försäljningsvolym, effektivitetsförbättringar och valuta.
- Framgångsrik integration av förvärvade verksamheter.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Affärsområdet genomförde 3 förvärv som strategiskt passade utmärkt mellan juni och september 2004. Förvärven har integrerats i den befintliga affärsstrukturen för att ge verksamheterna bästa möjliga förutsättningar för lönsam tillväxt och för att utnyttja synergieffekter.

Affärsområdet slutförde 2 strategiska förvärv under 2005 och 1 i januari 2006. De förvärvade verksamheterna har förbättrat närvaron och penetrationen på viktiga marknader och tillfört produkter, tjänster och teknisk kunskap som kan hjälpa till att bygga upp nya verksamheter.

Lifton Bulgaria EOOD, Bulgarien, och verksamheten i Lifton Breaker A/S, Danmark, förvärvades i januari. Lifton är en ledande tillverkare av hydraulisk handhållen och riggburen demoleringsutrustning samt relaterade produkter för global anläggnings-, demolerings-, gruv- och maskinuthyrningsindustri.

Contex AC d.d., Slovenien, förvärvades i juni. Contex säljer och utför service av enbart Atlas Copco-utrustning och har en marknadsledande position.

Dessutom slutfördes förvärvet av tillgångar i Consolidated Rock Machinery (Pty) Ltd., Sydafrika i januari 2006. Det är en ledande distributör av utrustning för ovanjordsborrning, portabla kompressorer, vältar samt riggburen och handhållen anläggnings- och demoleringsutrustning och är även tillverkare av hydrauliska bomsystem och ett sortiment pneumatiska verktyg.

I Örebro har MSEK 40 investerats i en utbyggnad av monteringsfabriken för lastare och gruvtruckar för att förbättra flödet och öka kapaciteten. Monteringsfabriken kommer att vara i funktion i början av 2006.

En ny monteringsfabrik för pneumatiska och hydrauliska ovanjordsriggar har byggts i Kina. I Indien kommer affärsområdet att koncentrera tillverkningen till en plats och öka kapaciteten under 2006. Dessa investeringar görs för att ytterligare stödja tillväxten i Asien.

Affärsutveckling

God efterfrågan på råmaterial, höga metallpriser och ökad produktion av malm påverkade investeringarna inom gruv-

sektorn positivt. Efterfrågan på utrustning var fortsatt mycket stark. Investeringar i både dagbrott och gruvor bidrog till en påtaglig ökning av försäljningen av bergborrnings- och lastutrustning. Särskilt stark var försäljningen av rotationsborriggar till dagbrott och relaterade applikationer, medan efterfrågan på utrustning för prospekteringsborrning låg relativt stilla. Den ökade aktiviteten inom gruvsektorn, i kombination med trenden att outsourca verksamhet som inte hör till kärnverksamheten, ledde till en gynnsam utveckling även för eftermarknaden. Alla de större gruvmarknaderna visade en stark efterfrågan och en betydande tillväxt noterades i Nordamerika och Östeuropa.

Utvecklingen inom bygg- och anläggningssektorn förbättrades. Försäljningen av riggar för arbeten ovan jord, som stenbrott och infrastrukturprojekt, växte kraftigt, medan anläggningsarbeten under jord med motsvarande efterfrågan på bergborrningsutrustning endast ökade svagt. Trenden att hyra i stället för att köpa utrustning var fortsatt stark inom stora bygg- och anläggningsprojekt. Försäljningen av lätt entreprenadutrustning som spett och krosstänger fortsatte att öka och eftermarknaden utvecklades starkt. Tillväxt uppnåddes på alla större marknader; bäst utveckling hade Asien och Nordamerika.

Den fakturerade försäljningen ökade 45% till en rekordnivå på MSEK 15 154 (10 454), en volymökning med 20%. Rörelseresultatet steg till rekordhöga MSEK 2 073 (1 115) och rörelsemarginalen till 13,7% (10,7). Kostnaderna för integration av förvärven hade en svagt negativ inverkan på resultatet, men var mindre än föregående år (MSEK -58). Avkastningen på selsatt kapital var 28% (26).

Kompetensutveckling

2005 karakteriseras av stark tillväxt och fortsatt integration av förvärvade företag. Närmare 900 nya medarbetare har tillkommit inom affärsområdet, varav 750 inom försäljning och service, och kompetensutveckling har därför prioriterats. En viktig aktivitet, främst för de nya medarbetarna, har varit internutbildning i "The Way We Do Things", Gruppens viktigaste ledningsverktyg. Produkt- och säljutbildning för kunder och medarbetare har också genomförts. Under andra halvåret 2005 lanserades CMT akademien i Luleå där alla säljbolags- och försäljningschefer utbildas i gruv-, bygg- och anläggningsapplikationer.

Produktutveckling

Affärsområdet investerar kontinuerligt i produktutveckling för att kunna förse kunderna med alltmer produktiva och kostnads-effektiva lösningar. Ett antal nya och förbättrade maskiner och eftermarknadsprodukter lanserades under 2005.

Atlas Copcos första 4-bomsrigg, världens mest produktiva, togs i bruk i ett tunnelprojekt i Finland. Borriggen var utrustad med den hydrauliska bergborrmaskinen COP 3038 på 30 kW för tunnel- och ortdrivning. COP 3038 har också introducerats på flera andra modeller av borriggar. Dessutom har nya riggar för speciella tillämpningar lanserats: en skrotningssrigg för gruv- och

Nyckeltal

	2005	2004
Orderingång	16 581	11 177
Fakturerad försäljning	15 154	10 454
Rörelseresultat	2 073	1 115
Rörelsemarginal, %	13,7	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28	26
Investeringar	974	530
Medelantal anställda	7 363	6 020

Försäljningsbrygga

	Orderingång	Fakturerad försäljning
2003	7 980	7 894
Strukturförändringar, %	+23	+20
Valuta, %	-3	-3
Pris, %	+2	+2
Volym, %	+18	+13
Totalt, %	+40	+32
2004	11 177	10 454
Strukturförändringar, %	+20	+17
Valuta, %	+5	+5
Pris, %	+3	+3
Volym, %	+20	+20
Totalt, %	+48	+45
2005	16 581	15 154

tunnelapplikationer, en prospekteringsrigg samt en ljuddämpad rigg för applikationer ovan jord.

Två nya bergbormaskiner för högproduktiv produktionsborrning ovan jord introducerades tillsammans med ett sortiment kraftiga bergborrverktyg.

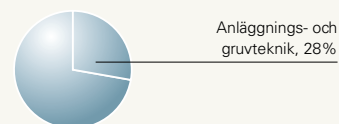
Flera hydraulhammare, rivnings- och krosstänger liksom pneumatiska, bensindrivna och hydrauliska handhållna spett och borrar introducerades också under året. Dessa nya produkter är mer produktiva och enklare att hantera och underhålla. Dessutom har buller- och vibrationsnivåerna på flera nya produkter reducerats betydligt för att möta kommande lagstiftning.

Många nya eftermarknadsprodukter, förbrukningsvaror och serviceprodukter lanserades också på marknaden.

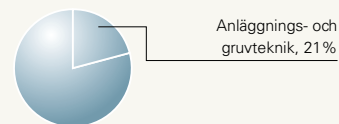


Den ljuddämpade riggen för applikationer ovan jord har en bullernivå som är ca 10 dB(A) lägre än andra riggar på marknaden.

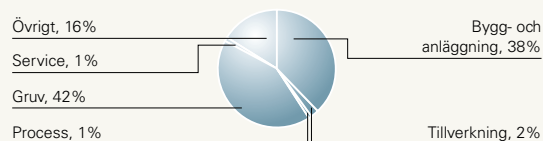
Andel av Gruppens fakturering



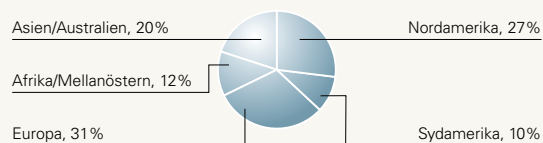
Andel av Gruppens rörelseresultat



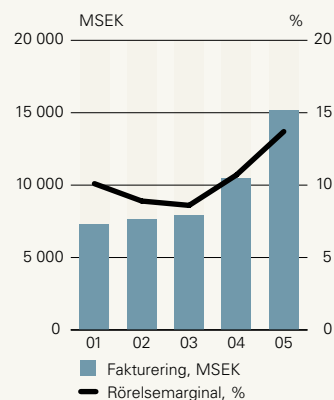
Fakturering per kundkategori



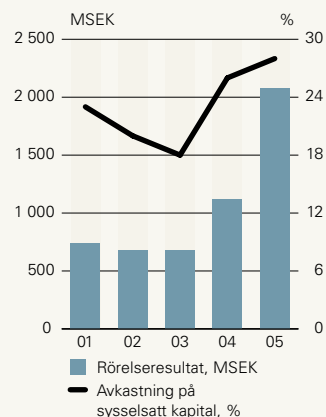
Fakturering per geografiskt område



Fakturering och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Omräknad enligt IFRS 2004.

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik består av sju divisioner inom följande produktområden: borrhigar, bergborrverktyg, prospekterings-, entreprenad- och lastutrustning.

Affärsområdets ledning

Affärsområdeschef: Björn Rosengren

Anläggnings- och gruvtekniks divisioner är:

- Underground Rock Excavation, chef Lars Engström
- Surface Drilling Equipment, chef Stephan Kuhn
- Drilling Solutions, chef Robert Fassel
- Secoroc, chef Johan Halling
- Construction Tools, chef Claes Ahrengart
- Craelius, chef Patrik Nolåker
- Rocktec, chef Roger Sandström



Björn Rosengren



Lars Engström



Stephan Kuhn



Robert Fassel



Johan Halling



Claes Ahrengart



Patrik Nolåker



Roger Sandström

Anläggnings- och gruvteknik

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför bergborrverktyg, bergborrhigar för tunnel- och gruvapplikationer, ovanjordsriggar, lastutrustning, prospekteringsborrningsutrustning och entreprenadutrustning. Affärsområdet har sina huvudsakliga produktutvecklings- och tillverkningsenheter i Sverige och USA, med ytterligare enheter i Finland, Indien, Japan, Kanada, Kina, Sydafrika, Tyskland och Österrike.

Vision och strategi

Affärsområdets målsättning är att vara First in Mind—First in Choice™, det vill säga den som kunderna i första hand tänker på och i första hand väljer som leverantör av utrustning och eftermarknadsservice för bergbrytnings- och demoleringsapplikationer inom gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna.

Strategin är att växa genom att behålla och stärka den ledande marknadspositionen som global leverantör av bergborrnings- och lastningsapplikationer för gruv- och entreprenadindustrierna, att utveckla positionen inom prospekteringsborrnings- och lätt entreprenadutrustning samt att öka faktureringen från den tid produkten används genom att erbjuda fler eftermarknadstjänster till kunderna.

Strategin ska genomföras genom att kontinuerligt utveckla produkter och tjänster som förbättrar produktiviteten, genom ökad marknadsbearbetning samt genom förvärv av kompletterande verksamheter.

Aktiviteter

Produktutveckling

- Nya produkter och lösningar för högre produktivitet
- Utökad produktutbud baserat på modulär konstruktion
- Design och ergonomi
- Intelligent produktkoncept

Eftermarknad

- Utveckla globala tjänstekoncept/kompetenser
- Introducera administrationssystem för utrustning
- Introducera fler eftermarknadsprodukter
- Fokusera genom en separat organisation

Nyckelkundsstrategi

- Ny organisation för att stödja nyckelkunder
- Ta mer ansvar genom eftermarknadskontrakt
- Erbjud globala avtal och globalt stöd
- Bygga partnerskapsrelationer

Marknadstrender

- Mer produktiv utrustning
- Fler intelligenta produkter och mer fjärrstyrning
- Konsolidering av kunder och leverantörer
- Leverantörer flyttar fram i värdekedjan – prestationsbaserade kontrakt för eftermarknaden

Kunder, applikationer och faktorer som driver efterfrågan

Ett betydelsefullt kundsegment för affärsområdet är gruvsektorn, som motsvarar cirka hälften av faktureringen. Här ingår produktion och utvecklingsarbeten för både gruvor och dagbrott. Detta segment efterfrågar bergborrutrustning, bergborrverktyg, last- och transportutrustning och prospekteringsborrningsutrustning.

Det andra betydelsefulla kundsegmentet är bygg- och anläggningsindustrin, som svarar för närmare hälften av faktureringen. Privata och offentliga entreprenörer, som ofta arbetar med infrastrukturprojekt som tunnel- och dammbyggen, efterfrågar bergborrutrustning och bergborrverktyg, medan specialiserade entreprenörer och maskinuthyrningsföretag är viktiga kunder för lätt entreprenadutrustning.

Både gruv- och entreprenadkunderna är viktiga köpare av eftermarknadsprodukter såsom förbrukningsvaror, underhållskontrakt, service, reservdelar och uthyrning. Denna andel av faktureringen ökar stadigt. Av den totala försäljningen utgör eftermarknaden, inklusive förbrukningsvaror, och uthyrning av maskiner cirka 52%.

Produkter och applikationer

Atlas Copco erbjuder produkter och tjänster som ökar kundens produktivitet.

Bergborrtrrustning under jord

Borrriggar under jord används till att borra språnghål i hårt berg för att utvinna malm i gruvor eller till bergbrytning för väg-, järnvägs- och kraftverks-tunnlar och för underjordiska lagringsanläggningar. Hål borras också för bergförstärkning med bergbultar. Affärsområdet erbjuder borrarriggar med hydrauliska och pneumatiska bergborrar. Maskiner för stigortsboring används för att borra hål med stor diameter, 0,6–6,0 meter, vilka kan användas bl a till ventilation eller till malm- och persontransporter.



Last- och transportutrustning under jord

Underjordsfordon används främst inom gruvapplikationer för att lasta och transportera malm och/eller bergavfall.

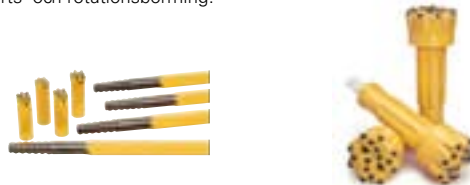
Utrustning för ovanjordsborring

Borrriggar ovan jord används främst för språnghålsborring i dagbrott, stenbrott och infrastrukturprojekt, men även vid borring efter vatten och grunt belägen olja och gas. Affärsområdet erbjuder borrarriggar med hydrauliska och pneumatiska bergborrmaskiner liksom rotationsborrar.



Bergborrverktyg

Bergborrverktyg omfattar borkronor och borrhänger för språnghålsborring såväl under som ovan jord, liksom förbrukningsvaror för stigorts- och rotationsborring.



Prospekteringsborrningsutrustning och utrustning för grundläggningsteknik

Affärsområdet levererar ett brett spektrum av utrustning för applikationer inom prospekteringsborring under jord och ovan jord. Ett omfattande sortiment erbjuds också av utrustning för grundläggningsteknik där system för borring i lösa formationer ingår. Applikationerna inkluderar förankring, geoteknisk undersökning, markförstärkning och brunnsborring.



Entreprenad- och demoleringsverktyg

Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, stålsaxar och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.



Faktorer som driver efterfrågan

Gruv

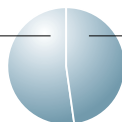
- Investeringar i gruvmaskiner
- Malmproduktion

Bygg- och anläggning

- Infrastruktur- och offentliga investeringar
- Anläggningsaktivitet

Andel av fakturering

Eftermarknad och uthyrning, 52%



Utrustning, 48%

Marknadsposition

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik har en ledande marknadsposition globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenter

Anläggnings- och gruvtekniks främsta konkurrent är Sandvik. Andra konkurrenter är Furukawa inom marknaden för under- och ovanjordsutrustning samt entreprenadverktyg, Boart Longyear inom bergborrtrrustning för gruvor, prospekteringsborrningsutrustning och bergborrverktyg, samt Caterpillar Elphinstone inom last- och transportutrustning.

Uppskattad global marknadsposition

Produkt	Global position
Bergborrtrrustning under jord	1–2
Last- och transportutrustning under jord	1–2
Utrustning för ovanjordsborring	1
Bergborrverktyg	1
Prospekteringsborrningsutrustning och utrustning för grundläggningsteknik	1–2
Entreprenad- och demoleringsverktyg	1

Industriteknik

Under 2005 koncentrerade affärsområdet sin verksamhet till industriverktyg och monteringsystem för industriell tillverkning och året karaktäriserades av ett fortsatt starkt resultat.

- Stark tillväxt och ökade marknadsandelar.
- Rekordhög försäljning, vinst och rörelsemarginal.
- Strategiska förvärv av kompletterande verksamheter.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

I maj 2004 tillkännagavs avsikten att avyttra verksamheten för professionella elverktyg, med produkter som främst används inom bygg- och anläggningsindustrin för installationsarbeten. Tidigare, när affärsområdets framtida strategiska inriktning analyserades, drogs slutsatsen att verksamheten för professionella elverktyg inte skulle lyckas skapa värde i den omfattning Gruppen kräver. I januari 2005 slutfördes avyttringen, som omfattade två divisioner: Atlas Copco Electric Tools, Tyskland, och Milwaukee Electric Tool, USA. Elverktygsdivisionerna förvärvades av Techtronic Industries Ltd.

Den 1 april 2005 utnämndes Fredrik Möller till affärsområdeschef. Han efterträdde Göran Gezelius.

Affärsområdet genomförde 2 strategiska förvärv under 2005 och 1 i januari 2006. De förvärvade verksamheterna förbättrar närvaron och penetrationen på många marknader och tillför produkter, tjänster och tekniskt kunnande som hjälper till att bygga upp nya verksamheter nära affärsområdets kärnkompetens.

Scanrotor Global AB, Sverige, förvärvades i januari 2005. Imars förvärvades GSE tech-motive, USA. Scanrotor och GSE tech-motive erbjuder specialiserade lösningar inom åtdragning till kunder med säkerhetskritiska skruvförbandsapplikationer, framför allt inom fordonsindustrin.

I januari 2006 förvärvades dessutom BLM s.r.l, Italien. BLM är specialiserade på testutrustning för moment- och åtdragningsapplikationer. Närmare 90% av försäljningen går till fordonsindustrin.

I oktober tecknades ett avtal att förvärva den japanska verktygstillverkaren Fuji Air Tools Co. Ltd., som tillverkar och säljer ett brett sortiment av tryckluftsdrivna standard- och specialverktyg samt tillbehör. Förvärvet beräknas vara genomfört under första kvartalet 2006.

Den 1 januari 2006 förfinaffärsområdet sin struktur för att stödja tillväxtstrategin och för att kunna tjäna sin världsomspännande kundbas bättre. Den nya strukturen omfattar 5 divisioner, mot tidigare 2.

Affärsutveckling

Efterfrågan på industriverktyg, monteringsystem och service var fortsatt robust. Affärsområdet stärkte sin närvaro och ökade sina marknadsandelar och försäljningen ökade till alla viktigare kundsegment: fordonsindustrin, verkstadsindustrin och bilverkstäder. Försäljningen av sofistikerade elektriska industriverktyg med styrsystem, vilka främst säljs till fordonsindustrin, men även till kunder i verkstadsindustrin, växte snabbt. Försäljningen av pneumatiska industriverktyg växte i god takt. Eftermarknaden utvecklades mycket väl och växte snabbare än försäljningen av verktyg.

Orderingången i Asien steg med mer än 20%, med en stark utveckling i Japan och Kina. Nordamerika växte med nära 20%, och Europa med 7%.

Faktureringen uppgick till MSEK 6 064 (5 046), en volymökning på 9%. Rörelseresultatet steg 27% till rekordhöga MSEK 1 200 (943), vilket motsvarar en rekordhög rörelsemarginal på 19.8% (18.7). Avkastningen på sysselsatt kapital var 66% (59).

Kompetensutveckling

Varje chef har i uppdrag att försäkra sig om att det strategiska innehållet i hans eller hennes uppdrag är definierat och förstått. Varje anställd har årligen ett utvecklingssamtal med sin chef. Här görs en kompetensgenomgång och den anställdes utvecklingsplan utvärderas och diskuteras. Gap-analyser används som verktyg för kompetensutveckling i marknadsbolagen kopplat till den interna utbildningsorganisationen.

Utbildningsplaner utarbetas utifrån de behov som finns hos den anställda eller en grupp anställda. Antalet utbildningstimmar per anställd uppgick till 48 i genomsnitt. Divisionerna förordade värdebaserad säljutbildning, SAP-utbildning, ledarskapsutbildning för verkstadschefer, utvecklingsprogram för kvalitetsfunktioner samt produktutbildning. En stor del av utbildningarna är interaktiv databaserad distansutbildning, som enkelt kan anpassas till varje användares behov och utbildningsnivå. Affärsområdet stödjer initiativ som chefsutbildningar, personal- och grupputveckling, språkutbildningar etc.

Produktutveckling

Affärsområdet investerar ständigt i produkt- och processutveckling för att kunna erbjuda kunderna ett kontinuerligt flöde innovativa produkter och tjänster. 2005 var ytterligare ett starkt år med produktlanseringar av flera nya verktyg och system.

Ett nytt sortiment av eldrivna åtdragningsverktyg lanserades framgångsrikt. De så kallade Plug & Tighten-verktygen (översatt: koppla in och dra åt) förbättrar monteringskvaliteten samtidigt som de är enkla att använda, kan installeras mycket snabbt och ger hög produktivitet. Nya verktyg utökade sortimentet eldrivna mutterdragare och skruvdragare för säkerhetskritiska åtdragningar samtidigt som flera förbättringar gjordes i de motsvarande mjukvaruprogrammen. Antalet tillgängliga moduler för monteringsystem ökades, vilket gav ett mer flexibelt

Nyckeltal

	2005	2004
Orderingång	6 086	5 180
Fakturerad försäljning	6 064	5 046
Rörelseresultat	1 200	943
Rörelsemarginal, %	19,8	18,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	66	59
Investeringar	121	159
Medelantal anställda	2 848	2 525

Försäljningsbrygga

	Orderingång	Fakturerad försäljning
2003	4 820	4 808
Strukturförändringar, %	0	0
Valuta, %	-3	-3
Pris, %	+1	+1
Volym, %	+9	+7
Totalt, %	+7	+5
2004	5 180	5 046
Strukturförändringar, %	+7	+7
Valuta, %	+3	+3
Pris, %	+1	+1
Volym, %	+6	+9
Totalt, %	+17	+20
2005	6 086	6 064

och heltäckande produkt erbjudande. Ett hydrauliskt pulsverktyg med en elektrisk kontrollenhet för säkerhetskritisk åtdragning introducerades också.

Produkter och tjänster som hjälper till att minska kostnader och ledtider i kundernas produktutvecklingscykel, såsom analysverktyg för förband, simuleringsverktyg för åtdragningar och en verktygs-vagn utrustad med elektriska verktyg, introducerades.

Nya modeller av el- och tryckluftsdrivna skruvdragare för monteringsapplikationer inom industrin introducerades och ett nytt sortiment automatiska skruvmatningssystem, baserade på modulära komponenter, utvecklades och lanserades.

Dessutom introducerade affärsområdet ett antal eftermarknadsprodukter, till exempel en digital momentprovare och ett sortiment av luftarmaturer.

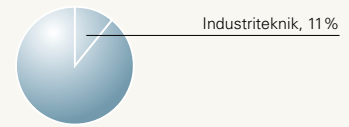
Sortimentet av standardverktyg till verkstadsindustri och fordonservice utökades med nya slående mutterdragare,

borr- och slipmaskiner. En serie vibrationsdämpande nithammare lanserades och nya luftmotorer, lyftblock och tillbehör introducerades på marknaden.

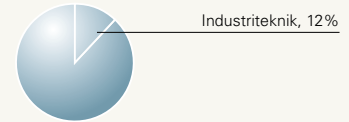


Bara att koppla in och dra åt med Plug & Tighten åtdragningsverktyg.

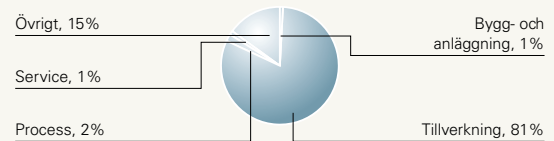
Andel av Gruppens totala fakturering



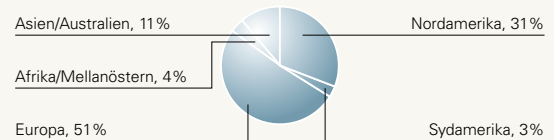
Andel av Gruppens rörelseresultat



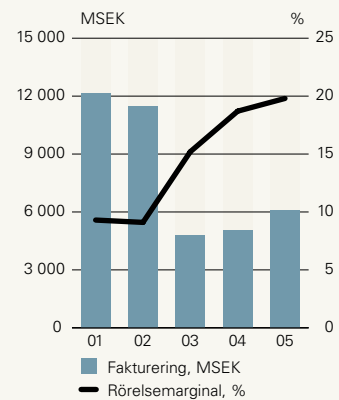
Fakturering per kundkategori



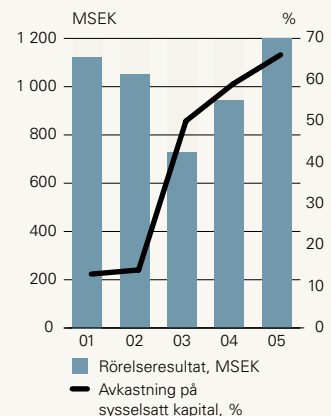
Fakturering per geografiskt område



Fakturering och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Exkl. professionella elverktyg från 2003.
Omräknad enligt IFRS 2004.

Från och med 1 januari 2006 omfattar affärsområdet Industriteknik fem divisioner inom produktområdena industriverktyg och monteringsystem.

Affärsområdets ledning

Affärsområdeschef:
Fredrik Möller, från den 1 april 2005.
Göran Gezelius, till den 31 mars 2005.

Industritekniks divisioner var till den 31 december 2005:

- Atlas Copco Tools and Assembly Systems, tf chef Fredrik Möller
- Chicago Pneumatic, Chef Charlie Robison

Industritekniks divisioner är från den 1 januari 2006:

- Atlas Copco Tools and Assembly Systems Motor Vehicle Industry, tf chef Berthold Peters
- Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry, chef Mats Rahmström
- Chicago Pneumatic Industrial, chef Norbert Paprocki
- Chicago Pneumatic Vehicle Service, chef Yves Antier
- Tooltec, chef Håkan Söderström



Fredrik Möller



Charlie Robison



Berthold Peters



Mats Rahmström



Norbert Paprocki



Yves Antier



Håkan Söderström

Industriteknik

Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför högkvalitativa industriverktyg, monteringsystem samt produkter och tjänster till eftermarknaden. Affärsområdet svarar mot behoven från avancerad industriell tillverkning, såsom fordons- och flygplansindustri, verkstadsindustri, underhåll, samt fordonsservice. Affärsområdet är världsledande.

Industriteknik har sin huvudsakliga produktutveckling och tillverkning i Sverige, Storbritannien, Frankrike, USA och Italien, med speciella applikationscenter för monteringsystem på flera andra marknader.

Atlas Copco och CP är varumärken som används för industriverktyg och monteringsystem.

Vision och strategi

Visionen är att bli First in Mind—First in Choice™, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer när de söker leverantör av industriverktyg, monteringsystem samt eftermarknadstjänster till fordonsindustri och till andra utvalda områden inom verkstadsindustrin och fordonservice.

Strategin är att verksamheten ska fortsätta växa genom att bygga vidare på det tekniska ledarskapet och kontinuerligt erbjuda produkter och eftermarknadstjänster som ökar kundernas produktivitet. Att utöka erbjudandet främst till fordonsindustrin och erbjuda ökad servicenivå är viktiga aktiviteter. Affärsområdet ökar också sin närvaro inom verkstadsindustrin och fordonservice samt på geografiskt utvalda marknader i Asien och Östeuropa. Dessutom undersöks aktivt möjligheterna att förvärva kompletterande verksamheter.

Marknadstrender

- Mer sofistikerade verktyg och system för att motsvara ökade kvalitetskrav
- Mer industriverktyg med elmotorer, vilka delvis ersätter tryckluftsvärktyg
- Produktivitet och ergonomi

Kunder, applikationer och faktorer som driver efterfrågan

Fordonsindustrin med underleverantörer är ett viktigt kundsegment som svarar för mer än hälften av Industritekniks fakturering. Applikationen är främst montering. Fordonsindustrin har legat i framkant när det gäller att kräva mer precisa åtdragningsverktyg som minimerar felen i produktionen och möjliggör att åtdragningsmomenten kan lagras och spåras. Affärsområdet har framgångsrikt utvecklat elektriska industriverktyg och monteringsystem som hjälper kunder att åstadkomma åtdragning enligt specifikation och minimera fel i produktionen.

Industriverktyg används dessutom i ett flertal andra applikationer för industriell tillverkning. Kunderna finns inom montering, verkstads- och teknikföretag, varv, gjuterier och maskintillverkare. Utrustningen som erbjuds är monteringsverktyg, bormaskiner, slående verktyg, slipmaskiner, lyft- och draganordningar samt tillbehör. Luftmotorer levereras även separat för olika applikationer i produktionsenheter.

Till fordonservice – bilverkstäder, bil- och lastbilsservice samt däck- och chassiverkstäder – levereras utrustning som slående mutterdragare, slående verktyg, bormaskiner och slipmaskiner.

Det finns en ökad efterfrågan på eftermarknadsprodukter och -tjänster, såsom underhållsavtal och kalibreringstjänster, som ökar kundernas produktivitet. Eftermarknaden representerar cirka 21% av försäljningen.

Kundgrupper, produkter och applikationer

Affärsområdet Industriteknik erbjuder det mest omfattande sortimentet industriverktyg på marknaden.

Fordonsindustrin

Fordonsindustrin efterfrågar främst sofistikerade monteringsverktyg och -system. De erbjuds ett brett sortiment elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem med tillhörande mjukvaror för säkerhetskritiska åtdragningar. Specialiserade applikationscenter runt om i världen konfigurerar passande monteringsystem. Systemen gör det möjligt att läsa av, samla in och lagra monteringsinformation. Fordonsindustrin, liksom andra tillverkande industriföretag, efterfrågar också vanliga industriverktyg.



Luftdriven mutterdragare med pistolgrepp och mothåll för åtdragning av stora muttrar.



Sofistikerat elektriskt monteringsverktyg med streckodsläsare och skyddande hölje.

Fordonservice

Affärsområdet erbjuder verktyg som är starka, kraftfulla och pålitliga för att möta efterfrågan från den professionelle användaren. Verktyg som erbjuds är slående mutterdragare, slående verktyg, borr- och slipmaskiner.



En tyst och snabb luftdriven spärrnyckel för den professionelle användaren.

Industriell tillverkning

Affärsområdet tillhandahåller ett komplett sortiment produkter, tjänster och produktionslösningar för industriell tillverkning. Det sträcker sig från vanliga åtdragningsverktyg, borr- och slipmaskiner till de mest avancerade monteringsystem som finns. En stor grupp specialister finns tillgängliga för att stödja kunder som vill förbättra sin produktions-effektivitet.



En pneumatisk bormaskin med ergonomiskt utformat handtag, hög effekt i förhållande till vikten och med perfekt balans säkerställer effektiv användning med ett minimum av påfrestning.

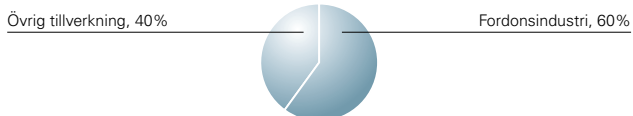


En vinkelbormaskin för svåråtkomliga ställen.

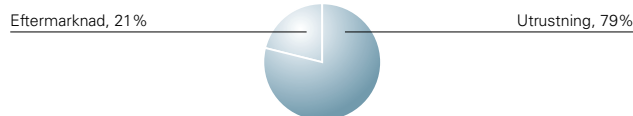


Turbinslipmaskin med marknadens mest kraftfulla pneumatiska motor.

Uppskattad andel av försäljning inom tillverkning



Andel av fakturering



Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i monteringslinor
- Ersättning och service på verktyg och system
- Förändringar i tillverkningsmetoder, t ex byte från pneumatiska till elektriska verktyg
- Industriproduktion

Marknadsposition

Industriteknik är global marknadsledare inom de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenter

Industritekniks konkurrenter inom industriverktyg är Cooper Industries, Ingersoll-Rand, Uruy, Stanley, Bosch samt flera lokala och regionala konkurrenter i USA, Europa och Japan.

Uppskattad global marknadsposition¹⁾

Produkt	Global Position
Industriverktyg för fordonsindustri	1
Monteringsystem	1
Industriverktyg för övrig verkstadsindustri	1
Industriverktyg för fordonservice	2

¹⁾ Inom områden där produkter erbjuds.

Maskinuthyrning

Maskinuthyrning fortsatte att visa imponerande resultat 2005. Försäljning och lönsamhet förbättrades betydligt tack vare stark utveckling av hyror, volymtillväxt, förbättrad kapitaleffektivitet och kostnadskontroll.

- Hyresintäkterna ökade med 15% i USD, varav 8% kom från högre hyror.
- Hyresflottans nyttjandegrad var högre än någonsin.
- Rörelsemarginalen blev 23% och avkastningen på rörelsekapitalet var 26%.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Den 1 januari 2005 utnämndes Tom Zorn till chef för affärsområdet Maskinuthyrning och VD för Rental Service Corporation. Han efterträdde Freek Nijdam, som kvarstår som styrelseordförande för den legala enheten.

Affärsrådets nya varumärke RSC Equipment Rental lanserades vid årets början. Det omfattar alla depåer som tidigare tillhörde RSC och Prime Industrial.

Den 2 februari 2006 meddelades att Atlas Copco, efter en grundlig strategisk genomgång, har beslutat att undersöka möjligheten att avyttra sin maskinuthyrningsverksamhet som är fokuserad på entreprenadutrustning.

Affärsutveckling

Efterfrågan från den betydelsefulla kommersiella byggsektorn fortsatte att förbättras under 2005, efter en svag förbättring under 2004 jämfört med den svaga efterfrågan som noterades 2003. Aktiviteten mätt i spenderade dollar steg 5–6% jämfört med 2004. Uppröjningen och återuppbyggnaden efter orkanerna över Mexikanska Golfens kust och Florida ökade efterfrågan i de berörda regionerna. Industrins kapacitetsutnyttjande förbättrades jämfört med 2004, men var relativt oförändrad under året, på strax under 80%.

De ökade aktivitetsnivåerna påverkade uthyrningen positivt både till bygg- och anläggningssektorn och till industrin. Dessutom har affärsområdet utvecklats och implementerat en rad innovativa tjänster och processer för att bättre kunna bistå kunderna med den hyresutrustning och supportservice de behöver, där de behöver den och när de behöver den.

Maskinuthyrning stärkte sin marknadsposition och uppnådde en tillväxt på 17% i hyresintäkter för jämförbara enheter. Den förbättrade servicen och framgångsrikt arbete med hyressättningen hjälpte till att öka de genomsnittliga hyresnivåerna med 8%, medan hyresvolymerna ökade 9% för jämförbara enheter.

Interna jämförelser, sk benchmarking, fortsatte användas aktivt på samtliga nivåer inom affärsområdet för att sätta och följa upp mål. Föredömliga exempel spreds mellan depåer, distrikt och regioner.

Affärsområdet har under året fortsatt att förbättra effektiviteten i verksamheten och kapitalanvändningen. Rörelsens kostnader i USD förblev nästan oförändrade trots en högre aktivitetsnivå, men minskade betydligt som andel av intäkterna. Affärsområdet stängde 4 depåer under året och öppnade 2 och hade vid årets slut 465 (467) depåer. Antalet anställda ökade under året och uppgick vid årsskiftet till 5 098 (4 982). Det genomsnittliga antalet anställda minskade dock till 4 996 (5 152).

Hyresflottans nyttjandegrad, definierad som andelen av den totala flottan (till anskaffningsvärde) som är uthyrd, uppgick till rekordhöga 70% (67). Detta möjliggjordes av en kontinuerlig ökning av hyresflottans tillgänglighet tack vare förbättrad logistik och bättre interna processer i depåerna. Det förebyggande underhållet förbättrades, vilket ökade utrustningens tillgänglighet. Dessutom gjordes investeringar som gjorde hyresutrustningen säkrare och lättare att använda. Streckkodsläsare introducerades som gjorde transaktionerna snabbare och mer korrekta. Den andel av hyresflottan som inte är tillgänglig för uthyrning, dvs som transporteras, är på service eller på reparation, minskade med mer än 2 procentenheter och var ungefär 10% i slutet av året. Den förbättrade effektiviteten har gjort att affärsområdet kunnat klara en ökad hyresvolym på 7% med en hyresflotta som ökat med 3%.

Försäljning av begagnad utrustning är en integrerad del av hyresverksamheten, som fokuserar på att optimera hyresflottans storlek och kvalitet. Den koncentrerades till försäljning av utrustning som köpts in under år 2000 eller tidigare. Marknaden för begagnad utrustning var gynnsam.

Affärsområdet fortsatte att effektivisera försäljningen av förbrukningsvaror, tillbehör och delar som kompletterar uthyrningen av maskiner och erbjuder service till hyreskunden. Försäljningen under året påverkades också av avyttringen av IAT, som inte hörde till kärnverksamheten, som genomfördes i november 2004.

Faktureringen ökade 12% till MSEK 11 604 (10 402). Hyresintäkterna, som svarar för 79% (75) av faktureringen steg 15% i USD, varav ökade hyresnivåer svarade för 8% och den ökade volymen för 7%. Försäljningen av begagnad utrustning, som svarar för 14% (14) av faktureringen, steg 17% i USD. Försäljningen av förbrukningsvaror, tillbehör och reservdelar, som svarar för 7% (11) av faktureringen, minskade 9% i USD, främst på grund av den avyttrade verksamheten.

Rörelseresultatet uppgick till MSEK 2 666 (1 732). Rörelsemarginalen var 23,0% (16,7). Avkastningen på sysselsatt kapital var 16% (10) och avkastningen på rörelsekapital, exklusive goodwill, var 26% (19). Det operativa kassaflödet fortsatte att vara positivt, dock på en lägre nivå än föregående år eftersom ökade investeringar i flottan uppvägde den positiva effekten av ett högre rörelseresultat.

Kompetensutveckling

Affärsområdet fortsatte investera i sina medarbetares utveckling genom att erbjuda utbildning på alla nivåer. Den modell för

Nyckeltal

	2005	2004
Fakturerad försäljning	11 604	10 402
Rörelseresultat	2 666	1 732
Rörelsemarginal, %	23.0	16.7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	16	10
Investeringar	5 051	3 228
Försäljning av begagnad utrustning	1 681	1 421
Medelantal anställda	4 996	5 152
Antal depåer vid årets slut	465	467

Försäljningsbrygga

	Fakturerad försäljning	Hysesintäkter
2003	10 414	7 815
Strukturförändringar, %	-1	0
Valuta, %	-9	-9
Pris, %	+4	+6
Volym, %	+6	+3
Totalt, %	0	0
2004	10 402	7 779
Strukturförändringar, %	-3	0
Valuta, %	+2	+2
Pris, %	+6	+8
Volym, %	+7	+7
Totalt, %	+12	+17
2005	11 604	9 122

ledarkompetens – Leadership Competency Model – som utvecklats har använts tillsammans med förbättrade rekryteringsverktyg för att anställa, utveckla och behålla personal på alla nivåer.

Betydande tid och kraft har investerats i utbildning av samtliga anställda. Affärsområdets ledning fortsatte leda de viktigaste utbildningarna och genomförde ett flertal utbildningstillfällen för ledare och nyckelmedarbetare om företagets strategi, prispolitik samt grundläggande affärsmanuskap. Andra viktiga utbildningar omfattade affärstaktik, rekrytering, anställningsintervjuer och anställningsurval, pris- och lönsamhetsstyrning samt försäljningstaktik och försäljningsledning. Dessutom genomfördes personal-, produkt- och säkerhetsutbildningar för att bibehålla affärsområdets låga olycksfallsfrekvens.

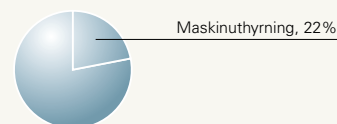
Tjänsteutveckling

Betydande investeringar gjordes för att förbättra kundnyttan och kundernas produktivitet. Ett team med engagerade och kvalificerade medarbetare som fokuserar på förbättrad kundservice bildades under året. Processer togs i bruk för att skapa en konkurrenskraftig position i förhållande till konkurrenterna.

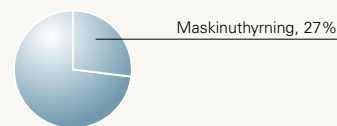
Ett satellitbaserat system för uppföljning och dirigering av leveransfordon har införts. Alla fordon utrustades med GPS och ett antal distributionsnav skapades, vilket gör det möjligt att följa upp avhämtning och leverans i realtid. Systemet har ökat hyresflottans tillgänglighet betydligt när hämtningstiderna reducerats med mer än 50% och leveranserna blivit effektivare. En minskning av leveransfordonen med 100 enheter och påtagliga bränslebesparingar var ytterligare fördelar.

Fortsatta förbättringar har gjorts inom de egenutvecklade data-systemen för att hantera maskinuthyrning: Total Control™ och RSC Online™, som utvecklats för att förenkla uthyrnings- och rapporteringsprocesserna, så att kunderna kan ta fram fler skräddarsydda rapporter och reservera utrustning via Internet.

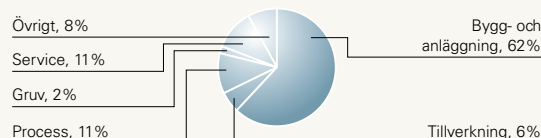
Andel av Gruppens fakturering



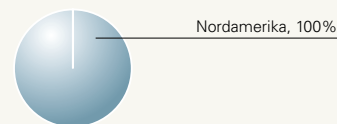
Andel av Gruppens rörelseresultat



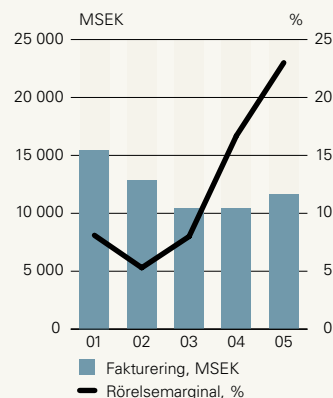
Fakturering per kundkategori



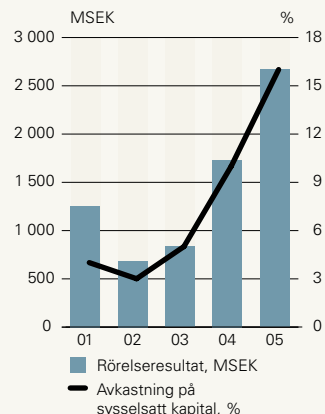
Fakturering per geografiskt område



Fakturering och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.
Omräknad enligt IFRS 2004.

Affärsområdet Maskinuthyrning består av en division i Nordamerika som erbjuder maskinuthyrning och service till bygg-, anläggnings- och tillverkningsindustrierna.

Affärsområdets ledning

Affärsområdeschef: Tom Zorn



Tom Zorn

Maskinuthyrning

Affärsområdet Maskinuthyrning, med 465 depåer i 38 stater i USA, i 5 provinser i Kanada samt i Mexico, erbjuder maskinuthyrning med tillhörande service till kunder inom segmenten bygg-, anläggnings- och tillverkningsindustri samt till villaägare. Försäljning av begagnad utrustning, reservdelar, tillbehör och förbrukningsvaror kompletterar verksamheten.

Affärsområdet har två välenommerade varumärken: RSC Equipment Rental arbetar med generell maskinuthyrning till bygg-, anläggnings- och industrikunder, medan Prime Energy erbjuder oljefri tryckluft, generatorer och klimatanläggningar till ett brett spektrum av industrier.

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice™, det vill säga den som kunderna i första hand tänker på och väljer när de ska hyra utrustning.

Affärsområdets strategi är att stärka sin marknadsposition genom konkurrenskraftig profilering och genom att leverera kvalitetsprodukter och erbjuda branschledande kundservice. Tillväxtinitiativen kommer att ta sikte på områden där avkastningen överstiger kapitalkostnaderna. För att säkerställa en lönsam tillväxt ska resurserna koncentreras till geografiska områden och kundsegment där affärsområdet redan har stark ställning. På den grunden ska man bygga vidare för att attrahera nya kunder och utveckla affärerna med redan befintliga kunder. Stor vikt kommer att läggas på vissa specialområden, såsom depåer inne på en kunds fabriksområde, industriuthyrning och specialiserad utyrning.

Tillgänglighet, närhet och service ger mervärde för kunden och är nyckelfaktorer för framgång. I vissa geografiska områden använder affärsområdet ett service- och logistikkoncept för uthyrningsverksamheten där depåer organiserats i så kallade huvud- och satellitdepåer. Här kopplas en huvuddepå, som normalt finns i en tätort, och flera omgivande satelliter samman, även om varje depå är en egen resultatenheter. De mindre satellitdepåerna erbjuder närhet och service till kunder i områden utanför tätorterna, samtidigt som samordningsvinster uppstår av att flottan är gemensam, leveranserna kan samordnas och reparationer kan skötas centralt. Hela flottan av hyresutrustning och alla kringtjänster är därmed tillgängliga för kunden oavsett var denne har sin arbetsplats. Nätverket av uthyrningsdepåer kommer att byggas ut genom att nya satellitdepåer öppnas där det finns befintliga kunder och där tillväxtpotentialen hos befintliga och nya kunder är god.

Affärsområdet kommer även i fortsättningen att fokusera på utrustningsflödet och på att effektivisera de administrativa processerna för att förbättra servicen och ge mervärde.

För att framgångsrikt förverkliga dessa strategier kommer affärsområdet även i fortsättningen att lägga stor vikt vid personalutveckling som ska säkerställa att man kan rekrytera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna i branschen. Det är viktigt att skapa en professionell företagskultur och att motivera medarbetarna att ständigt fokusera på nöjda kunder. Affärsområdet mäter resultatet genom kundnöjdhetsundersökningar och kundandelarnas utveckling.

Marknadstrender

- Kunderna föredrar i ökande utsträckning att hyra i stället för att äga utrustning
- Uthyrning till industrikunder går framåt

Kunder och faktorer som driver efterfrågan

Maskinuthyrning har en bred kundbas i Nordamerika. Största kundsegmentet är bygg- och anläggning, som representerar cirka 75% av faktureringen. Kommersiell byggnation är det viktigaste området, cirka 65% av faktureringen, medan cirka 10% av kundernas aktiviteter kopplas till bostadsbyggande och renovering.

Industrisegmentet svarar för återstående 25% av faktureringen. Affärsområdet har stark närvaro i den kemiska och petrokemiska industrin samt i olje- och gasindustrin. Andra viktiga kundgrupper inom industrisegmentet är tillverkningsindustri, kommersiella tjänster samt offentlig service.

Hysesintäkterna svarar för cirka 75-80% av affärsområdets fakturering. De största produktgrupperna i hyresflottan är höj- och sänkbara arbetsplattformar, gaffeltruckar, kompressorer, grävmaskiner, lastare, traktorgrävare, vältar och generatorer. Dessa svarar för cirka 85% av hyresintäkterna. Mindre än 10% av hyresflottan består av Atlas Copco produkter.

Försäljningen av begagnad utrustning svarar för cirka 15% av affärsområdets fakturering. Merparten av den begagnade utrustningen säljs av depåerna direkt till slutanvändare.

Förbrukningsvaror, tillbehör och reservdelar svarar för mindre än 10% av den totala faktureringen.

Hysesflottans tillgänglighet och utnyttjandegrad

Utnyttjandegraden, dvs den andel av flottan som är uthyrd i förhållande till den totala flottan, är måttet på hur effektivt flottan används. Förutsatt att hyran, eller prisnivån, är rätt så bör nyttjandegraden vara så hög som möjligt. Samtidigt är tillgänglighet det som kunderna efterfrågar i första hand. Därmed krävs att det finns tillgängliga flotta som kunderna kan hyra när behov uppstår. För att åstadkomma ett effektivt användande av bundet kapital i hyresflottan och en hög nyttjandegrad är det emellertid nödvändigt att begränsa eller anpassa storleken på den

Hyresmaskiner

Höj- och sänkbara arbetsplattformar, gaffeltruckar, kompressorer, grävmaskiner, lastare, traktorgrävare, vältar och generatorer svarar för ungefär 85% av hyresintäkterna.



Kompressorer

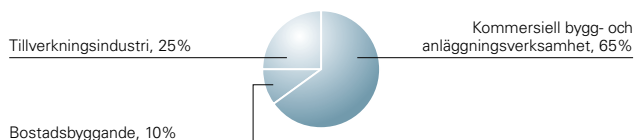


Grävmaskiner

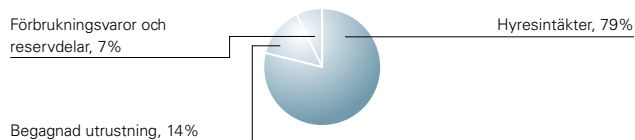


Vältar och annan kompakteringsutrustning

Faktorer som driver efterfrågan



Andel av fakturering



tillgängliga flottan och koncentrera sig på att minska den del av flottan som inte är tillgänglig. Icke tillgänglig flotta är flotta som inte kan hyras ut eftersom den transporteras, får service eller repareras. Den del av flottan som inte är tillgänglig kan minskas genom att flödet från kunderna genom verkstäderna och tillbaka till kunderna påskyndas. Detta resulterar i en förbättrad tillgänglighet utan att flottans totala storlek behöver öka.

Strategin är att maximera utnyttjandet, optimera den flotta som är tillgänglig för uthyrning och minimera den icke tillgängliga flottan. För att effektivt genomföra denna strategi har processen för inköp av hyresutrustning decentraliserats. Med utgångspunkt från en kombination av efterfrågan, hyresnivåer och utnyttjandegrad bestämmer regionerna en maximal storlek på flottan. Inom ramen för denna maximala flottstorlek köps utrustning bara in när nyttjandegraden och hyresnivåerna för produktkategorin är tillräckligt hög för att säkerställa avkastningen på investeringen.

Marknadposition

Maskinuthyrning är Nordamerikas näst största maskinuthyrningsverksamhet. Geografiskt har affärsområdet sin starkaste position i de södra och mellersta delarna av USA.

Konkurrenser

Huvudkonkurrent på den nordamerikanska maskinuthyrningsmarknaden är United Rentals. Andra stora uthyrningsföretag är Hertz, Sunbelt Rentals, NES Rentals och Nationsrent. Distributörer av utrustning, som exempelvis Cat Rental Stores, är också konkurrenser. Marknaden för uthyrning av utrustning är fragmenterad och många lokala och regionala hyresföretag svarar för en stor andel av marknaden. De 10 största konkurrenterna svarar för ungefär 25% av den totala marknaden. Det beräknas finnas mer än 14 000 maskinuthyrningsföretag i Nordamerika.

Koncernens resultaträkning

1 januari – 31 december

Belopp i MSEK	Not	2005	2004
Fakturering	4	52 742	43 192
Kostnad för sålda varor	7	-33 971	-28 510
Bruttoresultat		18 771	14 682
Marknadsföringskostnader		-5 453	-4 485
Administrationskostnader		-3 159	-2 563
Forsknings- och utvecklingskostnader		-978	-849
Övriga rörelseintäkter	8	229	145
Övriga rörelsekostnader	8	-11	-282
Andelar i intresseföretags resultat	14	4	3
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7	9 403	6 651
Finansiella intäkter	9	577	513
Finansiella kostnader	9	-680	-782
Finansnetto		-103	-269
Resultat före skatt		9 300	6 382
Inkomstskatt	10	-2 936	-1 952
Resultat från kvarvarande verksamheter		6 364	4 430
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	3	217	241
Årets resultat		6 581	4 671
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		6 560	4 657
Minoritetsintresse		21	14
Vinst per aktie före utspädning, SEK	11	10.43	7.41
– varav avvecklade verksamheter		0.35	0.38
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	11	10.41	7.40
– varav avvecklade verksamheter		0.35	0.38

Koncernens balansräkning

Per den 31 december

Belopp i MSEK	Not	2005	2004
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12	10 607	8 597
Hyresmaskiner	13	13 456	9 154
Övriga materiella anläggningstillgångar	13	4 503	3 714
Andelar i intresseföretag	14	83	73
Övriga finansiella anläggningstillgångar	15	868	362
Övriga fordringar		14	54
Uppskjutna skattefordringar	10	853	1 336
Summa anläggningstillgångar		30 384	23 290
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	7 215	5 634
Kundfordringar	17	10 910	8 404
Skattefordringar		111	83
Övriga fordringar	18	2 219	2 270
Övriga finansiella omsättningstillgångar	15	389	327
Likvida medel	19	3 727	2 386
Tillgångar som innehas för försäljning	3, 31	–	5 774
Summa omsättningstillgångar		24 571	24 878
SUMMA TILLGÅNGAR		54 955	48 168
EGET KAPITAL			
	Sid 38		
Aktiekapital		786	1 048
Övrigt tillskjutet kapital		4 999	5 733
Reserver		1 675	–823
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		18 256	16 578
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		25 716	22 536
Minoritetsintresse		92	65
SUMMA EGET KAPITAL		25 808	22 601
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 25	7 652	6 950
Ersättningar efter avslutad anställning	22	1 826	2 079
Övriga skulder		86	57
Avsättningar	24	542	193
Uppskjutna skatteskulder	10	3 342	2 917
Summa långfristiga skulder		13 448	12 196
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 25	1 867	712
Leverantörsskulder		5 985	4 181
Skatteskulder		1 288	749
Övriga skulder	23	5 936	5 292
Avsättningar	24	623	734
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	3, 31	–	1 703
Summa kortfristiga skulder		15 699	13 371
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		54 955	48 168

Information om ställda säkerheter och eventualefterpliktelser finns i not 26.

Koncernens förändring av eget kapital

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare							Minoritets- intresse	Summa eget kapital
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver			Totalt			
			Säkrings- reserv	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel				
Vid årets början, 2004 ¹⁾	1 048	5 731	–	–	13 489	20 268	53	20 321	
Årets omräkningsdifferens				–846		–846	–5	–851	
Säkring av nettoinvestering i utländska dotterföretag				32		32		32	
Skatt på poster redovisade direkt i eget kapital				–9		–9		–9	
Intäkter och kostnader redovisade direkt i eget kapital, netto	–	–	–	–823	–	–823	–5	–828	
Årets resultat					4 657	4 657	14	4 671	
Summa redovisade intäkter och kostnader för året exkl transaktioner med bolagets ägare	–	–	–	–823	4 657	3 834	9	3 843	
Utdelningar					–1 572	–1 572	–3	–1 575	
Icke utnyttjade andelar från fondemissionen 1989		2				2		2	
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument									
– Årets kostnader					4	4		4	
Förvärv av dotterföretag							6	6	
Vid årets slut, 2004	1 048	5 733	–	–823	16 578	22 536	65	22 601	
Effekt av förändring av redovisningsprincip ¹⁾			171		248	419		419	
Omräknat värde vid årets början, 2005	1 048	5 733	171	–823	16 826	22 955	65	23 020	
Årets omräkningsdifferens				2 522		2 522	13	2 535	
Säkring av nettoinvestering i utländska dotterföretag				–33		–33		–33	
Kassafördessäkringar			–238			–238		–238	
Skatt på poster överförda från eget kapital			67	9		76		76	
Intäkter och kostnader redovisade direkt i eget kapital, netto	–	–	–171	2 498	–	2 327	13	2 340	
Årets resultat					6 560	6 560	21	6 581	
Summa redovisade intäkter och kostnader för året exkl transaktioner med bolagets ägare	–	–	–171	2 498	6 560	8 887	34	8 921	
Utdelningar					–1 886	–1 886	–4	–1 890	
Inlösen av aktier	–262	–734			–3 196	–4 192		–4 192	
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument									
– Årets kostnader					4	4		4	
– Utnyttjande av optioner					–52	–52		–52	
Förvärv av minoritet							–3	–3	
Vid årets slut, 2005	786	4 999	–	1 675	18 256	25 716	92	25 808	

¹⁾ Effekt av tillämpning av IFRS, se även not 31.

Se även not 20.

Koncernens kassaflödesanalys

inklusive avvecklade verksamheter

1 januari – 31 december

Belopp i MSEK	Not	2005	2004
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		9 403	7 112
Återläggning av av- och nedskrivningar	7	3 320	3 121
Återläggning av realisationsresultat m m		-639	-417
Kassamässigt rörelseöverskott		12 084	9 816
Finansnetto, erhållet/betalt		60	-321
Utdelning från intresseföretag		-	1
Kassaflöde från övriga poster		128	137
Betald skatt		-2 042	-1 328
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		10 230	8 305
Förändring av			
Varulager		-712	-749
Rörelsefordringar		-1 326	-1 610
Rörelseskulder		1 807	1 914
Förändring av rörelsekapital		-231	-445
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		9 999	7 860
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i hyresmaskiner		-6 396	-3 991
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-840	-841
Försäljning av hyresmaskiner		2 364	1 941
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		184	188
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-369	-310
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		1	2
Förvärv av dotterföretag	2	-632	-2 530
Avyttringar av dotterföretag	3	4 114	125
Övriga investeringar, netto		-422	-152
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-1 996	-5 568
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utbetalda utdelningar		-1 890	-1 575
Inlösen av aktier		-4 192	-
Icke utnyttjade andelar från fondemissionen 1989		-	2
Upptagna lån		78	158
Amortering av lån		-1 312	-1 880
Amortering av finansiella leasingkulder		-205	-195
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 521	-3 490
Årets nettokassaflöde		482	-1 198
Likvida medel vid årets början		2 618	3 845
Årets nettokassaflöde		482	-1 198
Kursdifferens i likvida medel		627	-29
Likvida medel vid årets slut	19	3 727	2 618

För information om kassaflöde för kvarvarande och avvecklade verksamheter, se not 3.

Noter till koncernens finansiella rapportering

MSEK om ej annat anges

1. Redovisningsprinciper

Atlas Copco AB (även kallad Företaget) har huvudkontor i Stockholm, Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU.

Den konsoliderade finansiella rapporteringen omfattar Atlas Copco AB med dotterföretag (tillsammans kallas de för Gruppen eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag.

Förändring av redovisningsprinciper

Denna års- och koncernredovisning innehåller de första fullständiga finansiella rapporterna för Gruppen upprättade i enlighet med IFRS. I samband med övergången från tidigare tillämpade redovisningsprinciper till en redovisning enligt IFRS har koncernen tillämpat IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas. Vidare har Redovisningsrådets rekommendation RR 30 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering har tillämpats framåtriktat från den 1 januari 2005. Finansiella instrument har för 2004 rapporterats i enlighet med tidigare gällande svenska redovisningsrekommendationer. IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter har tillämpats retroaktivt från den 1 januari 2004. I not 31 finns en sammanställning med förklaringar till hur övergången till IFRS har påverkat koncernens finansiella resultat och ställning samt redovisade kassaflöden.

Före den 1 januari 2005 upprättades koncernredovisningen i enlighet med svenska redovisningsrekommendationer.

Företsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor, avrundat till närmaste miljon. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, såsom derivatinstrument, finansiella tillgångar som innehas för handel och finansiella tillgångar som kan säljas, vilka värderas till verkligt värde. Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av det tidigare redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan, och vid upprättandet av koncernens öppningsbalansräkning enligt IFRS per den 1 januari 2004. Redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent av alla Gruppens enheter.

Klassificering

Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Rörelseförvärv och konsolidering

Atlas Copco-gruppens resultat- och balansräkning omfattar alla bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, skall potentiella röstberättigade aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras beaktas.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen direkt eller indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. De förvärvade tillgångarna, skulderna och eventualförpliktelserna redovisas i koncernens finansiella rapporter till verkligt värde när bestämmande inflytande har etablerats. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av de verkliga värdena per överlåtelsedagen för tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna samt transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet.

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden som goodwill. Goodwill skrivs inte av.

Om andelen av nettotillgångarnas verkliga värde vid förvärvstidpunkten överstiger kostnaden för företagsförvärvet redovisar Gruppen det efter nedskrivningsprövning överskjutande beloppet direkt i resultaträkningen.

Resultat från under året förvärvade bolag har inkluderats i Gruppens resultaträkning från och med förvärvstidpunkten. Vinst eller förlust för under året sålda bolag har beräknats utifrån bolagens koncernmässigt redovisade nettotillgångar inklusive resultat fram till tidpunkten för avyttringen.

Koncerninterna mellanhavanden och transaktioner samt eventuella orealiserade vinster hänförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättande av koncernredovisningen.

Förvärv som genomförts den 1 januari 2004 och därefter har redovisats i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv. Förvärv genomförda före den 1 januari 2004 har inte omräknats utan redovisas enligt då gällande svenska redovisningsrekommendationer. Enligt dessa redovisas inte immateriella tillgångar separat i samma utsträckning som i IFRS 3 och eventualförpliktelser värderades inte till verkligt värde vid första redovisningen av förvärvet.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande inflytande, men inte ett bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen och som varken är ett dotterföretag eller en andel i ett samriskföretag (joint venture). När Gruppen har en röstandel uppgående till mellan 20 och 50% antas ett betydande inflytande existera, om det inte klart kan visas att så inte är fallet.

Innehav i intresseföretag redovisas i Gruppens konsoliderade resultat- och balansräkningar enligt kapitalandelsmetoden från det att betydande inflytande har etablerats till det att betydande inflytande upphör. Kapitalandelsmetoden innebär att investeringarna initialt redovisas till anskaffningsvärdet och att det redovisade beloppet justeras för andelar i resultat med avdrag för erhållna utdelningar och avskrivning av skillnaden mellan verkligt värde och intresseföretagens redovisade värde på tillgångar vid förvärvstidpunkten.

Atlas Copcos andel av intresseföretagens resultat efter skatt redovisas separat i resultaträkningen. Koncernens andel av orealiserade vinster relaterade till transaktioner med intresseföretag elimineras.

Segmentsrapportering

Ett segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av koncernen som antingen tillhandahåller produkter eller tjänster (rörelsegränar), eller varor eller tjänster i en viss ekonomisk omgivning (geografiskt område), som är utsatta för risker och möjligheter som skiljer sig från andra segment.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Funktionell valuta är valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken ett bolag bedriver sin verksamhet.

Funktionell valuta för moderbolaget är svenska kronor. Detta innebär att de finansiella rapporterna också presenteras i svenska kronor.

Transaktioner i utländsk valuta (annan än funktionell valuta) omräknas till den kurs som gällde på transaktionsdagen. Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i resultaträkningen. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts vid årsboksluten återges i not 27.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga justeringar till verkligt värde, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader omräknas till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas direkt mot eget kapital i omräkningsreserven. Vid avyttring av en utlandsverksamhet redovisas de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning vilket därmed ökar eller minskar resultatet från avyttringen. Ackumulerade omräkningsdifferenser uppkomna före övergången till IFRS, den 1 januari 2004, redovisas inte som en separat komponent (omräkningsreserv) i det egna kapitalet och realiseras inte vid avyttring.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill hänförlig till förvärv utgörs av skillnaden mellan andelarnas anskaffningsvärde och de förvärvade nettotillgångarnas verkliga värde för förvärv.

Goodwill hänförlig till förvärv före den 1 januari 2004 har redovisats till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar fram till den 31 december 2003 samt eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill hänförlig till förvärv efter den 31 december 2003 redovisas till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter och testas årligen för nedskrivningsbehov.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskningsaktiviteter, som görs för att vinna ny vetenskaplig eller teknisk kunskap, kostnadsförs i takt med att de uppstår. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minskat med av- och nedskrivningar.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet tillämpas för att planera eller skapa produktion av nya eller väsentligt förbättrade produkter eller processer, aktiveras om det bedöms att produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt genomförbar samt att Gruppen har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter kan använda eller sälja den immateriella tillgången. De utgifter som ska aktiveras inkluderar materialkostnader, direkta kostnader för arbetskraft och en skälig andel av indirekta kostnader. Aktiverade utvecklingskostnader upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Datorprogram aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar såsom varumärken, kundregister och andra liknande poster som förvärvats, aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Utgifter för anskaffning av immateriella tillgångar relaterade till kontraktstigheter såsom licenser eller franchiseavtal aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den kortaste av nyttjandeperioden och kontraktets löptid.

Utgifter för internt utvecklade goodwill, varumärken och liknande rättigheter kostnadsförs i takt med att de uppstår.

Fastigheter, maskiner och inventarier

Fastigheter, maskiner och inventarier upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Kostnaden för fastigheter, maskiner och inventarier omfattar anskaffningsvärde, tullar samt kostnader direkt hänförliga till tillgångarna för att bringa dem på plats och i skick för att nyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Gruppen aktiverar tillkommande utgifter till anskaffningsvärdet för löpande ersättningsinvesteringar i delar av fastigheter, maskiner och inventarier endast om det är sannolikt att

de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan omfattar ett brett sortiment av allt från mindre maskiner såsom pumpar, generatorer och elverktyg till större maskiner som kompressorer, grävmaskiner, arbetsplattformar, lastmaskiner och baklastare. Hyresmaskinerna upptas initialt till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Uthyrningsmaskinerna skrivs av till ett restvärde, beräknat till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar baseras på anskaffningsvärdet och avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod, om inte den beräknade nyttjandeperioden är obestämbär. Delar av fastigheter, maskiner och inventarier vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när nyttjandeperioden för delen inte överensstämmer med nyttjandeperioden för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används normalt vid avskrivningar:

	År
Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–10
Byggnader	25–50
Maskiner och inventarier	3–10
Fordon	4–5
Datorutrustning, hård- och mjukvara	3–5
Hyresmaskiner	1–12

Restvärdet omvärderas årligen.

Mark skrivs inte av.

Leasade tillgångar

I verksamheten agerar Gruppen både som leasegivare och leasetagare. Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. Om så ej är fallet föreligger operationell leasing. Redovisning av finansiell leasing medför för leasetagaren att anläggningstillgången upptas som tillgångspost i balansräkningen och att en motsvarande skuld initialt redovisas. Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över nyttjandeperioden, medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av leasing-skulden. Vid operationell leasing redovisar inte leasetagaren någon tillgång i balansräkningen. I resultaträkningen fördelas leasingavgiften linjärt över leasingperioden.

Då Gruppen agerar som leasegivare vid operationell leasing klassificeras tillgången som hyresmaskiner och skrivs av i enlighet med Gruppens principer. Leasingbetalningarna inkluderas i resultatet linjärt över leasingperioden. Vid finansiell leasing, när Gruppen agerar som leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasefordran redovisas. Leasingbetalningar redovisas som en räntetäkt och återbetalning av leasefordringen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärde är det beräknade försäljningsvärdet minskat med beräknade kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. Varulager redovisas enligt först-in, först-ut principen och inkluderar anskaffnings-, hemtagnings- och färdigställandekostnader. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete inkluderar skälig del av indirekta kostnader. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag.

1. Forts.

Kundfordringar

Kundfordringar klassificeras i kategorin lånefordringar och kundfordringar (se finansiella instrument sid 43). Fordringarna redovisas till det belopp som förväntas inflyta. Bedömningen av osäkra fordringar baseras på regelbunden genomgång av obetalda fordringar. I de flesta fall redovisas inte fordringarna till diskonterat värde då de förväntas regleras inom en näraliggande framtid.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt kortfristiga likvida placeringar som är omedelbart tillgängliga och som inte är utsatta för betydande risk för värdefluktuationer. En investering kan normalt sett endast räknas som likvida medel om löptiden från anskaffningstidpunkten understiger tre månader.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för Gruppens tillgångar med undantag av varulager, anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avyttringsgrupper, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättning till anställda och uppskjutna skattefordringar, prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Detta inkluderar goodwill och andra tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod för vilka ett nedskrivningsbehov prövas minst årligen. Årligt test av nedskrivningsbehov genomförs även för immateriella tillgångar som ännu inte tagits i bruk.

Om det inte går att hänföra väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångar grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden, en så kallad kassagenererande enhet. Goodwill allokteras alltid till en kassagenererande enhet eller grupper av kassagenererande enheter och testas på den lägsta nivå inom Gruppen på vilken goodwill följs upp internt.

Återvinningsvärdet på tillgångar tillhörande kategorierna investeringar som hålles till förfall samt lånefordringar och kundfordringar vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med den effektiva ränta som gällde då tillgången redovisades första gången.

Återvinningsvärdet på övriga tillgångar är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor före skatt som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningar som redovisas för kassagenererande enheter fördelas först för att minska det redovisade beloppet på goodwill som är fördelat till den kassagenerade enheten (gruppen av enheter) och sedan för att minska det redovisade beloppet på andra tillgångar i enheten (gruppen av enheter) pro rata. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det finns en indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när Gruppen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

En avsättning för beräknade produktgarantier belastar kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs. Beräkningen baseras på historiska data gällande nivån på reparationer och ersättningsprodukter.

Avsättning för omstrukturering redovisas när en detaljerad och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som Gruppen väntas erhålla för ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Ersättningar till anställda

Avgiftsbestämda planer

Åtaganden avseende avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas i resultaträkningen i takt med att kostnaderna uppstår.

Förmånsbestämda planer

I länder där Gruppen bedriver verksamhet finns ett antal förmånsbestämda planer avseende pensioner och sjukvård efter avslutad tjänstgöring. Nuvärdet av nettoåtagandet beräknas separat för respektive förmånsbestämd plan utifrån de förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Nettoåtagandet redovisas i balansräkningen som nuvärdet av åtagandena med avdrag för verkligt värde på eventuella förvaltningstillgångar.

Med hjälp av oberoende aktuarier beräknas årligen pensionsförpliktelsen och kostnaden enligt den sk Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden över den anställdes tjänstgöringsperiod. Förpliktelsen värderas till nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna, med hänsyn tagen till antaganden såsom förväntade framtida löneökningar, inflation, ökning i sjukvårdskostnader och mortalitetsnivå. Förväntade framtida utbetalningar diskonteras till en ränta som gäller på balansdagen för företagsobligationer av hög kvalitet eller statsobligationer och med hänsyn till beräknad löptid för respektive åtagande.

Förändringar i aktuariella antaganden och oväntade förändringar av det verkliga värdet på förvaltningstillgångar ger upphov till aktuariella vinster eller förluster. Sådana vinster eller förluster inom 10% av värdet av förpliktelser eller förvaltningstillgångar ("korridoren") beaktas inte omedelbart. Vinster eller förluster överstigande "korridoren" redovisas i resultatet över den förväntade genomsnittliga återstående tjänstgöringstiden för de anställda. Vinster eller förluster före den 1 januari 2004 har redovisats i eget kapital.

Förvaltningstillgångar värderas till verkligt värde. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga med tillgångar som överstiger förpliktelsen, redovisas som finansiella anläggningstillgångar, begränsade till värdet på de ackumulerade aktuariella förlusterna och nuvärdet av de ekonomiska fördelarna som är tillgängliga för Gruppen från förvaltningstillgångarna.

Räntedelen i pensionskostnaden liksom räntedelen i kostnaden för andra ersättningar efter avslutad tjänstgöring redovisas inte bland rörelsekostnader utan som räntekostnad i såväl svenska som utländska bolag. Se not 9 och 22 för ytterligare information.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har ett aktierelaterat incitamentsprogram, vilket har erbjudits till vissa anställda beroende på position och utförd prestation, som består av personaloptioner och syntetiska personaloptioner. Dessa tilldelades under 2000 till 2003 och förfaller efter 6 år. Intjänandeperioden är en tredjedel per år från tilldelningstidpunkten.

Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet beräknas med hjälp av Black-Scholes-modellen vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden. Hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar.

Skulden för de syntetiska optionerna värderas, initialt och på varje balansdag tills den regleras, till de syntetiska optionernas verkliga värde genom att använda Black-Scholes-modellen och i den utsträckning som de anställda har fullgjort sin anställning. Alla förändringar i verkligt värde på skulden redovisas i resultaträkningen. Vid användande av Black-Scholes-modellen tas hänsyn till alla villkor och marknadsförutsättningar enligt vilka instrumenten tilldelades. De anställda antas ha tjänstgjort linjärt övre intjänandeperioden.

Sociala kostnader betalas kontant. Därför redovisas de på samma sätt som syntetiska optioner oavsett om de relateras till aktieoptioner eller syntetiska optioner. Avtal med banker som relaterar till aktieoptioner och syntetiska optioner redovisas som separata finansiella instrument i enlighet med IAS 39. Vinster och förluster från dessa avtal redovisas som finansiella poster.

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas med avdrag för mervärdesskatt, lämnade varurabatter och liknande intäktsreduktioner. Inga intäkter redovisas om det råder betydande osäkerhet angående möjligheten att erhålla betalning, relaterade kostnader eller risken att varorna återlämnas.

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter från varuförsäljning redovisas när leverans skett och väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande överförs till köparen, vilket i de flesta fall sker i samband med leverans. När produkten kräver installation och denna utgör en betydande del av avtalet redovisas intäkter när installationen färdigställs. Åtaganden om återköp kan leda till att intäkter inte kan redovisas om innebörden i avtalet är att kunden endast har leasat produkten under en viss tid.

Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas i resultaträkningen i proportion till färdigställandegraden på balansdagen under förutsättning att en tillförlitlig beräkning av vinsten kan göras.

Maskinuthyrning

Intäkter från maskinuthyrningsverksamheten genereras och redovisas per dag, vecka eller månad samt från försäljning av reservdelar, tillbehör och ny eller begagnad utrustning. Hyresintäkterna redovisas linjärt.

Övriga intäkter

Intäkter i form av ränta, royalties och utdelning redovisas när det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen kommer att komma företaget till del och intäktens storlek kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas enligt effektivräntemetoden. Royalties redovisas på bokföringsmässiga grunder i enlighet med avtalets finansiella innebörd. Utdelning redovisas när aktieägarens rätt att erhålla betalning är fastslagen.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas i balansräkningen när det föreligger rimlig säkerhet för att de kommer att erhållas och att Gruppen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med dem. Statliga stöd som kompenserar Gruppen för utgifter redovisas i resultaträkningen systematiskt i samma perioder som utgifterna. Statligt stöd som Gruppen erhåller för anskaffning av en anläggningstillgång redovisas systematiskt i resultaträkningen över anläggningstillgångens nyttjandeperiod.

Lån och lånekostnader

Räntebärande skulder redovisas initialt till verkligt värde med avdrag för hänförliga transaktionskostnader. De räntebärande skulderna redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och alla skillnader mellan anskaffningsvärde och insölningsvärde redovisas i resultaträkningen över lånets löptid med tillämpning av effektivräntemetoden.

Lånekostnader redovisas som kostnader i den period de uppstår, oavsett hur de upplånade medlen används.

Finansiella instrument från och med 1 januari 2005

Gruppen tillämpar IAS 39 Financial Instruments: Recognition and Measurement från och med den 1 januari 2005. Det innebär att de finansiella instrument som existerade före den 1 januari 2005 har redovisats i enlighet med tidigare gällande svenska redovisningsrekommendationer.

Redovisning i balansräkningen

En finansiell tillgång och finansiell skuld redovisas i Gruppens balansräkning när Gruppen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas i balansräkningen när faktura har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala.

En finansiell tillgång (eller del av en finansiell tillgång) tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från de finansiella instrumenten löper ut eller överläts och betydande risker och fördelar som följer av ägandet har övergått. En finansiell skuld (eller del av en finansiell skuld) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld skall netto redovisas i balansräkningen endast när legal kvittningsrätt föreligger och avsikten är att reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Värdering

Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde med tillägg eller avdrag för transaktionskostnader om det är en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Klassificeringen av ett finansiellt instrument, i enlighet med kategorierna i IAS 39, bestämmer värderingen och redovisningen. Finansiella tillgångar och finansiella skulder klassificeras i de olika kategorierna och redovisas därmed beroende på avsikten med förvärvet. De finansiella instrumenten klassificeras enligt följande:

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat, med fastställda eller med rimlig säkerhet uppskattningsbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Fordringarna uppkommer då Gruppen tillhandahåller pengar, varor och tjänster direkt till kredittagaren utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna. Lånefordringar och kundfordringar värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde, som bestäms utifrån effektivräntemetoden, minskat med avsättningar för nedskrivningar.

Investeringar som hålles till förfall är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa, och med en fast löptid som företaget har en uttrycklig avsikt och förmåga att inneha till förfall. När Gruppen har en uttrycklig avsikt och förmåga att inneha obligationer och liknande investeringar till förfall, får de klassificeras som hållna till förfall och redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden. Vad gäller definitionen av investeringar som hålles till förfall innebär fasta eller fastställbara betalningar och fast löptid att ett avtal definierar beloppen och tidpunkterna för betalning till innehavaren, såsom ränta och amorteringar.

Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde minskat med transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden.

Derivatinstrument värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen om de inte används för säkringar av kassaflöde eller nettoinvesteringar. Valutaderivat och några av de räntederivat som innehas av Gruppen uppfyller inte kraven för säkringsredovisning enligt IAS 39. Förändringar i verkligt värde avseende räntevalutaswappar delas in i tre komponenter; Ränta redovisas i ränteintäkter eller -kostnader, valutakurseffekten redovisas som valutakurseffekter och förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen som övriga finansiella intäkter eller kostnader. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas i resultaträkningen som ränteintäkter eller -kostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som övriga finansiella intäkter eller kostnader. Förändringar i verkligt värde avseende säkringsredovisade ränteswappar redovisas som ränteintäkt eller -kostnad. Förändringar i verkligt värde avseende valutakontrakt redovisas som valutakurseffekter och räntekomponenten redovisas som räntekostnad.

Gruppen har inte klassificerat några finansiella instrument som finansiella tillgångar eller finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Inte heller har några finansiella instrument klassificerats som tillgångar som innehas för försäljning.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven på säkringsredovisning enligt IAS 39 krävs att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringens effektivitet bedöms den säkrade posten och att säkringsdokumentation upprättas. Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkringens effektivitet både vid säkringens början och löpande. Principen för att redovisa vinster och förluster från säkringsinstrument beror på typen av säkring, dvs vilken typ av riskexponering som säkras av instrumentet.

Gruppen använder ränteswappar för säkringsredovisning av skulder. Förändring i säkringsinstrumentets verkliga värde vid säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen, tillsammans med eventuella förändringar i verkligt värde för den säkrade tillgången eller skulden som uppkommer p.g.a den säkrade risken. Värdeförändringen på derivatet redovisas i resultaträkningen tillsammans med värdeförändringen på den säkrade posten. Dessa förändringar i verkligt värde av den säkrade tillgången eller skulden redovisas i resultaträkningen för att balansera effekten av vinsten eller förlusten på säkringsinstrumentet.

Gruppens policy är att löpande säkra framtida prognostiserade kassaflöden mot valutaexponering, däremot så uppfyller inte innevarande derivatinstrument kraven för säkringsredovisning i enlighet med IAS 39.

Gruppens policy är generell att inte säkra de valutarisker som hänförs till nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Om nettoinvesteringar säkras redovisas den vinst eller förlust på säkringsinstrumentet som härrör från den effektiva delen av säkringen i eget kapital. Vinster och förluster hänförliga till den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas över resultaträkningen när den utländska verksamheten avyttras.

1. Forts.

För derivat som inte är del i säkringsredovisning redovisas förändringar i verkligt värde som rörelseintäkt eller finansiell intäkt, alternativt rörelsekostnad eller finansiell kostnad, beroende på syftet med användningen av derivatet och huruvida derivatet hänförs till operationella eller finansiella poster.

Finansiella instrument och säkringsredovisning före 1 januari 2005

Derivatinstrument för vilka säkringsredovisning ej tillämpas redovisades till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde enligt portföljmetoden. Derivatinstrument med ett positivt verkligt värde redovisades i balansräkningen som kortfristiga fordringar medan justeringar för derivatinstrument med negativt verkligt värde redovisades som kortfristiga skulder.

Terminskontrakt och valutaoptioner före 1 januari 2005

Gruppen tecknar terminskontrakt eller valutaoptioner för att säkra vissa framtida transaktioner utifrån prognostiserade kassaflöden. Vinst och förlust avseende dessa instrument redovisades i resultaträkningen i samma period som resultatet av det säkrade flödet.

Avtalen med banker avseende personaloptioner och syntetiska optioner innefattar skydd för bolaget mot de negativa effekterna av en kursuppgång i aktien mot att bolaget ersätter banken för dess förlust i det fall aktiekursen understiger bankens anskaffningskostnad vid slutet av optionernas löptid. Effekten av en minskning i aktiekursen redovisades som en avsättning med ett motsvarande belopp redovisat direkt mot eget kapital. Återföring av avsättningen redovisades också direkt mot eget kapital.

Ränte- och valutaswappar före 1 januari 2005

När lån i utländsk valuta konverterades till en annan valuta genom ett valutaswappavtal, räknades lånet om till balansdagens kurs. Tillhörande swappavtal värderades också till den på balansdagen gällande kursen för instrumentet. Posterna redovisades var för sig i de finansiella rapporterna men nettoeffekten var att lånet värderades till den tillswappade valutans balansdagskurs. Förändringar i verkligt värde beroende på förändrade räntesatser redovisades inte löpande i resultaträkningen.

Inkomstskatter

Inkomstskatter ingår i koncernredovisningen med både aktuell och uppskjuten skatt. Aktuell skatt redovisas i resultaträkningen om inte den underliggande transaktionen redovisas direkt i eget kapital. I dessa fall redovisas även den hänförliga inkomstskatten direkt i eget kapital. En aktuell skatteskuld eller fordran redovisas för den beräknade skatten som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt eller tidigare år.

Uppskjuten skatt beräknas antingen utifrån skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, så kallade temporära skillnader eller balanserade outnyttjade skattemässiga förluster och skattekrediter. Temporära skillnader relaterade till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: ej avdragsgill goodwill, den ursprungliga redovisningen av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat och ej heller skillnader relaterade till investeringar i dotterföretag i den omfattning att de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den utsträckning som det är sannolikt att de kan utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte längre är sannolikt att relaterade skattefordelar kommer att uppnås. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Gruppen klassificerar en anläggningstillgång eller avyttringsgrupp som tillgångar som innehas för försäljning om deras redovisade värden huvudsakligen kommer att återvinnas genom en försäljning. För att klassificeras som en

tillgång som innehas för försäljning måste tillgången eller avyttringsgruppen vara tillgänglig för omedelbar försäljning i nuvarande skick. Det måste även vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske.

En avvecklade verksamhet är en del av Gruppens verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område eller ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att säljas vidare.

Klassificeringen som en avvecklade verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning. En avyttringsgrupp som ska läggas ned kan också uppfylla kriterierna.

Omedelbart före klassificering som innehav för försäljning ska det redovisade värdet av tillgångarna (och alla tillgångar och skulder i en avyttringsgrupp) bestämmas i enlighet med tillämpliga IFRS-standarder. Vid första klassificering som innehav för försäljning redovisas anläggningstillgångar och avvecklingsgrupper till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader.

Anläggningstillgångar samt tillgångar och skulder i avvecklingsgrupper redovisas separat i balansräkningen. Resultat efter skatt och resultat som redovisats vid värdering till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader eller vid avyttring redovisas separat i resultaträkningen för avvecklade verksamheter.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt eller faktiskt åtagande som härrör från inträffade händelser och som inte rapporteras som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller att beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya IFRS-standarder och tolkningsuttalanden från IFRIC

Följande standarder, tolkningsuttalanden och tillägg till standarder har utgetts men inte trätt i kraft den 31 december 2005 och har inte tillämpats av Gruppen.

- Tillägg till IAS 19 Employee Benefits – Actuarial Gains and Losses, Group Plans and Disclosures, godkänd av EU, ska tillämpas från 1 januari 2006.
- Tillägg till IAS 39 Financial Instruments: Recognition and Measurement – Cash Flow Hedge Accounting of Forecast Intragroup Transactions, godkänd av EU, ska tillämpas från 1 januari 2006.
- The Fair Value Option, godkänd av EU, ska tillämpas från 1 januari 2006.
- Tillägg till IAS 39 Financial Instruments: Recognition and Measurement och IFRS 4 Insurance Contracts – Financial Guarantee Contracts, godkänd av EU, ska tillämpas från 1 januari 2006.
- IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures, godkänd av EU, ska tillämpas från 1 januari 2006.
- IFRIC 4 Determining whether an Arrangement Contains a Lease, godkänd av EU, ska tillämpas från 1 januari 2006.

Gruppen förväntar sig att en tillämpning av de nya standarderna, tolkningsuttalandena eller tilläggen till standarderna ej kommer att påverka Gruppens finansiella rapporter. Tilläggen till IAS 19 och IFRS 7 kommer dock att påverka tilläggsupplysningarna.

2. Förvärv av dotterföretag

Följande tabell visar de viktigare förvärven under 2004 och 2005:

Förvävsdatum		Land	Affärsområde	Fakturering ¹⁾	Antal anställda ¹⁾
2 nov 2005	Creemers Compressors	Nederländerna	Kompressorteknik	56	22
31 okt 2005	Pneumatech Inc. och ConservAIR Technologies	USA/Kina	Kompressorteknik	140	175
11 okt 2005	Ketting Handel	Nederländerna	Kompressorteknik	35	13
6 sept 2005	Intermech	Nya Zeeland	Kompressorteknik	100	45
16 juni 2005	Contex ²⁾	Kroatien/Slovenien	Kompressorteknik		
			/Anläggnings- och gruvteknik	72	23
1 juni 2005	Lutos	Tjeckien	Kompressorteknik	41	87
21 mars 2005	BIAB Tryckluft ²⁾	Sverige	Kompressorteknik	15	8
3 mars 2005	GSE tech-motive	USA	Industri-teknik	170	67
17 jan 2005	Lifton	Bulgarien/Danmark	Anläggnings- och gruvteknik	55	141
10 jan 2005	Scanrotor	Sverige och andra	Industri-teknik	71	33
30 sept 2004	Kolfor Plant	Storbritannien	Kompressorteknik	49	36
20 sept 2004	Rotex	Finland	Anläggnings- och gruvteknik	73	16
14 sept 2004	Baker Hughes Mining Tools	USA och andra	Anläggnings- och gruvteknik	300	176
23 aug 2004	Qianshao (Qingdao) Power Tools	Kina	Industri-teknik	50	80
30 juni 2004	Ingersoll-Rand Drilling Solutions	USA och andra	Anläggnings- och gruvteknik	2 200	950
22 juni 2004	Guimerá	Spanien	Kompressorteknik	147	132

¹⁾ Årlig fakturering och antal anställda vid tiden för förvärvet.

²⁾ Distributör av Atlas Copco-produkter.

Några av förvärven ovan gjordes genom direkta förvärv av nettotillgångar där Gruppen fick full kontroll över verksamheten vid tiden för förvärvet. I andra fall förvärvade Gruppen 100% av aktier och röstandel, med undantag för Qianshao (Qingdao) Power Tools under 2004 där 80% av röstandelen förvärvades. Samtliga förvärvade bolag har redovisats i koncernredovisningen i enlighet med förvärvsmetoden. Inga egetkapitalinstrument har givits ut som del i köpeskillingen vid förvärven.

De redovisade beloppen har summerats per affärsområde, då de relativa beloppen för de individuella förvärven inte anses vara materiella. Redovisat värde i förvärvade bolag i enlighet med IFRS och justering till verkligt värde av tillgångar och skulder i dessa bolag visas per affärsområde i efterföljande avsnitt:

Kompressorteknik

	Redovisat värde i förvärvade bolag	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i Gruppen
Immateriella anläggningstillgångar	3	89	92
Materiella anläggningstillgångar	33	2	35
Omsättningstillgångar	169		169
Räntebärande skulder	-26		-26
Övriga skulder och avsättningar	-118	-17	-135
Identifierbara nettotillgångar	61	74	135
Goodwill			207
Erlagd köpeskillning			342

Affärsområdet Kompressorteknik slutförde 10 förvärv under 2005. Lutos verksamhet i Tjeckien tillverkar och marknadsför ett sortiment luftkompressorer för lågt tryck, så kallade blåsmaskiner; Intermech på Nya Zeeland utvecklar, tillverkar och marknadsför kompressorer och kringutrustning som används till naturgasdrivna fordon på bensinstationer; Pneumatech tillverkar utrustning för torkning och filtrering av tryckluft och gas; ConservAIR som har utvecklat ett patenterat sortiment av styrsystem för tryckluft. Två specialiserade kompressorföretag förvärvades i Nederländerna: Ketting, i huvudsak verksam inom sjöfartsindustrin och Creemers som är inriktade mot bilverkstäder och grossister. Dessutom har affärsområdet under året förvärvat distributörer i Slovenien, Kroatien, Rumänien, Storbritannien, USA och Sverige.

2. Forts.

Anläggnings- och gruvteknik

	Redovisat värde i förvärvade bolag ¹⁾	Verkligt värde justering ¹⁾	Verkligt värde redovisat i Gruppen ¹⁾
Immateriella anläggningstillgångar	2	-14	-12
Materiella anläggningstillgångar	-7	1	-6
Omsättningstillgångar	55		55
Räntebärande skulder	-12		-12
Övriga skulder och avsättningar	11	4	15
Identifierbara nettotillgångar	49	-9	40
Minoritetsintresse			3
Goodwill			60
Erlagd köpeskillning			103

¹⁾ Inkluderar smärre justeringar av förvärv gjorda under 2004.

Industriteknik

	Redovisat värde i förvärvade bolag	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i Gruppen
Immateriella anläggningstillgångar	2	49	51
Materiella anläggningstillgångar	8	2	10
Omsättningstillgångar	102		102
Räntebärande skulder	-3		-3
Övriga skulder och avsättningar	-33	-4	-37
Identifierbara nettotillgångar	76	47	123
Goodwill			70
Erlagd köpeskillning			193

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik förvärvade två verksamheter under 2005. Lifton med verksamhet i Bulgarien och Danmark tillverkar hydraulisk handhållen och riggburen demoleringsutrustning samt relaterade produkter och Contex i Slovenien och Kroatien som tidigare var ensam distributör av Atlas Copcos produkter och service på sin marknad.

Affärsområdet Industriteknik förvärvade Scanrotor i Sverige och Techmotive i USA, vilka specialiserat sig på åtdragningslösningar till kunder med säkerhetskritiska skruvförbandsapplikationer, framför allt inom fordonsindustrin.

Summa verkligt värde på tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter

	Redovisat värde i förvärvade bolag	Verkligt värde justering	2005 Verkligt värde redovisat i Gruppen	2004 Verkligt värde redovisat i Gruppen
Immateriella anläggningstillgångar	7	124	131	453
Materiella anläggningstillgångar	34	5	39	621
Övriga anläggningstillgångar				11
Varulager	102		102	708
Fordringar	218		218	653
Likvida medel	6		6	18
Räntebärande skulder	-41		-41	-
Övriga skulder och avsättningar	-138		-138	-395
Uppskjutna skatteskulder, netto	-2	-17	-19	-47
Identifierbara nettotillgångar	186	112	298	2 022
Minoritetsintresse			3	-6
Goodwill			337	532
Erlagd köpeskillning			638	2 548
Likvida medel i förvärvade verksamheter			-6	-18
Netto kassautflöde			632	2 530

Den totala erlagda köpeskillningen uppgick till 638 vilket inkluderar direkt hänförliga kostnader på 7. Totalt nettokassautflöde uppgick till 632 exklusive förvärvade likvida medel på 6. Goodwill har framför allt uppkommit som ett resultat av olika synergier som Gruppen förväntas uppnå från de respektive förvärven, exempelvis synergier relaterade till marknadsföring, som inte uppfyller definitionen av immateriella tillgångar och därmed klassificeras som goodwill.

Bidrag från företaget förvärvade under 2005 per affärsområde

	Kompressor-teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industriteknik	Gruppen
Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg				
Fakturering	134	67	229	430
Rörelseresultat	2	7	21	30
Årets resultat				25
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2005				
Fakturering	440	80	255	775
Rörelseresultat	10	8	25	43
Årets resultat				32

3. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Följande visar de viktigare avyttringarna under 2004 och 2005:

Avyttringsdatum	Land	Affärsområde	Fakturering ¹⁾	Antal anställda ¹⁾	
7 dec 2005	Verksamhet för stationära generatorer	Storbritannien och andra	Kompressorteknik	200	28
3 jan 2005	Elverktyg	USA, Tyskland och andra	Industriteknik	5 462	3 000
1 nov 2004	Industrial Air Tool	USA	Maskinuthyrning	375	90

¹⁾ Årlig fakturering och antal anställda vid tiden för avyttringen.

Under våren 2004 beslöt Gruppen att sälja verksamheten för professionella elverktyg. Avyttringen slutfördes 3 januari 2005. Avyttringen gäller två divisioner inom affärsområdet Industriteknik: Atlas Copco Electric Tools med huvudkontor i Tyskland och Milwaukee Electric Tool i USA. Eftersom elverktygsverksamheten utgjorde en betydande verksamhetsgren inom affärsområdet Industriteknik har den redovisats som tillgångar som innehas för försäljning samt avvecklade verksamheter. De andra avyttringarna utgör relativt obetydliga delar av övriga verksamheter och har inkluderats i kvarvarande verksamheter fram till tiden för avyttringen.

En analys av intäkter och kostnader för avvecklade verksamheter under 2004 ingår i not 31. Intäkter och kostnader för avvecklade verksamheter under 2005 består av vinst före skatt på avyttringen uppgående till 278 och därtill hörande inkomstskatt uppgående till 61.

Redovisat värde på tillgångar och skulder för avvecklade verksamheter

	2005	2004
Immateriella anläggningstillgångar	118	
Materiella anläggningstillgångar	979	2
Övriga anläggningstillgångar	66	89
Varulager	824	
Fordringar	881	48
Likvida medel	204	
Räntebärande skulder	-836	
Övriga skulder och avsättningar	-619	-24
Uppskjutna skatteskulder, netto	-64	
Identifierbara nettotillgångar	1 553	115
Realisationsvinst	211	10
Vinst från säkring samt omräkningsdifferenser	-104	
Goodwill	2 658	
Erhållen köpeskilling	4 318	
Likvida medel i avvecklade verksamheter	-204	
Netto erhållen likvid	4 114	125

Kassaflöde från kvarvarande samt avvecklade verksamheter

	2005			2004		
	Kvarvarande verksamheter	Avvecklade verksamheter	Totalt	Kvarvarande verksamheter	Avvecklade verksamheter	Totalt
Kassaflöde från						
- den löpande verksamheten	9 999		9 999	7 239	621	7 860
- investeringsverksamheten	-6 103	4 107	-1 996	-5 363	-205	-5 568
- finansieringsverksamheten	-7 521		-7 521	-3 298	-192	-3 490
Nettokassaflöde	-3 625	4 107	482	-1 422	224	-1 198
Likvida medel, vid årets början			2 618	3 832	13	3 845
Kursdifferens i likvida medel			627	-24	-5	-29
Likvida medel, vid årets slut			3 727	2 386	232	2 618

Kassaflödet från avvecklade verksamheter 2005 utgör behållningen från den slutgiltiga försäljningen av verksamheten för professionella elverktyg.

4. Segmentsinformation

Atlas Copcos världsomspännande verksamhet bedrivs i fyra affärsområden. Dessa affärsområden motsvarar definitionerna för redovisning per rörelsegren då de erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. Dessa rörelsegrenar utgör också grunden för Gruppens ledning och interna redovisningsstruktur. Gruppen består av följande affärsområden:

- Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför, distribuerar och ger service på oljefria och oljeinsprutade stationära kompressorer, portabla kompressorer, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, elgeneratorer, luftbehandlingsutrustning såsom tryckluftstorkar, kylare och filter samt styrsystem för tryckluft.
- Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför bergbörverktyg, tunnel- och gruvutrustning, ovanjordsbörriqgar, lastutrustning, prospekteringsbörningsutrustning samt demoleringsverktyg.

- Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför industriella kraftverktyg och monteringsystem.
- Affärsområdet Maskinuthyrning erbjuder hyresmaskiner och relaterad service till bygg- och anläggningskunder samt industrikunder genom hyresdepåer i USA, Kanada och Mexiko.

Gruppemensamma funktioner inkluderar verksamheter som betjänar samtliga affärsområden eller Gruppen som helhet. Redovisningsprinciperna för rörelsegrenar är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internprisättning bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

4. Forts.

2005

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Maskin- uthyrning	Grupp- gemensamma funktioner	Eliminer- ingar	Gruppen
Fakturering till externa kunder	20 165	14 887	6 049	11 593	48		52 742
Internfakturering	507	267	15	11		-800	-
Total fakturering	20 672	15 154	6 064	11 604	48	-800	52 742
Rörelseresultat	4 032	2 073	1 200	2 666	-529	-39	9 403
-varav andelar i intresseföretags resultat			4				4
Finansnetto							-103
Inkomstskatt							-2 936
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt							217
Årets resultat							6 581
Icke kassapåverkande kostnader							
Avskrivningar/hedskrivningar	631	510	128	2 022	76	-47	3 320
Övriga icke kassapåverkande kostnader	61	29	-14	-17	86		145
Tillgångar per rörelsegrän	11 435	10 861	3 189	22 661	2 185	-1 320	49 011
-varav goodwill	591	1 179	306	7 161			9 237
Andelar i intresseföretag		17	65		1		83
Icke allokerade tillgångar							5 861
Summa tillgångar							54 955
Skulder per rörelsegrän	5 029	2 719	1 226	3 394	2 037	-1 234	13 171
Icke allokerade skulder							15 976
Summa skulder							29 147
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 082	1 000	125	5 439	144	-104	7 686
-varav tillgångar med finansiella leasingavtal	30	26	4	388	2		450
Immateriella anläggningstillgångar	182	93	91		3		369
Goodwill	207	60	70				337
Summa investeringar	1 471	1 153	286	5 439	147	-104	8 392

2004

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik kvarvarande verksamhet	Industri- teknik avvecklad verksamhet	Maskin- uthyrning	Grupp- gemensamma funktioner	Eliminer- ingar	Gruppen
Fakturering till externa kunder	17 482	10 297	5 008	5 462	10 399	6		48 654
Internfakturering	305	157	38		3		-503	-
Total fakturering	17 787	10 454	5 046	5 462	10 402	6	-503	48 654
Rörelseresultat	3 322	1 115	943	461	1 732	-449	-12	7 112
-varav andelar i intresseföretags resultat			3					3
Finansnetto								-328
Inkomstskatt								-2 113
Årets resultat								4 671
Icke kassapåverkande kostnader								
Avskrivningar/hedskrivningar	558	375	108	205	1 836	24	-21	3 085
Nedskrivning av goodwill	24		12					36
Övriga icke kassapåverkande kostnader	-28	30	-10	-21	5	12		-12
Tillgångar per rörelsegrän	9 052	8 506	2 646	5 409	16 515	3 429	-2 071	43 486
-varav goodwill	345	1 023	209	2 629	5 940			10 146
Andelar i intresseföretag		14	58			1		73
Icke allokerade tillgångar								4 609
Summa tillgångar								48 168
Skulder per rörelsegrän	4 020	2 250	879	808	2 444	4 281	-2 963	11 719
Icke allokerade skulder								13 848
Summa skulder								25 567
Investeringar								
Materiella anläggningstillgångar	788	539	160	268	3 479	63	-56	5 241
-varav tillgångar med finansiella leasingavtal	30	9	1	118	251			409
Immateriella anläggningstillgångar	137	70	56	45		2		310
Goodwill	52	466		14				532
Summa investeringar	977	1 075	216	327	3 479	65	-56	6 083

Tillgångar per rörelsegren är summan av materiella och immateriella anläggningstillgångar, andra långfristiga fordringar, varulager och kortfristiga fordringar. Skulder per rörelsegren består av summan av icke räntebärande skulder såsom rörelseskulder, övriga avsättningar samt övriga långfristiga skulder. Investeringar inkluderar materiella och immateriella anläggningstillgångar samt goodwill, men exkluderar effekten av indirekt förvärvade materiella och immateriella anläggningstillgångar via verksamhetsförvärv.

Fakturering till externa kunder består av följande kategorier:

	2005	2004
Produktförsäljning	26 415	25 321
Service (inkl reservdelar, förbrukningsvaror och tillbehör)	15 727	14 412
Maskinuthyrning	10 600	8 921
	52 742	48 654
Avgår: avvecklade verksamheter		-5 462
Kvarvarande verksamheter	52 742	43 192

Alla affärsområdens världsomspännande verksamheter sköts av egna försäljningsorganisationer. De strävar efter att behålla nära och långsiktiga relationer med sina kunder. Faktureringen som presenteras för de geografiska segmenten baseras på kundernas hemvist, medan tillgångar och investeringar baseras på tillgångarnas geografiska lokalisering.

	2005	2004
Fakturering per geografiskt område		
Nordamerika	19 787	19 752
Sydamerika	2 918	1 825
Europa	17 647	17 080
– varav Sverige	971	922
Afrika/Mellanöstern	3 465	2 802
Asien/Australien	8 925	7 195
	52 742	48 654
Avgår: avvecklade verksamheter		-5 462
Kvarvarande verksamheter	52 742	43 192

Tillgångar per rörelsegren fördelade på geografiskt område

	2005	2004
Nordamerika	27 858	23 809
Sydamerika	537	632
Europa	14 670	14 642
– varav Sverige	4 330	3 685
Afrika/Mellanöstern	979	711
Asien/Australien	4 967	3 692
	49 011	43 486
Avgår: avvecklade verksamheter		-5 409
Kvarvarande verksamheter	49 011	38 077
Investeringar per geografiskt område		
Nordamerika	6 481	4 105
Sydamerika	141	77
Europa	1 386	1 300
– varav Sverige	436	227
Afrika/Mellanöstern	71	52
Asien/Australien	313	549
	8 392	6 083
Avgår: avvecklade verksamheter		-327
Kvarvarande verksamheter	8 392	5 756

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda

	2005			2004		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	47	46	93	35	41	76
Dotterföretag						
Nordamerika	873	6 859	7 732	1 603	7 437	9 040
Sydamerika	174	1 280	1 454	137	1 097	1 234
Europa	1 763	9 620	11 383	1 819	9 764	11 583
– varav Sverige	444	2 350	2 794	358	2 266	2 624
Afrika/Mellanöstern	250	1 149	1 399	240	1 105	1 345
Asien/Australien	737	3 460	4 197	573	2 977	3 550
Summa dotterföretag	3 797	22 368	26 165	4 372	22 380	26 752
Totalt	3 844	22 414	26 258	4 407	22 421	26 828
Avgår:						
avvecklade verksamheter				-1 074	-1 905	-2 979
Kvarvarande verksamheter	3 844	22 414	26 258	3 333	20 516	23 849

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %

	2005	2004
Moderbolaget		
Styrelse exkl fackföreningsrepresentanter	22	22
Koncernledning	22	22
Gruppen		
Styrelser	5	5
Företagsledning	9	9

Sjukfrånvaro, %

	2005	2004
Moderbolaget	3.3	1.2
Svenska bolag	3.8	4.4
Långtidssjukfrånvaro i % av total sjukfrånvaro	31.3	46.1
Gruppen	2.2	2.4

Löner och andra ersättningar

	2005		2004	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Moderbolaget				
Sverige	37	66	26	41
– varav rörlig ersättning	13		9	
Dotterföretag	280	9 101	237	9 017
– varav rörlig ersättning	50		27	
Totalt	317	9 167	263	9 058
Avgår:				
avvecklade verksamheter				-1 017
Kvarvarande verksamheter	317	9 167	263	8 041

5. Forts.

	Gruppen		Moderbolaget	
	2005	2004	2005	2004
Löner och andra ersättningar	9 484	9 321	103	67
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och VD	34	22	13	5
Avtalsenliga pensioner till övriga medarbetare	739	634	17	10
Övriga sociala kostnader	1 749	1 790	43	25
Totalt	12 006	11 767	176	107
Avgår: avvecklade verksamheter		-1 406		
Kvarvarande verksamheter	12 006	10 361	176	107
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och VD	50	28	39	20

Ersättningar och andra förmåner

SEK	Styrelse- arvode	Grund- lön	Rörlig ersättning ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Pensions förmåner ¹⁾	Övrig ersättning ³⁾	Totalt
Styrelseordföranden	1 112 500					150 000	1 262 500
Vice ordförande	425 000					50 000	475 000
Övriga styrelseledamöter	2 017 500					300 000	2 317 500
VD och koncernchef		7 150 000	6 435 000	505 637	2 522 088		16 612 725
Övriga medlemmar i koncernledningen		20 849 459	16 423 384	1 847 904	6 029 457		45 150 204
	3 555 000	27 999 459	22 858 384	2 353 541	8 551 545	500 000	65 817 929

¹⁾ Koncernchefen har valt att lyfta den rörliga ersättningen för 2005 i form av pensionsförsäkring. Rörlig ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen för 2005 inkluderar slutlig avräkning för 2004.

²⁾ Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring samt försäkringspremie för sjukpension.

³⁾ Avser ersättning för medverkan i revisions- och ersättningskommittéer.

Ersättningar m m till styrelseledamöter, verkställande direktör och tillika koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Riktlinjer

Styrelseordföranden och styrelseledamöter ersätts i enlighet med beslut taget på bolagsstämman.

Ersättning till VD och koncernchef, och till övriga medlemmar i koncernledningen (åtta befattningshavare) består av årlig grundlön, rörlig ersättning samt pensions- och andra förmåner. Inget långsiktigt aktierelaterat ersättningsprogram startades under 2004 eller 2005. Den rörliga kompensationsplanen är begränsad till en maximal procentsats av grundlönen. Inget styrelsearvode utgår för arbete utfört i Gruppens styrelser eller för andra tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

Styrelsen

Under 2005, uppbar styrelsens ordförande Sune Carlsson arvode om SEK 1 112 500. Vice ordförande Jacob Wallenberg erhöi SEK 425 000. Styrelseledamöterna Staffan Bohman, Kurt Hellström, Thomas Leysen, Ulla Litzén, Grace Reksten Skaugen och Anders Ullberg erhöi SEK 331 250. Personalrepresentanter uppbar totalt SEK 30 000. Dessutom erhöi, som ledamot av revisionskommittén, Sune Carlsson SEK 100 000, Ulla Litzén SEK 150 000 och Thomas Leysen SEK 100 000. Vidare fick Sune Carlsson, Jacob Wallenberg och Kurt Hellström SEK 50 000 vardera som ledamöter i ersättningskommittén.

VD och koncernchef

VD och koncernchef, Gunnar Brock, erhöi en årlig grundlön på SEK 7 150 000.

Den rörliga ersättningen för 2005 kan uppgå till maximalt 50% av den årliga grundlönen, om Atlas Copco-gruppens resultat före skatt når fastställda mål. Vidare kan maximalt 40% av den årliga grundlönen intjänas för uppnående av individuella resultat. Enligt avtal har VD och koncernchefen möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalningar eller pensionsförsäkring.

Den totala kostnaden för ersättningar och förmåner till Gunnar Brock uppgick till SEK 16 612 725 under 2005.

VD och koncernchefen omfattas av Atlas Copco-gruppens pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd lösning. Han är berättigad att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 35% av grundlönen samt inkluderar pension till efterlevande. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Han är dessutom berättigad till en sjukpension motsvarande 50% av grundlönen. Kostnaden för sjukpensionen under 2005 uppgick till SEK 281 904. Dessa pensionsplaner är oantastbara och vid uppnådd pensionsålder utgår pensionen livsvarigt.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Principen är att grundlönen utgör ersättning för befattningen och den generella prestationen, medan rörlig ersättning är för en kombination av Gruppens och individens resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 60 eller 70% av grundlönen. Den totala kostnaden för ersättningar och förmåner till övriga medlemmar i koncernledningen uppgick under 2005 till SEK 45 150 204 varav SEK 20 849 459 var grundlöner och SEK 16 423 384 rörliga ersättningar.

De medlemmar av koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension, där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension. Dessa pensionsplaner är oantastbara och vid uppnådd pensionsålder utgår pensionen livsvarigt.

Pensionsåldern är 65 år, med undantag för en medlem av koncernledningen, som är berättigad till pension vid 60 års ålder, med en förtidspensionsutfästelse som utbetalas fram till 65 års ålder. Nivån på denna beror på när överenskommelsen åberopas, och är maximerad till 60% av den pensionsgrundande lönen. Efter 65 års ålder upphör denna utbetalning och pensionen, enligt den fastställda premieplanen, tar över. En förutsättning är att obetalt konsultarbete, på maximalt 20% av en heltidstjänst, utförs under tiden mellan förtidspensioneringen och 65 års ålder.

Innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner för koncernledningen
Antalet personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 december, visas nedan:

Personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 dec 2005					
Tilldelningsår	2000	2001	2002	2003	Totalt
VD	–	–	70 559	70 559	141 118
Övriga medlemmar av koncernledningen	17 640	17 640	50 271	105 822	191 373

Se även not 22.

Uppsägning av anställning

Principen för uppsägning av VD och koncernchef är att om någon part avser att bryta anställningen, ska denne underrätta den andra parten med 6 månaders varsel. VD och koncernchef är berättigad till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och för ytterligare 12 månader i fall att denne inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen är berättigade till en kompensation om bolaget avbryter anställningen. Ersättningen är beroende av anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig kortare än 12 månader och aldrig längre än 24 månader.

Varje ersättning som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som kompensationen utgår, kommer att minska avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

Både för VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen är avgångsvederlaget enbart baserat på grundlönen. Ingen av dem har möjlighet att själv utlösa avgångsvederlaget.

Ersättningskommitté

Under 2005 ingick styrelsens ordförande Sune Carlsson, vice ordförande Jacob Wallenberg, och styrelseledamoten Kurt Hellström som medlemmar i ersättningskommittén. Kommittén lämnade förslag på ersättning till VD och koncernchef till styrelsen för beslut. Kommittén gav också stöd till VD och koncernchef när det gällde att bestämma kompensation till koncernledningens övriga medlemmar.

6. Ersättning till revisorer

Fördelning av ersättning för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer:

	2005	2004
KPMG		
Revisionsarvode	31	42
Övrigt	14	12
Övriga revisionsfirmor		
Revisionsarvode	2	1
	47	55

Revisionsarvodet för 2004 inkluderar arvode för revisioner i samband med försäljningen av verksamheten för professionella elverktyg. Övriga ersättningar till KPMG utgörs främst av arvoden för konsultationer i skatte- och redovisningsfrågor.

7. Rörelsens kostnader

Av- och nedskrivningar	2005	2004
Produktutveckling	191	167
Marknads- och kundrelaterade tillgångar	48	25
Övriga teknik- och kontraktbaserade tillgångar	59	28
Byggnader	110	107
Maskiner och andra tekniska installationer	518	612
Inventarier och installationer	195	225
Hyresmaskiner	2 199	1 921
	3 320	3 085
Nedskrivning av goodwill	–	36
	3 320	3 121
Avgår: avvecklade verksamheter		–205
Kvarvarande verksamheter	3 320	2 916

Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar ingår i följande rader i resultaträkningen:

	2005		2004	
	Internt utvecklade	Förvärvade	Internt utvecklade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	9	2	2	45
Marknadsföringskostnader	1	48	–	29
Administrationskostnader	9	8	5	4
Forsknings- och utvecklingskostnader	190	31	167	4
	209	89	174	82

Nedskrivningar uppgående till 36 för 2004 har redovisats som kostnad för sålda varor.

Kostnad för sålda varor

Det belopp för varor i lager som redovisas som kostnad uppgick till 20 923 (16 835).

8. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2005	2004
Övriga rörelseintäkter		
Erhållna kommissionsintäkter	15	14
Resultat från försäkringsverksamhet	21	62
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	53	54
Realisationsvinst vid avyttring av verksamhet	–	10
Valutakursdifferenser	133	–
Övriga rörelseintäkter	7	9
	229	149
Avgår: avvecklade verksamheter		–4
Kvarvarande verksamheter	229	145

Övriga rörelsekostnader

Omstruktureringskostnader	–	–58
Realisationsförlust vid avyttring av verksamhet	–6	–
Valutakursdifferenser	–	–226
Övriga rörelsekostnader	–5	–4
	–11	–288

Avgår: avvecklade verksamheter

Kvarvarande verksamheter –11 –282

Resultatet från försäkringsverksamheten under 2005 inkluderar kostnader uppgående till totalt 78 som hänför sig till orkanrelaterade förluster i USA.

Information angående förändringar i finansiella instruments verkliga värde vid användande av värderingsteknik finns i not 27.

9. Finansiella intäkter och kostnader

	2005	2004
Finansiella intäkter		
Ränteutäkter	174	513
Vinster från finansiella instrument, inkl förändringar av verkligt värde	402	-
Valutakursdifferenser	1	-
	577	513
Avgår: avvecklade verksamheter		-
Kvarvarande verksamheter	577	513
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-584	-627
Nettoräntekostnad på avsättning för pensioner	-88	-119
Förluster från finansiella instrument, inkl förändringar av verkligt värde	-8	-
Nedskrivning av placeringar	-	-7
Valutakursdifferenser	-	-88
	-680	-841
Avgår: avvecklade verksamheter		59
Kvarvarande verksamheter	-680	-782

På grund av att IAS 39 tillämpas från och med 1 januari 2005, finns det skillnader i redovisningen av finansiella instrument för 2005 jämfört med 2004. Se not 1. Information angående förändringar av finansiella instruments verkliga värde vid användande av värderingsteknik finns i not 27.

Vinsterna från finansiella instrument för 2005 inkluderar 381 (-) som härrör från de finansiella instrument som har upptagits i samband med personaloptionsprogrammet.

Finansiella poster för 2004 påverkades positivt av amortering av vissa lån samt stängning av vissa derivatinstrument vilka var relaterade till ökningen av Gruppens genomsnittliga räntebindningstid. De mest betydande effekterna utgjordes av en ökning i ränteutäkter på 200 och en ökning i valutakursdifferenser på -65.

10. Skatter

	2005	2004
Inkomstskatt		
Aktuell skatt	-2 473	-1 630
Uppskjuten skatt	-463	-483
	-2 936	-2 113
Avgår: avvecklade verksamheter		161
Kvarvarande verksamheter	-2 936	-1 952

Skatten hänförlig till avyttringen av verksamheten för professionella elverktyg som klassificeras som avvecklade verksamheter uppgick till 61.

Följande är en avstämning av företagens sammanvägda genomsnittliga skatt baserad på de nationella skattesatserna för respektive land jämfört med den faktiska skattekostnaden:

	2005	2004	Avvecklade verksamheter	Kvarvarande verksamheter
Resultat före skatt	9 300	6 784	402	6 382
Vägd genomsnittlig skatt baserad på nationella skattesatser	-3 088	-2 285		
- i %	33.2	33.7		
Skatteeffekt av:				
Av-/nedskrivning av immateriella tillgångar	-	9		
Ej avdragsgilla kostnader	-86	-68		
Schablonränta på periodiseringsfond	-17	-		
Kupongskatt på utdelning	-16	-18		
Ej skattepliktiga intäkter	219	231		
Justering från tidigare år:				
- Aktuell skatt	-2	-6		
- Uppskjuten skatt	-19	20		
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag m m	61	9		
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	-1	-1		
Underskottsavdrag som inte värderats	-6	-9		
Övriga poster	19	5		
Inkomstskatt	-2 936	-2 113	-161	-1 952
Effektiv skatt i %	31.6	31.1	40.0	30.6

Gruppens totala skattekostnad, jämfört med den svenska skattesatsen på 28%, påverkas av dess starka ställning i länder med högre skattesatser än den svenska, såsom Belgien, Frankrike, Tyskland och USA.

Tidigare ej aktiverade underskottsavdrag och temporära skillnader som har aktiverats mot aktuell skatt uppgick till 54 (9). Inga materiella ej aktiverade underskottsavdrag eller temporära skillnader har utnyttjats för att minska den uppskjutna skatten. Ingen betydande uppskjuten skattekostnad har uppstått p g a nedskrivning av någon tidigare redovisad uppskjuten skattefordran.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Gruppen	2005			2004		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	8	438	-430	40	307	-267
Materiella anläggningstillgångar	133	2 824	-2 691	149	2 613	-2 464
Övriga finansiella anläggnings-tillgångar	30	44	-14	-	35	-35
Varulager	422	23	399	277	53	224
Kortfristiga fordringar	71	146	-75	68	60	8
Rörelseskulder	292	13	279	443	158	285
Avsättningar	170	3	167	150	3	147
Ersättningar efter avslutad anställning	416	5	411	567	4	563
Räntebärande skulder	338	-	338	255	-	255
Underskottsavdrag	13	-	13	605	-	605
Övriga poster	16	902	-886	76	1 036	-960
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	1 909	4 398	-2 489	2 630	4 269	-1 639
Kvittningsfordringar/skulder	-1 056	-1 056	-	-1 155	-1 155	-
Skattefordringar/-skulder, netto	853	3 342	-2 489	1 475	3 114	-1 639
Avgår: avvecklade verksamheter				-139	-197	58
Kvarvarande verksamheter	853	3 342	-2 489	1 336	2 917	-1 581

Övriga poster består framför allt av skatteavdrag (periodiseringsfonder etc) som inte hänför sig till någon särskild balanspost.

Den 31 december 2005 hade Gruppen balanserade underskottsavdrag på 396, varav 12 aktiverades vid beräkningen av uppskjuten skatt. Underskottsavdrag på 357 är tillgängliga för att reducera framtida skattekostnader, men har inte aktiverats eftersom det inte anses sannolikt att de kommer kunna utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Av ej redovisade underskottsavdrag förfaller uppskattningsvis 369 inom de närmaste fem åren.

Följande är en avstämning av förändringen i den uppskjutna nettoskatteskulden från årets början till årets slut:

	2005	2004
Balans vid årets början	-1 581	-1 238
Effekt av förändring av redovisningsprincip	-165	
Förvärv av dotterföretag	-19	-47
Avyttring av dotterföretag	6	
Redovisat i årets resultat	-463	-483
Omräkningsdifferenser	-267	129
Balans vid årets slut	-2 489	-1 639
Avgår: avvecklade verksamheter		58
Kvarvarande verksamheter vid årets slut	-2 489	-1 581

Uppskjuten skatt om totalt 9 redovisades direkt i eget kapital 2004, 67 redovisades i eget kapital i den ingående balansen för 2005 på grund av införandet av IAS 39, och 76 krediterades eget kapital 2005.

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2005	2004
Immateriella anläggningstillgångar	-140	-76
Materiella anläggningstillgångar	78	-363
Finansiella anläggningstillgångar	14	2
Varulager	108	61
Kortfristiga fordringar	95	4
Rörelseskulder	-10	84
Avsättningar	23	-6
Ersättningar efter avslutad anställning	-110	34
Räntebärande skulder	6	-
Övriga poster	129	-17
Förändringar p g a temporära skillnader	193	-277
Underskottsavdrag m m	-656	-206
Summa Gruppen	-463	-483

Uppskjutna skatter som hänför sig till temporära skillnader mellan bokföringsmässigt och skattemässigt värde på direktägda andelar i dotterföretag och intresseföretag har inte redovisats. Moderbolaget har kontroll över realiseringen av de uppskjutna skatteskulderna/-tillgångarna för koncernföretag och realisering kommer inte att ske inom överskådlig framtid.

11. Vinst per aktie

Belopp i SEK	Vinst per aktie före utspädning		Vinst per aktie efter utspädning	
	2005	2004	2005	2004
Vinst per aktie	10.43	7.41	10.41	7.40
- varav kvarvarande verksamheter	10.08	7.03	10.06	7.02
- varav avvecklade verksamheter	0.35	0.38	0.35	0.38

Beräkningen av vinst per aktie ovan baseras på antalet aktier, se nedan.

Vinst per aktie före utspädning

Beräkningen av vinst per aktie för 2005 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, vilket uppgick till 6 560 (4 657) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2005 uppgående till 628 806 552 (628 806 552). Vägt genomsnittligt antal utestående aktier har beräknats på följande sätt:

	2005	2004
Totalt antal utestående stamaktier vid årets början	209 602 184	209 602 184
Effekt av split 4:1 på antal aktier	628 806 552	628 806 552
Inlösen av aktier	-209 602 184	-209 602 184
Vägt genomsnittligt antal stamaktier, före utspädning	628 806 552	628 806 552

I enlighet med IAS 33 har inga justeringar avseende de inlösenaktier som utställdes och inlöstes under 2005 inkluderats i beräkningen av vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning.

Vinst per aktie efter utspädning

Vinst per aktie efter utspädning beräknas i enlighet med IAS 33. Utspädnings-effekten härrör från personaloptioner i de aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Beräkningen av vinst per aktie för 2005 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, vilket uppgick till 6 560 (4 657) och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under 2005 som uppgick till 629 941 488 (629 512 160). Vägt genomsnittligt antal utestående aktier har beräknats på följande sätt:

	2005	2004
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	628 806 552	628 806 552
Effekt av utfärdade personaloptioner	1 134 936	705 608
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	629 941 488	629 512 160

12. Immateriella anläggningstillgångar

	Internt utvecklade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar				Totalt
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakt-baserade tillgångar	Produkt-utveckling	Marknads- och kund-relaterade tillgångar	Övriga teknik- och kontrakt-baserade tillgångar	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början, 2004	564	45		184	143	10 533	11 469
Investeringar	259	37			14		310
Förvärv av dotterföretag				221	233	532	986
Avyttringar och utrangeringar		-8			-15		-23
Årets omräkningsdifferenser	-13			-18	-21	-884	-936
Vid årets slut, 2004	810	74		387	354	10 181	11 806
Avgår: avvecklade verksamheter	-82	-16		-44	-17	-2 629	-2 788
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut 2004	728	58		343	337	7 552	9 018
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början, 2004	78	27		46	81		232
Årets avskrivningar	167	7		25	21		220
Årets nedskrivningar						36	36
Förvärv av dotterföretag					1		1
Avyttringar och utrangeringar		-8			-13		-21
Årets omräkningsdifferenser	-4	1			-2	-1	-6
Vid årets slut, 2004	241	27		71	88	35	462
Avgår: avvecklade verksamheter	-8	-15		-12	-6		-41
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut 2004	233	12		59	82	35	421
Redovisat värde							
Vid årets början, 2004	486	18		138	62	10 533	11 237
Vid årets slut, 2004	569	47		316	266	10 146	11 344
Avgår: avvecklade verksamheter	-74	-1		-32	-11	-2 629	-2 747
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut 2004	495	46		284	255	7 517	8 597
Anskaffningsvärde							
Vid årets början, 2005	728	58		343	337	7 552	9 018
Investeringar	283	74			12		369
Förvärv av dotterföretag			3	86	42	337	468
Avyttringar och utrangeringar	-1				-5	-24	-30
Omklassificeringar	2				-1		1
Årets omräkningsdifferenser	28	2		44	42	1 385	1 501
Vid årets slut, 2005	1 040	134	3	473	427	9 250	11 327
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början, 2005	233	12		59	82	35	421
Årets avskrivningar	190	19	1	48	40		298
Avyttringar och utrangeringar	-1				-4	-24	-29
Omklassificeringar	2				-2		-
Årets omräkningsdifferenser	13			6	9	2	30
Vid årets slut, 2005	437	31	1	113	125	13	720
Redovisat värde							
Vid årets början, 2005	495	46	-	284	255	7 517	8 597
Vid årets slut, 2005	603	103	2	360	302	9 237	10 607

I övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar ingår datorprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter, såsom licenser och franchiseavtal. Se not 2 och 3 för information om förvärv och avyttringar. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill, skrivs av. För information avseende avskrivningar se även not 1 och 7.

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill
Nedskrivningsprövningarna har genomförts på divisionsnivå eftersom divisionerna identifieras som de kassagenererande enheterna. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på nyttjandevärde. Detta värde bygger på kassaflödesprognoser för 5 år, vilka baseras på ledningens prognoser. Det inkluderar också kassaflöden för den återstående nyttjandeperioden, baserade på en måttlig tillväxttakt.

Redovisad goodwill per kassagenererande enhet för kvarvarande verksamheter

	2005	2004
Kompressorteknik		
Oil-free Air	226	126
Industrial Air	193	94
Portable Air	135	94
Affärsområdesnivå	37	31
	591	345
Anläggnings- och gruvteknik		
Underground Rock Excavation	44	121
Surface Drilling Equipment	106	2
Drilling Solutions	228	327
Secoroc	115	45
Construction Tools	482	418
Craelius	189	98
Affärsområdesnivå	15	12
	1 179	1 023
Industriteknik		
Chicago Pneumatic	301	204
Affärsområdesnivå	5	5
	306	209
Maskinuthyrning		
Rental Service	7 161	5 940
Totalt	9 237	7 517

Den enda redovisade goodwill av betydande värde finns i Rental Service. För denna division har följande antaganden använts:

- Cirka 8% årlig genomsnittlig försäljningstillväxt de kommande fem åren. Vid fastställande av antaganden för den prognostiserade perioden har bolaget fokuserat på diverse publika prognoser för bygg- och anläggningsindustrin i USA och speciellt det kommersiella byggsegmentet.
- Rörelsemarginalen väntas fortsätta bli bättre än 2005 års resultat, dock i en lägre tillväxttakt än under de senaste tre åren.
- Tillväxttakten för kassaflöden efter den prognostiserade perioden är 2%.
- En diskonteringsränta på 7% (~12% före skatt) har använts. Beräkningen har baserats på den historiska avkastningen på skulder och eget kapital som justerats för den amerikanska maskinuthyrningsbranschens finansiella riskprofil.

För alla övriga nedskrivningsprövningar av goodwill har den årliga genomsnittliga intäkstillväxten för de kommande fem åren uppskattats för varje division. Dessa beräkningar har baserats på divisionernas ställning på marknaden samt slutmarknadernas karakteristika och utveckling. Den antagna intäkstillväxten ligger inom ett intervall på 3-12%, vilket, i genomsnitt, är i linje med Gruppens tillväxtmål. Rörelsemarginalerna antas ligga i linje med de nivåer som rapporterats för 2005. Den långsiktiga tillväxttakten för kassaflöden efter den prognostiserade perioden är 2-3%. Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad 8% (~12% före skatt) har använts som diskonteringsränta för att bestämma återvinningsvärdet.

Återvinningsvärdet överstiger det redovisade värdet för alla divisioner. Ogynnsamma förändringar i antagandena skulle inte innebära att återvinningsvärdet blev lägre än dess redovisade värde.

Det finns inga andra immateriella tillgångar än goodwill med obegränsad livslängd.

13. Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början, 2004	2 722	8 877	254	11 853	15 024
Investeringar	258	925	67	1 250	3 991
Förvärv av dotterföretag	296	266	6	568	489
Avyttringar av dotterföretag		-4		-4	-1
Avyttringar och utrangeringar	-88	-600		-688	-3 489
Omklassificeringar		9	-24	-15	22
Årets omräkningsdifferenser	-119	-371	-16	-506	-1 284
Vid årets slut, 2004	3 069	9 102	287	12 458	14 752
Avgår: avvecklade verksamheter	-647	-2 179	-84	-2 910	-1
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut 2004	2 422	6 923	203	9 548	14 751
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början, 2004	1 237	6 201		7 438	5 901
Årets avskrivningar	107	837		944	1 921
Förvärv av dotterföretag	78	166		244	189
Avyttringar av dotterföretag		-2		-2	-1
Avyttringar och utrangeringar	-47	-506		-553	-1 953
Omklassificeringar	1	-8		-7	12
Årets omräkningsdifferenser	-46	-246		-292	-471
Vid årets slut, 2004	1 330	6 442		7 772	5 598
Avgår: avvecklade verksamheter	-196	-1 742		-1 938	-1
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut 2004	1 134	4 700		5 834	5 597
Redovisat värde					
Vid årets början, 2004	1 485	2 676	254	4 415	9 123
Vid årets slut, 2004	1 739	2 660	287	4 686	9 154
Avgår: avvecklade verksamheter	-451	-437	-84	-972	-
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut 2004	1 288	2 223	203	3 714	9 154

13. Forts.**Materiella anläggningstillgångar**

	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt	Hyses- maskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början, 2005	2 422	6 923	203	9 548	14 751
Investeringar	100	1 108	71	1 279	6 407
Förvärv av dotterföretag	18	66	2	86	4
Avyttringar och utrangeringar	-79	-822		-901	-4 043
Omklassificeringar	-5	-10	-2	-17	-4
Årets omräkningsdifferenser	234	714	27	975	2 996
Vid årets slut, 2005	2 690	7 979	301	10 970	20 111
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början, 2005	1 134	4 700		5 834	5 597
Årets avskrivningar	103	713		816	2 199
Årets nedskrivningar	7			7	
Förvärv av dotterföretag	1	34		35	16
Avyttringar och utrangeringar	-50	-720		-770	-2 207
Omklassificeringar	-5	-10		-15	-5
Årets omräkningsdifferenser	108	452		560	1 055
Vid årets slut, 2005	1 298	5 169		6 467	6 655
Redovisat värde					
Vid årets början, 2005	1 288	2 223	203	3 714	9 154
Vid årets slut, 2005	1 392	2 810	301	4 503	13 456

Se not 25 för information om finansiell leasing.

	2005	2004
Redovisat värde kvarvarande verksamheter		
Byggnader och mark	1 392	1 288
Maskiner och andra tekniska installationer	2 207	1 779
Inventarier och installationer	603	444
Pågående nyanläggningar och förskott	301	203
Övriga materiella anläggningstillgångar	4 503	3 714
Hysesmaskiner	13 456	9 154
	17 959	12 868
Taxeringsvärde byggnader och mark	150	148

Redovisade taxeringsvärden för Gruppen avser endast byggnader och mark i Sverige. Redovisat värde för dessa uppgår till 180 (181).

För information om avskrivningar, se not 1 och 7.

14. Andelar i intresseföretag

	2005	2004
Akkumulerade värden av kapitalandelar		
Vid årets början	73	65
Förvärv		11
Utdelningar		-1
Årets resultat efter skatt	4	3
Årets omräkningsdifferenser	6	-5
Vid årets slut	83	73

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag

	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Fakturering	Årets resultat	Ägd andel %
2004							
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	11	1	10	3		25
Shenyang Rui Feng Machinery Ltd.	Kina	24	12	12	20		25
Toku-Hanbai KK	Japan	89	41	48	272	3	50
Övriga				3			
Totalt				73		3	
2005							
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	13	1	12	8		25
Shenyang Rui Feng Machinery Ltd.	Kina	30	15	15	21		25
Toku-Hanbai KK	Japan	104	51	53	287	4	50
Övriga				3			
Totalt				83		4	

Ovanstående tabell är baserad på senast tillgänglig finansiell information och avser Atlas Copcos andel av respektive företag.

15. Övriga finansiella tillgångar

	2005	2004
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 22)	218	114
Derivat värderade till verkligt värde		
- ingen säkringsredovisning, inkluderad i resultatet	4	-
- säkringsredovisning, inkluderad i resultatet	101	-
Övriga långfristiga värdepapper	-	12
Finansiell leasingfordran	313	34
Övriga långfristiga fordringar	232	231
868	391	
Avgår: avvecklade verksamheter		-29
Kvarvarande verksamheter	868	362
Omsättningstillgångar		
Statsobligationer	308	308
Finansiell leasingfordran	79	19
Övriga finansiella fordringar	1	-
Övriga finansiella fordringar intresseföretag	1	-
389	327	
Avgår: avvecklade verksamheter		-
Kvarvarande verksamheter	389	327

Se not 25 för information om finansiell leasing.

16. Varulager

	2005	2004
Råmaterial	266	185
Produkter i arbete	1 399	1 067
Halvfabrikat	1 843	1 849
Färdigvaror	3 707	3 337
7 215	6 438	
Avgår: avvecklade verksamheter		-804
Kvarvarande verksamheter	7 215	5 634

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med -227 (-154). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, vilka redovisats i resultaträkningen, uppgick till 28 (33).

17. Kundfordringar

Kundfordringar rapporteras netto efter avsättningar för osäkra fordringar och andra nedskrivningar. Avsättningar för osäkra fordringar samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 115 (204). För information om kreditrisker se not 27.

18. Övriga fordringar

	2005	2004
Derivat värderade till verkligt värde		
- ingen säkringsredovisning, inkluderad i resultatet	572	495
Övriga fordringar	1 168	949
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	479	869
2 219	2 313	
Avgår: avvecklade verksamheter		-43
Kvarvarande verksamheter	2 219	2 270

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter inkluderar poster såsom hyror, försäkringspremier och kommissioner.

19. Likvida medel

	2005	2004
Kassa och bank	2 129	1 493
Kortfristiga likvida placeringar	1 598	1 125
3 727	2 618	
Avgår: avvecklade verksamheter		-232
Kvarvarande verksamheter	3 727	2 386

Garanterade men outnyttjade kreditlöften uppgick till 5 385 (3 371).

20. Eget kapital

Moderbolaget har 628 806 552 emitterade och utestående aktier varav 419 697 048 A-aktier och 209 109 504 B-aktier. A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie. Dessa aktier har ett nominellt belopp på SEK 1.25.

Enligt beslut av bolagsstämman i Atlas Copco AB den 27 april 2005, delades varje A- och B-aktie i 4 aktier, vilket utgör en aktiesplit på 4:1. En av aktierna var en obligatorisk inlösenaktie. Inlösenaktierna löstes automatiskt in i juni 2005 för SEK 20 per aktie.

För att betala aktieägarna för inlösenaktien initierades ett antal transaktioner. Eget kapital minskades genom inlösen av 139 899 016 A-aktier och 69 703 168 B-aktier, vilket minskade aktiekapitalet med SEK 262 002 730 och överkursfonden med SEK 733 607 644. Det återstående beloppet på SEK 3 196 433 306 minskade balanserade vinstmedel. För att möjliggöra omedelbar betalning av inlösningsbeloppet till aktieägarna samt uppfylla kraven i aktiebolagslagen, genomfördes en riktad emission av C-aktier till Svenska Handelsbanken AB.

Emissionen av C-aktier var tillfällig och dessa aktier blev föremål för inlösen och en motsvarande minskning av det egna kapitalet gjordes efter medgivande från Nacka Tingsrätt 31 augusti, 2005.

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för särskilda instrument för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen av de utländska verksamheternas finansiella rapporter.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 4.25 per aktie, totalt SEK 2 672 427 846.

21. Räntebärande skulder

Räntebärande skulder till kreditinstitut och liknande fördelas enligt följande:

	2005	2004
Långfristiga skulder		
Banklån	6 964	6 538
Finansiella leasingsskulder	688	537
	7 652	7 075
Avgår: avvecklade verksamheter		-125
Kvarvarande verksamheter	7 652	6 950
Kortfristiga skulder		
Kortfristig del av banklån	787	58
Kortfristiga lån	826	476
Finansiella leasingsskulder	254	188
	1 867	722
Avgår: avvecklade verksamheter		-10
Kvarvarande verksamheter	1 867	712
Summa räntebärande skulder	9 519	7 662

Se not 25 för information om finansiell leasing.

	2005	2004
Banklån		
Moderbolaget		
Obligationslån MUSD 375	2 969	2 476
Obligationslån MUSD 392.5	3 164	2 592
Reverslån MUSD 75	597	495
Reverslån MSEK	43	48
Tillgängliga krediter: "MSEK 5 000 Medium Term Note Program"		
- Utestående MSEK 500	500	500
- Utestående MEUR 15	141	135
Tillgängliga krediter: "MEUR 500 Medium Term Note Program"		
- Utestående MUSD 10	80	66
Avgår: kortfristig del av banklån	-726	-5
Moderbolagets banklån	6 768	6 307
Dotterföretag		
Övriga långfristiga lån	257	284
Avgår: kortfristig del av banklån	-61	-53
Gruppens banklån	6 964	6 538
Avgår: avvecklade verksamheter		-
Gruppens banklån, kvarvarande verksamheter	6 964	6 538

Ytterligare information om låneskuldernas förfallostruktur och Gruppens exponering för ränte- och valutakursrisker finns i not 27.

Atlas Copco har för närvarande en A-/A3 rating avseende långfristig upplåning.

Atlas Copco AB har företagscertifikatprogram för kortfristig upplåning i USA, Sverige och i vissa europeiska länder. De totala beloppen som är tillgängliga under dessa program är MUSD 1 500 och MSEK 4 000, motsvarande totalt MSEK 15 940. Det fanns inga utestående belopp den 31 december, 2005 eller 2004. Dessa program har K1 rating i Sverige och A2/P2 internationellt.

Atlas Copco-gruppens kort- och långfristiga lån är fördelade på följande valutor. Nedanstående tabell beaktar även ingångna derivat vid bokslutstillfället.

Fördelning kort- och långfristiga räntebärande skulder

Valutor	Belopp (M)	MSEK	2005, %	2004, %
USD	1 062	8 452	88.7	88.6
EUR	18	171	1.8	3.1
INR	670	118	1.2	2.1
CAD	13	90	1.0	0.3
HKD	62	64	0.7	0.3
AUD	11	62	0.7	0.9
SEK	48	48	0.5	0.7
GBP	1	16	0.2	0.5
Övriga		498	5.2	3.5
		9 519	100.0	100.0

Låneavtalen innehåller inte några restriktioner förutom standardåtaganden som till exempel "negative pledge" och "pari passu".

22. Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda förpliktelse och förvaltningstillgångar

	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga ofonderade planer	Totalt
2005				
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelse	4 836	1 543	277	6 656
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-4 445			-4 445
Netto förmånsbestämda förpliktelse	391	1 543	277	2 211
Oredovisade aktuariella förluster (-) / vinster (+)	-435	-139	3	-571
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelse (se nedan)	-44	1 404	280	1 640
Övriga avsättningar för pensioner och liknande			22	22
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-44	1 404	302	1 662
2004				
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelse	3 786	2 035	380	6 201
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-3 234			-3 234
Netto förmånsbestämda förpliktelse	552	2 035	380	2 967
Oredovisade aktuariella förluster (-) / vinster (+)	-158	-107	-15	-280
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelse (se nedan)	394	1 928	365	2 687
Övriga avsättningar för pensioner och liknande			35	35
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	394	1 928	400	2 722

Nettobeloppen redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2005	2004	Avvecklade verksamheter	Kvarvarande verksamheter
Övriga finansiella anläggningstillgångar (not 15)	218	114		114
Ersättningar efter avslutad anställning	1 826	2 776	-697	2 079
Övriga avsättningar (not 24)	54	60		60
Totalt, netto	1 662	2 722	-697	2 025

Ersättningar efter avslutad anställning

Gruppen finansierar förmånsbestämda pensionsplaner och ersättningar på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Kanada, Tyskland, Storbritannien, Italien, Sverige och USA. Vissa planer är fonderade med särskilda tillgångar eller fonder som innehåller skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner, ersättningar i samband med jubileeer och vid uppsägningar. Dessa planer är alla ofonderade.

I Kanada tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan och en kompletterande ålderspension för personer i företagsledningen, båda fonderade, samt en plan för andra förmåner efter avslutad anställning.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensionering, samt ersättningar vid jubileeer och dödsfall. Samtliga planer är ofonderade.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan, som är fonderad.

I Italien tillhandahåller Atlas Copco lagstadgad ersättning vid uppsägning (TFR), vilken betalas ut som ett engångsbelopp vid avslutad anställning. Planen är ofonderad.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Atlas Copco har också förpliktelse för familjepensioner för tjänstemän. Denna plan tryggas genom ett ansvarsförsäkringsbolag. Planen redovisas som avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettospensionsförpliktelsen. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än 10 basbelopp och som valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje planen som redovisas i enlighet med IAS 19 hänför sig till högre tjänstemän som gått i pension. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning och ett antal kompletterande pensionsförmåner för företagsledningen. Pensionsplanen är delvis fonderad, medan de andra planerna är ofonderade.

De förmånsbestämda förpliktelsema för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden

	2005	2004
Europa	4 964	4 813
Nordamerika	1 637	1 323
Övriga världen	55	65
Totalt	6 656	6 201

Pensionsplanernas förvaltningstillgångar innefattar till ingen del Gruppens finansiella instrument eller fastigheter som disponeras av bolag inom Gruppen.

Avstämning av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelse i balansräkningen

	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga ofonderade planer	Totalt
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelse, 1 jan 2004	539	1 946	397	2 882
Kostnader för pensioner intjänade under året	91	143	29	263
Inbetalning av avgifter	-212	-141	-32	-385
Effekter av förvärvade/ avyttrade verksamheter	2	1		3
Valutakursdifferenser	-26	-21	-29	-76
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelse, 31 dec 2004	394	1 928	365	2 687
Avgår: avvecklade verksamheter	-	-568	-129	-697
Kvarvarande verksamheter	394	1 360	236	1 990
Kostnader för pensioner intjänade under året	129	113	22	264
Inbetalning av avgifter	-642	-129	-17	-788
Valutakursdifferenser	75	60	39	174
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelse, 31 dec 2005	-44	1 404	280	1 640

22. Forts.

Belopp som ingår i resultatet

	2005	2004
Kostnader för pensioner intjänade under året	155	143
Räntekostnader	290	316
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-202	-197
Inbetalning av avgifter från anställda	-16	-15
Kostnader för pensioner intjänade under tidigare år	21	-
Aktuariella förluster (+) / vinster (-)	10	21
Förluster (+) / vinster (-) av regleringar	6	-5
Totalt	264	263

Väsentliga aktuariella antaganden vid balansdagen (vägda genomsnittsvärden)

	2005	2004
Diskonteringsränta		
Europa	4.18	4.77
Nordamerika	5.38	5.72
Övriga världen	3.65	4.15
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar		
Europa	4.94	5.72
Nordamerika	5.73	6.25
Övriga världen	2.87	3.97
Framtida löneökningar		
Europa	3.29	3.21
Nordamerika	3.42	3.41
Övriga världen	2.66	2.97
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	10.0	10.5
Framtida ökning av pensioner		
Europa	2.23	2.21
Nordamerika	1.68	2.41
Övriga världen	n/a	1.86

Verklig avkastning på förvaltningstillgångar uppgick till 446 (297). Av den totala pensionskostnaden på 264 (263) har 176 (144) redovisats som rörelse-kostnad och 88 (119) som finansiell kostnad.

Avgiftsbestämda planer

Utöver de förmånsbestämda planerna finansierar Gruppen även pensionsförmåner och liknande förmåner genom avgiftsbestämda planer. Kostnaden för avgiftsbestämda planer uppgick till 597 (512).

Aktierelaterat incitamentsprogram

Under 2000 beslöt styrelsen att införa ett globalt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare inom Gruppen. Programmet innehåller främst personaloptioner, vilka ger innehavaren rätt att förvärva Atlas Copcos A-aktier till ett förutbestämt lösenpris. I några länder (USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna) har istället syntetiska optioner ställts ut av legala och skattemässiga skäl. Syntetiska optioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier, utan endast att erhålla skillnaden mellan A-aktiens kurs på lösendagen och ett fast pris, vilket motsvarar lösenpriset för personaloptionerna. Personaloptioner/syntetiska optioner erbjöds varje år under perioden 2000 till 2003. Inga personaloptioner eller syntetiska optioner ställdes ut under 2004 och 2005.

Villkoren för personaloptionerna/de syntetiska optionerna är huvudsakligen följande: De ställs ut av Atlas Copco AB, har en löptid på 6 år från tilldelningstidpunkten och en tredjedel intjänas per år från tilldelningstidpunkten. Ej intjänade personaloptioner/syntetiska personaloptioner löper ut när anställningen upphör, medan intjänade personaloptioner/syntetiska personaloptioner kan lösas in inom en månad (tilldelningsår 2000 och 2001) eller tre månader (tilldelningsår 2002 och 2003) efter det att anställningen upphört (12 månader i händelse av pension). De har tilldelats utan kostnad som en del av ett kompensationspaket och kan inte överlåtas. Lösenpriset/tilldelningsvärdet uppgår till 110% av det genomsnittliga aktiepriset under en begränsad period före tilldelningsdatumet. Det finns inga ytterligare prestationskrav.

Sammanfattning av aktierelaterat incitamentsprogram¹⁾

Tilldelningsår	Personaloptioner				Syntetiska optioner			
	2000	2001	2002	2003	2000	2001	2002	2003
Initialt antal anställda	120	142	145	138	28	118	125	127
Initialt antal optioner	1 278 889	1 411 188	1 437 648	1 420 008	299 877	1 164 230	1 261 249	1 234 789
Förfalldatum	26 april 06	13 maj 07	12 maj 08	11 maj 09	26 april 06	13 maj 07	12 maj 08	11 maj 09
Lösenpris, SEK	72	76	86	68	72	76	86	68
Aktieslag	A	A	A	A	A	A	A	A
Antal optioner 2004								
Utestående 1 januari, 2004	995 662	1 248 370	1 396 490	1 420 008	194 038	873 185	1 173 050	1 208 330
Utnyttjade under året	-557 953	-382 199	-172 024	-132 318	-67 617	-408 662	-249 456	-191 160
Förverkade under året	-26 459	-2 942	-41 160	-8 814	-	-11 749	-23 521	-29 396
Utestående 31 december, 2004	411 250	863 229	1 183 306	1 278 876	126 421	452 774	900 073	987 774
- varav inlösningsbara	411 250	863 229	733 637	347 426	126 421	452 774	526 828	197 102
Återstående löptid, månader	16	29	41	53	16	29	41	53
Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade under året, SEK	92	91	93	92	90	90	93	91
Antal optioner 2005								
Utestående 1 januari, 2005	411 250	863 229	1 183 306	1 278 876	126 421	452 774	900 073	987 774
Utnyttjade under året	-267 559	-595 964	-618 671	-376 433	-99 757	-321 796	-511 999	-273 864
Förverkade under året	5 744	-8 682	-5 875	-20 581	-17 640	-26 463	-28 940	-20 566
Utestående 31 december, 2005	149 435	258 583	558 760	881 862	9 024	104 515	359 134	693 344
- varav inlösningsbara	149 435	258 583	558 760	420 436	9 024	104 515	359 134	311 139
Återstående löptid, månader	4	17	29	41	4	17	29	41
Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade under året, SEK	109	111	116	121	109	113	128	132

¹⁾ Alla siffror har justerats för effekterna av aktiesplitten i juni 2005.

Avsättning för sociala kostnader görs för båda typerna av instrument och klassificeras som personalkostnader.

Enligt IFRS 2 uppgick nettokostnaden för 2005 för de aktierelaterade incitamentsprogrammen inklusive sociala kostnader till 145 (38). Avsättningar för syntetiska personaloptioner och sociala kostnader per den 31 december 2005 uppgick till 144 (58).

23. Övriga skulder

	2005	2004
Förskott från kunder	826	498
Derivat värderade till verkligt värde		
– ingen säkringsredovisning, inkluderad i resultatet	68	17
Övriga rörelseskulder	1 964	1 863
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 078	3 271
	5 936	5 649
Avgår: avvecklade verksamheter		-357
Kvarvarande verksamheter	5 936	5 292

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala kostnader, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

24. Avsättningar

	Produkt- garantier	Omstrukturering	Service- kontrakt	Övrigt	Summa avsättningar
2004					
Vid årets början	449	198	135	293	1 075
Under året					
– gjorda avsättningar	263	39	175	241	718
– utnyttjade avsättningar	-251	-145	-174	-130	-700
– återförda avsättningar	-20	-3	-1	-6	-30
Förvärvade dotterföretag	3			2	5
Årets omräkningsdifferenser	-13	-4	-3	-10	-30
Vid årets slut	431	85	132	390	1 038
Avgår: avvecklade verksamheter	-49	-6		-56	-111
Kvarvarande verksamheter, vid årets slut	382	79	132	334	927
Långfristigt	66	26	8	115	215
Kortfristigt	365	59	124	275	823
	431	85	132	390	1 038
2005					
Vid årets början	382	79	132	334	927
Under året					
– gjorda avsättningar	274	33	203	308	818
– utnyttjade avsättningar	-198	-56	-196	-178	-628
– återförda avsättningar	-20	-5	-7	-13	-45
Förvärvade dotterföretag	5	2		1	8
Årets omräkningsdifferenser	40	10	11	24	85
Vid årets slut	483	63	143	476	1 165
Långfristigt	158	33	61	290	542
Kortfristigt	325	30	82	186	623
	483	63	143	476	1 165

Avsättningar för produktgarantier redovisas vid den tidpunkt produkten säljs och ska täcka den beräknade kostnaden för att reparera eller ersätta defekta produkter. För att uppskatta beloppen används huvudsakligen historiska data avseende reparationer och utbyten. Eftersom garantiperioderna är begränsade, är huvuddelen av avsättningen klassificerad som kortfristig. Avsättningar för servicekontrakt avser huvudsakligen fakturerade belopp för ännu ej utförd service. Övriga avsättningar består av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala kostnader, förmåner till jubilarer (se not 22) och förpliktelser för återställande av miljö.

25. Leasing

Operationell leasing – leasetagare

Leasingkostnader för tillgångar som hyrs enligt operationella leasingavtal, såsom hyrda lokaler, maskiner och betydande data- och kontorsutrustning, redovisas som rörelsekostnader och uppgick till 694 (223). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 1 947 (1 545). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2005	2004
Inom ett år	588	462
Mellan ett och fem år	1 253	1 030
Senare än fem år	106	195
	1 947	1 687
Avgår: avvecklade verksamheter		-142
Kvarvarande verksamheter	1 947	1 545

Operationell leasing – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller enligt nedan:

	2005	2004
Inom ett år	124	63
Mellan ett och fem år	211	114
Senare än fem år	32	10
	367	187

25. Forts.

Finansiell leasing – leasetagare

Tillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal

	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Totalt	Hyses- maskiner
Redovisat värde vid årets början, 2004	22	553	575	14
Redovisat värde vid årets slut, 2004	134	596	730	14
Avgår: avvecklade verksamheter	-134	-	-134	-
Kvarvarande verksamheter vid årets slut, 2004	-	596	596	14
Redovisat värde vid årets början, 2005	-	596	596	14
Redovisat värde vid årets slut, 2005	-	893	893	13

Framtida betalningar kommer att förfalla enligt följande:

	2005			2004		
	Minimilease- avgifter	Ränta	Kapital- belopp	Minimilease- avgifter	Ränta	Kapital- belopp
Inom ett år	294	40	254	201	13	188
Mellan ett och fem år	727	123	604	483	76	407
Senare än fem år	117	33	84	202	72	130
	1 138	196	942	886	161	725
Avgår: avvecklade verksamheter				-146	-11	-135
Kvarvarande verksamheter	1 138	196	942	740	150	590

Finansiell leasing – leasegivare

Gruppen erbjuder kunder leasingfinansiering via Atlas Copco Customer Finance och vissa andra dotterföretag.

Framtida leasingbetalningar som kommer att erhållas förfaller enligt följande:

	2005		2004	
	Brutto- investering	Nuvärde av framtida minimilease- avgifter	Brutto- investering	Nuvärde av framtida minimilease- avgifter
Inom ett år	117	76	21	19
Mellan ett och fem år	311	294	36	32
Senare än fem år	12	11	1	1
	440	381	58	52
Ej intjänade finansiella intäkter		47		5
Icke garanterat restvärde		12		1
	440	440	58	58

26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2005	2004
Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut		
Fastighetsinteckningar	62	13
Företagsinteckningar	61	135
	123	148
Avgår: avvecklade verksamheter		-
Kvarvarande verksamheter	123	148
Eventalförpliktelser		
Diskonterade växlar	51	58
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser	2 660	2 221
	2 711	2 279
Avgår: avvecklade verksamheter		-3
Kvarvarande verksamheter	2 711	2 276

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser hänförs sig framför allt till garantier till kunder och leverantörer i den löpande verksamheten, ofta i form av rembursar eller bankgarantier.

27. Finansiell exponering och principer för kontroll av finansiella risker

Målsättning

I linje med de övergripande målen i fråga om tillväxt, rörelsemarginal och avkastning på kapital, är syftet med Atlas Copcos finansiella riskpolicy att hantera de finansiella risker som Gruppen exponeras för. Policyn har utformats för att öka stabiliteten i Gruppens resultat och bidra till en stadig ökning av det egna kapitalet och utdelningen, samtidigt som långivarnas intressen skyddas.

Valutarisker

Valutakursförändringar påverkar Gruppens resultat och det egna kapitalet på flera sätt:

- Gruppens resultat – när intäkter från försäljning och kostnader för inköp och produktion är i skilda valutor (transaktionsexponering).
- Gruppens resultat – när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).
- Gruppens egna kapital – när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).

Transaktionsrisker

Gruppens nettoflöden av betalningar i utländsk valuta, vilka motsvarar ett årligt värde av cirka MSEK 8 000 ger upphov till transaktionsrisker. De största överskottsvalutorna, dvs de valutor där inflöden överstiger utflöden, respektive de största underskottsvalutorna visas i diagram 1. Diagram 2 visar hur Gruppens vinst före skatt påverkas av effekterna av ensidiga rörelser i USD och EUR gentemot alla andra valutor, om inga valutaflöden hade säkrats för att täcka exponeringen, samt före påverkan av prisjusteringar och andra liknande åtgärder. Atlas Copcos 16 viktigaste utländska valutor utgör den valutakorg (valutaindex) som används vid säkring av den totala inverkan av ogynnsamma rörelser i valutakurser.

Transaktionsriskerna för Gruppen som helhet sköts centralt. Beslut om att säkra exponeringen för de kommande 1–2 åren fattas vid regelbundna möten i en kommitté. En viktig princip är att skydda Gruppen mot stora negativa rörelser i valutaindex.

Utöver ovanstående generella säkring skyddas även vissa större maskinordrar individuellt.

Omräkningsrisk

I ett längre perspektiv bör Gruppens inkommande operativa kassaflöden i skilda valutor matchas av lån i samma valutor. Eftersom Gruppen har positiva kassaflöden till övervägande del i USD är även låneportföljen upplagd i samma valuta. Förutom detta är omräkningsexponeringen inte säkrad med finansiella instrument.

Värdet av de utländska dotterföretagens nettotillgångar vid årsskiftet 2005/2006 var cirka MSEK 14 600, vilket i diagram 3 har delats upp i de viktigaste valutorna.

Diagram 4 visar Gruppens ungefärliga känslighet för valutaomräkningseffekter på årsresultatet vid omräkning av utländska dotterföretagens resultat till SEK.

Ränterisker

Atlas Copcos ränteutgifter netto och den övergripande konkurrenssituationen påverkas av förändringar i marknadsräntorna. Effekten på Gruppens resultat av en förändring av räntenivån beror på lånen och placeringarnas räntebindningstider.

Enligt den finansiella riskpolicyn är målet för Atlas Copcos riskhantering att hålla den totala räntekostnaden på en nivå som överensstämmer med Gruppens intjäningsförmåga. Ytterst innebär detta att gränsen för Gruppens räntekostnad härleds som en multipel av EBITDA. För närvarande ligger denna strategiska räntekostnadstolerans på en sjättedel av EBITDA.

I syfte att åstadkomma en mer effektiv hantering av Gruppens låneportfölj sätts årligen även en taktisk räntekostnadstolerans. Denna taktiska räntekostnadstolerans bestäms genom att tillämpa ett s k Value at Risk-resonemang på Gruppens låneportfölj.

Vid årsskiftet 2005/2006, låg den genomsnittliga räntebindningstiden för den verkliga låneportföljen på cirka 2,4 år. Den verkliga låneportföljen ligger väl inom gränserna för både den strategiska och den taktiska räntekostnadstoleransen.

Finansieringsrisker

Enligt Atlas Copcos finanspolicy ska det alltid finnas tillräckliga medel i kontanter och garanterade krediter för att täcka de behov som förväntas uppkomma under de närmaste 12 månaderna. Dessutom ska en betydande del av den totala skulden alltid vara långfristig.

Diagram 1
Beräknad årlig transaktionsexponering
(i Gruppens viktigaste valutor)

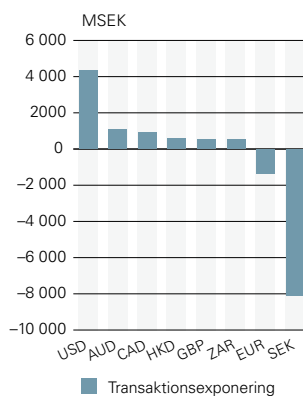


Diagram 2
Transaktionsexponering – effekt av kursrörelser i USD respektive EUR före säkring

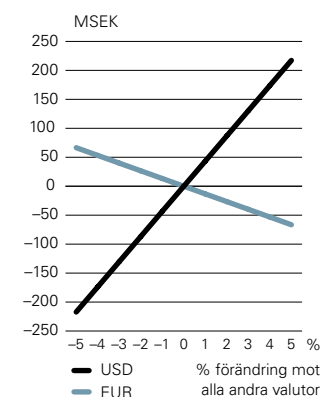


Diagram 3
Nettotillgångar i utländsk valuta

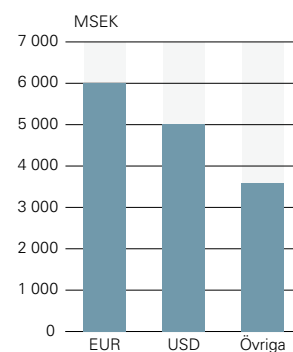
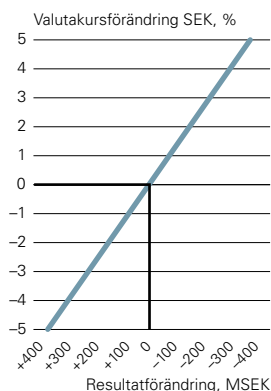


Diagram 4
Valutaomräkningseffekt på Gruppens resultat före skatt



27. Forts.

Finansieringsrisken kontrolleras genom att begränsa den mängd lån som förfaller under en ettårsperiod, men också genom att alltid hålla den genomsnittliga löptiden över en viss minimitid (antal år till slutförfall). Enligt policyn ska Gruppens räntebärande skulder i genomsnitt minst ha 3 år kvar innan de förfaller, och maximalt får MUSD 500 i räntebärande skulder förfalla under en löpande 365-dagars period. I december 2005 var den genomsnittliga tiden till slutförfallodag cirka 4 år och Gruppen hade garanterade outnyttjade kreditlöften på MSEK 5 385.

Kreditrating

Atlas Copcos långfristiga upplåning har för närvarande en rating av Standard & Poor's (A-) och Moody's (A3). Motsvarande rating för den kortfristiga upplåningen är Standard & Poor's (A2) och Moody's (P2).

Kreditrisk

Kunder

Atlas Copco är exponerad för risken att inte få betalt från någon av det stora antal kunder till vilka försäljning sker på kredit. För att begränsa denna risk använder sig alla marknadsbolag av kreditpolicier som begränsar utestående belopp och kredittid för en enskild kund vid varje tidpunkt. Genomsnittligt utestående fordringar är cirka 2 månader och som ett resultat av den mycket diversifierade försäljningen, geografiskt och branschvis, finns ingen större koncentration av kreditrisk. Vid årsskiftet 2005/2006 uppgick avsättningarna för kreditförluster till 3.1% av bruttot av totala kundfordringar, vilket baseras på dels individuella bedömningar och dels på generella bedömningar, som baseras på historiska förlustnivåer. Uppdatering görs årligen. För vissa kunder, vilka efterfrågar långfristig finansiering från leverantören, har en centraliserad finansieringsverksamhet under namnet Atlas Copco Customer Finance bildats. Dess kreditportfölj per den 31 december 2005 uppgick till MSEK 1 048, varav 4% täcktes av försäkringar från exportkreditnämnder.

Andra motparter

Kreditrisk uppkommer även vid placering av likvida överskott. Majoriteten av sådana placeringar görs av Gruppens Internbank (se nedan) och styrs av riktlinjer som fastställer minimirating, maximibelopp och maximal löptid för varje motpart.

Utestående värde på likvida medel och finansiella placeringar vid årets slut 2005 uppgick till MSEK 4 035 som huvudsakligen bestod av kortfristiga placeringar hos väletablerade banker. Placeringar har också gjorts i statsobligationer samt räntebärande värdepapper emitterade av bostadsfinansieringsinstitut med hög rating.

Användningen av finansiella derivat innebär ett risktagande gentemot de motparter med vilka transaktionerna görs. Kreditrisken, vilken beräknas utifrån transaktionens nominella belopp, ett tidsvärde samt marknadsvärdet (om detta är positivt för Atlas Copco) och som bevakas dagligen, uppgick till MSEK 800 vid årets slut 2005. ISDAs (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal gäller gentemot alla motparter avseende derivat.

Marknadsvärdering av finansiella instrument

Verkliga värden baseras på marknadsvärde eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, härleds från en antagen avkastningskurva. Beloppen är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

Tabellen på sidan 65 visar bokförda värden och verkliga värden av Gruppens finansiella instrument.

Värderingsmetoder

Derivat. Verkligt värde av standardiserade terminskontrakt, FRA (forward rate agreements), och ränteooptioner beräknas utifrån noterade marknadspriser.

Ränteswappar och valutaswappar värderas baserat på diskonterade kassaflöden. *Valutakontrakt* värderas med terminsvalutakursen.

Standardiserade valutaoptioner värderas med Garman & Kohlhagens värderingsmodell för optioner.

Räntebärande skulder beräknas utifrån diskonterade kassaflöden.

Finansiella leasingkontrakt. Verkliga värden baseras på nuvärdet av framtida kassaflöden, vilka diskonteras med marknadsräntan för liknande kontrakt.

Den totala nettoförändringen av verkligt värde, vilken har beräknats med hjälp av en värderingsteknik som redovisades i resultaträkningen för 2005 uppgick till cirka MSEK 21.

Moderbolagets skulder

Av Atlas Copco ABs skuld är 99% antingen uttryckt i USD eller swappad till USD. Derivat används aktivt för att kontrollera räntexponeringen, till exempel genom att förlänga eller förkorta räntebindningstiden utan att ersätta underliggande lån eller placering. Omfattningen visas i följande tabell.

Nominella belopp av derivat relaterade till Atlas Copco ABs skuld per den 31 december.

	2005	2004
Ränteswappar	3 980	2 321
Valutaswappar	502	635
Andra ränterelaterade derivat	–	1 651

Finansiella instruments känslighet för ränte- och valutakursförändringar

En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet (100 punkter) av alla räntor skulle ha minskat det verkliga värdet av Atlas Copco ABs skuldportfölj (netto efter investeringar och inklusive derivat) med cirka MSEK 227 per den 31 december 2005. En försvagning av SEK med 1 procentenhet gentemot alla andra valutor skulle ha ökat det verkliga värdet av samma portfölj med MSEK 73.

Finansiella instrument

	2005 Gruppen		2004 Gruppen		2005 Moderbolaget		2004 Moderbolaget	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar								
Långfristiga finansiella tillgångar	536	550	261	269	5	5	5	5
Övriga fordringar	14	14	54	54	10	10	3	3
Ränteswappar	101	101	–	–	–	–	–	–
Valutaoptioner	4	4	–	–	8	4	–	–
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	–	–	–	–	5 394	5 394	5 197	5 197
Avgår: avvecklade verksamheter	–	–	–29	–29	–	–	–	–
Summa långfristiga finansiella tillgångar, kvarvarande verksamheter	655	669	286	294	5 417	5 413	5 205	5 205
Kundfordringar	10 910	10 910	9 211	9 211	–	–	–	–
Finansiella tillgångar	389	389	327	327	–	–	–	–
Övriga fordringar	1 168	1 168	949	949	23	23	19	19
Fordringar hos koncernföretag	–	–	–	–	19 009	19 009	11 594	11 594
Terminskontrakt	30	30	185	202	19	19	177	194
Ränteswappar, inkl swaptions	1	1	48	255	26	96	48	255
Ränte-valutaswappar	151	151	226	235	148	152	226	235
Valutaoptioner	8	8	36	109	23	9	–	–
Avtal med bank, personaloptioner	382	382	–	194	–	382	–	194
Likvida medel	3 727	3 727	2 618	2 619	1 899	1 899	438	438
Avgår: avvecklade verksamheter	–	–	–1 060	–1 060	–	–	–	–
Summa kortfristiga finansiella tillgångar, kvarvarande verksamheter	16 766	16 766	12 540	13 041	21 147	21 589	12 502	12 929
Summa finansiella tillgångar, kvarvarande verksamheter	17 421	17 435	12 826	13 335	26 564	27 002	17 707	18 134
Finansiella skulder								
Långfristiga skulder till kreditinstitut	7 652	8 256	7 075	7 944	6 744	7 348	6 307	7 176
Valutaoptioner	–	–	–	–	20	10	–	–
Ränteswappar, inkl swaptions	6	6	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	80	80	81	81	15	15	13	13
Avgår: avvecklade verksamheter	–	–	–149	–149	–	–	–	–
Summa långfristiga finansiella skulder, kvarvarande verksamheter	7 738	8 342	7 007	7 876	6 779	7 373	6 320	7 189
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	826	827	476	476	1	1	–	–
Kortfristig del av banklån	1 041	1 063	246	246	726	735	5	5
Skulder till koncernföretag	–	–	–	–	10 535	10 510	4 891	4 891
Avgår: avvecklade verksamheter	–	–	–10	–10	–	–	–	–
Summa kortfristiga räntebärande finansiella skulder, kvarvarande verksamheter	1 867	1 890	712	712	11 262	11 246	4 896	4 896
Terminskontrakt	67	67	17	12	45	45	33	33
Ränteswappar, inkl swaptions	–	–	–	29	1	1	–	29
Ränte-valutaswappar	–	–	3	3	–	–	3	3
Valutaoptioner	1	1	–	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	3 078	3 078	3 268	3 268	215	215	186	186
Leverantörsskulder	5 985	5 985	4 361	4 361	13	13	13	13
Övriga rörelseskulder	2 790	2 790	2 361	2 361	24	24	28	28
Avgår: avvecklade verksamheter	–	–	–537	–537	–	–	–	–
Summa kortfristiga finansiella rörelseskulder, kvarvarande verksamheter	11 921	11 921	9 473	9 497	298	298	263	292
Summa finansiella skulder, kvarvarande verksamheter	21 526	22 153	17 192	18 085	18 339	18 917	11 479	12 377

27. Forts.

Skillnaden mellan verkligt och redovisat värde på långfristiga lån förklaras av nedgång i marknadsräntor och minskning av Atlas Copco ABs företagsrelaterade upplåningskostnad sedan utgivningsdagen.

Den 31 december 2005 hade Gruppens räntebärande skulder den förfallostruktur som visas i följande tabell.

Förfallostruktur för räntebärande skulder

Förfallotid	Gruppen			Moderbolaget		
	Fast	Rörlig	Totalt	Fast	Rörlig	Totalt
2006	647	394	1 041	646	80	726
2007	5	872	877	5	597	602
2008	2 204	1 090	3 294	2 221	796	3 017
2009	844	1 331	2 175	796	1 194	1 990
2010		97	97			-
2011 och senare	1 127	82	1 209	1 135		1 135
Totalt	4 827	3 866	8 693	4 803	2 667	7 470

Effektivräntan för banklån inklusive derivat är 6.6% (5.2).

Atlas Copcos Internbank

Inom området finansiering och hantering av finansiella risker erbjuder centralisering uppenbara fördelar för en internationell grupp som Atlas Copco. Atlas Copcos Internbank, en del av Atlas Copco AB, bildades för att säkerställa att dessa fördelar kommer Gruppen till godo, samtidigt som Gruppens decentraliserade verksamhetsstruktur respekteras.

Internbankens uppgift är att hjälpa Atlas Copco-bolagen med finansiering av rörelsekapital, samt säkring av valuta- och ränterisker.

Dessutom sköter Internbanken Gruppens nettosystem för internfakturering och dess cash pooling. Internbanken är också den enda enhet som får ta aktiva riskpositioner på valuta- och räntemarknaderna. Handeln styrs av ett riskmandat som utfärdats av styrelsen och sedan Internbanken bildades har den kontinuerligt bidragit till Gruppens resultat.

Valutakurser som använts vid årsboksluten

	Belopp	Valuta-kod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2005	2004	2005	2004
Australien	1	AUD	5.85	5.12	5.68	5.39
Kanada	1	CAD	6.86	5.46	6.17	5.64
EU	1	EUR	9.42	8.99	9.28	9.12
Storbritannien	1	GBP	13.73	12.68	13.54	13.38
Hong Kong	100	HKD	102.65	84.90	95.88	94.10
Sydafrika	100	ZAR	125.69	116.30	117.94	114.50
USA	1	USD	7.96	6.60	7.46	7.33

28. Transaktioner med närstående

Relationer

Gruppen har närståenderelationer med moderbolagets största aktieägare, dess dotterföretag, intresseföretag samt med dess styrelsemedlemmar och koncernledning. Företagets största aktieägare, Investor-gruppen, kontrollerar cirka 21% av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not 20 i den finansiella rapporteringen för moderbolaget. Holding- och operativa dotterföretag listas på sidorna 116–117. Information om intresseföretag finns i not 14. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 100 och 106–107.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor under året, förutom aviserade utdelningar och betalningar för inlösta aktier, och har inga utestående balanser med Investor.

Investor-gruppen har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Transaktioner med intresseföretag

Gruppen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter. Följande tabell sammanfattar Gruppens transaktioner med dess intresseföretag:

	2005	2004
Fakturering	18	4
Inköp av varor	146	94
Inköp av tjänster	142	129
Vid årets slut:		
Kundfordringar	4	5
Leverantörsskulder	58	54
Garantier	13	11

Kompensation till nyckelpersoner i ledande ställning

Kompensation till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

29. Händelser efter balansdagen

Styrelsen tillkännagav den 2 februari 2006 att den efter en grundlig strategisk översyn beslutat undersöka möjligheten att avyttra sin maskinuthyrningsverksamhet för entreprenadutrustning, dvs det USA-baserade affärsområdet Maskinuthyrning. Under 2005 hade affärsområdet en fakturering på MSEK 11 604 (MUSD 1 556), ett rörelseresultat på MSEK 2 666 (MUSD 357) och 5 100 anställda.

30. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör uppskattningar och bedömningar som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen med tillhörande noter. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Gjorda uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är väsentliga för redovisade belopp i årsredovisningen och där det finns betydande risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa uppskattningar och bedömningar inkluderar:

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Nedskrivningsprövning av goodwill, andra immateriella tillgångar och andra långfristiga tillgångar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill utan istället provas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och andra långfristiga tillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter men är också föremål för regelbunden nedskrivningsprövning. Dessa prövningar baseras på en genomgång av kassagenererande enheters återvinningsvärde som är uppskattat baserat på företagsledningens beräknade framtida kassaflöde utifrån affärsplaner och prognoser. Ytterligare information avseende förutsättningarna för gjorda uppskattningar framgår av not 12.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsförpliktelserna beror på de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt sig av vid beräkningarna av dessa belopp. Antagandena inkluderar diskonteringsräntan, inflation, lönetillväxt, långsiktig avkastning på förvaltningstillgångarna, utveckling av pensioneringar, dödlighet, trenden för sjuk- och hälsovårdskostnader och övriga faktorer. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Aktuariella resultat som skiljer sig från företagsledningens antaganden ackumuleras och skrivs av över framtida perioder och påverkar därför redovisade kostnader och förpliktelser i framtida perioder. Se not 22 för ytterligare information avseende gjorda antaganden i beräkningen av pensioner och pensionsförpliktelser.

Rättsliga förfaranden

I enlighet med IFRS, redovisar Gruppen en skuld när Atlas Copco har en förpliktelse som en följd av inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av reserver i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållanden i varje specifikt ärende av interna bolagsjurister och vid behov, med hjälp av externa jurister och rådgivare. Till den del företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med verkligt utfall kan de finansiella rapporterna påverkas.

Reserver för kreditförluster

Gruppen reserverar för kreditförluster baserat dels på individuella bedömningar, dels på generella bedömningar som baseras på historiska förlustnivåer. I företagsledningens bedömning beaktas också snabb förändring av marknadsvillkoren vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet.

Lagerinkurans

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut-principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods, hanterings- och andra försäljningskostnader.

Garantireserver

Garantikostnader uppstår till följd av erbjudande av kostnadsfri reparation eller ersättning av produkter på grund av bristfällig design eller tillverkning. Reserven består av ett antal variabler men är främst baserad på tidigare erfarenheter. De främsta faktorerna inkluderar historisk kravstatistik, garantiperiod, genomsnittlig tidsperiod mellan produktfelet och kravet, samt uppskattning av kostnad för att reparera eller ersätta produkterna. Skillnaden mellan uppskattade och verkliga garantianspråk påverkar resultatet och framtida perioders reserver.

Kritiska bedömningar i redovisningen

Inga kritiska redovisningsmässiga bedömningar har gjorts vid tillämpningen av Gruppens redovisningsprinciper.

31. Implementering av International Financial Reporting Standards

Från den 1 januari 2005 upprättar Atlas Copco koncernredovisningen i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), som godkänts av EU. Innan 2005 har Atlas Copco tillämpat Redovisningsrådets rekommendationer och uttalanden, härfter kallade Swedish GAAP.

Atlas Copco har räknat om historisk information från den 1 januari 2004 för att redovisa jämförelsesiffror med undantag för IAS 39 som tillämpas fr o m 1 januari 2005. Finansiell information avseende tidigare räkenskapsår än 2004 har ej omräknats. Information om effekterna av omräkningen av balansräkningarna per den 1 januari 2004, den 31 december 2004 och den 1 januari 2005, samt resultaträkningen för 2004 presenteras på följande sidor. Bokstäverna i varje sektion, a-m, refererar till noterna i de tabeller som summerar effekterna av IFRS-implementeringen.

Principer för införande av IFRS

Hur införande av IFRS ska ske finns reglerat i **IFRS 1 Första gången International Financial Reporting Standards tillämpas**. Nettoeffekten av byte av redovisningsprinciper redovisas direkt mot eget kapital. Huvudregeln innebär att alla tillämpliga IFRS- och IAS-standarder, som trätt i kraft och godkänts av EU per den 31 december 2005, ska tillämpas med retroaktiv verkan. IFRS 1 innehåller dock några övergångsbestämmelser som ger företagen en valmöjlighet.

Nedan redogörs för de väsentligaste förändringarna av redovisningsprinciper som införandet av IFRS innebär och vilka undantag från full retroaktiv tillämpning som Atlas Copco valt att göra. Effekterna av dessa förändringar presenteras för balansräkningarna per den 1 januari 2004, den 31 december 2004 och den 1 januari 2005, och likaså presenteras effekten på nettoresultatet för 2004.

a. Aktierelaterade ersättningar

Atlas Copco har utfärdat personaloptioner (köptions-program) och syntetiska personaloptioner, vilka båda har bestämda intjänandeperioder. I enlighet med **IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar**, klassificeras aktierelaterade ersättningar antingen som kontantreglerade eller som reglerade med leverans av aktier. Atlas Copcos syntetiska personaloptioner klassificeras som kontantreglerade, medan personaloptionsprogrammen klassificeras som reglerade med leverans av aktier.

För kontantreglerade program redovisas marknadsvärdet av åtagandet, avseende utfärdade instrument, som kostnad i resultaträkningen periodiserat över intjänandeperioden. Periodiseringen tar hänsyn till förändring av marknadsvärdet under intjänandeperioden. En avsättning byggs med andra ord successivt upp så att den när förmånen är fullt intjänad, motsvarar marknadsvärdet av åtagandet. Från det att förmånen är intjänad till dess den utnyttjas eller förfaller, marknadsvärderas åtagandet och förändringar av åtagandets marknadsvärde redovisas också i resultaträkningen.

För program som regleras med leverans av aktier redovisas marknadsvärdet av förmånen vid utfärdandet, periodiserat över intjänandeperioden, som kostnad i resultaträkningen.

Avsättning görs för sociala kostnader avseende båda typerna av program, vilka redovisas som personalkostnader.

Genom införande av IFRS 2 belastas resultatet för 2004 med kostnader uppgående till 14, netto efter uppskjuten skatt. Det egna kapitalet belastades per den 1 januari 2004 med 25 och den 31 december 2004 med 34 för avsättningar avseende kontantreglerade åtaganden.

b. Företagsförvärv och goodwill

Enligt **IFRS 3 Rörelseförvärv** skrivs goodwill inte längre av. Istället sker det varje år prövning av om det föreligger något nedskrivningsbehov avseende goodwill, en prövning som ska ske mer frekvent om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov. Vidare ska en mer långtgående uppdelning av förvärvsbeloppet ske vid företagsförvärv. Immateriella tillgångar kommer att i stor utsträckning identifieras och redovisas separat. Avsättning till omstruktureringsreserver får inte längre ske som en del av anskaffningskostnaden för ett förvärv. Kostnader för omstruktureringsåtgärder som är en följd av företagsförvärv kommer sålunda direkt att påverka resultatet hos förvärvaren.

Atlas Copco har med stöd av IFRS 1 valt att inte räkna om förvärv av dotterföretag och intressebolag som skett före den 1 januari 2004 enligt IFRS 3. Goodwill för förvärv före den 1 januari 2004 redovisas utifrån restvärdet för goodwill enligt balansräkningen per den 31 december 2003, justerat för omklassificeringar av immateriella anläggningstillgångar som redovisats som goodwill men som uppfyller kriterierna för att redovisas separat. Atlas Copcos företagsförvärv genomförda från den 1 januari 2004 har redovisats enligt IFRS 3.

Resultatet för 2004 omräknat till IFRS belastas ej av avskrivningar på goodwill. Inget väsentligt nedskrivningsbehov har konstaterats efter genomförda nedskrivningsprövningar enligt IFRS. Av redovisat restvärde för goodwill per den 31 december 2003, 10 672, omklassificeras 139 från goodwill till övriga immateriella anläggningstillgångar i ingående balansen per den 1 januari 2004. Eftersom de tillgångar som omklassificerats retroaktivt har en kortare avskrivningsperiod, än den som tillämpats för goodwill, leder omklassificeringen till att övriga immateriella tillgångar netto ökar med 100. Mellanskillnaden, netto efter uppskjuten skatt, belastar eget kapital med 24.

I den omräknade balansräkningen per den 31 december 2004 ökar goodwill med 175, övriga immateriella tillgångar med 185 och eget kapital med 366, inklusive effekten av applicering av IFRS 3 för förvärv under 2004, omklassificering från goodwill till övriga immateriella tillgångar och upphörande av avskrivningar på goodwill. Resultatet för 2004 förbättras med netto 422 på grund av att avskrivningar på goodwill upphör, med undantag för nedskrivning under året av goodwill från två mindre förvärv, och motverkas av att avskrivningar på övriga immateriella anläggningstillgångar ökar något.

c. Avecklade verksamheter

Atlas Copco har valt att tillämpa **IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avecklade verksamheter** och räknar om den finansiella rapporteringen för 2004 för avecklade verksamheter då verksamheten för professionella elverktyg, en större rörelse, avyttrades i januari 2005.

För en verksamhet under aveckling ska enheten redovisa ett belopp i resultaträkningen som visar summan av resultatet efter skatt från verksamheten under aveckling samt redovisat vinst eller förlust efter skatt, baserat på verkligt värde minus kostnader för att sälja eller för att aveckla verksamheten. En enhet ska redovisa tillgångar och skulder under aveckling separat från övriga tillgångar och skulder i balansräkningen. Verksamheter som omfattas av IFRS 5 värderas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde.

I enlighet med beslut under våren 2004 har verksamheten för professionella elverktyg som avyttrades i januari 2005 i den omräknade redovisningen för 2004 enligt IFRS redovisats som "avecklad verksamhet" från den 1 januari 2004. Redovisningen har skett på separata rader i balansräkningen och i resultaträkningen, enligt IFRS 5. Tillgångar som klassificerats som innehav för försäljning uppgick till 6 325 per den 1 januari 2004 och 5 774 per den 31 december 2004. Skulder som klassificerats som under aveckling var 2 383 per den 1 januari 2004 och 1 703 per den 31 december 2004. Eget kapital påverkades inte. Av årets resultat (efter skatt) för 2004 redovisas 241 som verksamhet under aveckling. Rörelseresultatet för 2004 för den avecklade verksamheten var 461.

d. Minoritetsintresse

Enligt **IAS 1 Utformning av finansiella rapporter** och **IAS 27 Konsoliderade och separata finansiella rapporter** ska minoritetsintresse redovisas som en separat komponent i eget kapital i balansräkningen istället för mellan skulder och eget kapital. I resultaträkningen ska minoritetens andel av resultatet ej längre tas bort utan ingå i det redovisade resultatet för perioden. Under resultaträkningen specificeras hur stor del av årets resultat som är hänförligt till ägarna av moderbolaget respektive minoritetsägarna i dotterföretag. Det totalt redovisade egna kapitalet ökar härigenom med 53 per den 1 januari 2004 och med 65 per den 31 december 2004. Årets resultat 2004 ökar med 14.

e. Kassaflödesanalys

Atlas Copco har förutom kassa och bank, klassificerat kortfristiga placeringar som likvida medel. Enligt **IAS 7 Kassaflödesanalys** får endast likvida tillgångar som vid anskaffningstidpunkten hade en återstående löptid som ej överstiger

3 månader redovisas som likvida medel. Detta betyder att likvida medel i kassaflödesanalysen minskar med 333 per den 1 januari 2004 och med 308 per den 31 december 2004. Övriga finansiella tillgångar ökar med motsvarande belopp.

f. Materiella anläggningstillgångar

Enligt IAS 16 **Materiella anläggningstillgångar** ska anläggningars anskaffningsvärde delas upp på väsentliga komponenter och varje komponent avskrivs separat över sin ekonomiska livslängd. Detta gäller såväl byggnader som maskiner och inventarier, samt hyresmaskiner. En omräkning enligt dessa principer minskar balansomslutningen med 89 per den 1 januari 2004 och med 95 per den 31 december 2004. Eget kapital minskar med 58 respektive 63 per den 1 januari 2004 respektive 31 december 2004. Resultateffekten av denna förändring är inte materiell.

g. Leasing

Vissa leasingavtal har omklassificerats och redovisas som finansiella leasingavtal enligt IAS 17 **Leasing**. Detta ökar balansomslutningen per den 1 januari 2004 med 532 och per den 31 december 2004 med 549. Rörelseresultatet för 2004 förbättras medan räntekostnaderna ökar. Nettoeffekten på eget kapital och nettoresultatet av denna ändring är inte väsentlig.

h. Ersättningar till anställda

Den 1 januari 2004 införde Gruppen den nya svenska redovisningsrekommendationen RR 29, som är baserad på IAS 19 **Ersättningar till anställda**. Enligt de första beräkningarna innebar denna förändring av redovisningsprincip att avsättningar till pensioner ökade med 773 och eget kapital minskade med 424 per den 1 januari 2004. Efter ytterligare genomgång i samband med implementering av hela IFRS, ökade den negativa engångseffekten på eget kapital, netto efter skatt, med 217 och avsättningar till pensioner ökade med 294. Justeringen gjordes i den fjärde kvartalsrapporten för 2004. I den omräknade rapporteringen per den 1 januari 2004 har justeringen gjorts retroaktivt. Bruttoeffekten på avsättningar till pensioner var 1 067.

i. Ackumulerade omräkningsdifferenser

Omräkningsdifferenser avseende investeringar i utlandsverksamheter ska enligt IAS 21 **Effekter av ändrade valutakurser** redovisas som en separat post i eget kapital. Vid försäljning av utlandsverksamheter ska ackumulerade omräkningsdifferenser redovisas som en del av resultatet av avyttringarna. Atlas Copco har valt att inte inkludera ackumulerade omräkningsdifferenser i omräkningsreserven per den 31 december 2003 enligt övergångsbestämmelserna i IFRS 1. Tidigare redovisade omräkningsdifferenser hänförs i öppningsbalansräkningen per den 1 januari 2004 till balanserade vinstmedel. Realisationsvinsten från avyttringen av verksamheten för professionella elverktyg har påverkats av detta beslut.

j. Finansiella instrument och säkringsredovisning

IAS 39 **Finansiella instrument: Redovisning och värdering** tillämpas från den 1 januari 2005. Atlas Copco har med stöd av IFRS 1 valt att inte räkna om jämförelsetalen för 2004 avseende finansiella instrument enligt principerna i IAS 39. Finansiella instrument redovisas i jämförelsetalen för 2004 följaktligen enligt tidigare tillämpade principer.

I enlighet med IAS 39 redovisas derivat till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen förutom om derivaten används som säkringsinstrument för kassaflöden eller för att säkra nettoinvesteringar i utländsk verksamhet. I dessa fall redovisas förändringar i verkligt värde i eget kapital till dess att den säkrade posten påverkar resultaträkningen. Vid den tidpunkten flyttas beloppen som redovisats i eget kapital till resultaträkningen. Förändringar i verkligt värde för derivat som används för att säkra verkliga värden och förändring i verkligt värde för det säkrade posten redovisas direkt i resultaträkningen. Förändringar i värdet av den säkrade posten och derivatet kommer att motverka varandra i den utsträckning säkringarna är effektiva.

Övriga finansiella instrument vid sidan av derivat värderas enligt IAS 39 till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Om investeringar är

klassificerade som till försäljning redovisas förändringar i verkligt värde i eget kapital och överförs till resultaträkningen när investeringen avyttrats eller förfaller. För tillfället har Atlas Copco inga finansiella instrument som är klassificerade som till försäljning. Förändringar i verkligt värde för övriga finansiella investeringar redovisas direkt i resultaträkningen.

Gruppens policy är att skydda löpande prognostiserade valutaflöden mot risken för stora valutafuktuationer med hjälp av derivat. De säkringsinstrument som för närvarande används av Gruppen kan ej säkringsredovisas enligt IAS 39. Det innebär att värdeförändringarna på säkringsinstrumenten kommer att redovisas i resultaträkningen.

Atlas Copco hade den 31 december 2004 utestående lån i USD som uppgick till MUSD 923. För dessa används derivat för att hantera ränterisken i enlighet med Gruppens policy. Säkringsredovisning används för de säkringar som kvalificerar sig för säkringsredovisning enligt IAS 39.

Atlas Copco har utfärdat personaloptioner och syntetiska personaloptioner, vilka båda innehåller bestämda intjänandeperioder. I samband med utfärdandet av dessa program för aktierelaterade ersättningar har koncernen ingått avtal med banker där innebörden är att bolaget är skyddat mot negativa effekter av en kursuppgång i Atlas Copco-aktien.

Om aktiekursen vid slutet av optionernas löptid är lägre än bankens anskaffningskostnad för aktien enligt överenskommelsen ersätter bolaget bankerna för skillnaden. Dessa avtal är derivat, men uppfyller ej kraven för säkringsredovisning och kan följaktligen inte användas för säkringsredovisning. Derivatet har per den 1 januari 2005 redovisats till verkligt värde. Kommande förändringar i verkligt värde kommer att redovisas i resultaträkningen. En slutlig genomgång av redovisningen till verkligt värde gällande överenskommelserna med bankerna gjordes i det fjärde kvartalet och resulterade i en justerad redovisning jämfört med den IFRS-omräknade redovisning som tidigare presenterats under 2005.

Om IAS 39 hade tillämpats från den 1 januari 2004, hade resultatet endast påverkats marginellt.

Skillnaden mellan redovisade värden enligt IAS 39 och enligt Swedish GAAP har i balansräkningen den 1 januari 2005 redovisats direkt mot eget kapital, i enlighet med övergångsreglerna i IFRS 1. Som ett resultat av detta har eget kapital ökat med 419, huvudsakligen relaterat till säkringsredovisning av betalningen för verksamheten för professionella elverktyg med 171 och till avtal med banker avseende aktierelaterade ersättningar med 140. Det återstående beloppet är relaterat till förändringar i säkringsredovisning.

k. Factoring

I enlighet med Swedish GAAP har Gruppen tidigare inte redovisat kundfordringar som sålts genom factoringavtal vilka enligt IAS 39 måste redovisas i balansräkningen tills de betalats av kunden. I den omräknade balansräkningen har sådana fordringar och motsvarande skulder inkluderats. Detta har ökat tillgångarna och skulderna med 118 per den 1 januari 2004 och med 119 per den 31 december 2004.

l. Avsättningar

Enligt IAS 1 **Utformning av finansiella rapporter** ska avsättningar redovisas som skulder och inte under separat rubrik i balansräkningen. Avsättningar ska redovisas som långfristiga eller kortfristiga. Atlas Copco har klassificerat om alla avsättningar som långfristiga eller kortfristiga skulder på basis av när de beräknas betalas. Avsättningar för pensioner och uppskjuten skatt har undantagits och har klassificerats som långfristiga skulder.

m. Övriga IFRS-standarder

Vid genomgång av samtliga IFRS standarder har konstaterats att effekterna avseende de standarder som inte särskilt behandlats ovan inte är materiella i förhållande till koncernens tillgångar och resultat.

31. Forts.

Förklaring av övergången till redovisning enligt IFRS – Resultaträkning för 2004

Belopp i MSEK	Swedish GAAP	Effekt av övergången till IFRS	Omräknad enligt IFRS	Avvecklade verksamheter	Kvarvarande verksamheter enligt IFRS
Fakturering	48 654	–	48 654	–5 462	43 192
Kostnad för sålda varor	–32 837	465	–32 372	3 862	–28 510
Bruttoresultat	15 817	465	16 282	–1 600	14 682
Marknadsföringskostnader	–5 139	–15	–5 154	669	–4 485
Administrationskostnader	–2 847	–20	–2 867	304	–2 563
Forsknings- och utvecklingskostnader	–1 016	3	–1 013	164	–849
Övriga rörelseintäkter	160	–11	149	–4	145
Övriga rörelsekostnader	–278	–10	–288	6	–282
Andelar i intresseföretags resultat	3	–	3	–	3
Rörelseresultat	6 700	412	7 112	–461	6 651
Finansiella intäkter	495	18	513	–	513
Finansiella kostnader	–815	–26	–841	59	–782
Finansnetto	–320	–8	–328	59	–269
Resultat före skatt	6 380	404	6 784	–402	6 382
Inkomstskatt	–2 112	–1	–2 113	161	–1 952
Minoritetsintresse	–14	14	–	–	–
Resultat från kvarvarande verksamheter	4 254	417	4 671	–241	4 430
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	–	–	–	241	241
Årets resultat	4 254	417	4 671	–	4 671
Hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	4 254	403	4 657	–	4 657
Minoritetsintresse	–	14	14	–	14
Vinst per aktie före utspädning, SEK	6.77	0.64	7.41	–	7.41
– varav avvecklade verksamheter	–	–	–	0.38	0.38
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	6.76	0.64	7.40	–	7.40
– varav avvecklade verksamheter	–	–	–	0.38	0.38

Sammanställning av effekter från övergången till redovisning enligt IFRS

	Not	2004
Rörelseresultat, Swedish GAAP		6 700
Justering IFRS:		
Kostnad för aktierelaterade ersättningar	a	–17
Avskrivningar på immateriella tillgångar, inkl goodwill	b	432
Avskrivningar på övriga materiella anläggningstillgångar	f	–8
Minskade leasingkostnader, netto efter avskrivningar	g	26
Övriga standarder	m	–21
Avvecklade verksamheter	c	–461
Rörelseresultat 2004, IFRS		6 651
Finansiella intäkter och kostnader, Swedish GAAP		–320
Justering IFRS:		
Räntekostnader – leasing	g	–26
Ränteintäkter – övriga standarder	m	18
Avvecklade verksamheter, finansiella intäkter och kostnader	c	59
Resultat före skatt, IFRS		6 382
Skatter, Swedish GAAP		–2 112
Minoritetsintresse, Swedish GAAP		–14
Justering, IFRS:		
Uppskjuten skatt	a, b, f, g, h, m	–1
Avvecklade verksamheter, skatter	c	161
Minoritetsintresse	d	14
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		4 430
Årets resultat från avvecklade verksamheter		241
Årets resultat, IFRS		4 671

Förklaring av övergången till redovisning enligt IFRS – Balansräkning per 1 januari 2004

Belopp i MSEK	Not	Swedish GAAP	Effekt av övergången till IFRS	Omräknad balans enligt IFRS
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	b	11 276	-39	11 237
Hyresmaskiner	f	9 127	-4	9 123
Övriga materiella anläggningstillgångar	f, g	3 971	444	4 415
Andelar i intresseföretag	m	63	2	65
Övriga finansiella anläggningstillgångar	g, h	273	19	292
Övriga fordringar		-	-	-
Uppskjutna skattefordringar	a, b, f, g, h	1 434	299	1 733
Summa anläggningstillgångar		26 144	721	26 865
Omsättningstillgångar				
Varulager	m	5 412	-27	5 385
Kundfordringar	k	7 810	112	7 922
Skattefordringar		172	-	172
Övriga fordringar	m	2 146	17	2 163
Övriga finansiella omsättningstillgångar	e, g	531	-193	338
Likvida medel	e	3 647	198	3 845
Summa omsättningstillgångar		19 718	107	19 825
SUMMA TILLGÅNGAR		45 862	828	46 690
EGET KAPITAL				
Aktiekapital		1 048	-	1 048
Övrigt tillskjutet kapital		3 994	1 737	5 731
Reserver		5 435	-5 435	-
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		10 538	2 951	13 489
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		21 015	-747	20 268
Minoritetsintresse	d	-	53	53
SUMMA EGET KAPITAL		21 015	-694	20 321
Minoritetsintresse	d	53	-53	-
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Räntebärande skulder	g	6 957	475	7 432
Ersättningar efter avslutad anställning	h	1 792	1 067	2 859
Övriga skulder		191	-1	190
Avsättningar	a, b, h, l	1 100	-986	114
Uppskjutna skatteskulder	a, b, f, g, h	3 075	-104	2 971
Summa långfristiga skulder		13 115	451	13 566
Kortfristiga skulder				
Räntebärande skulder	g, k	3 042	174	3 216
Leverantörsskulder		3 451	-	3 451
Skatteskulder		562	-	562
Övriga skulder	m	4 624	-11	4 613
Avsättningar	l	-	961	961
Summa kortfristiga skulder		11 679	1 124	12 803
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		45 862	828	46 690

31. Forts.

Förklaring av övergång till redovisning enligt IFRS – Balansräkning per 31 december 2004

Belopp i MSK	Not	Swedish GAAP	Effekt av övergången till IFRS	Omräknad balans enligt IFRS	Avvecklade verksamheter	Kvarvarande verksamheter enligt IFRS
TILLGÅNGAR						
Anläggningstillgångar						
Immateriella anläggningstillgångar	b	10 984	360	11 344	-2 747	8 597
Hyresmaskiner	f	9 162	-8	9 154	-	9 154
Övriga materiella anläggningstillgångar	f, g	4 227	459	4 686	-972	3 714
Andelar i intresseföretag	m	71	2	73	-	73
Övriga finansiella anläggningstillgångar	g, h	393	-2	391	-29	362
Övriga fordringar		54	-	54	-	54
Uppskjutna skattefordringar	a, b, f, g, h	1 459	16	1 475	-139	1 336
Summa anläggningstillgångar		26 350	827	27 177	-3 887	23 290
Omsättningstillgångar						
Varulager	m	6 484	-46	6 438	-804	5 634
Kundfordringar	k	9 111	100	9 211	-807	8 404
Skattefordringar		84	-	84	-1	83
Övriga fordringar	m	2 267	46	2 313	-43	2 270
Övriga finansiella omsättningstillgångar	e, g	298	29	327	-	327
Likvida medel	e	2 628	-10	2 618	-232	2 386
Tillgångar som innehas för försäljning	c	-	-	-	5 774	5 774
Summa omsättningstillgångar		20 872	119	20 991	3 887	24 878
SUMMA TILLGÅNGAR		47 222	946	48 168	-	48 168
EGET KAPITAL						
Aktiekapital		1 048	-	1 048	-	1 048
Övrigt tillskjutet kapital		3 996	1 737	5 733	-	5 733
Reserver		5 773	-6 596	-823	-	-823
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		11 450	5 128	16 578	-	16 578
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		22 267	269	22 536	-	22 536
Minoritetsintresse	d	-	65	65	-	65
SUMMA EGET KAPITAL		22 267	334	22 601	-	22 601
Minoritetsintresse	d	65	-65	-	-	-
SKULDER						
Långfristiga skulder						
Räntebärande skulder	g	6 595	480	7 075	-125	6 950
Ersättningar efter avslutad anställning	h	2 776	-	2 776	-697	2 079
Övriga skulder		81	-	81	-24	57
Avsättningar	a, b, h, l	995	-780	215	-22	193
Uppskjutna skatteskulder	a, b, f, g, h	3 148	-34	3 114	-197	2 917
Summa långfristiga skulder		13 595	-334	13 261	-1 065	12 196
Kortfristiga skulder						
Räntebärande skulder	g, k	534	188	722	-10	712
Leverantörsskulder		4 361	-	4 361	-180	4 181
Skatteskulder		751	-	751	-2	749
Övriga skulder		5 649	-	5 649	-357	5 292
Avsättningar	l	-	823	823	-89	734
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	c	-	-	-	1 703	1 703
Summa kortfristiga skulder		11 295	1 011	12 306	1 065	13 371
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		47 222	946	48 168	-	48 168

**Förklaring av tillämpning av IAS 39 –
Balansräkning per 1 januari 2005**

Belopp i MSEK	Not	Balans 31 dec 2004	Effekt av över- gången till IAS 39	Om- räknad ingående balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar		8 597		8 597
Hyresmaskiner		9 154		9 154
Övriga materiella anläggningstillgångar		3 714		3 714
Andelar i intresseföretag		73		73
Övriga finansiella anläggningstillgångar	j	362	-9	353
Övriga fordringar		54		54
Uppskjutna skattefordringar	j	1 336	-2	1 334
Summa anläggningstillgångar		23 290	-11	23 279
Omsättningstillgångar				
Varulager		5 634		5 634
Kundfordringar		8 404		8 404
Skattefordringar		83		83
Övriga fordringar	j	2 270	475	2 745
Övriga finansiella omsättningstillgångar		327		327
Likvida medel		2 386		2 386
Tillgångar som innehas för försäljning		5 774		5 774
Summa omsättningstillgångar		24 878	475	25 353
SUMMA TILLGÅNGAR		48 168	464	48 632
EGET KAPITAL				
Aktiekapital		1 048		1 048
Övrigt tillskjutet kapital		5 733		5 733
Reserver		-823	171	-652
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		16 578	248	16 826
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		22 536	419	22 955
Minoritetetsintresse		65		65
SUMMA EGET KAPITAL		22 601	419	23 020
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Räntebärande skulder	j	6 950	84	7 034
Ersättningar efter avslutad anställning		2 079		2 079
Övriga skulder		57		57
Avsättningar		193		193
Uppskjutna skatteskulder	j	2 917	163	3 080
Summa långfristiga skulder		12 196	247	12 443
Kortfristiga skulder				
Räntebärande skulder		712		712
Leverantörsskulder		4 181		4 181
Skatteskulder		749		749
Övriga skulder	j	5 292	-202	5 090
Avsättningar		734		734
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning		1 703		1 703
Summa kortfristiga skulder		13 371	-202	13 169
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		48 168	464	48 632

Förändringar av eget kapital

	1 jan 2004	31 dec 2004	1 jan 2005
Vid periodens början, Swedish GAAP	21 015	21 015	22 601
Förändring av redovisningsprincip	-694	-694	419
Vid periodens början, IFRS	20 321	20 321	23 020
Utdelning till aktieägare i moderbolaget	-	-1 572	-
Icke utnyttjade andelar från fondemission 1989	-	2	-
Aktierelaterade ersättningar	-	4	-
Omräkningsdifferens, aktieägarnas andel	-	-823	-
Utdelning till minoriteten	-	-3	-
Ökning av minoriteten genom förvärv	-	6	-
Omräkningsdifferens, minoritetens andel	-	-5	-
Årets resultat	-	4 671	-
Vid periodens slut	20 321	22 601	23 020
Eget kapital hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	20 268	22 536	22 955
Minoritetetsintresse	53	65	65

**Sammanställning av effekter på likvida medel från
övergång till redovisning enligt IFRS**

	1 jan 2004	31 dec 2004	1 jan 2005
Likvida medel, Swedish GAAP	4 178	2 926	2 386
Investeringar med löptid över 3 månader	-333	-308	-
Likvida medel, IFRS	3 845	2 618	-
- varav tillgångar i verksamheter under avveckling	-	-232	-
Likvida medel, kvarvarande verksamheter	3 845	2 386	2 386

Moderbolaget

Resultaträkning

1 januari – 31 december

Belopp i MSEK	Not	2005	2004
Administrationskostnader		-289	-206
Övriga rörelseintäkter	3	96	66
Övriga rörelsekostnader	3	-1	-7
Rörelseresultat		-194	-147
Finansiella intäkter	4	10 157	3 165
Finansiella kostnader	4	-1 057	-387
Resultat efter finansiella poster		8 906	2 631
Bokslutsdispositioner	5	161	-268
Resultat före skatt		9 067	2 363
Inkomstskatt	6	-672	-364
Årets resultat		8 395	1 999

Kassaflödesanalys

1 januari – 31 december

Belopp i MSEK	2005	2004
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-194	-147
Återläggning av avskrivningar	3	3
Återläggning av realisationsresultat m m	62	22
Kassamässigt rörelseöverskott	-129	-122
Finansnetto, erhållet/betalt	3 639	2 778
Betald skatt	-410	-233
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	3 100	2 423
Förändring av		
Rörelsefordringar	1 235	486
Rörelseskulder	95	-144
Förändring av rörelsekapital	1 330	342
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	4 430	2 765
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i inventarier	-2	-2
Investeringar i dotterföretag	-75	-402
Avyttring/återbetalning från dotterföretag	329	16
Övriga investeringar, netto	-7	10
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	245	-378
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetalda utdelningar	-1 886	-1 572
Inlösen av aktier	-4 192	
Icke utnyttjade andelar från fondemissionen 1989	-	2
Förändring av räntebärande skulder	2 864	-2 814
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 214	-4 384
Årets nettokassaflöde	1 461	-1 997
Likvida medel vid årets början	438	2 435
Årets nettokassaflöde	1 461	-1 997
Likvida medel vid årets slut	1 899	438

Balansräkning

Per den 31 december

Belopp i MSEK	Not	2005	2004
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	7	8	9
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	8	45	25
Andelar i koncernföretag	9	8 084	7 576
Övriga finansiella anläggningstillgångar	10	6 757	6 552
Summa anläggningstillgångar		14 894	14 162
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	11	19 316	12 109
Likvida medel	12	1 899	438
Summa omsättningstillgångar		21 215	12 547
SUMMA TILLGÅNGAR		36 109	26 709

EGET KAPITAL

Sida 75

Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	1 048
Överkursfond		-	3 996
Reservfond		4 999	1 737
Summa bundet eget kapital		5 785	6 781
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		1 110	4 190
Årets resultat		8 395	1 999
Summa fritt eget kapital		9 505	6 189
SUMMA EGET KAPITAL		15 290	12 970

Obeskattade reserver

	14	1 896	2 056
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	15	45	32
Övriga avsättningar	16	144	58
Summa avsättningar		189	90

SKULDER

Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17	6 744	6 307
Icke räntebärande skulder		35	13
Summa långfristiga skulder		6 779	6 320
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17	11 262	4 896
Rörelseskulder	18	693	377
Summa kortfristiga skulder		11 955	5 273
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		36 109	26 709
Ställda säkerheter	19	10	3
Eventualförpliktelser	19	5 427	349

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal aktier	Aktiekapital	Överkurs-fond	Reserv-fond	Fritt eget kapital	Totalt
Vid årets början 2004	209 602 184	1 048	3 994	1 737	5 783	12 562
Förändring av redovisningsprinciper					-25	-25
Omräknat värde vid årets början, 2004	209 602 184	1 048	3 994	1 737	5 758	12 537
Utdelning till aktieägare					-1 572	-1 572
Icke utnyttjade andelar från fondemissionen 1989			2			2
Aktierelaterade ersättningar reglerade med eget kapitalinstrument						
– Årets kostnader					4	4
Årets resultat					1 999	1 999
Vid årets slut 2004	209 602 184	1 048	3 996	1 737	6 189	12 970
Vid årets början 2005	209 602 184	1 048	3 996	1 737	6 189	12 970
Utdelning till aktieägare					-1 886	-1 886
Aktiesplit 4:1	628 806 552					
Aktieinlösen	-209 602 184	-262	-734		-3 196	-4 192
Omklassificering av Överkursfond			-3 262	3 262		-
Aktierelaterade ersättningar reglerade med eget kapitalinstrument						
– Årets kostnader					4	4
Årets resultat					8 395	8 395
Vid årets slut 2005	628 806 552	786	-	4 999	9 505	15 290

Se not 13 för ytterligare information.

Noter till moderbolagets finansiella rapportering

MSEK om ej annat anges.

1. Redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Stockholm, Sverige. Verksamheten omfattar holdingverksamhet samt Atlas Copco-gruppens Internbank. Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Redovisningsrådets rekommendation RR 32 Redovisning för juridisk person, härfter kallad "RR 32" utgiven av Redovisningsrådet. I enlighet med RR 32, har samtliga International Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), såväl som tolkningar utgivna av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), antagna av Europeiska Unionen tillämpats av moderbolaget inom ramen för årsredovisningslagen med hänsyn taget till sambandet mellan redovisning och beskattning. RR 32 anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS.

Den finansiella rapporteringen presenteras i svenska kronor, avrundat till närmaste miljon. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens finansiella rapportering. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För väsentliga uppskattningar och bedömningar se not 30 till Atlas Copco-gruppens finansiella rapportering.

Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets ändrade redovisningsprinciper har redovisats i enlighet med reglerna i IAS 8 men med beaktande av de särskilda övergångsbestämmelser som finns beskrivna i RR 32. Det innebär att de ändrade redovisningsprinciperna har redovisats med retroaktiv verkan. I enlighet med övergångsreglerna i RR 32 har bolaget valt att inte tillämpa ÅRL 4 kap 14§a-e som tillåter värdering av vissa finansiella instrument till verkliga värden. Moderbolagets tillämpning av ändrade redovisningsprinciper framgår av not 21.

Från och med 1 januari 2006 kommer reglerna i ÅRL 4 kap 14§a-e att tillämpas. Detta kommer att medföra byte av redovisningsprincip och nettoeffekten på ingående eget kapital 2006 bedöms uppgå till 307.

Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdeметодet. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel som intjänats efter förväret. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna för finansiella instrument i enlighet med IAS 39. Vidare tillämpas inte säkringsredovisning i enlighet med

densamma. Vad som i övrigt skrivits om finansiella instrument gäller dock även i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdes princip. Räntebärande skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande värdet av vad som erhållits med avdrag för transaktionskostnader. Skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Terminskontrakt och valutaoptioner

Moderbolaget tecknar terminskontrakt eller valutaoptioner för att säkra vissa framtida transaktioner utifrån prognostiserade kassaflöden. Vinster och förluster avseende dessa instrument redovisas i resultaträkningen i samma period som resultatet av det säkrade flödet.

Ränte- och valutaswappar

Lån i utländsk valuta som har konverterats till en annan valuta genom ett valutaswappavtal, omräknas till balansdagens kurs. Tillhörande swappavtal justeras också till den på balansdagen gällande kursen för instrumentet. Justeringarna redovisas var för sig i de finansiella rapporterna men nettoeffekten blir att lånet värderas till den tillswappade valutans balansdagskurs. Förändringen i verkligt värde beroende på förändrade räntesatser redovisas inte löpande i resultaträkningen.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Moderbolaget har i samband med utfärdandet av personaloptioner och syntetiska personaloptioner ingått avtal med banker med innebörden att bolaget är skyddat för de negativa effekterna av kursuppgång i Atlas Copco-aktien mot att bolaget ersätter banken för dess förlust i det fall aktiekursen sjunker under bankens anskaffningskostnad vid slutet av optionernas löptid. Effekterna av en minskning i aktiekursen redovisas som en avsättning med ett motsvarande belopp direkt mot eget kapital. Återföringar av avsättningar redovisas också direkt mot eget kapital. Samtliga löpande kostnader för personaloptioner och syntetiska personaloptioner belastar årets resultat.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört

1. Forts.

med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Inkomstskatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Redovisningsrådets Akutgrupp. Aktieägartillskott aktiveras i aktier och andelar, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas enligt ekonomisk innebörd. Det innebär att koncernbidrag som lämnats i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag för dess aktuella skatteeffekt. Koncernbidrag som är att jämföras med en utdelning redovisas som en utdelning. Det innebär att erhållet koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen.

Tillgångar till försäljning och avvecklad verksamhet

Moderbolaget tillämpar IFRS 5, men redovisar inte tillgångar till försäljning separat i balansräkningen. Vidare redovisas inte verksamheter under avveckling separat i resultaträkningen.

2. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda

	2005			2004		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	47	46	93	35	41	76

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %

	2005	2004
Styrelse exklusive fackföreningsrepresentanter	22	22
Koncernledning	22	22

Löner och andra ersättningar

	2005		2004	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Sverige	37	65	25	40
varav tantiem	13		9	

	2005	2004
Löner och andra ersättningar	102	65
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och VD	13	5
Avtalsenliga pensioner till övriga medarbetare	9	10
Övriga sociala kostnader	43	25
Totalt	167	105
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och VD	37	20

I beloppen för 2005 ingår ersättning till tidigare VD, Tom Wachtmeister.

2. Forts.

Sjukfrånvaro, %

	2005	2004
Total sjukfrånvaro	3.3	1.2
Sjukfrånvaro för män	4.4	1.8
Sjukfrånvaro för kvinnor	2.5	0.7
Långtidssjukfrånvaro i procent av total sjukfrånvaro	53.0	13.2
Sjukfrånvaro män		
Anställda yngre än 30 år	0.9	0.7
Anställda 30–49 år	0.5	0.7
Anställda 50 och äldre	12.8	¹⁾
Sjukfrånvaro kvinnor		
Anställda yngre än 30 år	0.1	0.2
Anställda 30–49 år	3.3	1.0
Anställda 50 och äldre	2.1	0.4

¹⁾ Redovisas ej då antal anställda är för få.

Ersättning till revisorer

Ersättning för lagstadgad revision och konsultarvode till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2005	2004
KPMG		
Revisionsarvode	4	3
Övrigt	2	2
	6	5

3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2005	2004
Erhållna provisioner	81	49
Övrigt	15	17
Summa övriga rörelseintäkter	96	66
Summa övriga rörelsekostnader	-1	-7

4. Finansiella intäkter och kostnader

	2005	2004
Finansiella intäkter		
Resultat från andelar i koncernföretag		
Erhållen utdelning	1 292	1 133
Koncernbidrag	2 095	1 049
Nedskrivningar	-22	-
Realisationsvinst från försäljning av aktier	5 461	-
	8 826	2 182
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		
Ränteintäkt från:		
Koncernföretag	68	400
Övriga	1	-
	69	400
Övriga ränteintäkter		
Ränteintäkter från:		
Koncernföretag	1 122	142
Övriga	140	441
	1 262	583
Summa finansiella intäkter	10 157	3 165

Finansiella kostnader

Ränte- och liknande kostnader:

Koncernföretag	-530	-72
Övriga	-540	-544
Nedskrivningar	-	-7
Valutakursdifferenser	13	236
Summa finansiella kostnader	-1 057	-387

4. Forts.

En realisationsvinst på 5 454 uppstod vid koncernintern försäljning av Atlas Copco Tools AB. Extern värdering bekräftar att köpeskillingen inte överskrider marknadsvärdet för bolagets aktier.

Räntedelen vid avsättning för framtida pensionskostnader är inte klassificerad som rörelsekostnad utan redovisas som räntekostnad. Beloppet är baserat på ett medelvärde av gjorda avsättningar vid årets början och årets slut. För 2005 uppgår denna till 1 (2).

5. Bokslutsdispositioner

	2005	2004
Avsättning till periodiseringsfond, netto	161	-268
Totalt	161	-268

Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjlighet till konsolidering genom skattemässigt avdragsgilla avsättningar till obeskattade reserver. Den obeskattade reserv som skapas genom detta förfarande är inte utdelningsbar.

Om moderbolaget, i enlighet med koncernredovisningen, fördelade obeskattade reserver i eget kapital och uppskjuten skatt, hade uppskjuten skattekostnad uppgått till 45 (-75).

6. Inkomstskatt

	2005	2004
Aktuell skatt	-692	-372
Uppskjuten skatt	20	8
	-672	-364
Svensk inkomstskatt i %	28.0	28.0
Resultat före skatt	9 067	2 363
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt (28%)	-2 539	-663
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-8	-4
Ej skattepliktiga intäkter	1 892	318
Räntebeläggning av periodiseringsfonder	-16	
CFC beskattning	-7	-15
Justeringar från tidigare år	6	0
	-672	-364
Effektiv skatt i %	7.4	15.4

Moderbolagets effektiva skattesats på 7.4% (15.4) påverkas främst av skattefria utdelningar, men för 2005 även av skattefria realisationsvinster.

7. Materiella anläggningstillgångar

	2005			2004		
	Mark-anläggningar	Inventarier	Totalt	Mark-anläggningar	Inventarier	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	4	22	26	4	22	26
Investeringar	-	2	2	-	2	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-1	-	-2	-2
Vid årets slut	4	23	27	4	22	26
Akkumulerade avskrivningar						
Vid årets början	1	16	17	1	15	16
Årets avskrivningar	0	3	3	0	3	3
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-1	-	-2	-2
Vid årets slut	1	18	19	1	16	17
Redovisat värde						
Vid årets slut	3	5	8	3	6	9
Vid årets början	3	6	9	3	7	10

7. Forts.

Årets avskrivningar på materiella anläggningstillgångar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler och större dator- och kontorsutrustningar redovisas bland rörelsekostnader och uppgår till 5 (6). Framtida betalningar för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 20 (16). Framtida betalningar för ej annullerbara operativa leasingkontrakt förfaller enligt följande:

	2005	2004
2006	10	5
2007-2010	10	11
2011 och senare	-	-
Totalt	20	16

Atlas Copco AB har, på balansdagen, inte några leasingavtal som klassificerats som finansiella leasingavtal.

8. Uppskjutna skattefordringar

	2005			2004		
	Tillgångar	Skulder	Totalt	Tillgångar	Skulder	Totalt
Pensioner och liknande förpliktelse	12	-	12	8	-	8
Övriga avsättningar	31	-	31	13	-	13
Upplupna kostnader	2	-	2	4	-	4
	45	-	45	25	-	25

En avstämning av moderbolagets uppskjutna skattefordringar redovisas enligt följande:

	2005	2004
Vid årets början	25	7
Förändring av redovisningsprinciper		10
Årets resultat		20
Vid årets slut	45	25

9. Andelar i koncernföretag

	2005	2004
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	8 345	7 951
Investeringar	872	402
Försäljningar	-9	-
Återbetalningar	-321	-8
Vid årets slut	8 887	8 345
Akkumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	612	620
Försäljningar	-12	-
Återbetalningar	-	-8
Vid årets slut	600	612
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-1 381	-1 381
Årets nedskrivningar	-22	-
Vid årets slut	-1 403	-1 381
	8 084	7 576

För ytterligare specifikation av andelar i koncernföretag se not 20.

10 Övriga finansiella anläggningstillgångar

	2005	2004
Fordringar hos koncernföretag	6 718	6 521
Andelar i intresseföretag	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	5	5
Andra långfristiga fordringar	34	26
	6 757	6 552

Andelar i intresseföretag	2005	2004
Accumulerade anskaffningsvärden	72	72
Accumulerade nedskrivningar	-72	-72
Redovisat värde	0	0

Andelar i intresseföretag	Antal aktier	Kapital andel, %	Redovisat värde
AVC Intressenter AB, 556506-8789, Göteborg	6 750 250	50	0

11. Kortfristiga fordringar

	2005	2004
Fordringar hos koncernföretag	19 009	11 594
Övriga fordringar	23	19
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	284	496
	19 316	12 109

12. Likvida medel

	2005	2004
Kassa och bank	429	308
Kortfristiga placeringar jämställda med likvida medel	1 470	130
	1 899	438

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditlöften uppgår till 4 776 (3 302).

13. Eget kapital

Den ordinarie bolagsstämman i Atlas Copco AB, den 27 april 2005, beslöt att genomföra en split med en obligatorisk inlösen av aktier i enlighet med styrelsens förslag. Beslutet innebar i huvudsak följande:

Det nominella beloppet för varje aktie minskades från SEK 5 till SEK 1.25, vilket innebar en split om 4:1. Varje Atlas Copco aktie delades härmed upp i fyra aktier, varav en aktie representerade en obligatorisk inlösenaktie.

Varje inlösenaktie löstes in för SEK 20, vilket innebar en nedsättning av Atlas Copcos aktiekapital och överkursfond. Nedsättningen av aktiekapitalet om SEK 262 002 730 omfattade 139 899 016 A-aktier och 69 703 168 B-aktier.

Vidare sattes överkursfonden ned med SEK 733 607 644. Den resterande delen av inlösenförfarandet reducerade fritt eget kapital med SEK 3 196 433 306. Vidare i syfte att följa Aktiebolagslagen, samt att möjliggöra en snabb utbetalning av inlösenlikviden till aktieägarna genomfördes en riktad emission av nya C-aktier till Svenska Handelsbanken AB. Det nya aktieslaget var av temporär natur och inlöstes efter beslut av Nacka Tingsrätt. Godkännandet av nedsättningen av det bundna aktiekapitalet enligt ovan lämnades den 31 augusti, 2005 varefter C-aktierna inlöstes.

Detta inlösenförfarande resulterade i att moderbolagets aktiekapital reducerades till SEK 786 008 190 fördelat på 628 806 552 aktier (419 697 048 A-aktier och 209 109 504 B-aktier) med ett nominellt värde om SEK 1.25 (5). En A-aktie ger 1 röst och en B-aktie ger en tiondels röst.

Reservfonden krävs enligt svensk lag och är ej utdelningsbar.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning om SEK 4.25 (3.00) per aktie uppgående till SEK 2 672 427 846.

För ytterligare information, se vinstdisposition på sidan 82.

14. Obeskattade reserver

	2005	2004
Accumulerade avskrivningar utöver plan	1	1
Periodiseringsfonder	1 895	2 055
	1 896	2 056

Periodiseringsfonder har avsatts enligt följande:

	2005	2004
1999	-	154
2000	325	325
2001	393	393
2002	419	419
2003	321	321
2004	437	443
	1 895	2 055

15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2005			2004		
	Avgifts- bestämda pensions- planer	Förmåns- bestämda pensions- planer	Totalt	Avgifts- bestämda pensions- planer	Förmåns- bestämda pensions- planer	Totalt
Vid årets början	3	29	32	–	38	38
Avsättningar	7	9	16	3	–	3
Utbetalningar	–	–3	–3	–	–1	–1
Utbetalning till Atlas Copcos pensionsstiftelse	–	–	–	–	–8	–8
Vid årets slut	10	35	45	3	29	32

	2005			2004		
	Avgifts- bestämda pensions- planer	Förmåns- bestämda pensions- planer	Totalt	Avgifts- bestämda pensions- planer	Förmåns- bestämda pensions- planer	Totalt
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden						
Kapitalförsäkringar	10	–	10	3	–	3
	10	–	10	3	–	3

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgår till 22 (-4). Årets belopp har reducerats med gottgörelse från Atlas Copco-gruppens gemensamma pensionsstiftelse om 20 (36). Exkluderande denna gottgörelse uppgår årets pensionskostnader till 42 (32), varav till Styrelse och VD 13 (5) och övriga anställda 29 (27).

Under fjärde kvartalet 2005 träffades ett avtal med tidigare VD, Tom Wachtmeister angående hans slutliga pensionsutfästelse som var knuten till hans tidigare anställning. Avtalet uppgick till ett belopp om 15, varav 9 utgjorde pension.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Det finns två förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige.

Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Atlas Copco har också förpliktelser för familjepensioner för tjänstemän. Dessa tryggs genom ett ansvärsförsäkringsbolag. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som idag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

	2005			2004		
	Fonderade pensions- planer	Ofonderade pensions- planer	Totalt	Fonderade pensions- planer	Ofonderade pensions- planer	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	160	35	195	167	29	196
Förvaltningstillgångarnas verkliga värden	–200	0	–200	–198	0	–198
Netto förmånsbestämda förpliktelser	–40	35	–5	–31	29	–2
Ej redovisade överskott	40		40	31		31
Nettobeloppen redovisas i balansräkningen, netto	0	35	35	0	29	29

	2005			2004		
	Fonderade pensions- planer	Ofonderade pensions- planer	Totalt	Fonderade pensions- planer	Ofonderade pensions- planer	Totalt
Vid årets början	167	29	196	166	30	196
Kostnad för pensioner intjänade under året	1	9	10	8	0	8
Räntekostnad	7	1	8	9	1	10
Utbetalda pensioner	–15	–4	–19	–16	–2	–18
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	160	35	195	167	29	196

	2005			2004		
	Fonderade pensions- planer	Ofonderade pensions- planer	Totalt	Fonderade pensions- planer	Ofonderade pensions- planer	Totalt
Vid årets början	198	0	198	205	0	205
Avkastning på förvaltningstillgångar	22		22	21		21
In- utbetalningar	–20		–20	–28		–28
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	200	0	200	198	0	198

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen, då de uppstår.

16. Övriga avsättningar

	2005	2004
Vid årets början	58	6
Förändring av redovisningsprinciper	–	35
Avsättningar	141	34
Återförda avsättningar	–55	–17
Vid årets slut	144	58

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar för sociala kostnader relaterade till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och URA 46.

17. Räntebärande skulder

Långfristiga räntebärande skulder ¹⁾	2005	2004
Obligationslån MUSD 375	2 985	2 476
Obligationslån MUSD 392.5	3 124	2 592
Reverslån MUSD 75	597	495
Reverslån MSEK	43	48
Tillgängliga krediter:		
“MSEK 5 000 Medium Term Note Program”		
Utestående MSEK 500	500	500
Utestående MEUR 15 (15)	141	135
Tillgängliga krediter:		
“MEUR 500 Medium Term Note Program”		
Utestående MUSD 10	80	66
Avgår nästkommande års amorteringar	–726	–5
	6 744	6 307
Kortfristiga räntebärande skulder	2005	2004
Skulder till kreditinstitut	1	0
Nästkommande års amorteringar	726	5
Skulder till koncernföretag	10 535	4 891
	11 262	4 896

¹⁾ För ytterligare information om finansiella skulder och finansiell exponering, se not 27 till koncernens finansiella rapportering.

18. Rörelseskulder

	2005	2004
Leverantörsskulder	13	13
Aktuella skatteskulder	395	114
Övriga skulder	24	28
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	261	222
	693	377

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter innehåller poster såsom sociala kostnader, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

19. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2005	2004
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	10	3
	10	3
Eventalförpliktelser		
Borgens- och övriga ansvarsförbindelser		
För externa parter	5	5
För koncernföretag	5 422	344
	5 427	349

Borgens- och ansvarsförbindelser inkluderar bank- och kommersiella garantier samt leverantörsgarantier. Av rapporterade ansvarsförbindelser för koncernföretag avser 4 939 (–) en borgensförbindelse utställd till ett koncernföretag utan någon anknytning till extern part.

20. Direktägda koncernföretag

	Antal aktier	Innehav	Redovisat värde
Produktbolag			
Atlas Copco Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 000 000	100	352
Atlas Copco Craelius AB, 556041-2149, Märsta	200 000	100	20
Atlas Copco Secoroc AB, 556001-9019, Fagersta	2 325 000	100	139
Atlas Copco Construction Tools AB, 556069-7228, Nacka	60 000	100	100
Atlas Copco MAI GmbH, Feistritz an der Drau	1	100	124
Säljbolag			
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/80	0
Atlas Copco Drilling Solutions AG, Studen/Biel	5 997	100	37
Atlas Copco CMT Sweden AB, 556100-1453, Nacka	103 000	100	10
Atlas Copco Iran AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	0
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	10
Atlas Copco Ges.m.b.H., Wien	1	100	7
Atlas Copco Services Middle East OMC, Bahrain	500	100	1
Atlas Copco Brasil Ltda., Sao Paulo	22 909 086	100	65
Atlas Copco Chilena S.A.C., Santiago de Chile	24 998	100	6
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Köpenhamn	4 000	100	2
Atlas Copco (India) Ltd., Pune	7 395 556	66/84	184
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	36
Atlas Copco KK, Tokyo	375 001	100	23
Atlas Copco Eastern Africa Ltd., Nairobi	14 999	100	5
Atlas Copco (Malaysia), Sdn. Bhd., Kuala Lumpur	700 000	70	2
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 852	96	1
Atlas Copco (Philippines) Inc., Paranaque	121 995	100	3
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Lissabon	1	100	22
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	2 500 000	100	8
Atlas Copco (Schweiz) AG., Studen/Biel	7 997	100	12
Atlas Copco Venezuela S.A., Caracas	38 000	100	14
BIAB Tryckluft AB, 556439-1208, Ludvika	5 000	100	6
Holdingbolag och andra bolag			
Oy Atlas Copco Ab, Vantaa	150	100	30
Atlas Copco France Holding S.A., Saint Ouen l'Aumône	221 112	100	118
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	1 99/100		258
Atlas Copco UK Holdings Ltd., Hemel Hempstead	28 623 665	100	294
Atlas Copco Beheer b.v., Zwijndrecht	15 712	100	604
Power Tools Distribution, Hoeselt	1	0/100	0
Atlas Copco A/S Langhus	2 498	100	15
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	2 692
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	981
Atlas Copco Industrial Technique AB, 556207-8898, Nacka	40 000	100	5
Atlas Copco North America Inc., Pine Brook, NJ	35 506	40/100	1 389
Atlas Copco Lugnet Treasury AB, 556277-9537, Nacka	700 500	100	357
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	50 000	100	5
Atlas Copco Reinsurance SA, Luxemburg	4 999	100	8
Atlas Copco PAIR Ltd., London	3	100	10
CP Scanrotor Global AB, 556337-5897, Hamburgsund	1 000	100	40
Econus S A, Montevideo	21 582 605	100	63
12 vilande bolag		100	26
Totalt redovisat värde			8 084

21. Ändrade redovisningsprinciper

Införandet av RR 32 finns beskrivet i not 1, redovisningsprinciper, vilket har inneburit en förändring av tillämpade redovisningsprinciper. Då de tidigare tillämpade RR 1 – RR 29 i moderbolaget i allt väsentligt varit i överensstämmelse med IAS/IFRS har de ändrade redovisningsprinciperna begränsats till rekommendationerna IFRS 2 och IAS 39, vilka inte tidigare funnits behandlade i RR 1 – RR 29. Effekten av ändrade redovisningsprinciper med anledning av införande av IFRS 2 är beskriven enligt nedan och för utförligare redogörelse av redovisningen av IFRS 2 hänvisas till koncernens not 1 redovisningsprinciper. IAS 39 kommer att tillämpas från och med 1 januari 2006. Se not 1 till moderbolagets finansiella rapport.

Avstämning av resultatet 2004

	Enligt tidigare fastställd resultaträkning	Effekt av ändrade redovisningsprinciper	Omräknad resultaträkning 2004
Administrationskostnader	-189	-17	-206
Övriga rörelseintäkter	66		66
Övriga rörelsekostnader	-7		-7
Rörelseresultat	-130	-17	-147
Finansiella intäkter	3 165		3 165
Finansiella kostnader	-387		-387
Resultat efter finansiella poster	2 648	-17	2 631
Bokslutsdispositioner	-268		-268
Resultat före skatt	2 380	-17	2 363
Inkomstskatt	-367	3	-364
Årets resultat	2 013	-14	1 999

Avstämning av eget kapital 2004-01-01 och 2004-12-31

	Enligt tidigare fastställd balansräkning	Effekt av ändrade redovisningsprinciper	Omräknad balansräkning 1 jan. 2004	Enligt tidigare fastställd balansräkning	Effekt av ändrade redovisningsprinciper	Omräknad balansräkning 31 dec. 2004
TILLGÅNGAR						
Uppskjutna skattefordringar	7	10	17	12	13	25
Summa anläggningstillgångar	14 760	10	14 770	14 149	13	14 162
Summa omsättningstillgångar	12 141	0	12 141	12 547	0	12 547
SUMMA TILLGÅNGAR	26 901	10	26 911	26 696	13	26 709
EGET KAPITAL						
Bundet eget kapital	6 779	0	6 779	6 781	0	6 781
Balanserad vinst	3 734	-25	3 709	4 211	-21	4 190
Årets resultat	2 049		2 049	2 013	-14	1 999
Summa fritt eget kapital	5 783	-25	5 758	6 224	-35	6 189
SUMMA EGET KAPITAL	12 562	-25	12 537	13 005	-35	12 970
Obeskattade reserver	1 788		1 788	2 056		2 056
Övriga avsättningar	6	35	41	10	48	58
Summa avsättningar	44	35	79	42	48	90
Kortfristiga skulder	6 904	0	6 904	6 320	0	6 320
Summa kortfristiga skulder	5 603	0	5 603	5 273	0	5 273
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	26 901	10	26 911	26 696	13	26 709

22. Närstående parter

Bolaget har närstående relationer med bolagets största aktieägare, dess dotterföretag, intresseföretag, samt med dess styrelsemedlemmar och koncernledning.

Bolagets största aktieägare, Investor-gruppen kontrollerar omkring 21% av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not 20 och andra indirekt ägda dotterföretag redovisas på sidorna 116-117.

Information om intresseföretag redovisas i not 10.

Information om styrelseledamöter och koncernledning redovisas på sidan 100 och 106-107.

Transaktioner och utestående balanser

Atlas Copco AB har inte haft några transaktioner med Investor under året, förutom aviserade utdelningar och betalningar för inlösta aktier och har inte några utestående balanser med Investor.

Investor-gruppen har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med, i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Tabellen enligt nedan redovisar moderbolagets transaktioner med sina dotterföretag:

	2005	2004
Intäkter		
Utdelningar	1 292	1 133
Koncernbidrag	2 095	1 049
Ränteintäkter	68	400
Kostnader		
Räntekostnader	1 122	142
Fordringar	25 757	18 115
Skulder	10 535	4 891
Eventualförpliktelser		
Koncernföretag	5 422	344

Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition

Enligt Atlas Copco AB:s balansräkning står följande belopp till bolagsstämmans förfogande:

Balanserade vinstmedel från föregående år	SEK 1 110 242 633
Årets resultat	SEK 8 394 793 162
	SEK 9 505 035 795

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas SEK 4.25 per aktie	SEK 2 672 427 846
I ny räkning balanseras	SEK 6 832 607 949
	SEK 9 505 035 795

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att den finansiella rapporteringen, så vitt vi känner till, är upprättad i enlighet med god redovisningssed för aktiemarknadsbolag i Sverige. Informationen som presenterats överensstämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse, som skulle kunna påverka den bild av Gruppen och moderbolaget som den finansiella rapporteringen återger, är utelämnat.

Nacka den 2 februari 2006

Sune Carlsson
Ordförande

Jacob Wallenberg

Kurt Hellström

Ulla Litzén

Thomas Leysen

Grace Reksten Skaugen

Anders Ullberg

Staffan Bohman

Gunnar Brock
VD och koncernchef

Bengt Lindgren

Håkan Hagerius

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning kommer att fastställas på ordinarie bolagsstämma den 27 april 2006.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Atlas Copco AB (publ)
Org nr 556014-2720

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Atlas Copco AB (publ) för år 2005. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

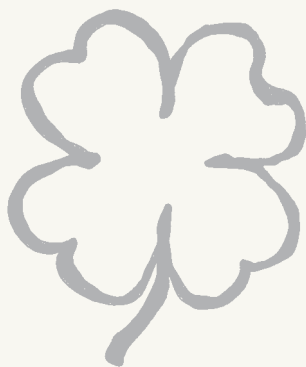
Nacka den 20 februari 2006
KPMG Bohlins AB

Stefan Holmström
Auktoriserad revisor

Hållbarhets

Engagemang för fortsatta framsteg

Atlas Copco-gruppens vision, att bli och fortsätta att vara **First in Mind—First in Choice™** för de viktigaste intressenterna, är också drivkraften för Gruppens hållbarhetsstrategi. Långsiktig hållbar utveckling är en central del i Atlas Copcos strategi, där hållbarhetsfrågorna symboliseras av den lyckobringande fyrklövern. Bladen representerar fokus som ges på de ekonomiska, miljörelaterade och sociala dimensionerna av hållbarhet, samt på den stolthet som finns att agera i enlighet med Gruppens värderingar.



Under 2005 har antalet tillverkningsenheter som certifierats enligt ISO 14001 ökat och uppgår till 85% (82). Betydande effektivitetsförbättringar redovisas för miljöprestanda. Genomsnittligt har antalet utbildningstimmar ökat, samtidigt som olyckor och sjukfrånvaro minskat.

Internationella riktlinjer och standarder

Atlas Copco stödjer följande frivilliga internationella etiska riktlinjer:

- FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella Arbetstagarorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen
- FNs Global Compact
- OECDs riktlinjer för multinationella företag

Denna hållbarhetsredovisning innehåller information om alla de fyra aspekterna av Gruppens hållbarhetsstrategi och omfattar områden av Global Reporting Initiative (GRI), med fokus på Global Compacts 10 principer, se tabell.

Ytterligare information finns på Gruppens hemsida, www.atlascopco.com/csr

GRI Indikatorer	Sida
1 Vision och strategi	4, 7, 8–11, 84–85
2 Profil	2–13, 20–35, 84–85, 104–105
3 Ledningsstruktur och ledningssystem	97–108
4 GRIs innehåll, index	84
5 Indikatorer;	
– Ekonomiska indikatorer	14–82, 86–87
– Miljömässiga indikatorer	18, 88–91
– Sociala indikatorer	49–51, 86, 92–95
– Sociala indikatorer: Produkter	20–35, 90–91, 95

redovisning

Affärskod

Gruppens affärskod sammanfattar Atlas Copcos värderingar och policier och beskriver därigenom dess sociala ansvar och engagemang, såväl inom sin egen globala organisation som i relation till externa intressenter. Affärskoden är signerad av Gruppens VD och koncernchef och den är godkänd av styrelsen.

Ibland kan miljömässiga och sociala hänsyn överskugga strikt kommersiella överväganden. Vägledande dokument och utbildningsmaterial har utvecklats under 2005 för att stödja verksamheterna med implementering av dessa hållbarhetsriktlinjer, inom ramen för det kommersiella ansvaret.

Uppföljning av Affärskoden

Under 2005 kompletterade Atlas Copco sin självvärderingsprocess (CSA) med en rutin avseende införande av koden i de operativa enheterna. Processen, som är årlig, gäller för samtliga enheter inom Gruppen. Se även sid 109.

Affärskodens riktlinjer och utbildningsmaterial

Riktlinjer för hälsa och säkerhet
Miljöpolicy, process och riktlinjer (uppdaterad)
Riktlinjer för mångfald
Checklista för riskanalys
Etisk hjälprutin
Checklista för utvärdering av leverantörer

Affärskod - Utbildningsmoduler inklusive affärsetik i säljprocessen

Affärspartner

Affärspartner utvärderas och väljs delvis utifrån deras sociala och miljömässiga engagemang och utveckling. Gruppens bolag rapporterar i vilka länder leverantörerna finns och om status på den miljömässiga och sociala utvärderingen. Utifrån Global Compacts tio principer och Atlas Copcos Affärskod har en standardiserad checklista utvecklats för att tydliggöra vilka förväntningar som finns på leverantörerna. Statistik över risker och utvecklingsmöjligheter finns registrerat.

Intressentdialoger

Gruppen har regelbunden dialog med ett antal intressenter. Syftet är att jämföra sig med andra multinationella företag, identifiera möjligheter att förbättra sociala och miljömässiga aspekter av hållbarhet, samt ta del av olika intressenters synpunkter och perspektiv på Gruppen. Förutom dessa intressentdialoger uppmuntras andra intressenter att ta kontakt med Atlas Copco via hemsidan.

Regelbundna dialoger hålls med:

- Större aktieägare (främst de största etiska fonderna)
- Amnestys Business Group, där Atlas Copco är medlem sedan 2005
- Transparency International
- Företag, inklusive kunder och leverantörer
- Studenter
- Hållbarhetsfokuserade nätverk, främst i de nordiska länderna

Hållbarhetsbedömningar

Atlas Copco utvärderades av ett flertal rankinginstitut under 2005. Corporate Knights and Innovest Strategic Value Advisors listade Atlas Copco som ett av de 100 mest hållbara företagen i världen under 2006.

Mer information om Atlas Copcos deltagande i externa hållbarhetsbedömningar finns tillgängliga vid förfrågan.

Ekonomiskt resultat – Skapa förädlingsvärde

Atlas Copco-gruppen är en global verksamhet som bidrar till tillväxt och välfärd både i lokala samhällen och till länders ekonomier genom det förädlingsvärde som verksamheten genererar.

Gruppen har ambitiösa tillväxtmål för att skapa och kontinuerligt öka aktieägarvärdet. När finansiell tillväxt uppnås bidrar den tydligt med förädlingsvärde till både den lokala och globala ekonomin.

Under 2005 ökade Gruppens förädlingsvärde med 14% till MSEK 24 463 (21 466), främst ett resultat av ökad fakturering och positiv valutaeffekt.

Atlas Copco bedömer sina framsteg inom ekonomisk hållbarhet utifrån förädlingsvärdet för de viktigaste intressenterna. Detta görs både genom att följa fördelningen av det ekonomiska värdet mellan olika intressenter, men också genom att granska dess relativa ökning eller minskning.

Under 2005 ökade kostnaderna för sålda varor och tjänster, liksom förädlingsvärdet, jämfört med såväl 2004 som 2003. Främst berodde det på den ökade faktureringen. Följande tabell visar data för hela Gruppen. Uppgifter för 2003 och 2004 inkluderar den avyttrade verksamheten för elverktyg och har inte omräknats enligt IFRS för att få ett lämpligt jämförelsematerial i hela hållbarhetsredovisningen.

Anställda

	Totalt		% av totalt		Män	% av totalt		Kvinnor	% av totalt	
	2005	2004	2005	2004		2005	2004		2005	2004
Nordamerika	7 732	9 040	29	34	6 859	89	82	873	11	18
Sydamerika	1 454	1 234	6	5	1 280	88	89	174	12	11
Europa	11 476	11 659	44	43	9 666	84	84	1 810	16	16
Afrika/Mellanöstern	1 399	1 345	5	5	1 149	82	82	250	18	18
Asien/Australien	4 197	3 550	16	13	3 460	82	84	737	18	16
Totalt	26 258	26 828			22 414	85	84	3 844	15	16

Förädlingsvärde

MSEK	2005	2004 ¹⁾	2003 ¹⁾	
<i>Genererat förädlingsvärde:</i>				
Kunder	Intäkter	52 742	48 654	44 619
Leverantörer	Kostnad för varor och tjänster	-28 279	-27 188	-25 048
<i>Förädlingsvärde</i>				
	<i>Varav:</i>	24 463	21 466	19 571
	fördelat till intressenter	21 053	15 179	14 172
	behålls i verksamheten	3 410	6 287	5 399
<i>Fördelning av förädlingsvärde:</i>				
Anställda	Löner	9 014	8 821	8 537
Offentlig sektor	Skatt och sociala avgifter	5 459	4 558	4 030
Långivare	Ränta	498	225	386
Aktieägare	Utdelning	1 890	1 575	1 219
	Inlösen av aktier	4 192		

¹⁾Ränta justerad till netto av ränteintäkter och räntekostnader.

Anställda

Under 2005 hade Atlas Copco i genomsnitt 26 258 (26 828) anställda i världen. Gruppen genererade ytterligare sysselsättning och finansiell tillväxt för externa bolag, genom att lägga ut tillverkning och andra aktiviteter på entreprenad.

Löner som betalades av Gruppen steg 2% till MSEK 9 014 (8 821).

Kunder

Atlas Copco strävar efter att bli förstahandsvalet för befintliga och potentiella kunder genom att utveckla, tillverka och leverera lösningar av högsta kvalitet. Genom att erbjuda produkter och tjänster som uppfyller eller överträffar kundernas krav bidrar Gruppen med förädlingsvärde till sina kunders verksamhet och till deras målpåfyllelse.

Atlas Copcos marknadsbolag följer upp sina andelar av kundernas köp, som ett mått på hur kunderna värderar de produkter och tjänster som erbjuds. Vidare, enligt Gruppens kvalitetspolicy, ska alla divisioner genomföra kundundersökningar för att mäta hur nöjda kunderna är med Atlas Copco.

Affärspartners

Atlas Copco strävar efter att vara det företag som leverantörer, underleverantörer, partners i samriskbolag och agenter föredrar. Gruppen engagerar sig i ett nära samarbete med dessa. Målet är att man genom ett nära samarbete ska kunna leverera högkvalitativa produkter och tjänster, samtidigt som miljörelaterade och sociala åtaganden tillgodoses.

Under 2005 uppgick betalningarna till leverantörer för varor och tjänster till MSEK 28 279 (27 188), en ökning med 4%.

Aktieägare och långivare

Atlas Copcos aktieägare och långivare tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används till att skapa förädlingsvärde. Dessa intressenter får i gengäld räntebetalningar, årliga utdelningar och värdet på sina aktier.

Under 2005 uppgick räntenettokostnaderna till MSEK 498, en ökning med 121%. Se även not 9 i årsredovisningen.

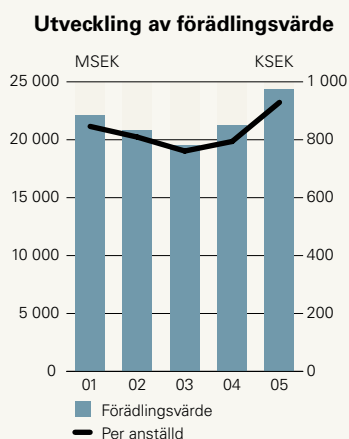
Utdelningen steg 20% till MSEK 1 890 (1 575) och ytterligare MSEK 4 192 utbetalades för inlösen av aktier så att det förädlingsvärde som behålls i verksamheten minskade med 46% jämfört med 2004. Se även sid 110.

Samhälle och miljö

Gruppen bidrar till den ekonomiska utvecklingen i regioner där den har verksamhet genom att betala skatter, sociala kostnader och andra avgifter.

För 2005 uppgick skatter och sociala kostnader till MSEK 5 459 (4 558), en ökning med 20%. Gruppens betalningar av sociala kostnader, bidrag till pensionsfonder och andra förmåner för anställda utgör en social trygghet och ett ekonomiskt värde för både anställda och deras familjer, vilket därmed bidrar till de lokala samhällenas hållbarhet.

De sociala kostnaderna uppgick till MSEK 2 522 (2 446), en ökning med 3%.



Miljöprestanda – Begränsad resursanvändning

Ytterligare åtta produktbolag certifierades enligt ISO 14001 under 2005. Andelen certifierade bolag steg till totalt 85% (82) i förhållande till kostnad för sålda varor (KSV).

Gruppens koldioxidutsläpp, vattenförbrukning, användning av förpackningsmaterial och avfall har reducerats både i absoluta tal och i förhållande till KSV.

Miljömässiga hänsyn

Atlas Copco-gruppen påverkar miljön direkt genom sin produktutveckling, tillverkning, transporter och sina kundstödande aktiviteter, genom resursanvändning och i form av avfall. Gruppen har en indirekt påverkan på miljön genom produkternas användning. Gruppen följer den rapporteringsstruktur som definieras av GRI, men rapporterar endast den miljöpåverkan som är relevant för verksamheterna och för användningen av produkterna.

Legala händelser och offentliggörande av miljöincidenter

Atlas Copco följer tillämpliga miljölagar i länder där verksamhet bedrivs och rapporterar incidenter eller betalar böter vid brott mot miljölagstiftning, samt rapporterar incidenter som kemi-, olje- eller bränsleläckage enligt gällande regler. Inga större incidenter har inträffat under 2005.

Gruppens produktionsenheter

Under 2005 rapporterade 54 (43) företag miljöpåverkan. Detta är en ökning med 11 bolag, varav 5 marknadsbolag. Bland de rapporterade enheterna ingår 8 nyligen förvärvade och 2 avyttrade tillverkningsföretag, med betydande påverkan på resultatet. Den avyttrade verksamheten för elverktyg stod för den största miljöpåverkan inom affärsområdet Industriteknik och svarade för 10-15% av Gruppens totala miljöpåverkan under 2004. Effekten av avyttringen motverkades en stor del av den miljöpåverkan som tillkommit genom nya tillverkningsbolag inom affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik. Dessa enheter ingår i 2005 års

rapportering. Sammantaget ökade KSV med 15% jämfört med 2004.

Gruppens energiförbrukning låg kvar på 2004 års nivå och koldioxidutsläpp, vattenförbrukning, förpackningar och avfall minskade alla i absoluta tal, dels som ett resultat av avyttringen av elverktygsverksamheten, men i ännu högre grad från införande av miljöförbättrande åtgärder i Gruppens verksamheter. Vattenförbrukningen minskade som ett resultat av stoppade vattenläckor och av en förbättrad användning och övervakning av vattenförbrukningen på tre större tillverkningsenheter i Indien, Kina och Sydafrika.

För 2005 ingår koldioxidutsläpp för transporter till tillverkningsenheter och distribution av produkter i rapporteringen. Transporterna har större miljöpåverkan än den totala energianvändningen i tillverkningsenheterna och i de rapporterade marknadsbolagen. Störst påverkan på energiförbrukningen från tillverkande enheter kommer från uthållighetstester av maskiner, vilken inte påverkas av ökad försäljning. Gruppens sammantagna energianvändning, Maskinuthyrning exkluderad, låg kvar på 2004 års nivå, 322 GWh.

De stora effektivitetsvinsterna för miljön avseende koldioxidutsläpp är ett resultat av effektivare transporter. Störst effekt har uppnåtts genom strategisk förflyttning av tillverkning och distribution, främst inom affärsområdet Kompressor-teknik. Decentraliserad tillverkning och distributionsenheter som ligger närmare kunderna har medfört en betydande minskning av flygfrakt. Minskningen av koldioxidutsläpp från Kompressor-teknik har delvis kompenserat den ökade påverkan från fler rapporterade bolag som förvärvats av Anläggnings- och gruvteknik. Ökad försäljning har också gjort det möjligt att öka vägtransporternas effektivitet.

Den minskade mängden avfall jämfört med 2004, beror i huvudsak på Industritekniks minskade påverkan. Detta förklaras framför allt av frånvaron av den stora saneringen av förorenad jord från en av tillverkningsenheterna som ingick i jämförelse-

talen för 2004, och till en mindre del beroende på avyttringen av tillverkningen av de professionella elverktygen, en verksamhet som genererade betydligt mer avfall än de kvarvarande verksamheter som finns inom Industriteknik.

Den minskade användningen av förpackningsmaterial under 2005 är i stort ett resultat av att avyttrade företag inte ingår i redovisningen, vilket mer än kompenserade den marginella ökningen från andra affärsområden. Viktigt att notera är att stora förbättringar har åstadkommit av effektiv användning av förpackningsmaterial som ett resultat av den strategiska förändringen av godstransporter, vilket nämndes ovan.

Nyckeltal för miljöprestanda för affärsområdena, exklusive Maskinuthyrning, visas i tabellen nedan.

	2005	2004	2003
ISO 14001 i % av KSV ¹⁾	85	82	79
Energiförbrukning, GWh	322	322	313
– i relation till KSV	10	11.7	14
CO ₂ -utsläpp '000 ton (energi)	89	94	86
– i relation till KSV	2.8	3.4	3.8
CO ₂ emissions '000 ton (energi & transporter) ²⁾	273	265	225
– i relation till KSV	8.4	9.6	10
Vattenförbrukning '000 m ³	513	588	488
– i relation till KSV	16	21	22
Förpackningsmaterial '000 ton	26	30	20
– i relation till KSV	0.8	1.1	0.9
Avfall '000 ton	24	29	26
– i relation till KSV	0.7	1.1	1.1

¹⁾ Siffror enbart för operativa produktionsenheter.

²⁾ Utsläpp från både energi- och transporter, vilka inte redovisats tidigare.

Affärsområdet Maskinuthyrning

Affärsområdet Maskinuthyrning skiljer sig till sin karaktär från de andra affärsområdena, då det saknar produktion och montering och enbart hyr ut och underhåller utrustning. Det redovisas därför separat. (Gruppen undersöker för närvarande möjligheten att avyttra detta affärsområde.)

	2005	2004	2003
Energiförbrukning i GWh ¹⁾	302	286	295
– i relation till KSV ¹⁾	38	37	36
CO ₂ -utsläpp '000 ton ²⁾	170	170	176
– i relation till KSV ²⁾	21	22	21
Vattenförbrukning '000 m ³	275	228	284
– i relation till KSV	34	29	34
Avfall '000 ton	7.7	5.5	4.9
– i relation till KSV	1.0	0.7	0.6

¹⁾ Transporter ingår inte.

²⁾ Utsläpp från både energi- och transporter, vilka inte redovisats tidigare.

Tack vare det mycket effektiva transportsystem som lanserades under senare delen av 2004, minskade koldioxidutsläpp från energi och transporter med 5%.

Vattenförbrukningen steg betydligt, medan energiförbrukningen steg i mindre omfattning - ett direkt resultat av ökad försäljning. Det bränsle som används för att tanka maskinerna innan de hyrs ut och det vatten som används för att rengöra utrustningen mellan hyresperioderna ingår också i rapporteringen. Slutna tvättssystem, som installerats i ett flertal hyresdepåer, gör att tvättvatten kan återvinnas och därmed utnyttjas vattnet effektivare.

Under 2004 installerades tvättar utan lösningsmedel, vilket under 2005 bidrog till en minskning av miljöfarligt avfall. Avfallsmängden ökade totalt sett, dels för att rapporteringen var mer korrekt, dels för att det 5S-program som introducerades under 2005 innebar bortforsling av avfall efter omfattande städning av varje uthyrningsdepå.

Den kontinuerliga implementeringen av Spill Prevention Control and Countermeasure Plan (SPCC), en amerikansk miljölag, omfattar nu 290 uthyrningsdepåer och inkluderar utbildning och arbete för att öka miljömedvetenheten. Den har resulterat i en minskning av mängden utsläppstillfällen till 32 (41).

Nyckeltalen för Maskinuthyrning omfattar 94% av verksamheten, se tabell. Data rapporteras utifrån en extrapolering av data för de 26 största depåerna.

2005 är det andra året som affärsområdet Maskinuthyrnings verksamhet rapporteras i sin helhet och extrapoleringen av redovisade nyckeltal täcker 455 depåer. Affärsområdets miljöpåverkan är betydande för Atlas Copco-gruppen på alla rapporterade parametrar förutom från förpackningsmaterial, som endast används marginellt i verksamheten.

fektiviteten hos nyutvecklade produkter, utan säljarna har fått ett incitament att marknadsföra de mer energieffektiva kompressorererna framför de mindre energisnåla varianterna.

Torkar som använder köldmedium som är mindre ozonnedbrytande har tagits fram. Köldmediet har ett lägre GWP-värde (global warming potential) vilket innebär att den dag befintliga torkar på marknaden byts ut kommer påverkan på växthuseffekten att vara mindre.

Under 2005 introducerades portabla kompressorer som optimerar diesel förbrukningen i relation till arbetsbelastningen. För stora kompressorer kan dieselbesparingen bli 16 000 liter per år, vilket motsvarar en besparing på cirka 200 000 liter diesel under kompressorns livslängd, jämfört med en maskin utan systemet. Andra miljöförbättringar är att stålhuvar som kräver lackering bytts mot ett återvinningsbart polyetylenmaterial på vissa portabla kompressorer. Det nya polyetylenmaterialet är extremt slagtåligt och behöver inte målas om.

Fortsatt stora ansträngningar gjordes under 2005 för att designa om borrhjull och portabla kompressorer så att de klarar miljökrav på buller och utsläpp. Inom Anläggnings- och gruvteknik har en ny tystare borrhjull tagits fram, där bullernivån har minskat med 10 dB(A). Detta medför en betydande minskad bullerpåverkan, vilket i synnerhet är betydelsefullt om anläggningsarbeten utförs i närheten av bostäder.

Anläggnings- och gruvteknik har introducerat ett program för att byta ut brons innehållande bly mot godkända bronslegeringar, vilket ingår i ett kommande EU-direktiv.

Inom affärsområdet Industriteknik har verktygen och monteringsystemen granskats enligt EU-direktivet RoHS (Restriction of use of Hazardous Substances). Denna översyn begränsar användningen av vissa farliga ämnen i elektrisk och elektronisk utrustning. Hela produktsortimentet har setts över, även om merparten inte faller inom direktivet, vilket visar Gruppens pro-

aktiva inställning till att minimera den negativa miljöpåverkan i både befintliga och nya produkter.

Sammanfattningsvis: ju större andel som utgörs av denna typ av produkter, desto mindre blir påverkan på miljön. Därmed kan man också argumentera att om Atlas Copco ökar sin marknadsandel bidrar detta till att minska den globala påverkan på miljön.

Affärspartners

Affärspartners väljs och bedöms delvis utifrån deras engagemang för miljöprestanda. I enlighet med ISO 14001s krav på certifierade bolag utvärderades under 2005 närmare 1 500 leverantörer ur ett miljöperspektiv, vilket resulterade i att samarbetet med en av dessa avslutades. De återstående företagen bedömdes hålla en acceptabel standard, alternativt krävs förbättringar av varierande grad. På vissa marknader är det nödvändigt att samarbeta med leverantörer som inte håller samma standard som Gruppens bolag. I sådana fall bedömer sig Atlas Copco kunna bidra med positivt miljöarbete genom att dela med sig av sitt kunnande.

Samhälle och miljö

Atlas Copco uppmuntrar till lärande och utveckling genom samarbete med lokala samhällen. Här ingår ett aktivt deltagande i lokala nätverk och ett engagemang i miljöaktiviteter där det anses vara värdefullt både för samhället i stort och för lokala bolag. Som exempel nämns trädplanteringsprojekt och vattenåtervinning i Indien.

På arbetsplatserna uppmuntras anställda att ta miljövänliga initiativ och under 2005 presenterades för första gången ett miljöpris. Priset ska årligen tilldelas någon som på ett utmärkt sätt arbetat med att bevara miljön för framtida generationer.

Socialt resultat – På och utanför arbetsplatsen

Under 2005 har Atlas Copco fortsatt att fokusera på medarbetarna genom att arbeta för en säker, hälsosam arbetsmiljö som erbjuder mångfald. Följaktligen har både olyckor och sjukfrånvaro minskat och utbildning har ökat. Atlas Copco har också vidgat ansvaret till att omfatta relevanta sociala initiativ i samhället i övrigt.

Atlas Copco har 26 258 anställda, varav mer än 89% utanför Sverige. Förvärv tillförde 665 anställda och avyttringar gjorde att 3 072 lämnade Gruppen.

Under 2005 ökade det genomsnittliga antalet utbildningstimmar kraftigt, dels genom ett ökat fokus på utbildning i de nyligen förvärvade bolagen och dels genom en ökning av produkt- och applikationsutbildning för nylanserade produkter. Både olyckor och sjukfrånvaro visade en positiv minskning, trots stor rörlighet inom Gruppen på grund av förvärv och avyttringar. Den relativa delen kvinnliga medarbetare sjönk som ett resultat av avyttringarna.

	2005	2004	2003
Antal olyckor per miljon arbetstimmar	23.8	26.2 ¹⁾	24.2
Sjukfrånvaro, %	2.2	2.4	2.8
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	33.7	27.7	30.0
Andel kvinnor, %	14.5	16.0	17.0
Andel kvinnor i chefspositioner	9.0	10.0	10.0

¹⁾ Justeringar har gjorts av tidigare publicerade data.

Strategi för socialt ansvar

Atlas Copco är ett globalt företag med ambitiösa planer och verksamheter i regioner med varierande kultur och social standard. Affärskoden är därmed ett viktigt verktyg för företagets sociala ansvar.

Atlas Copco strävar efter att attrahera, utveckla och behålla motiverade människor. Cheferna i företaget ansvarar för utveckling av sina respektive enheter samt för kompetensutveckling. En

av framgångsfaktorerna har varit att uppmuntra till mångfald, samtidigt som man arbetar med att integrera grundläggande principer och värderingar lokalt.

I samhället önskar Atlas Copco visa sitt långsiktiga engagemang för lokala intressenter genom att vara en god och pålitlig samhällsmedborgare som erkänner lokala behov och som uppmuntrar till lärande och utveckling.

Mänskliga rättigheter och affärsetik

Gruppen tolererar inte någon form av barn- eller tvångsarbete, motarbetar diskriminering, och uppmuntrar till jämställdhet och mångfald. Dessa grundläggande principer delges också till affärspartners runt om i världen.

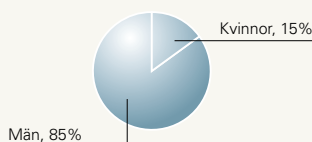
För att identifiera områden med risker relaterade till kränkningar av mänskliga rättigheter rådgör Atlas Copco med Amnesty Business Group. Gruppen kan därmed ge stöd åt de egna bolagen med verksamhet i sådana områden. Dessa bolag uppmuntras att utvärdera sina affärsprocesser och relationer för att i största möjliga mån minimera riskerna. För att stödja de lokala bolagens arbete tillhandahåller Atlas Copco dokument för att identifiera och hantera sådana risker.

Atlas Copco som arbetsplats

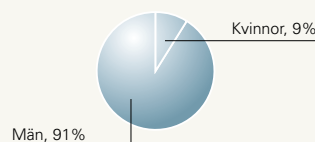
Atlas Copcos vision är att bli och fortsätta vara First in Mind—First in Choice™, dvs den som man först tänker på och sedan väljer, för potentiella och nuvarande anställda. Löner och förmåner sätts i enlighet med marknadskrafterna. Målet är att vara rättvis, konsekvent och konkurrenskraftig, samtidigt som man ska ligga över branschens genomsnitt för att attrahera och behålla de bästa medarbetarna.

Medarbetarundersökningar genomförs för att mäta Gruppens position som arbetsgivare. Under 2005 har projekt genomförts för att stärka arbetsgivarprofilen i kontakterna med flera universitet. De viktigaste arbetsplatsinitiativen som genomförts inom Gruppen listas i tabellen på följande sida.

Andel män och kvinnor



Andel män och kvinnor i chefspositioner



De anställdas rättigheter

Alla medarbetare har tillgång till riktlinjer som rör personalpolitiken och som inkluderar vägledning för rekrytering, kompensations, medarbetarsamtal och utveckling.

Atlas Copcos policy är att alla anställda ska ha rätt att bestämma om han eller hon vill representeras av en fackförening. Rapportering enheter anger om de har fackföreningar på sin fabrik eller inte.

Hälsa, säkerhet och välmående

Atlas Copco strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö i samtliga verksamheter. Som stöd för detta mäter Gruppen antalet olyckor och sjukfrånvaro per anställd samt söker aktivt efter att säkerställa en minskning över tiden. Utifrån ett antal lokala initiativ till förbättringar har det relativa antalet arbetsrelaterade olyckor sjunkit till 23.8 (26.2) olyckor per miljoner arbetade timmar. Sjukfrånvaron minskade till 2.2% (2.4).

Under 2005 utvecklades en gemensam riktlinje för hälsa och säkerhet. Förutom hälso- och säkerhetskritiska frågor, processer och hantering, omfattar denna också medarbetarnas välmående och uppmanar dessutom till att skapa lokala riktlinjer.

Exempel på en sådan policy omsatt i praktiken är initiativ som tagits i Sydafrika för att förbättra hälsa och välmående för personer med HIV Aids. Som ett erkännande av den tunga bördan HIV+ individer tvingas bära, stödjer de lokala företagen inte bara anställda med konsultation och bromsmediciner, utan man gör detta för ytterligare en familjemedlem. Samtliga anställda och vissa viktiga entreprenörer erbjuds också tillgång till gratis HIV-tester. Detta startades tidigt under 2004 och i slutet av 2005 har drygt 65% av de som uppskattades vara HIV+ registrerat sig och tagit emot mediciner och rådgivning.

Kompetensutveckling

Gruppens mål är att erbjuda de anställda i genomsnitt 40 timmars utbildning per år. Ett ökat utbildningsfokus under 2005 resulterade i att det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per person steg till 33.7 (27.7).

Företagsgemensam utbildning omfattar workshops och seminariemoduler som utvecklats för att öka kunskapen om Gruppens riktlinjer och arbetssätt. Affärsområdena erbjuder målinriktad behovsprövad utbildning. Även om seminarier och workshops fortsatte att vara den mest populära formen av utbildning så har interaktiv distansutbildning utvecklas till att bli ett effektivt verktyg för att sprida kunskap både inom Gruppen och mellan produktspecialister och kunder.

Ytterligare en indikator på kompetensbyggandet är den procentuella andelen anställda med en akademisk examen eller högre: För närvarande ligger det på 37.8%, en ökning från cirka 35% under 2003 och 2004.

Mobilitet och organisationens dynamik

Vid sidan av mångfald förordar Atlas Copco rörlighet inom organisationen, över geografiska eller organisatoriska gränser. Detta är viktigt vid integreringen av nyförvärvade företag. Under 2005 tillkom 665 nya medarbetare som ett resultat av företagsförvärv. Erfarna Atlas Copco-chefer leder integrationsprocessen och gör det möjligt att implementera Gruppens affärskod, värderingar och vision på ett effektivt och pragmatiskt sätt.

Intern mobilitet inom Gruppen uppgick till 10%, vilket ska jämföras med 9-13% under perioden 2002 till 2004. Extern rekrytering ökade från mellan 10 till 14% sedan 2002, till 17% under 2005. Detta ses i stort som mycket positivt och är ett resultat av den starka tillväxten av Gruppens verksamhet.

Atlas Copco på arbetsplatsen och med affärspartners

Initiativ 2005	Ambitioner 2006–2008	
Arbetsplats		
Medarbetarundersökningar, pågår sedan 2004.	Medarbetarundersökningar ska vara en del av ordinarie verksamhetsrutiner.	●
Kompetensutveckling, chefsutbildning; utveckling av företagsgemensamma utbildningsmoduler avseende Gruppens legala rutiner, riktlinjer för finans, personalpolitik, kommunikation och affärskod. Globalt internationellt utvecklingsprogram för potentiella högre chefer.	Att uppnå Gruppens mål på 40 timmar utbildning per år. Att bibehålla en hög nivå av internerrekryteringar för högre chefspositioner.	●
Kompetensutveckling – lokala initiativ; Atlas Copcos akademi i Kina, ledarskapsutveckling för förvärvade bolag i USA, pågående försäljnings- och produktutbildning.	Att uppnå Gruppens mål på 40 timmars utbildning per anställd och år.	●
Säkerhet – ökad medvetenhet och kunskapsutbildning. Exempel: Säkerhets- och miljövårdskommitté i Kina, säkerhetspris i USA, riskreduceringsprojekt i Belgien.	Att fastställa, införa och följa upp lokala riktlinjer för hälsa och säkerhet i alla bolag.	●
Hälsa och välmående – program för att stödja en frisk arbetsstyrka. Exempel: HIV Aids-projekt i Sydafrika, olika hälsoutbildningar i USA och Belgien, ergonomiska arbetsstationer i Sverige och i Kina.	Att fastställa, införa och följa upp lokala riktlinjer för hälsa och säkerhet i alla bolag.	●
Balans mellan kvinnor och män – kvinnligt mentorskapsprogram.	● Att utvidga mentorprogrammet för kvinnor och föra in det i den lokala verksamheten.	●
Positiva aktiviteter – olika program för att stödja minoriteter. Exempel: BBBEE i Sydafrika och Affirmative Action Plan (AAP) i USA.	Ska införas i Gruppens riktlinjer för att uppmuntra till mångfald och ge stöd åt minoritetsgrupper.	●
Affärsetik; Utbildningsmoduler på affärskoden, utvecklade för att hantera etiska dilemman.	● Program för att föra in dessa i befintliga utbildningspaket och erbjuda dessa till chefer och nyanställda.	●
Affärspartners		
Företagsgemensam checklista med 10 punkter för utvärdering av miljö- och social standard lanserades.	● Checklista för större produktbolag antas och används.	●
Leverantörsexcellens i tillverkningsprogram – för leverantörer i Kina.	Fortsatt utveckling.	

● Indikerar att aktiviteten är global, alla övriga aktiviteter är lokala.

Rättvisa och mångfald

Samma förutsättningar, rättvisa och mångfald är grundstenar i Gruppens policy för de anställdas utveckling och Atlas Copcos företag rapporterar och kommenterar det relativa antalet män och kvinnor i organisationen. Gruppen har riktlinjer för mångfald vilka ger rekryterande chefer vägledning i hur de ska attrahera och behålla mångfalden i sina organisationer och i hur de kan stödja minoritetsgrupper. Ett av dessa pilotprojekt var bildandet av ett nätverk för kvinnliga chefer. Det ger tillfälle till ett regelbundet diskussionsforum kring ämnen som de deltagande kvinnorna valt ut och skapar en känsla av tillhörighet för minoritetsgruppen.

Det totala antalet kvinnor i Gruppen och de med chefspositioner har varit relativt konstant under de senaste 5 åren, fram till avyttringen av elverktygsdivisionerna under föregående år. Det resulterade i att andelen kvinnor sjönk till 14,6% (16). Nivån anses låg och därför genomfördes ett antal aktiviteter: en fortsättning på det kvinnliga mentorskapsprogrammet, riktlinjer för mångfald, samt en ny regel där chefer ska se till att det alltid finns minst en kvinnlig kandidat vid rekrytering av universitets-examinerade och tillsättning av chefspositioner. Av de högskoleutbildade som rekryterades under 2005 var 40% kvinnor.

Ett annat mångfaldsinitiativ som vidareutvecklades under 2005 var Broad Based Black Economic Empowerment i Sydafrika. Som stöd för initiativet rapporterar och redovisar Atlas Copco i enlighet med ett balanserat styrkort som togs fram för att uppmuntra till större medverkan av den inhemska svarta populationen.

I samhället

Atlas Copco uppmuntrar ett socialt ansvar som sträcker sig utanför den egna arbetsplatsen. Man strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsmedborgare överallt där verksamhet bedrivs. För att lyckas krävs kunskap om de speciella sociala, miljömässiga och politiska risker som finns, samt om risken för

att varumärket nedvärderas. Samverkan är ett av Atlas Copcos kärnvärden och Gruppen vill ha en konstruktiv dialog med de viktigaste intressenterna i samhället.

Intressentdialoger

Atlas Copco uppmuntrar till lärande och utveckling genom samarbete med lokala samhällen, en nyckelgrupp i verksamhetens hållbarhet, som kan ge betydande bidrag till Gruppens hållbarhetsutveckling.

Atlas Copco-gruppen uppmuntrar sina lokala bolag att delta i konstruktiva dialoger med lokala intressenter, såsom universitet, hälsomyndigheter och andra enheter där en sådan dialog kan vara värdefull.

Affärsintegritet

Som ett världsledande företag med ett värdefullt varumärke förstår Atlas Copco betydelsen av att arbeta aktivt för att bygga medvetenheten och att leva enligt principer som gäller för affärsintegritet. Beträffande korruption, så har Atlas Copco gett sina bolag i uppdrag att inte ge eller ta emot något som har mer än ett symboliskt värde från någon intressent, för att därmed undvika att en ohälsosam lojalitet skapas.

Då definitionen av symboliskt värde varierar från land till land finns ett utbildningsmaterial tillgängligt. Lokala bolag kan genomföra workshops som på ett jordnära sätt behandlar frågor om affärsintegritet och eventuella etiska dilemman. Gruppen har också infört en etisk hjälplinje.

Gruppen stödjer rättvis konkurrens och avstår från diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om priser eller om att dela upp marknaden.

Atlas Copco stödjer transparens och öppenhet och som en del av denna policy ingår att inte ta något politiskt ställningstagande.

Den nya självvärderingen (CSA) med frågeformulär som lanserades under 2005 (se även Uppföljningen av affärskoden

Atlas Copco i samhället

Initiativ under 2005		Ambitioner 2006–2008	
Den medarbetardrivna organisationen Vatten åt alla erbjuder rent vatten till samhällen med stora behov, med stöd av Gruppen.	●	Medlemskap i Vatten åt Alla kommer att marknadsföras och stödjas globalt och inom alla affärsområden.	●
Disha, ett hem för föräldralösa barn i Indien.		Fortsatt bidrag och stöd.	
Atlas Copcos barnklubb i Indien.		Fortsatt stöd.	
Stadsbarnens hus i Kina.		Bidrag från bolaget och volontärarbete utfört av lokala medarbetare fortsätter.	
Universitetsstipendium i Kina.		Fortsatt bidrag och stöd.	
Lokalt stöd till utbildningsprogram (lokala skolor) i Afrika och Brasilien. Exempel: Don Bosco Boys hantverksskola och mentorskap i Kenya.		Fortsatt bidrag och stöd till befintliga program. Jämförelser och erfarenhetsutbyte av lyckosamma projekt inom Gruppen.	
HIV / Aids-program för att ge stöd till samhällen i Sydafrika.		Fortsätter.	
Hjälpaktioner för återuppbyggnaden efter Tsunamin i Asien. Under aktionen insamlades MSEK 1 från Gruppen och KSEK 500 från medarbetare. Exempel på lokalt projekt: Stöd till yrkesfiskare i Kenya för att de ska återfå sin inkomstkälla.	●	Fortsätter med lokalt stöd.	
Efter orkanen Katrina fick medarbetare och bolag i USA katastrofhjälp.		Gruppgemensamma riktlinjer, som lanserades under 2005, uppmuntrar lokala bolag till ge katastrofhjälp där det är lämpligt.	●

● Indikerar att aktiviteten är global, alla övriga aktiviteter är lokala.

sid 85), innehåller också frågor som säkerställer att Gruppens policy om integritet följs (se även Koncernens styrning, sid 109).

Affärspartners

Leverantörer, underleverantörer, samägda bolag och agenter väljs delvis utifrån deras sociala engagemang och dess utveckling. Gruppen ser ett ökat behov av att delta i dialogen med, och i utvärderingen av, sådana intressenter från ett socialt perspektiv. Även om en implementering kommer att ta tid, gjordes framsteg under 2005 med att utveckla riktlinjer för godtagbara sociala standarder. Atlas Copcos rapporterande enheter erbjuder kvantitativa data från utvärderingar av leverantörer: godkända/nekade/leverantörer som behöver utvecklas utifrån Gruppens sociala förväntningar.

Kunder

Atlas Copco strävar efter att vara den leverantör som väljs av nuvarande och framtida kunder genom att man alltid levererar högkvalitativa produkter och tjänster som möter deras säkerhets-, ergonomiska och miljömässiga behov, samtidigt som det svarar mot deras behov av produktivitet och framgång. Gruppen inser att det finns en risk att anseendet skadas när man associeras med vissa kunder. I högriskområden söker Atlas Copco minimera riskerna, för det första genom att säkerställa Gruppens eget engagemang för säkerhet och tekniskt ledarskap för sina produkter och tjänster samt genom affärsrutiner, för det andra att genom att bygga upp medvetenheten om de etiska riktlinjer som stöds av Gruppen.

Samhällsengagemang och välgörenhet

Många Atlas Copco-bolag har sedan lång tid tillbaka ett lokalt engagemang i de samhällen där de verkar. Under 2005 utvidgades Gruppens policy för samhällsengagemang till att uppmuntra bolagen att ge stöd vid naturkatastrofer och andra katastrofer som drabbar människor. En annan förbättring av policyn är att identifiera och stödja initiativ som kommer från anställda, genom att följa principen om ekonomisk matchning, vilken var mycket effektiv när Gruppen genomförde åtgärder efter den

asiatiska tsunamikatastrofen i slutet av 2004. Principen säger att Gruppens bolag ska sträva efter att bolaget matchar de bidrag som ges av de anställda. På intranätet delar Gruppens bolag med sig av erfarenheter och framgångar i samhällsengagemang och välgörenhetsprojekt.

Lokala välgörenhetsinitiativ: Efter den omedelbara katastrofhjälp som Atlas Copco och dess anställda gav i form av utrustning och finansiellt stöd i slutet av 2004 och 2005, så har under året fortsatta hjälpinsatser genomförts främst på initiativ av lokala bolag och anställda i Indien, Thailand och Indonesien. I Indien och Thailand stödjer Gruppen och dess anställda lokala barnhem. Se även www.atlascopco.com/csr.

Vatten åt Alla: Under mer än 20 år har Atlas Copco gett stöd åt Vatten åt Alla, som drivs av anställda och som samlar medel till att finansiera brunnsborrning och utrustning som ska förse behövande samhällen med rent dricksvatten. Vid slutet av 2005 hade organisationen nästan 1000 medlemmar i Europa. Under 2005 har uppskattningsvis upp mot 50 000 människor fått rent dricksvatten, genom Vatten åt Allas bidrag. Under 2006 kommer Gruppen att stödja strävan att öka antalet medlemmar och uppmuntrar den filantropiska anda som Atlas Copcos anställda och bolag är stolta över. Gruppens ambition är att göra det möjligt för alla anställda, oavsett var de finns i världen, att bli medlemmar i organisationen och därigenom en del av Atlas Copcos ”vattennät”, som därigenom mer effektivt kommer att kunna erbjuda tusentals människor rent dricksvatten varje år. Vatten åt Alla fortsätter att vara Gruppens främsta egna och globala välgörenhetsaktivitet. Se även www.water4all.org.

Sponsring

Atlas Copco har en policy för sponsring som nästan alltid är en lokal aktivitet. Gruppen har en global sponsoraktivitet, det svenska skeppet Götheborg, som just nu är på väg till Kina. Se även www.soic.se.

Hållbarhetsdefinitioner

Arbetsplatsrelaterad olycka

Sjukdom eller skada som leder till förlorat medvetande, begränsning av arbets- eller rörelseförmåga, eller förflyttning till en annan befattning samt kräver sjukvård utöver första hjälpen. Definitionen omfattar inte olyckor som uppstår vid resor till eller från arbetet.

Fossila bränslen

Bränslen som har sitt ursprung i organismer från en tidigare geologisk tidsålder, däribland kol, olja, naturgas och torv.

Förädlingsvärde

Ett mått på företagets produktiva bidrag, det vill säga det förädlingsvärde som skapas genom bearbetning och annan verksamhet. Beräknas genom att avdrag för kostnader för köp av råmaterial, färdiga produkter och tjänster görs från intäkterna.

Hållbarhet

Att uppfylla befintliga behov utan att kompromissa med framtida generationers förmåga att uppfylla sina behov. Att förbättra allas livskvalitet, nu och för kommande generationer. Hållbarhet har tre dimensioner: ekonomisk, miljörelaterad och social hållbarhet.

Intressent

En person eller grupp som kan påverka eller som påverkas av en organisations verksamhet.

ISO 14001

En internationell standard som har utvecklats av ISO (International Organization for Standardization), för upprättande och certifiering av miljöledningssystem.

Koldioxid (CO₂)

Den vanligaste växthusgasen i atmosfären.

Kostnad för sålda varor (KSV)

Alla kostnader som uppstår vid tillverkningen av varor (och tillhandahållandet av tjänster) som ska säljas, däribland kostnader för material, löner och värdeminskning på utrustning, men exklusive kostnader för marknadsföring, administration och produktutveckling.

Livscykelanalys

En metod för bedömning av den totala miljöpåverkan hos en produkt eller tjänst "från vaggan till graven" inklusive samtliga faser i produktion, användning och skrotning.

Megawattimme (MWh)

Ett mått på elektrisk energi som motsvarar den kraft som erhålls av en megawatt under en timme. Mega är prefixet för en miljon. I rapporten används gigawattimme (GWh). Giga är prefixet för tusen miljoner.

Miljöledningssystem

Den del av det generella ledningssystemet som omfattar organisationsstruktur, verksamhetsplanering, arbetsmetoder, procedurer, processer och resurser för utveckling, införande, uppfyllande, granskning och underhåll av miljöpolicy. Ett miljöledningssystem innebär en systematisk och dokumenterad syn på miljöledning.

Sjukfrånvaro

Frånvaro från arbetet till följd av den anställdes egen sjukdom och innefattar inte frånvaro för vård av sjukt barn eller vård av anhörig. Den indikator på sjukfrånvaro som används inom Atlas Copco-gruppen mäter antalet sjukdagar i förhållande till det totala antalet arbetsdagar.

Koncernens styrning

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag som lyder under svensk lag. Bolagsstyrningen av Atlas Copco utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med Stockholmsbörsen, samt andra relevanta regler och riktlinjer. Sedan den 1 juli 2005 tillämpar Atlas Copco även Svensk kod för bolagsstyrning som införts i Stockholmsbörsens regler. Företagets rapport om bolagsstyrning är inte granskad av bolagets revisorer.

Atlas Copcos bolagsordning finns tillgänglig på Gruppens hemsida www.atlascopco.com/ir.

Aktieägare

Vid slutet av 2005 hade Atlas Copco 37 200 aktieägare enligt det av VPC AB förda aktieägarregistret. Utländska investerare ägde cirka 51% av aktiekapitalet, motsvarande 57% av rösterna. De 10 största ägarna, efter röstetal, som är direktregistrerade eller registrerade som grupp hos VPC hade ett totalt innehav motsvarande 29% av rösterna och 26% av aktiekapitalet.

De 10 största aktieinnehavarna, 31 december 2005

	Andel av röster, %	Andel av kapital, %
Investor	21.1	15.0
Nordea fonder	1.8	1.5
Handelsbanken fonder	1.6	2.3
AP 1	1.5	1.0
AP 4	0.9	0.9
Robur fonder	0.8	2.3
AP 2	0.6	1.0
XACT fonder	0.5	0.5
Länsförsäkringar fonder	0.3	0.4
SEB fonder	0.3	1.3
Övriga	70.8	73.8
Totalt	100.0	100.0

Tabellen visar de största aktieägarna, efter röstetal, som är direktregistrerade eller registrerade som grupp hos VPC.

Aktiekapital och rösträtt

För att justera Gruppens balansräkning till en mer effektiv struktur beslöts på bolagsstämman 2005 att genomföra en split 4:1 och därefter lösa in var fjärde aktie.

Atlas Copcos aktiekapital bestod vid slutet av 2005 av 628 806 552 aktier, varav 419 697 048 A-aktier och 209 109 504 B-aktier. A-aktier berättigar till en röst medan B-aktier berättigar till en tiondels röst. En börspost innehåller 200 aktier.

Alla aktier medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst och de berättigar till lika stor utdelning. Atlas Copco-grup-

pens utdelningspolitik innebär att utdelningen ska spegla utvecklingen av företagets vinst och kassaflöde samt dess framtida tillväxtpotentialer. Styrelsens uppfattning är att utdelningen bör motsvara 40–50% av vinst per aktie.

Handel och marknadsvärde

Handel med Atlas Copco-aktier sker i huvudsak på Stockholmsbörsen. Aktierna är även tillgängliga som depåbevis i USA utan formell börsregistrering på en amerikansk börs.

Under 2005 avnoterades aktierna från börserna i London, Storbritannien, och Frankfurt, Tyskland, där de varit sekundärnoterade. Handeln av Atlas Copco-aktier på dessa börser var inte tillräckligt stor för att motivera en fortsatt listning.

Atlas Copcos marknadsvärde den 31 december 2005 var MSEK 107 430 (61 312).

Bolagsstämma

Ordinarie bolagsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken och som anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman och rösta för det totala innehavet av aktier. En aktieägare får ha ett biträde med sig på stämman. De aktieägare som inte själva kan närvara kan företrädas av ombud.

Vid bolagsstämman i april 2005, som hölls i Stockholm, deltog aktieägare som representerade 37.9% av rösterna i bolaget och 38.6% av aktiekapitalet.

Bolagsstämman väljer styrelseledamöter för en period av ett år. Styrelseledamot kan föreslås till omval fram till och med det år denna fyller 70 år. Nominering av styrelseledamöter sker i enlighet med den process som fastställs av bolagsstämman efter förslag från valberedningen.

Valberedning

Val till styrelse

Nominering av styrelsemedlemmar att presenteras och föreslås till (om)val vid bolagsstämman 2006 har skett i enlighet med den nomineringsprocess som fastställdes på bolagsstämman 2005.

I enlighet med denna process kontaktade ordföranden i bolagets styrelse, Sune Carlsson, under tredje kvartalet 2005 representanter för de fyra största aktieägarna, som under hans ledning arbetade fram det förslag till styrelse som kommer att presenteras på bolagsstämman 2006 för beslut. Denna nomi-

neringsgrupp bestod av Börje Ekholm, Investor AB, Thomas Ehlin, Nordea fonder, William af Sandeberg, Första AP-fonden och Björn C. Andersson, Handelsbanken fonder. Dessa namn offentliggjordes så snart de hade utsetts. De representerade 26% av samtliga röster i bolaget. Möjligheter att kontakta valberedningen uppgavs också. Vid det första sammanträdet med valberedningen valdes Börje Ekholm till dess ordförande.

Ordföranden i bolagets styrelse, Sune Carlsson, genomförde enskilda diskussioner med varje styrelseledamot varefter han gjorde en utvärdering av styrelsens och dess ledamöters insatser under året som redovisades för valberedningen. Han presenterade också sin bedömning av behoven av speciell kompetens i styrelsen och jämförde tillsammans med valberedningen dessa behov med de resurser som för närvarande finns inom styrelsen.

Inför stämman 2006 kommer valberedningen lämna förslag på person att vara ordförande vid stämman, antal styrelseledamöter och revisorer, styrelseordförande, vice ordförande, övriga ledamöter samt revisorer. Valberedningen kommer även att lämna förslag på arvode till ordförande, vice ordförande, samtliga övriga ledamöter, revisorer samt förslag till ersättning för utskottsarbete att fördelas enligt beslut av styrelsen.

Ingen ersättning har utgått till ordföranden eller till någon av de övriga deltagarna i valberedningen för deras arbete.

Val av revisorer

KPMG Bohlins AB, Sverige, utsågs på stämman 2002 till revisorer fram till bolagsstämman 2006 med Stefan Holmström som den huvudansvarige revisorn. Under hösten påbörjade valberedningen den process som ligger till grund för förslag på revisor och arvodering. Stefan Holmström kommer enligt FARs regelverk inte att kunna kvarstå som huvudansvarig.

Styrelse

Vid bolagsstämman i april 2005 valdes nio styrelseledamöter och bolagets VD var en av dem. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter som har var sin personlig suppleant. Hans Sandberg, chefsjurist på Atlas Copco, har varit styrelsens sekreterare.

Under 2005 sammanträdde styrelsen 6 gånger, varav en gång i Garland, Texas, USA, och 5 gånger i Nacka, Sverige. Dessutom hölls ett "per capsulam"-möte under året. Sju medlemmar var närvarande vid samtliga sju sammanträden. En medlem var närvarande vid sex och en medlem vid fem sammanträden.

Varje sammanträde följde en godkänd agenda och agendaförslaget, en förteckning över kvarstående frågor från tidigare sammanträden samt dokumentation till stöd för agendapunkterna utsändes till samtliga styrelseledamöter inför varje styrelsemöte.

Medlemmar från koncernledningen har varit föredragande vid styrelsemötena och varje affärsområdeschef presenterade under året en genomlysning av sitt ansvarsområde. Bolagets

huvudansvarige revisor redogjorde vid februarisammanträdet för sina slutsatser av revisionen, såväl den sk "hard close" i september som per den sista december.

Arbetsordning och skriftliga instruktioner

Inom styrelsen har inte förekommit någon fördelning av ansvarsområden på de olika ledamöterna på annat sätt än vad som framgår av den av styrelsen vid varje konstituerande sammanträde sedan 1999 antagna och uppdaterade Arbetsordning och Skriftliga Instruktioner.

Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen reglerar Arbetsordningen i huvudsak följande:

- Lägsta antalet styrelsemöten (5), samt när och var de ska hållas under året
- VD:s befogenhet att underteckna kvartalsrapporter.
- Styrelsens delegering av beslutanderätt.
- De punkter som normalt ska finnas på agendan på varje styrelsemöte som exempelvis affärens utveckling ur ekonomisk och operativ synpunkt, förvärv och avyttring av verksamhet, beslut om investeringar över MSEK 20, uppföljning av större investeringar, garantier och utnämningar.
- När styrelsematerialet ska vara tillgängligt inför varje möte.
- Protokollföring.
- Identifiering av de huvudsakliga uppgifterna för ordföranden.
- Bildandet av Ersättningskommitté och Revisionskommitté samt angivandet av kommittéernas viktigaste uppgifter.
- Styrelsens rätt till viktig information, rätt att uttala sig på bolagets vägnar och sekretesskyldighet.
- Informationspolicy.

De skriftliga instruktioner som reglerar fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och VD samt rapporteringsprocessen, särskilt såvitt avser den ekonomiska rapporteringen, i bolaget omfattar i huvudsak följande:

- VD:s ansvar för den dagliga verksamheten och för att upprätthålla såväl den operativa (affärsdrivna) som den legala (ägar drivna) bolagsstrukturen.
- Strukturen och innehållet i "The Way We Do Things" omfattar Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer, processer och instruktioner inom huvudområdena affärskod, information, krishantering, miljö, positionering/varumärkesprofilering, finans/kontroll/redovisning, gruppstandard, informationsteknologi, försäkring, juridik och personal. "The Way We Do Things" är Gruppens i särklass viktigaste styrmedel med bl.a. en detaljstyrning av den ekonomiska rapporteringen inom bolaget.
- Frågor som alltid kräver styrelsebeslut eller anmälan som till exempel större investeringar, förändringar av den legala strukturen, vissa utnämningar och garantier och andra åtaganden som ska redovisas på balansräkningen.
- I vilken ordning som de vice VD-arna ska tjänstgöra vid VD:s frånvaro.
- Rapportering till styrelsen från den externa revisorn vid slutförandet av revisionen.

Besluten i styrelsen fattas efter en öppen diskussion som leds av ordföranden. Under året har ingen avvikande ståndpunkt i någon beslutsfråga tagits till protokollet. Däremot har styrelsen i något fall beslutat att bordlägga en fråga till ett senare möte. Varje styrelseledamot kommenterade marknadsutvecklingen från sitt perspektiv vid varje sammanträde.

Bland de större frågor som styrelsen behandlat under året ingår beslutet avseende split 4:1, kopplat till ett inlösenförfarande, samt 14 bolagsförvärv.

Inom styrelsen behandlas fortlöpande den strategiska inriktningen, de finansiella målen och målen för en hållbar utveckling av Atlas Copco-gruppen. Under året har också särskild uppmärksamhet riktats mot de industriella affärsområdenas produktutveckling och förbättringar av uthyrningsverksamheten i USA.

Ersättning till styrelsen

Bolagsstämman 2005 anslag ett belopp på SEK 3 700 000 som senare fördelades av styrelsen på det sättet att ordföranden erhöll SEK 1 150 000, vice ordföranden SEK 450 000 och envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget SEK 350 000. Ersättning för kommittéarbete utgick med SEK 500 000.

Kommitté för ersättningar till koncernledningen

1999 tillsatte styrelsen en ersättningskommitté. Under 2005 var styrelsens ordförande Sune Carlsson, vice ordföranden Jacob Wallenberg och styrelseledamoten Kurt Hellström medlemmar. Kommittén lämnar förslag om ersättning till VD/koncernchef samt lämnar dessutom förslag avseende långsiktiga kompensationsprogram och fördelningen av det belopp stämman anslagit för kommittéarbete. Kommittén ger dessutom stöd till VD/koncernchef när det gäller att bestämma kompensation till övriga medlemmar av koncernledningen.

Under 2003 fastställde kommittén en ersättningspolicy för koncernledningen. Syftet var att säkerställa att principer tillämpas på ett rättvist och konsekvent sätt avseende ersättningar (grundlön, plan för rörlig ersättning, eventuella långsiktiga kompensationsprogram), förmåner (pensions- och sjukförmåner, förmånsbil) samt avgångar (pensionsålder, uppsägningstid och avgångsvederlag). Grundlönen bestäms av befattning och övergripande prestation och den rörliga ersättningen bestäms av fastställda mål. Ersättningspolicyn utvärderas varje år och kommer att föreläggas på stämman 2006 för beslut.

Styrelsen antog en arbetsordning för Ersättningskommittén under året. Kommittén sammanträdde två gånger och var vid båda mötena fulltalig.

Revisionskommitté

Revisionskommittén följer en skriftlig arbetsordning som antogs av styrelsen 2003 och som reviderades under 2005. Kommitténs huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen när det gäller intern och extern revision, bokföring och finansiell rapportering. Under 2005 koncentrerades arbetet till uppföljning av både 2004 års revision och den s k ”hard-close-audit” som genomförs per 30 september. Dessutom gjordes en uppföljning av Gruppens övergång till ny redovisningsstandard enligt IFRS. Kommittén har under slutet av 2005 förberett förslaget till revisor för perioden 2006–2009 att föreläggas av nomineringskommittén.

Revisionskommittén bestod under 2005 av styrelseledamöterna Ulla Litzén (ordförande), Sune Carlsson samt Thomas Leysen och hade under året 6 sammanträden. Samtliga medlemmar var närvarande vid alla möten.

Styrningsstruktur



Styrelse

Sune Carlsson



Jacob Wallenberg



Gunnar Brock



Kurt Hellström



Ulla Litzén



Thomas Leysen



Anders Ullberg

Fackliga företrädare

Staffan Bohman

Grace Reksten
Skaugen

Bengt Lindgren



Lars-Erik Soting



Håkan Hagerius



Mikael Bergstedt



Peter Wallenberg

Hedersordförande**Styrelsens sammansättning**

Styrelsen består av nio styrelsemedlemmar, varav en är VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två medlemmar som är utsedda av fackföreningar, vilka har var sin personlig suppleant. Förutom VD och koncernchef och de fackliga representanterna, är tre av styrelsemedlemmarna beroende. Dessa är alla medlemmar i styrelsen för Investor AB, som står för det största röstetalet bland Atlas Copcos ägare.

Sune Carlsson, Ordförande. Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Styrelseledamot i investmentföretaget Investor AB, Sverige, bilsäkerhetsföretaget Autoliv Inc, USA, samt lastbilstillverkaren Scania AB, Sverige.

Jacob Wallenberg, Vice Ordförande. BSc och MBA från Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Styrelseordförande i investmentföretaget Investor AB, Sverige. Vice ordförande i affärsbanken SEB, Sverige, samt flygbolaget SAS AB, Sverige. Styrelseledamot i forskningsstiftelsen Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Sverige, kapitalförvaltningsföretaget W Capital Management AB, Sverige, kraft- och automationsföretaget ABB Ltd, Schweiz, samt i Nobelstiftelsen, Sverige.

Gunnar Brock, VD och koncernchef. Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Styrelseledamot i leksakstillverkaren Lego A/S, Danmark, skogsförädlingsföretaget Stora Enso Oyj, Finland och bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, Sverige. Medlem av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

Kurt Hellström, Civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm samt civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Tidigare VD och koncernchef i Telefonaktiebolaget L M Ericsson.

Ulla Litzén, Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm samt MBA från Massachusetts Institute of Technology, USA. Styrelseledamot i investmentföretaget Investor AB, lagertillverkaren AB SKF, läkemedelsföretaget Karo Bio AB, logistikföretaget Posten AB och gruvföretaget Boliden AB, samtliga i Sverige.

Thomas Leysen, Juristexamen från University of Leuven, Belgien. VD för materialteknologikoncernen Umicore, Belgien. Styrelseordförande i mediaföretaget VUM Media, Belgien, samt i den Europeiska metallbranschens organisation Eurométaux.

Anders Ullberg, Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. VD och koncernchef i stål företaget SSAB Svenskt Stål AB. Styrelseordförande i gruvföretaget Boliden AB och i branschföreningen Jernkontorets fullmäktige. Vice ordförande i IT-konsultföretaget Tieto Enator. Styrelseledamot i stålföretaget SSAB Svenskt Stål AB samt försäkringsbolaget Skandia, samtliga i Sverige.

Staffan Bohman, Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm samt Stanford Executive Program, USA. Vice ordförande i dataföretaget EDB Business Partner ASA, Norge, styrelseledamot i industrikoncernen Trelleborg AB, Sverige, lastbilstillverkaren Scania AB, Dynapac AB, tillverkare av maskiner till vägbyggen, holdingbolaget Inter-IKEA, Holland, riskkapitalbolagen Ratos AB och Swedfund International AB. Tidigare VD och koncernchef för aluminiumprofilföretaget Sapa AB.

Grace Reksten Skaugen, MBA, Handelshögskolan BI i Norge, fysikexamen och doktorsgrad i laserfysik, Imperial College of Science and Technology, London University, Storbritannien. Styrelseordförande i statliga fastighetsföretaget Entra Eendom. Vice ordförande i IT-bolaget Opera Soft Ware. Styrelseledamot i oljebolaget Statoil ASA, försäkringsbolaget Storebrand ASA, videokonferensföretaget Tandberg ASA och resebyrå Berg-Hansen Holding AS, alla med säte i Norge.

Personalrepresentanter

Bengt Lindgren, Gymnasieekonom. Ordförande i Metalls verkstadsklubb på Atlas Copco Secoroc, Fagersta.

Suppleant **Lars-Erik Soting**, Ordförande i Metalls verkstadsklubb på Atlas Copco Rock Drills, Örebro.

Håkan Hagerius, Maskiningenjör. Ordförande i SIF-klubben på Atlas Copco Rock Drills, Örebro.

Suppleant **Mikael Bergstedt**, Ordförande i Ledarna, Atlas Copco Tools, Tierp.

Hedersordförande

Peter Wallenberg, Ekonomie Doktor h.c. Juristexamen, Stockholms universitet. Anställd på olika befattningar inom Atlas Copco-gruppen 1953–1974. Ordförande 1974–1996. Hedersordförande i investmentföretaget Investor AB. Ordförande i forskningsstiftelsen Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse.

Styrelsens sammansättning och innehav av aktier¹⁾ i Atlas Copco

Namn	Funktion	Född	Nationalitet	Invald	Revisionskommitté	Ersättningskommitté	Oberoende	A-aktier	B-aktier	Personaloptioner
Sune Carlsson	Ordförande	1941	Sverige	1997	Medlem	Ordförande	Nej		17 142	
Jacob Wallenberg	Vice Ordförande	1956	Sverige	1998		Medlem	Nej	115 866	7 980	
Gunnar Brock	VD och koncernchef	1950	Sverige	2002			Nej	23 100	4 500	141 119
Kurt Hellström		1943	Sverige	1999		Medlem	Ja	3 426		
Ulla Litzén		1956	Sverige	1999	Ordförande		Nej	33 600		
Thomas Leysen		1960	Belgien	2001	Medlem		Ja	10 500		
Anders Ullberg		1946	Sverige	2003			Ja	4 500		
Staffan Bohman		1949	Sverige	2003			Ja	3 000		
Grace Reksten Skaugen		1953	Norge	2004			Ja			
Bengt Lindgren	Personalrepresentant	1957	Sverige	1990			Nej			
Håkan Hagerius	Personalrepresentant	1942	Sverige	1994			Nej			

¹⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav vid årsskiftet 2005/2006.

Revisorer

På bolagsstämman 2002 utsågs revisionsfirman KPMG Bohlins AB, Sverige, till revisor med auktoriserade revisor Stefan Holmström som huvudansvarig för revisionen för perioden fram till bolagsstämman 2006. KPMG Bohlins AB har ett gott renommé, erforderlig kompetens, samt ett världsomspännande nätverk som väl möter Atlas Copcos krav på geografisk täckning.

Stefan Holmström har lett revisionsuppdraget för Atlas Copco sedan 1993. Vid sidan av Atlas Copco har han revisionsuppdrag i följande större företag: Active Biotech AB, Länsför-

säkringar AB, Posten AB, AB Novestra samt i V&S Vin & Sprit AB. Han har inga aktiva uppdrag i bolag vilka är närstående till Atlas Copcos större ägare eller verkställande direktör.

Den huvudansvarige revisorn rapporterade personligen sina observationer och presenterade samtidigt sin syn på kvaliteten på den interna kontrollen inom Gruppen på styrelsemötena i februari 2005 och 2006. Han hade också regelbundna möten med revisionskommittén.

Koncernledning och struktur

Atlas Copcos verksamhet är organiserad i fyra affärsområden, som vid årsskiftet omfattade 15 divisioner. Från den 1 januari 2006 är divisionerna 18 till antalet då affärsområdet Industriteknik delar upp sin verksamhet i fem separata divisioner. Utöver affärsområdena finns fyra koncernfunktioner samt ett antal interna leverantörer av tjänster (service providers).

Affärsområden och divisioner

Gruppens affärsmässiga organisation är byggd på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp de mål, finansiella, miljörelaterade och sociala, som fastställts för affärsområdet. Divisionerna är de högsta operativa enheterna med ansvar för operativt resultat och sysselsatt kapital, strategier och struktur för produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, försäljning och uthyrning, samt service för de produkter, tjänster och marknader som ingår i divisionens ansvar. Ytterligare information om affärsområdena finns på sidorna 20–35.

Interna leverantörer av tjänster

Ett led i strävan för lönsam tillväxt har varit att kombinera nyttan av en decentraliserad operativ organisation med de skal fördelar som Atlas Copco-gruppen kan erbjuda. Som ett komplement till de operativa divisionerna har därför ett antal interna leverantö-

rer av tjänster (service providers) byggts upp för administrativa tjänster, IT-stöd, finans/banktjänster, försäkringar samt distribution av produkter. Informationsteknologin har möjliggjort att personer som är spridda runt världen kan arbeta tillsammans för att öka kvaliteten på tjänsterna. Dessa interna tjänstebolag är en viktig del i Gruppens strategi och möjliggör, förutom realiserandet av interna synergivinster, en kontinuerlig effektivisering av processer och rutiner inom dessa tjänsteområden.

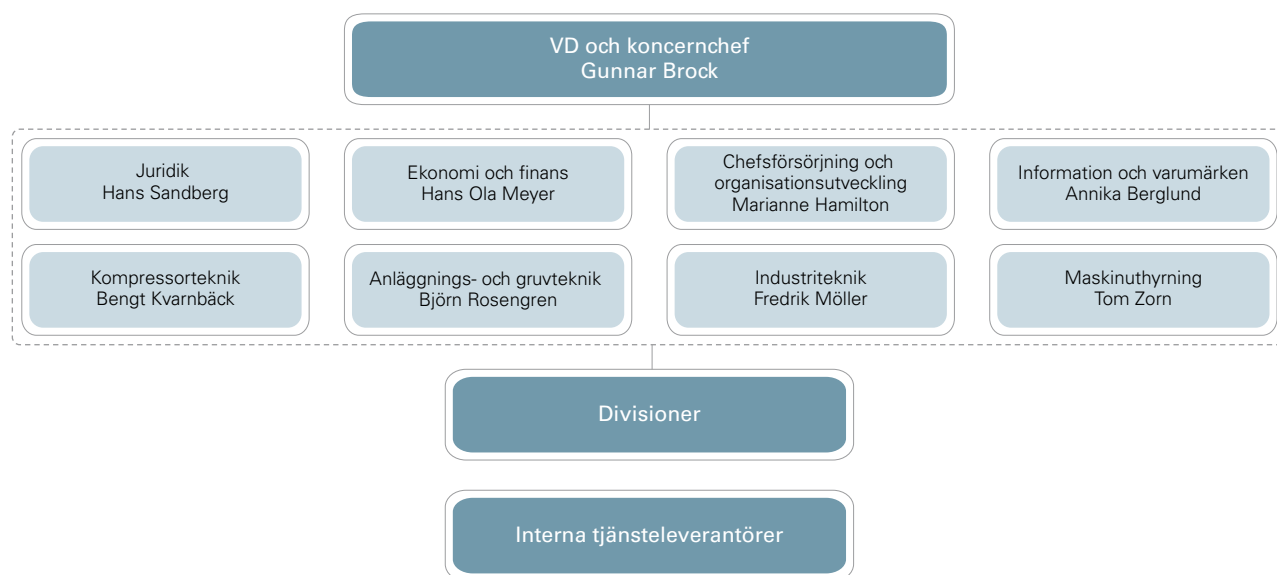
Under 2005 etablerades Atlas Copco Customer Finance AB, som erbjuder Atlas Copcos kunder världen över finansiella lösningar.

Verksamhetsansvar

Förutom en legal styrelse har bolag en eller flera operativa styrelser, kallade Business Boards. Ett Business Board ska vara rådgivande och beslutsfattande i operativa frågor.

En operativ styrelse för en division har som sin främsta uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska frågor, samt säkerställa implementeringen av kontroll och utvärdering. En division kan ha både ett eller flera produktbolag samt marknadsbolag. Styrelsen för en av dessa enheter kan till exempel fokusera på frågor som rör produktutveckling, produktion, marknads- och försäljningsstyrning. På liknande sätt har styrelsen för Atlas Copco-gruppens interna leverantörer av tjänster sitt givna fokus.

Koncernledning och struktur



Genom prokurarutinen tydliggörs hur ansvar är delegerat till enskilda positioner inom Atlas Copco-gruppen. För varje position fastställs befogenheter, dvs. rättigheter och skyldigheter, att agera såväl mot tredje part som internt inom ett bolag i Gruppen. Styrelsen för Atlas Copco AB delegerar beslutanderätten om verksamheten till VD och koncernchefen, som i sin tur delegerar ansvar till ansvariga chefer för de operativa enheterna. Målet är att varje anställd ska få en skriftlig prokura.

Koncerngemensamma processer

Atlas Copco har regelbundet infört och förfinat processer och kontrollsystem för att på ett effektivt sätt skapa lönsam tillväxt.

Strukturen och innehållet i "The Way We Do Things" omfattar Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer, processer och instruktioner inom huvudområdena affärskod, information, krishantering, miljö, positionering/varumärkesprofilering, finans/kontroll/redovisning, gruppstandard, informationsteknologi, försäkring, juridik och personal. "The Way We Do Things" är Gruppens i särklass viktigaste styrmedel. Varje process har en ägare inom koncernledningen. Chefer på olika nivåer ansvarar för införandet av dessa processer inom sina respektive ansvarsområde. För att öka förståelsen och samtidigt säkerställa införandet finns utbildningsmoduler kopplade till de viktigaste delarna i "The Way We Do Things".

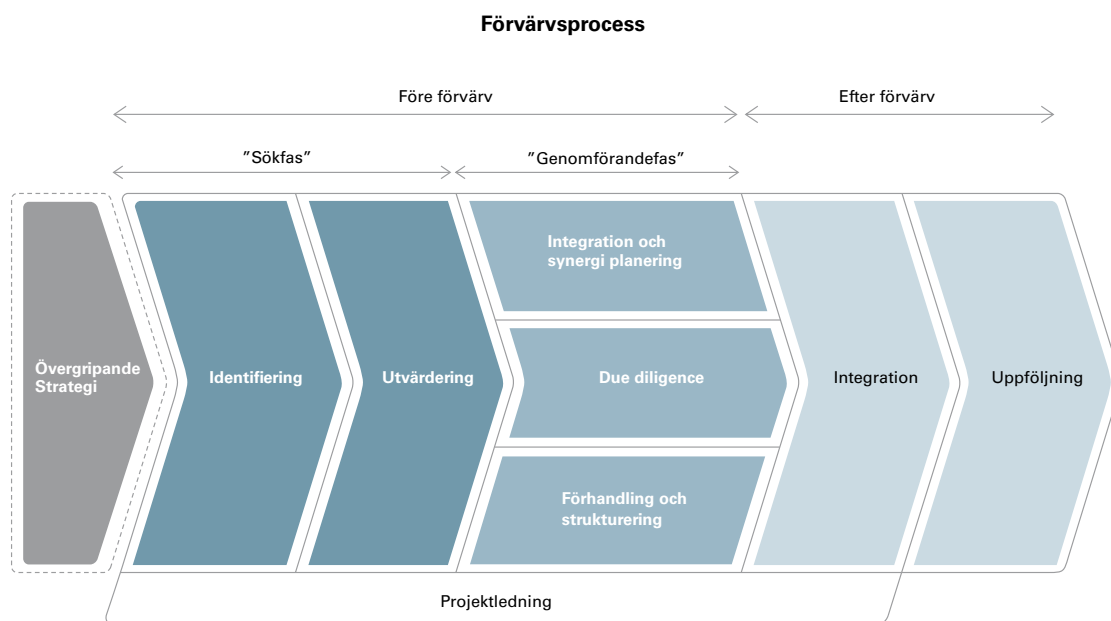
Atlas Copco-gruppens ambition är att växa organiskt med kompletterande förvärv som ligger nära kärnverksamheten. Företagets policy är att alltid ha helägda bolag. För att säkerställa

en framgångsrik förvärvsstrategi och integrering har företaget utvecklat en modell i tre steg som omfattar att söka efter och kartlägga potentiella förvärv, förvärvets genomförande, samt integration och uppföljning efter förvärvet. Modellen används vid samtliga av Gruppens förvärv.

När det gäller Gruppens långsiktiga affärsmässiga hållbarhet prioriteras de intressenter som är kritiska för Atlas Copco; kunder, affärspartners, medarbetare och ägare men även andra intressenter på de lokala marknader där Gruppen bedriver verksamhet. Med dessa förs kontinuerligt en informell dialog för att behandla relevanta ärenden. På så sätt tas ständigt hänsyn till dessa intressenters åsikter och förväntade reaktioner på affärsbeslut som påverkar dem.

Riktlinjer som rör affärsetik samt sociala och miljörelaterade handlingar sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Koden omfattar alla anställda och måste följas på samtliga marknader. Atlas Copco strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö där såväl de mänskliga rättigheterna som arbetsrätten respekteras. Gruppen har en tradition att utveckla ergonomiska produkter som minimerar påverkan på miljön.

Atlas Copco-gruppen stödjer följande internationella frivilliga etiska riktlinjer: FN:s Globalt Ansvar, OECD:s riktlinjer för Multinationella Företag och Internationella Arbetstagarorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen.



Målsättning

Atlas Copco-gruppen har som vision att vara ”First in Mind—First in Choice™”, dvs den som kunden och andra huvudintressenter tänker på först och därefter väljer. De operativa enheterna fastställer mål, anpassade för sina respektive verksamheter. De satta målen avspeglar ambitionen att nå visionen, därför följs de noggrant upp.

På koncernnivå finns ett begränsat antal finansiella mål och mål för hållbar utveckling, samtliga fastställda av styrelsen. Inom ramen för dessa mål fastställer respektive affärsområde och division relevanta mål för sin verksamhet.

Finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har fastställt finansiella mål vilka ska leda till att aktieägarvärde skapas och kontinuerligt ökar. Det övergripande målet är att växa och uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som alltid överstiger Gruppens genomsnittliga totala kapitalkostnad.

De finansiella målen är:

- att uppnå en årlig tillväxt på 8%
- att uppnå en rörelsemarginal på 15%, och
- att utmana och kontinuerligt öka rörelsekapitalets effektivitet, när det gäller anläggningstillgångar, lager, kundfordringar och hyresflotta.

För att nå dessa mål följs en beprövad process som tillämpas för varje operativ enhet inom Gruppen, först stabilitet, därefter lönsamhet och slutligen tillväxt.

Mål för hållbar utveckling

Atlas Copco-gruppen har som mål att samtliga enheter ska ha ett miljöledningssystem. Dessutom ska alla större enheter certifieras i enlighet med ISO 14001, eller likvärdigt system (Maskinuthyrning).

Inom det sociala området är ett mål att varje medarbetare i genomsnitt ska få 40 timmars kompetensutveckling per år. Ett annat mål är att varje medarbetare årligen ska genomgå ett utvecklingssamtal.

Riskhantering

En viktig del i Atlas Copco-gruppens interna styrning är att identifiera och mäta risker, förebygga dessa samt kontinuerligt göra förbättringar och därigenom minimera risker. Risker kan vara strategiska, operativa, finansiella, legala eller påverka företagets anseende.

Strategisk och operativ risk: Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer och instruktioner som finns dokumenterade i ”The Way We Do Things”, ger de ansvariga cheferna verktyg för att övervaka och följa upp verksamhetens utveckling för att tidigt kunna upptäcka avvikelser. Cheferna på olika nivåer är ansvariga för att utveckla strategier och verksamheten, identifiera möjligheter och risker samt att övervaka och följa upp, både formellt med hjälp av de verktyg som finns tillgängliga och informellt genom kontinuerlig kommunikation med medarbetare, kunder

och andra intressenter. Denna arbetsordning bidrar till att väl underbyggda och korrekta affärsbeslut fattas.

Risker som kontinuerligt övervakas inkluderar, men är inte begränsade till, produkt-, pris- och kostnadsutveckling, konkurrens, kreditgivning, teknisk utveckling, produktion, miljö, marknadsföring, administration, patent, produktansvar, garantier, försäkringar samt politiska risker.

Finansiell risk: Atlas Copco har fastlagt en finansiell riskpolicy för att, i linje med de övergripande målen i fråga om tillväxt, rörelsemarginal och avkastning på kapital, kontrollera de finansiella risker som Gruppen exponeras för. Policyn har utformats för att öka stabiliteten i Gruppens resultat och bidra till en stadig ökning av det egna kapitalet och aktieägarnas utdelning, samtidigt som långivarnas intressen skyddas.

Den finansiella riskpolicyen beskrivs i not 27.

Legal risk: Ansvaret för att bevaka och styra den legala riskhanteringen inom Gruppen åvilar den legala funktionen som leds av en chefsjurist med placering vid Atlas Copco AB. Funktionen leds från Stockholm, men delar av funktionen finns vid Atlas Copco North America Inc., USA, och Atlas Copco (China) Investment Company Ltd., Kina. Utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponeringen som äger rum inom den operativa strukturen med stöd från den legala funktionen, görs sedan lång tid tillbaka årligen en särskild genomlysning av samtliga bolag i Gruppen ur detta perspektiv. Resultatet sammanställs, analyseras och redovisas, med särskilt beaktande av trendutveckling av riskområden, för såväl styrelsen som den externa revisorn.

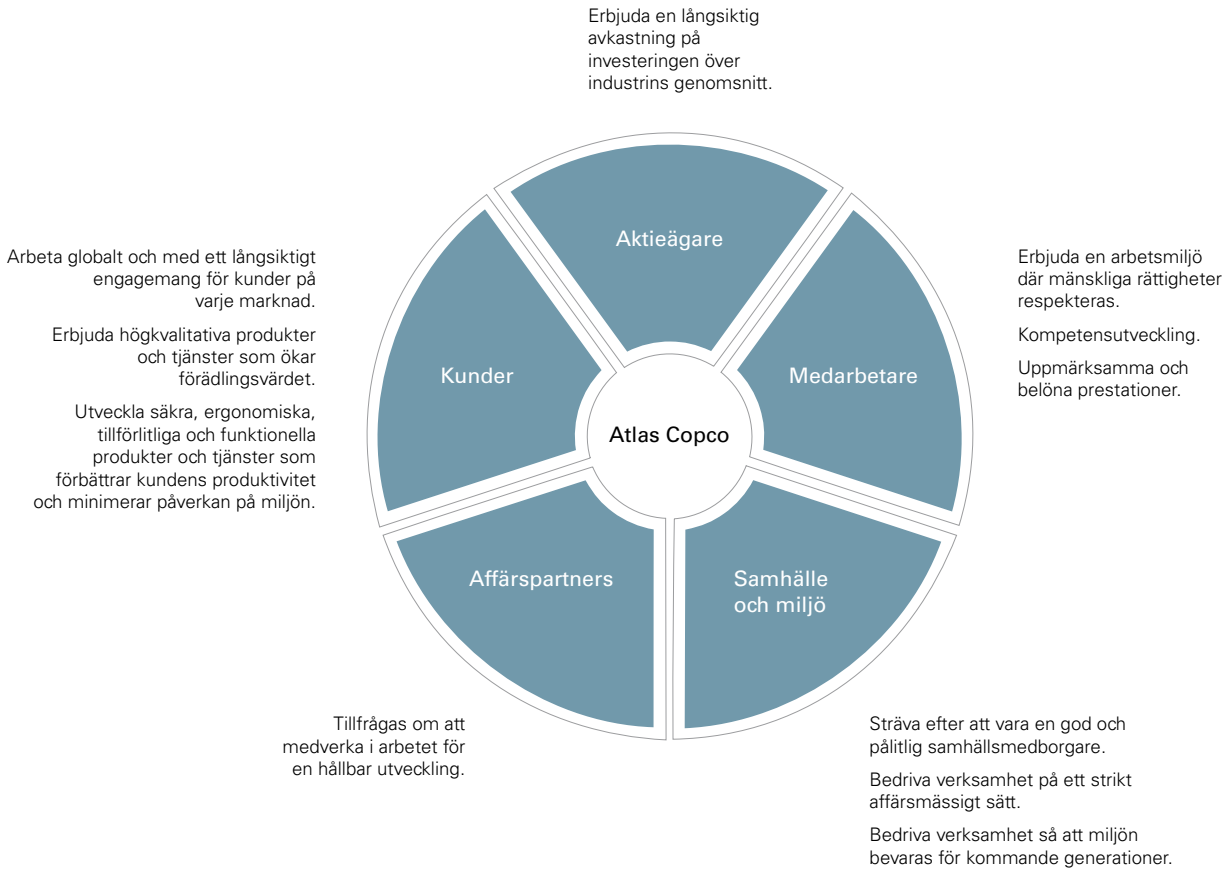
Anseende: Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande.

Atlas Copco-gruppen strävar efter att undvika handlingar som skulle kunna riskera Gruppens rykte. För att minimera risken att Gruppens anseende påverkas av andra intressenters agerande strävar Atlas Copco efter att vara en god samhällsmedborgare. Gruppen är positivt inställd till konstruktiva dialoger med intressenter.

För att säkerställa god affärssed på samtliga marknader utbildas chefer löpande i Atlas Copcos affärskod. Atlas Copcos affärskod sammanfattar interna policydokument och riktlinjer som rör affärsintegritet samt sociala och miljörelaterade aspekter. Affärskoden finns tillgänglig på Gruppens hemsida www.atlascopco.com/csr.

Korruption, mutor och brott mot de mänskliga rättigheterna förekommer på marknader där Atlas Copco bedriver sin verksamhet. För att öka medvetenheten bland medarbetarna om sådant oacceptabelt beteende och för att därigenom undvika dem, använder Gruppen information som Transparency International sammanställt för att kartlägga länder med betydande risker kopplade till korruption och mutor och Amnesty Business Group för att finna ut i vilka länder där brott mot de mänskliga rättigheterna är vanligt förekommande.

Atlas Copcos intressentmodell



Koncernledning

Gunnar Brock

Bengt Kvarnbäck

Björn Rosengren

Fredrik Möller

Tom Zorn



Hans-Ola Meyer

Marianne Hamilton

Hans Sandberg

Annika Berglund

Koncernledningen

Utöver VD och koncernchef består koncernledningen av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för funktionerna ekonomi och finans, chefsförsörjning och organisationsutveckling, information och varumärken, samt juridik.

VD och koncernchef

Gunnar Brock är utbildad civilekonom på Handelshögskolan i Stockholm, 1974. Han tillträdde sin befattning som VD och koncernchef på Atlas Copco den 1 juli 2002.

Mellan 1974 och 1992 hade Gunnar Brock olika befattningar inom förpackningsföretaget Tetra Pak, bl a chefsuppdrag i Europa och Asien samt vice VD för Tetra Pak-gruppen. Mellan 1992 och 1994 var han VD och koncernchef för verkstads-koncernen Alfa Laval och 1994 till 2000 hade Gunnar Brock motsvarande roll för Tetra Pak-gruppen. Innan han tillträdde sin nuvarande befattning var han chef för lasthållartillverkaren Thule International, Sverige.

Vid sidan av aktieinnehav i Atlas Copco har Gunnar Brock, eller till honom närstående, inga aktier/delägarskap i bolag som Atlas Copco-gruppen har betydande affärsförbindelser med.

Externa uppdrag: Skogsförädlingsföretaget Stora Enso Oyj, Finland, leksakstillverkaren Lego A/S, Danmark, bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, Sverige. Medlem av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

Affärsområdeschefer

Bengt Kvarnbäck, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Kompressorteknik. Bergsingenjör i metallurgi, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm 1970. Mellan 1970 och 1982 hade Bengt Kvarnbäck befattningar inom verkstadsföretaget Sandvik AB, Sverige. Därefter var han VD för borrståls-

tillverkaren Secoroc AB och senare för finanskoncernen Invik & Co AB, båda i Sverige. Han var vice VD för investmentföretaget Industrieförvaltnings AB Kinnevik, Sverige, innan han kom till Atlas Copco 1992 som vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Industriteknik. 1997 tillträdde Bengt Kvarnbäck sin nuvarande befattning.

Externa uppdrag: Marin- och industrimotortillverkaren Volvo Penta AB, Sverige, samt Dynapac AB som tillverkar maskiner för vägbyggen, Sverige.

Björn Rosengren, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik. Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg 1985. Mellan 1985 och 1995 hade Björn Rosengren olika befattningar inom svetsföretaget Esab-gruppen och var bl a marknadschef i Schweiz och Sverige samt hade andra internationella befattningar inom marknadsföringsområdet. Från 1995 var han VD för hydraulikföretaget Nordhydraulic, Nordwin AB, Sverige. Björn Rosengren kom till Atlas Copco 1998 som chef för Craelius-divisionen och var chef för divisionen Rock Drilling Equipment innan han tillträdde sin nuvarande befattning 2002.

Fredrik Möller, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Industriteknik. Fredrik Möller har en civilingenjörsexamen från Linköpings Tekniska Högskola och en MBA från Weatherhead School of Management, Cleveland, Ohio, USA. Han började på Atlas Copco 1990 och har haft chefspositioner inom försäljning, marknadsföring och produktutveckling i Sverige och han har varit chef för ett marknadsbolag i USA. Mellan 2003 och 2005 var han chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems inom affärsområdet Industriteknik. Fredrik Möller tillträdde sin nuvarande position i april 2005.

Tom Zorn, chef för affärsområdet Maskinuthyrning. Tom Zorn har en civilekonomexamen och en MBA från universitetet i Michigan, USA. Mellan 1988 och 1996 arbetade han på olika positioner inom biltillverkaren Ford Motor Company, USA. Tom Zorn har en gedigen bakgrund från hyresverksamhet i USA. Från 1996 var han ansvarig för divisionen Budget Truck Rental. Efter ett år som vice VD med ansvar för global strategi på Security Capital Group (ett dotterföretag till GE Capital), USA, återvände han 1998 till Budget Rental Car som chef för Ryder Truck Rental och Budget Truck Rental, USA. Tom Zorn började på Rental Service Corporation 2003 och tillträdde sin nuvarande position i januari 2005.

Koncernfunktionsansvariga

Hans Ola Meyer, finans- och ekonomidirektör. Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm 1977. Hans Ola Meyer anställdes av Atlas Copco 1978 för att arbeta med Gruppens redovisning och ekonomi. Senare flyttade han till Ecuador som ekonomichef. Mellan 1984 och 1991 arbetade han på olika positioner på Penningsmarknadsmäklarna (sedan JP Bank), Sverige, bland annat som chef för kapitalförvaltningen. Hans Ola Meyer återvände till Atlas Copco 1991 som ekonomichef i Spanien. 1993 blev han finansdirektör i Atlas Copco AB och medlem av koncernledningen. Hans Ola Meyer har haft sin nuvarande befattning sedan 1999.

Marianne Hamilton, personaldirektör. Filosofie kandidatexamen, Stockholms universitet 1972. 1973 anställdes Marianne Hamilton på läkemedelsföretaget Astra och arbetade där med marknadsanalyser. Mellan 1975 och 1990 var hon konsult på det internationella konsultföretaget Mercuri Urval. 1990 kom Marianne Hamilton till Atlas Copco som personalchef för affärsområdet Industriteknik. Marianne Hamilton tillträdde sin nuvarande befattning 1991.

Externa uppdrag: Tjänstepensionsförvaltaren Alecta, Sverige.

Hans Sandberg, chefsjurist. Juristexamen, Uppsala universitet 1970. Master of Comparative Jurisprudence (MCJ), New York University, USA, 1972. 1972 började Hans Sandberg som tingsnotarie vid Södra Roslagens Tingsrätt och därefter som biträdande jurist vid Lagerlöf Advokatbyrå. Hans Sandberg anställdes av Atlas Copco 1975 som företagsjurist. 1980 utsågs han till chefsjurist på Atlas Copco North America Inc. 1984 befordrades han till sin nuvarande befattning och sedan 1989 ingår han i koncernledningen. Hans Sandberg är sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB sedan 1991.

Externa uppdrag: Ordförande för juridikstyrelsen vid bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen.

Annika Berglund, informationsdirektör. Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm 1980 samt MBA, Universitetet i Antwerpen, Belgien 1995. Annika Berglund började som marknadsanalytiker på Atlas Copco 1979. Sedan dess har hon haft ett antal befattningar inom Gruppen med inriktning mot marknadsföring, försäljning och ekonomi i Europa. Innan hon 1997 tillträdde sin nuvarande befattning var Annika Berglund marknadschef för elektronikföretaget Atlas Copco Controls (In-motion). Annika Berglund ingår i koncernledningen sedan 1999.

Koncernledning

Namn	Född	Nationalitet	Anställd	Funktion	A-aktier	B-aktier	Personaloptioner
Gunnar Brock	1950	Sverige	2002	VD och koncernchef	23 100	4 500	141 119
Bengt Kvarnbäck	1945	Sverige	1992	Chef Kompressorteknik	34 113	171	50 277
Björn Rosengren	1959	Sverige	1998	Chef Anläggnings- och gruvteknik	0	0	11 759
Fredrik Möller	1963	Sverige	1990	Chef Industriteknik	0	0	0
Tom Zorn	1962	USA	2003	Chef Maskinuthyrning	0	0	5 878
Hans Ola Meyer	1955	Sverige	1991	Finans- och ekonomidirektör	1 713	3 900	70 559
Marianne Hamilton	1947	Sverige	1990	Personaldirektör	11 625	0	17 633
Hans Sandberg	1946	Sverige	1975	Chefsjurist	3 600	200	17 633
Annika Berglund	1954	Sverige	1979	Informationsdirektör	7 515	1 695	17 633

Ersättning till koncernledning

Ersättningen består av en årlig grundlön, rörlig ersättning, samt pensions- och andra förmåner. Den rörliga kompensationsplanen är begränsad till en maximal procentsats av grundlönen. Inget styrelsearvode utgår för arbete utfört i Gruppens styrelser eller för andra tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef: Den rörliga ersättningen kan ge maximalt 90% av grundlönen. Därvid utgår maximalt 50% baserat på Gruppens resultat före skatt samt maximalt 40% för olika projekt. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchefen omfattas av Atlas Copco-gruppens pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd lösning. Han är berättigad att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 35% av grundlönen och inkluderar dessutom pension till efterlevande. Han är dessutom berättigad till en sjukpension motsvarande 50% av grundlönen. Pensionsplanerna är oantastbara och vid uppnådd pensionsålder utgår pensionen livsvarigt. Se även not 4.

Övriga medlemmar i koncernledningen: Principen är att grundlönen utgör ersättning för den generella prestationen, medan rörlig ersättning är för en kombination av Gruppens och individens resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 60% eller 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

De medlemmar av koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension, där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension. Samtliga dessa pensionsplaner är oantastbara och vid uppnådd pensionsålder utgår pensionen livsvarigt.

Pensionsåldern är 65 år, med undantag för en medlem i koncernledningen som är berättigad till pension vid 60 års ålder, med en förtidpensionsutfästelse som utbetalas fram till 65 års ålder. Nivån på denna beror på när överenskommelsen åberopas och är maximerad till 60% av den pensionsgrundande lönen. Efter 65 års ålder upphör denna utbetalning och pensionen, enligt den fastställda premieplanen, tar över. En förutsättning är att ett obetalt konsultarbete, på maximalt 20% av en heltidstjänst, utförs under tiden mellan förtidspensioneringen och 65 års ålder.

Uppsägning av anställning

För samtliga medlemmar i koncernledningen är grundlönen basen för avgångsvederlag. Ingen av dessa har möjlighet att själv utlösa avgångsvederlaget.

Varje ersättning som personen i fråga uppstår från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som kompensationen utgår, kommer att minska avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

VD och koncernchef: Principen för uppsägning av VD och koncernchef är att om någon part avser att bryta anställningen, ska denne underrätta den andra parten med sex månaders varsel. Han är berättigad till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare 12 månader om denne inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen: Principen är att vederbörande är berättigade till kompensation om bolaget avbryter anställningen. Ersättningen beror på hur lång tid en person har varit anställd vid bolaget samt på ålder, men aldrig lägre än motsvarande 12 månader och aldrig högre än motsvarande 24 månader.

Information till kapitalmarknaden

Styrelsen för Atlas Copco AB antog 2004 en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs i noteringsavtalet med Stockholmsbörsen. Den finansiella rapporteringen är upprättad enligt lag och International Financial Reporting Standards (IFRS) redovisningsstandarder. Hela styrelsen tillsänds delårsrapporterna och årsredovisningen innan de offentliggörs. Förutom att granska årsredovisningen har under 2005 bolagets revisor genomfört en översiktlig granskning av tredje kvartalsrapporten i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen får dessutom varje månad en rapport om resultatet och utvecklingen.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i form av:

- Årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om händelser som i icke oväsentlig grad kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för analytiker, investerare och journalister i samband med delårsrapporter och/eller annan väsentlig information

Alla rapporter och pressmeddelanden publiceras samtidigt på Gruppens hemsida www.atlascopco.com.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Här lämnas en beskrivning av de väsentligaste interkontrollrutinerna som rör den finansiella rapporteringen. Med hänvisning till uttalande från Kollegiet för svensk bolagsstyrning innehåller den inget uttalande från styrelsen hur väl de fungerat under året och har inte granskats av bolagets revisor.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har etablerat. En viktig del av kontrollmiljön är att den organisatoriska strukturen, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och kommunicerade i form av styrande dokument som interna policies, riktlinjer, manualer och koder.

Bolaget tillämpar olika processer för riskbedömning och identifiering av de väsentliga riskerna. Riskbedömningen uppdateras löpande för att omfatta förändringar som väsentligen påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Riskerna avseende den finansiella rapporteringen som har identifierats hanteras via bolagets kontrollaktiviteter, vilka dokumenterats i process- och interkontrollbeskrivningar på bolags-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå. Dessa omfattar bland annat prokura och attesteringsinstruktioner, kontroller i affärssystem samt redovisnings- och rapporteringsrutiner.

Bolaget har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är komplett och korrekt. Instruktioner och riktlinjer kommuniceras till och görs kända för berörd personal, bl.a. genom chefsutbildningsprogram.

Bolaget följer upp efterlevnaden av interna policies, riktlinjer, manualer och koder samt att kontrollaktiviteterna är ändamålsenliga. Revisionskommittén har en viktig roll i styrelsens övervakning av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Atlas Copco har etablerat följande huvudsakliga kontrollprocesser som rör den finansiella rapporteringen:

Finansiell rapportering: Månatligen framställs operativa rapporter för att mäta lönsamhet per bolag, division och affärsområde. Varje division konsoliderar sina enheter och rapporterar divisionsjusteringar och elimineringar till Atlas Copco AB. Alla legala enheter rapporterar kvartalsvis i enlighet med en standardiserad rapporteringsrutin. Rapporteringen utgör grunden för Gruppens konsoliderade rapportering.

För att säkerställa en korrekt tillämpning av IFRS har Gruppen under året infört och utbildat ett internt internationellt nätverk av kvalificerade redovisningsekonomer som ska vara ett regionalt stöd och agera som ambassadörer för koncernredovisningen.

Både när det gäller den legala och den operativa rapporteringen använder Gruppen ett gemensamt system för konsolideringen. Information lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes-, divisions- och enhetsnivå. Analyspaketet inkluderar en serie standardiserade styrkort för uppföljning av nyckelindikatorer i förhållande till de satta målen.

Affärscontrolling: Var och en av enheterna har en business controller som bland annat ansvarar för att det finns adekvata interkontrollrutiner, att koncernens kontrollprocesser har införts och att eventuell riskexponering avrapporteras. Controllern ansvarar även för att säkerställa att ”The Way We Do Things” följs i alla avseenden och att de finansiella rapporterna, som för många enheter produceras av den interna serviceorganisationen ASAP, är korrekta, kompletta och levereras i tid. Dessutom finns controllers på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå, med motsvarande ansvar på dessa aggregerade nivåer.

Business boards: En struktur av interna styrelser, organiserad enligt det operationella ansvaret, dvs parallellt med den legala bolagsstyrelsestrukturen, är ett väsentligt verktyg för att följa upp efterlevnaden av interna policies, riktlinjer, instruktioner och koder och effektiviteten i kontrollrutinerna.

Internrevision: Utgör ett komplement till den externa revisionen och den lokala internkontrollen. Förutom rutiner rörande finansiell rapportering och övrig internkontroll omfattar revisionen alla affärsprocesser inom bolaget och andra områden av vikt såsom personal och informationsteknik. Internrevisioner initieras normalt av den operativt ansvariga divisionen eller av ägaransvarigt holdingbolag. En internrevision genomförs rutinmässigt varje gång en enhet byter chef. Däremellan kan en internrevision genomföras av annan anledning t ex efter större negativa händelser eller strukturella förändringar, kommentarer från de externa revisorerna, om längre tid gått sedan senaste internrevisionen, eller om den påkallas av någon medarbetare. Standardiserade hjälpmedel för planering och riskbedömning före en revision, checklistor och mallar för rapportering och uppföljning finns tillgängliga. Controllingfunktionen på Atlas Copco AB har övergripande ansvar för internrevisionsprocessen. Det finns dock inga dedikerade internrevisionsresurser i koncernen, förutom i Nordamerika där en internrevisionsavdelning har som huvuduppgift att göra revisioner inom Maskinuthyrning. Internrevisioner utförs i koncernen i övrigt av en grupp anställda, utvalda från olika delar av organisationen, speciellt sammansatt med lämpliga kompetenser för den revision som ska genomföras.

Revision efter förvärv: Revisionen sker ungefär 18 månader från det att förvärvet genomförts enligt speciell mall för uppföljning av synergier, integrationsaktiviteter och förvärvsprocessen som sådan. Den utförs av ett team på minst två personer, varav åtminstone en ska ha praktisk erfarenhet av förvärv. Revisionen initieras av och avrapporteras till en styrgrupp för förvärvsprocessen, utsedd av koncernledningen.

Självutvärdering: Rutinen har som främsta syfte att ge stöd åt lokala enhetschefer att förstå och klarlägga deras ansvarsområden. Intern kontroll är ett av dessa områden. Även legala rutiner, varumärkeshantering och affärskod ingår i utvärderingen. Årligen går enhetscheferna igenom omfattande frågeformulär för att själva mäta i vilken mån de egna enheterna uppfyller de fastställda kraven. Svaren används av respektive enhetschef för planering av erforderliga förbättringsåtgärder samt aggregerat för statistisk utvärdering av kontrollrutinerna.

Atlas Copco-aktien

Den 31 december 2005 var börskursen för Atlas Copcos A-aktie SEK 177. Under 2005 steg kursen på A-aktien 77%, medan industriindex och generalindex på Stockholmsbörsen steg 45% respektive 33%. Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, dvs summan av utdelningen och kurstillväxten, var under den senaste tioårsperioden 21.9% och 25.5% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Stockholmsbörsen i sin helhet var 14.2% (1996–2005) och 3.8% (2001–2005).

Utdelning och utdelningspolitik

Styrelsen föreslår bolagsstämman att en utdelning på SEK 4.25 (3.00) per aktie betalas ut för verksamhetsåret 2005. Det motsvarar totalt MSEK 2 672 (1 886).

Utdelningen till aktieägarna ska reflektera företagets resultat och kassaflödets utveckling liksom framtida tillväxtpotentialer.

Styrelsens uppfattning är att utdelningen bör motsvara 40–50% av vinst per aktie. Om styrelsens förslag till utdelning på SEK 4.25 per aktie fastställs kommer utdelningstillväxten för 5-årsperioden 2001–2005 att uppgå till 19.4%. Under samma period har utdelningen i genomsnitt uppgått till 41.5% av vinsten per aktie.

Förslag till mandat för återköp av egna aktier

Styrelsen har beslutat föreslå bolagsstämman att godkänna ett mandat att köpa tillbaka maximalt 10% av det totalt antal utestående aktierna utgivna av företaget på Stockholmsbörsen. Atlas Copco äger för närvarande inga egna aktier. Mandatet föreslås gälla under perioden fram till ordinarie bolagsstämma 2007.

Avsikten med förslaget är att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets behov av kapital och därigenom bidra till ett ökat värde för aktieägarna.

Aktiesplit och obligatoriskt inlösenförfarande

En aktiesplit och ett inlösenförfarande genomfördes under 2005. Varje aktie delades upp i 3 ordinarie aktier och 1 inlösenaktie. Inlösenaktien löstes därefter in för SEK 20.00 per aktie. Inlösen motsvarade totalt MSEK 4 192. Tillsammans med den utdelningen erhöll aktieägarna MSEK 6 078.

Skattefrågor för aktieägare i Sverige

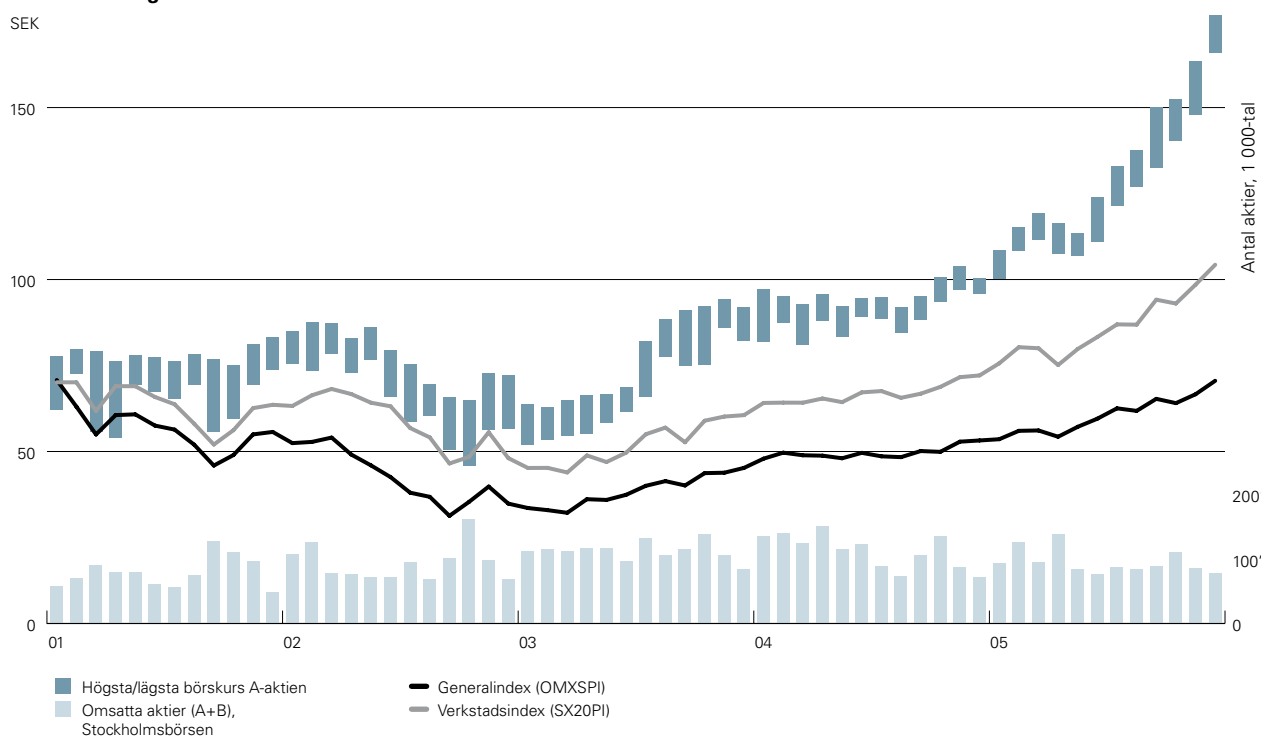
Skatteverket har publicerat information om inlösen och allmänna råd om fördelning av anskaffningsutgift för taxeringsåret 2006. När man löser in aktier i ett bolag anses man ha sålt aktierna. En kapitalvinstberäkning ska således göras. Därvid får man dra av den del av den ursprungliga anskaffningsutgiften som är hänförlig till de inlösta aktierna.

Skatteverkets allmänna råd:

- Av anskaffningsutgiften för en ursprunglig aktie av serie A bör 94% hänföras till kvarvarande aktier i samma serie och 6% till inlösenaktien.
- Av anskaffningsutgiften för en ursprunglig aktie av serie B bör 93.5% hänföras till kvarvarande aktier i samma serie och 6.5% till inlösenaktien.

För mer information hänvisas till Skatteverket, www.skatteverket.se.

Kursutveckling



Symboler och koder

	A-aktien	B-aktien
Stockholmsbörsen	ATCO A	ATCO B
Börspost	200 aktier	200 aktier
ISIN code	SE0000101032	SE0000122467
Reuters	ATCOa.ST	ATCOb.ST
Bloomberg	ATCOA SS	ATCOB SS
ADR	ATLKY.OTC	ATLSY.OTC

Aktiekapital

Atlas Copcos aktiekapital vid årsskiftet 2005/2006 uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 628 806 552 aktier, var och en med ett nominellt värde på SEK 1.25. A-aktien berättigar till en röst medan B-aktien berättigar till en tiondels röst. En börspost innehåller 200 aktier.

Fördelning av aktier, 31 december 2005

Aktieslag	Antal aktier	% av röster	% av kapital
A-aktier	419 697 048	95.3	66.7
B-aktier	209 109 504	4.7	33.3
Totalt	628 806 552	100.0	100.0

Preskription av kupongaktier

Icke VPC-registrerade aktier från 1974 har sålts och rättigheterna har omvandlats till en rättighet att erhålla avkastning. Denna rättighet förfaller under 2010.

Börsvärde

Atlas Copcos börsvärde den 31 december 2005 var MSEK 107 430 (61 312), vilket motsvarar 3.1% (2.3) av Stockholmsbörsens totala värde.

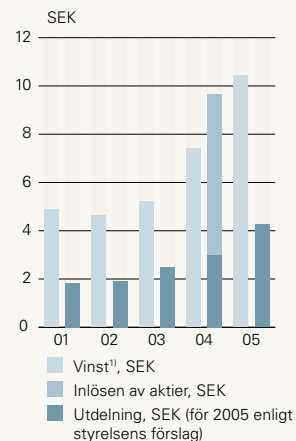
Handel

Handel med Atlas Copco-aktier sker i huvudsak på Stockholmsbörsen. Under 2005 var Atlas Copco-aktier de 7:e (6:e) mest omsatta på Stockholmsbörsen. Totalt omsattes 1 151 331 774 aktier, varav 917 008 371 A-aktier och 234 323 403 B-aktier, vilket motsvarar ett värde på MSEK 143 976 (122 417). I genomsnitt omsattes 4 550 718 (5 346 591) aktier per börsdag, vilket motsvarar MSEK 569 (484). Omsättningshastigheten var 183% (217), vilket kan jämföras med hela börsens snitt på 124% (134). Handeln med Atlas Copco-aktier visade en nettoexport på MSEK 1 267 (1 312).

Atlas Copco-optioner

Köp- och säljoptioner samt terminer, som omfattar vardera 100 Atlas Copco A-aktier, finns noterade på Stockholmsbörsen. Under 2005 handlades 318 036 (304 688) optionskontrakt. Eftersom optionerna enbart ger innehavaren rätt att köpa och sälja redan befintliga aktier orsakar optionerna ingen utspädningseffekt.

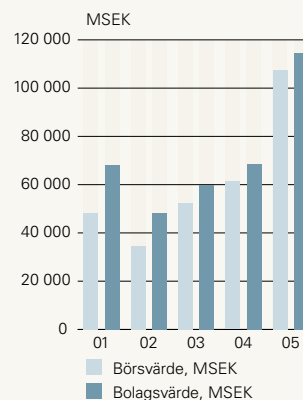
Vinst och utdelning per aktie



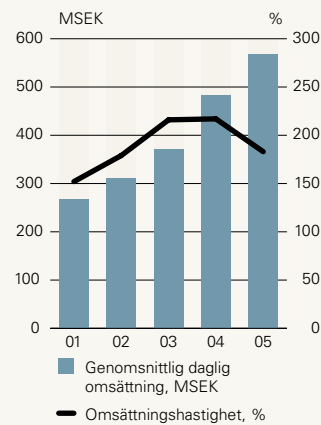
Omräknad för IFRS 2004.

¹ Exklusive nedskrivning av goodwill 2002.

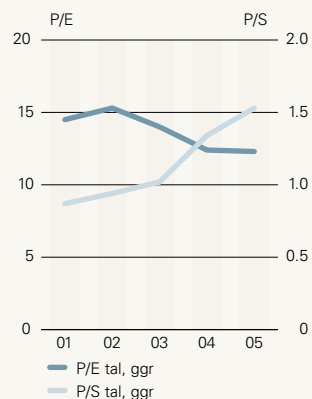
Börsvärde och bolagsvärde



Likviditet



Värdering

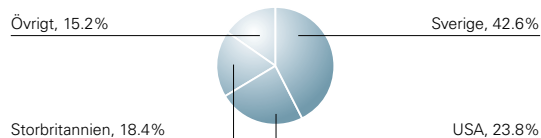
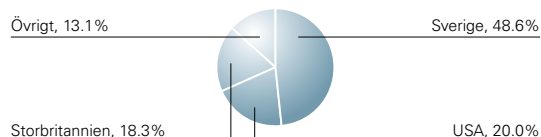


Ägarstruktur

Vid årsskiftet 2005/2006 hade Atlas Copco 37 200 aktieägare (33 773). De 10 största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos VPC, svarade för 29% (31) av rösterna och 26% (27) av antalet aktier. Antalet utlandsägda aktier uppgick till 51% (50), vilket motsvarar 57% (57) av rösterna.

Aktieägarstruktur, 31 december 2005

Antal aktier	% av aktieägare	% av kapital
1–500	51.6	0.6
501–2 000	31.7	1.9
2 001–10 000	12.6	3.0
10 001–50 000	2.4	3.1
50 001–100 000	0.6	2.4
>100 000	1.1	89.0
Totalt	100.0	100.0

Ägarfördelning per land, 31 december 2005
% av röster**Ägarfördelning per land, 31 december 2005**
% av kapital**De 10 största aktieinnehavarna, 31 december 2005**

	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	% av röster	% av kapital
Investor	94 364 913	92 721 613	1 643 300	21.08	15.01
Nordea fonder	9 507 957	7 760 637	1 747 320	1.80	1.51
Handelsbanken fonder	14 403 241	6 029 688	8 373 553	1.56	2.29
AP 1	6 410 346	6 410 346	0	1.45	1.02
AP 4	5 535 200	3 925 200	1 610 000	0.93	0.88
Robur fonder	14 664 727	2 340 250	12 324 477	0.81	2.33
AP 2	6 320 042	2 049 249	4 270 793	0.56	1.01
XACT fonder	3 044 930	1 934 506	1 110 424	0.46	0.48
Länsförsäkringar fonder	2 208 740	1 121 680	1 087 060	0.28	0.35
SEB fonder	7 949 130	372 390	7 576 740	0.26	1.26
Övriga	464 397 326	295 031 489	169 365 837	70.80	73.85
Totalt	628 806 552	419 697 048	209 109 504	100.00	100.00

Tabellen visar de största aktieägarna efter röstetal som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos VPC.

Emissioner 1973–2005

		Förändring av aktiekapital, MSEK	Betalt belopp, MSEK
1973	Fondemission	1:2	69.2
1974	Nyemission	1:4 SEK 25	51.7
1976	Nyemission	1:5 SEK 50	51.7
1979	Fondemission	1:6	51.7
	Nyemission	1:6 SEK 60	51.7
1982	Fondemission	1:4	103.5
	Nyemission (riktad)	2 765 000 aktier à SEK 135	69.1
1989	Fondemission	1 B-aktie: 3 A-aktier	195.5
1990	Nyemission (riktad)	4 000 000 B-aktier à SEK 320.13	100.0
	Konvertering ¹⁾	7 930 aktier	0.2
1991	Konvertering ¹⁾	42 281 aktier	1.1
1992	Konvertering ¹⁾	74 311 aktier	1.9
1993	Apportemission ²⁾	383 500 aktier à SEK 317	9.5
	Konvertering ¹⁾	914 496 aktier	22.9
1994	Split	5:1 nominellt belopp SEK 5	
1999	Nyemission	1:7 SEK 160	130.4
2005	Split	4:1 nominellt belopp SEK 1.25	
	Aktieinlösen	209 602 184 aktier à SEK 20	-262.0

¹⁾ Avseende 1987/93 års förlagslån.

²⁾ Emissionen genomfördes i samband med förvärvet av The Robbins Company.

Depåbevis i USA

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipt, ADR) etablerades i USA 1990. Sedan dess finns såväl A- som B-aktier tillgängliga som depåbevis i USA utan formell börsregistrering. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årsskiftet 2005/2006, var 2 221 908 (2 758 725) depåbevis utestående, varav 1 973 934 A-aktier och 247 974 B-aktier.

Avnotering av aktier i London och Frankfurt

Atlas Copco har haft sekundärnoteringar på börserna i London och Frankfurt, men handeln av Atlas Copco-aktier på dessa börser var inte tillräckligt stor för att motivera noteringar. Noteringarna upphörde 2005.

Nyckeltal per aktie¹⁾

SEK	2001	2002	2002 ²⁾	2003	2004	2005	Genomsnittlig årlig tillväxt 5 år, %
Vinst före utspädning	4.88	-6.18	4.63	5.21	7.41	10.43	17.5
Vinst efter utspädning					7.40	10.41	
Utdelning	1.83	1.92	1.92	2.50	3.00	4.25 ³⁾	19.4
- i % av vinst före utspädning	37.6	Neg	41.4	48.0	40.5	40.7	
Direktavkastning, %	2.6	2.7	2.7	3.4	3.3	3.3	
Inlösen av aktier ⁴⁾					6.67		
Operativt kassaflöde	9.13	8.90	8.90	8.92	7.47	7.19	
Eget kapital	44	32	42	34	36	41	
Börskurs, 31 dec, A	78	57	57	86	100	177	20.7
Börskurs, 31 dec, B	73	52	52	78	93	159	19.2
Högsta börskurs, A	83	88	88	94	104	177	
Lägsta börskurs, A	54	46	46	52	81	100	
Genomsnittlig börskurs, A	71	71	71	73	92	128	
P/E-tal	14.5	neg	15.3	14.0	12.4	12.3	
P/S-tal	0.87	0.94	0.94	1.02	1.34	1.53	
Börsvärde, 31 december, MSEK	48 176	34 552	52 369	52 369	61 312	107 430	
Antal aktier ¹⁾	209 602 184	209 602 184	209 602 184	209 602 184	209 602 184	628 806 552	

¹⁾ Historiska data per aktie har justerats för aktiesplit och den talen för 2004 har omräknats i enlighet med IFRS.

²⁾ Exklusive nedskrivning av goodwill.

³⁾ Enligt styrelsens förslag.

⁴⁾ En utskiftning av MSEK 4 192 genom obligatorisk inlösen genomfördes 2005.

Analytiker som följer Atlas Copco

ABG Sundal Collier	Klas Andersson	Goldman Sachs	James Moore
ABN AMRO – Alfred Berg	Johan Trocmé	Handelsbanken	Kenneth Toll
Bear Stearns International	Daniel Cunliffe	H&Q Research	Hans-Olov Öberg
Carnegie	Anders Idborg	HSBC	Edward Stacey
Cazenove	Glen Liddy	JP Morgan	Nick Paton
Chevroux	Johan Wettergren	Kaupthing Bank	Peder Frölen
Citigroup Smith Barney	Tim Adams	Lehman Brothers	Brian Hall
CSFB	Patrick Marshall	Merrill Lynch	Mark Troman
Danske Bank	Henrik Breum	Morgan Stanley	Gustaf Lindskog
Deutsche Bank	Peter Reilly	SG Securities	Gaël de Brey
Dresdner Kleinwort	Colin Grant	Standard & Poors/Nordea	Tobias Ottosson
Enskilda	Anders Eriksson	Swedbank	Mats Liss
Evli Bank	Magnus Axén	UBS Warburg	Michael Hagmann
Exane BNP Paribas	Xavier Le Roy	Öhman	Anders Roslund
Fischer Partners	Henrik Moberg		

Fem år i sammandrag

MSEK	2001	2002	2002 ¹⁾	2003	2004	2005
Orderingång	50 916	47 946	47 946	45 149	44 659	55 281
Fakturering och resultat						
Fakturering	51 139	47 562	47 562	44 619	43 192	52 742
Förändring, %	10	-7	-7	-6	9	22
Förändring, exklusive valuta, %	0	-2	-2	4	14	19
Förändring, organiskt från volym och pris, %	0	-4	-4	3	10	14
EBITDA	10 686	9 217	9 217	8 623	9 567	12 723
EBITDA marginal, %	20.9	19.4	19.4	19.3	22.1	24.1
Rörelseresultat	6 130	-1 689	5 261	5 310	6 651	9 403
Rörelsemarginal, %	12.0	-3.6	11.1	11.9	15.4	17.8
Räntenetto	-1 402	-722	-722	-386	-374	-498
<i>i % av faktureringen</i>	-2.7	-1.5	-1.5	-0.9	-0.9	-0.9
Räntetäckningsgrad, ggr	3.9	-1.3	5.1	7.5	9.1	14.9
Resultat före skatt	4 700	-2 469	4 481	4 913	6 382	9 300
Vinstmarginal, %	9.2	-5.2	9.4	11.0	14.8	17.6
Årets resultat	3 067	-3 889	2 909	3 274	4 671	6 581
Kassaflöde²⁾						
Kassamässigt rörelseöverskott	10 175	8 770	8 770	8 291	9 816	12 084
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	6 771	6 922	6 922	6 799	8 305	10 230
Förändring i rörelsekapital	385	377	377	863	-445	-231
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 712	-2 412	-2 412	-2 823	-5 568	-1 996
Bruttoinvesteringar i fastigheter, maskiner och inventarier	-951	-965	-965	-724	-841	-840
<i>i % av faktureringen</i>	-1.9	-2.0	-2.0	-1.6	-1.9	-1.6
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner	-2 751	-2 144	-2 144	-2 681	-3 991	-6 396
nettoinvesteringar i hyresmaskiner	-606	-742	-742	-1 175	-2 050	-4 032
<i>i % av faktureringen</i>	-1.2	-1.6	-1.6	-2.6	-4.7	-7.6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5 405	-4 733	-4 733	-1 895	-3 490	-7 521
varav betald utdelning	-1 125	-1 165	-1 165	-1 219	-1 575	-6 082
Operativt kassaflöde	5 744	5 599	5 599	5 609	4 697	4 521
Finansiell ställning²⁾						
Balansomslutning	64 357	48 668	54 684	45 862	48 168	54 955
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.78	0.83	0.80	0.95	0.99	1.02
Sysselsatt kapital	49 210	35 404	41 420	32 859	33 174	37 153
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.02	1.34	1.12	1.33	1.41	1.51
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12.6	-3.2	12.3	16.8	22.1	28.5
Eget kapital	27 568	20 194	20 194	21 015	22 601	25 808
Skuldsättningsgrad, %	72.3	67.3	51.9	36.1	34.8	28.0
Andel eget kapital, %	43.2	41.8	48.2	45.9	46.9	47.0
Avkastning på eget kapital, %	11.7	-16.2	10.9	16.0	21.6	27.8
Anställda²⁾						
Medelantal anställda	26 201	25 787	25 787	25 707	23 849	26 258
Fakturering per anställd, kSEK	1 952	1 844	1 844	1 736	1 811	2 009
Nyckeltal per aktie, SEK						
Vinst före utspädning	4.88	-6.18	4.63	5.21	7.41	10.43
Utdelning	1.83	1.92	1.92	2.50	3.00	4.25 ³⁾
Utdelning i % av vinst	37.6	neg	41.4	48.0	40.5	40.7
Direktavkastning, %	2.6	2.7	2.7	3.4	3.3	3.3
Inlösen av aktier ⁴⁾					6.67	
Operativt kassaflöde	9.13	8.90	8.90	8.92	7.47	7.19
Eget kapital	44.2	32.4	42.0	33.5	36.0	41.0

Siffror för 2004 har omräknats i enlighet med IFRS. Definitioner se sidan 118.

Nyckeltal i USD och EUR finns på www.atlascopco.com

¹⁾ Exklusive nedskrivning av goodwill.

²⁾ Inklusiva avvecklade verksamheter och nettotillgångar som innehas för försäljning 2004.

³⁾ Styrelsens förslag på ordinarie utdelning.

⁴⁾ En utskiftning av MSEK 4 192 genom obligatorisk inlösen genomfördes 2005.

Kvartalsdata

Fakturering per affärsområde

MSEK	2004				2005			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	4 116	4 549	4 525	4 597	4 423	5 207	5 247	5 795
Anläggnings- och gruvteknik	2 024	2 359	2 827	3 244	3 212	3 771	3 817	4 354
Industriteknik	1 183	1 251	1 248	1 364	1 340	1 464	1 544	1 716
Maskinuthyrning	2 344	2 669	2 836	2 553	2 370	2 812	3 083	3 339
Elimineringar	-72	-148	-111	-166	-177	-192	-212	-171
Atlas Copco-gruppen	9 595	10 680	11 325	11 592	11 168	13 062	13 479	15 033

Rörelseresultat per affärsområde

MSEK	2004				2005			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	747	808	884	883	813	962	1 047	1 210
<i>- i % av faktureringen</i>	<i>18.1</i>	<i>17.8</i>	<i>19.5</i>	<i>19.2</i>	<i>18.4</i>	<i>18.5</i>	<i>20.0</i>	<i>20.9</i>
Anläggnings- och gruvteknik	193	245	314	363	347	485	559	682
<i>- i % av faktureringen</i>	<i>9.5</i>	<i>10.4</i>	<i>11.1</i>	<i>11.2</i>	<i>10.8</i>	<i>12.9</i>	<i>14.6</i>	<i>15.7</i>
Industriteknik	213	215	244	271	262	280	311	347
<i>- i % av faktureringen</i>	<i>18.0</i>	<i>17.2</i>	<i>19.6</i>	<i>19.9</i>	<i>19.6</i>	<i>19.1</i>	<i>20.1</i>	<i>20.2</i>
Maskinuthyrning	228	414	600	490	388	621	789	868
<i>- i % av faktureringen</i>	<i>9.7</i>	<i>15.5</i>	<i>21.2</i>	<i>19.2</i>	<i>16.4</i>	<i>22.1</i>	<i>25.6</i>	<i>26.0</i>
Gruppgemensamma funktioner	-63	-93	-77	-216	-116	-77	-179	-157
Elimineringar	3	-5	-3	-7	1	-30	-15	5
Rörelseresultat	1 321	1 584	1 962	1 784	1 695	2 241	2 512	2 955
<i>- i % av faktureringen</i>	<i>13.8</i>	<i>14.8</i>	<i>17.3</i>	<i>15.4</i>	<i>15.2</i>	<i>17.2</i>	<i>18.6</i>	<i>19.7</i>
Finansnetto	-90	-82	-111	14	14	-71	13	-59
Resultat före skatt	1 231	1 502	1 851	1 798	1 709	2 170	2 525	2 896
<i>- i % av faktureringen</i>	<i>12.8</i>	<i>14.1</i>	<i>16.3</i>	<i>15.5</i>	<i>15.3</i>	<i>16.6</i>	<i>18.7</i>	<i>19.3</i>

Legala bolag

(Holding och operativa bolag, exklusive filialer)

Land	Bolag	Placering (Stad)	Land	Bolag	Placering (Stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	ALGER	Italien	Atlas Copco Italia S.p.A.	MILANO
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I	BUENOS AIRES		Ceccato Aria Compressa S.p.A.	VICENZA
	Atlas Copco Servicios Mineros S.A.	BUENOS AIRES		Desoutter Italiana S.r.l.	MILANO
Australien	Atlas Copco Australia Pty Limited	BLACKTOWN		Worthington Aria Compressa S.p.A	MILANO
	Atlas Copco South Pacific Holdings Pty Ltd	BLACKTOWN	Japan	Atlas Copco KK	TOKYO
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	BAHRAIN	Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	LASALLE
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v.	WILRIJK		Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd	TORONTO, ONT
	Atlas Copco ASAP n.v.	WILRIJK		Rental Service Corporation Canada Ltd	CALGARY
	Atlas Copco Belgium n.v.	OVERIJSE	Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	NAIROBI
	Atlas Copco Compressor International n.v.	WILRIJK	Kina	Atlas Copco (China) Investment Co Ltd	SHANGHAI
	Atlas Copco Coordination Center n.v.	WILRIJK		Atlas Copco (Shanghai) Trading Co Ltd	SHANGHAI/PUDONG
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	RUMST		Atlas Copco (Nanjing) Construction and Mining Equipment Ltd.	NANJING
	Atlas Copco Tools Europe n.v.	OVERIJSE		Atlas Copco (Shenyang) Construction and Mining Equipment Ltd	SHENYANG
	Power Tools Distribution n.v.	TONGEREN		Atlas Copco (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Ltd.	ZHANGJIAKOU
	Scanrotor n.v.	GENT		CP Qianshao (Qingdao) Power Tools Ltd.	QINGDAO
Bolivia	Atlas Copco Boliviana SA	LA PAZ		Liuzhou Tech Machinery Co Ltd	LIUZHOU
Botswana	Atlas Copco (Botswana) (Pty) Ltd	GABORONE		Nanjing Atlas Copco Construction Machinery Ltd.	NANJING
Brasilien	Atlas Copco Brasil Ltda	SAO PAULO		Wuxi-Atlas Copco Compressor Co Ltd	WUXI
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda	SAO PAULO		Wuxi-Hobic Diamond Bit Co., Ltd.	WUXI
Bulgarien	Atlas Copco Lifton Eood	RUCE	Korea	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd	WUXI
Chile	Atlas Copco Chilena S.A.C.	SANTIAGO	Kroatien	Atlas Copco Mfg. Korea Co. Ltd.	SEOUL
	Drillco S A	SANTIAGO		Contex d.o.o.	SPLIT
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	BOGOTA	Luxemburg	Atlas Copco Reinsurance SA	LUXEMBURG
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	NICOSIA	Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	KUALA LUMPUR
Danmark	Atlas Copco Kompressor teknik A/S	KÖPENHAMN	Mexiko	Atlas Copco Mexicana SA de CV	TLALNEPANTLA
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	KAIRO		Inversora Capricornio SA de CV	TLALNEPANTLA
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	PARANAQUE	Marocko	Prime Equipment SA de CV	MONTERREY
Finland	Oy Atlas Copco Ab	VANTAA		Atlas Copco Maroc SA	CASABLANCA
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	VANTAA	Mongoliet	Atlas Copco Mongolia LLC	ULAN BATOR
	Oy Atlas Copco Louhintateknikka Ab	VANTAA	Namibia	Atlas Copco Namibia (Pty) Ltd.	WINDHOEK
	Oy Atlas Copco Rotex Ab	TAMMERFORS	Nederländerna	Atlas Copco Beheer B.V.	ZWIJNDRECHT
	Oy Atlas Copco Tools Ab	VANTAA		Atlas Copco Internationaal B.V.	ZWIJNDRECHT
Frankrike	Atlas Copco France Holding S.A.	ST. OUEN L'AUMÔNE		Atlas Copco Ketting Marine Center B.V.	IJMUIDEN
	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	ST. OUEN L'AUMÔNE	Norge	Atlas Copco Nederland B.V.	ZWIJNDRECHT
	Atlas Copco Compresseurs S.A.S	ST. OUEN L'AUMÔNE		Creemers Compressors B.V.	EINDHOVEN
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	LILLE		Grass-Air Compressoren B.V.	OSS
	Atlas Copco Drilling Solutions S.A.S	ST OUEN L'AUMÔNE		Technische Handelmaatschappij ABIRD B.V.	ROTTERDAM
	Atlas Copco Forage et Démolition S.A.S.	ST. OUEN L'AUMÔNE		Atlas Copco A/S	LANGHUS
	Compresseurs Mauguière S.A.S.	MERU		Atlas Copco Anlegg- og Gruveteknikk A/S	LANGHUS
	Compresseurs Worthington Creyssensac S.A.S.	MERU		Atlas Copco Kompressor teknik A/S	LANGHUS
	ETS Georges Renault S.A.S.	NANTES		Atlas Copco Tools A/S	LANGHUS
Ghana	Atlas Copco Ghana Ltd.	ACCRA		Berema A/S	LANGHUS
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	RENTIS			
Hong Kong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd	KOWLOON			
Indien	Atlas Copco (India) Ltd.	PUNE			
Indonesias	PT Atlas Copco Indonesia	JAKARTA			
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd.	DUBLIN			

Land	Bolag	Placering (Stad)	Land	Bolag	Placering (Stad)
Nya Zeeland	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	MT. WELLINGTON, AUCKLAND	Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd.	TAIPEI
	Intermech Ltd	AUCKLAND	Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	BANGKOK
Peru	Atlas Copco Peruana SA	LIMA		Atlas Copco Service (Thailand) Limited	BANGKOK
Polen	Atlas Copco Polska Sp. z o. o.	WARSAWA	Tjeckien	Atlas Copco s.r.o.	PRAG
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Lda	LISSABON		Lubenecké továrny Svoboda, a.s.	LUBENEC
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	OTOPENI	Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	ISTANBUL
	Scanrotor SRL	PITESTI		Scanrotor Otomotiv Ticaret A.S.	BURSA
Ryssland	ZAO Atlas Copco	MOSKVA	Tyskland	Atlas Copco Holding GmbH	ESSEN
Serbien/ Montenegro	Atlas Copco A.D.	NOVI BEOGRAD		IRMER + ELZE Kompressoren GmbH	BAD OEYNHAUSEN
Schweiz	Atlas Copco Drilling Solutions AG	STUDEN/BIEL		Atlas Copco Application Center Europe GmbH	ESSEN
	Atlas Copco (Schweiz) AG	STUDEN/BIEL		Atlas Copco Construction Tools GmbH	ESSEN
Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd	SINGAPORE		Atlas Copco Energas GmbH	KÖLN
Slovenien	Atlas Copco d.d.	LJUBLJANA		Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH	ESSEN
Spanien	Atlas Copco S.A.E.	MADRID		Atlas Copco MCT GmbH	ESSEN
	Desoutter S.A.	MADRID		Atlas Copco Tools Central Europe GmbH	ESSEN
	Guimerá, S.A.	BARCELONA		Desoutter GmbH	MAINTAL
	Puska Pneumatic S.A.	VIZCAYA	Ungern	Atlas Copco Kft.	BUDAPEST
	Worthington Internacional Compresores S.A.	MADRID	USA	Atlas Copco North America Inc	PINE BROOK, NJ
Storbritannien	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco ASAP North America LLC	PINEBROOK, NJ
	Atlas Copco Compressors Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco Assembly Systems Inc	AUBURN HILLS, MI
	Atlas Copco Construction & Mining Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco BHMT Inc.	GRAND PRAIRIE, TX
	Atlas Copco PAIR Ltd	LONDON		Atlas Copco Compressors Inc	HOLYOKE, MA
	Atlas Copco Tools Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco Comptec Inc.	VOORHEESVILLE, NY
	Desoutter Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco Construction Mining Technique USA Inc	COMMERCE CITY, CO
	Desoutter Sales Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco Construction Tools Inc	WEST SPRINGFIELD, MA
	Kolfor Plant Ltd.	DUNDEE		Atlas Copco Customer Finance USA Inc.	PINE BROOK, NJ
	Worthington Creyssensac Air Compressors Ltd.	HEMEL HEMPSTEAD		Atlas Copco Drilling Solutions Inc.	GARLAND, TX
Sverige	Atlas Copco AB	NACKA		Atlas Copco Tools & Assembly Systems Inc	AUBURN HILLS, MI
	Atlas Copco CMT Sweden AB	NACKA		Chicago Pneumatic Tool Company	ROCK HILL, SC
	Atlas Copco Compressor AB	NACKA		Pneumatech Inc.	KENOSHA (WI)
	Atlas Copco Construction Tools AB	NACKA	Venezuela	Rental Service Corporation	SCOTTSDALE, AZ
	Atlas Copco Craelius AB	MÄRSTA		Atlas Copco Venezuela SA	CARACAS
	Atlas Copco Customer Finance AB	NACKA	Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd	HANOI
	Atlas Copco Iran AB	NACKA	Zambia	Atlas Copco (Zambia) Ltd	CHINGOLA
	Atlas Copco Rock Drills AB	ÖREBRO	Zimbabwe	Atlas Copco Zimbabwe (Private) Ltd.	HARARE
	Atlas Copco Secoroc AB	FAGERSTA	Österrike	Atlas Copco Ges.m.b.H.	WIEN
	Atlas Copco Tools AB	NACKA		Atlas Copco MAI GmbH	FEISTRITZ AN DER DRAU
	BIAB Tryckluft AB	LUDVIKA			
	CP Scanrotor Aktiebolag	TANUM			
	Industria Försäkrings AB	NACKA			
	Atlas Copco Nacka Holding AB	NACKA			
	Atlas Copco Sickla Holding AB	NACKA			
	Atlas Copco Industrial Technique AB	NACKA			
	Atlas Copco Lugnet Treasury AB	NACKA			
Sydafrika	Atlas Copco Holdings South Africa (Pty) Ltd	WITFIELD			
	Atlas Copco Secoroc (Pty) Ltd	SPRINGS			
	Atlas Copco South Africa (Pty) Ltd	BOKSBURG			

Finansiella definitioner

Andel eget kapital

Eget kapital inklusive minoritetsintresse i procent av totala tillgångar.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive minoritetsintresse.

Avkastning på rörelsekapital

Rörelseresultat exklusive avskrivning på goodwill i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital exklusive goodwill.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs.

EBITDA marginal

Resultat före av- och nedskrivningar i procent av fakturering.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive minoritetsintresse, dividerat med antal aktier.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$

i: Den svenska riskfria räntesatsen (statsobligationer, 10 år) plus ytterligare 0.5 procentenheter som kompensation för skillnaden mellan Atlas Copco och Svenska Statens låneräntor.

r: Den svenska riskfria räntesatsen plus en vedertagen riskpremie (5.0%).

Kapitalomsättningshastighet

Fakturering dividerad med genomsnittlig balansomslutning.

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuldsättning

Räntebärande skulder/avsättningar med avdrag för likvida medel och finansiella omsättningsstillgångar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Fakturering dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive företagsförvärv och avyttringar.

P/E-tal

Price/Earnings. Genomsnittlig börskurs dividerat med vinst per aktie.

P/S-tal

Price/Sales. Genomsnittlig börskurs dividerat med fakturering per aktie.

Resultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt, med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser, dividerat med räntekostnader och valutakursdifferenser.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av fakturering.

Rörelseresultat

Fakturerad försäljning minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och skatter.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldssättning i relation till eget kapital inklusive minoritetsintresse.

Sysselsatt kapital

Totala tillgångar med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av fakturering.

Vinst per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Finansiell information

Välkommen till bolagsstämman

Aktieägarna i Atlas Copco Aktiebolag kallas härmed till ordinarie bolagsstämma torsdagen den 27 april 2006 kl 17.00 i Aula Magna, Stockholms universitet, Frescativägen 6, Stockholm.

Finansiell information från Atlas Copco

Atlas Copco publicerar följande ekonomiska rapporter:

27 april 2006	Kvartalsrapport januari–mars
17 juli 2006	Kvartalsrapport april–juni
24 oktober 2006	Kvartalsrapport juli–september
1 februari 2007	Kvartalsrapport oktober–december
mars 2007	Årsredovisning 2006

Årsredovisningen kan beställas från

Atlas Copco AB
Informationsavdelningen
105 23 Stockholm
www.atlascopco.com
Tel: 08 743 8000
Fax: 08 643 3718

Kontaktinformation:

Investerarrelationer: Mattias Olsson, chef investerarrelationer, ir@se.atlascopco.com
Hållbarhet: Heidi Oram, chef för samhällskontakter, csr@se.atlascopco.com

www.atlascopco.com

Atlas Copco-gruppens hemsida ger information till finansmarknaden. Där kan du hitta finansiella rapporter och användbara nyckeltal i digital form. Det är också möjligt att prenumerera på information från Gruppen. Presentationer för investerare kan laddas ner och det är möjligt att se och/eller lyssna på presentationer av kvartalsrapporter. Hemsidan ger också en översiktlig beskrivning av företaget och verksamheterna, med länkar till Gruppens olika varumärken och till länder där Gruppen har verksamhet.

Adresser

Atlas Copco Group Center

Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm
Tel: 08 743 8000
Fax: 08 644 9045
atlascopco.com
Org.nr: 556014-2720

Atlas Copco Kompressorteknik

Airpower
P O Box 100
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 2111
Fax: +32 3 870 2443

Atlas Copco Airtec
P O Box 101
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 2111
Fax: +32 3 870 2443

Atlas Copco Industrial Air
P O Box 103
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 2111
Fax: +32 3 870 2576

Atlas Copco Oil-free Air
P O Box 104
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 2111
Fax: +32 3 870 2443

Atlas Copco Portable Air
P O Box 102
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Tel: +32 3 870 2111
Fax: +32 3 870 2443

Atlas Copco Gas and Process
Am Ziegelofen 2
DE-50999 Köln, Tyskland
Tel: +49 2236 965 00
Fax: +49 2236 965 05 22

Atlas Copco Anläggnings- och gruvteknik

105 23 Stockholm
Tel: +08-743 8000
Fax: 08-644 9045

Atlas Copco Underground Rock Excavation
701 91 Örebro
Tel: 019-670 7000
Fax: 019-670 7070

Atlas Copco Surface Drilling Equipment
701 91 Örebro
Tel: 019 670 7000
Fax: 019 670 7298

Atlas Copco Rocktec
701 91 Örebro
Tel: 019 670 7000
Fax: 019 670 7513

Atlas Copco Drilling Solutions
PO Box 462288
Garland TX, 75046-2288, USA
Tel: +1 972 496 7400
Fax: +1 972 496 7425

Atlas Copco Secoroc
Box 521
737 25 Fagersta
Tel: 0223 461 00
Fax: 0223 461 01

Atlas Copco Construction Tools
105 23 Stockholm
Tel: 08 743 9600
Fax: 08 743 9650

Atlas Copco Craelius
195 82 Märsta
Tel: 08 587 785 00
Fax: 08 591 187 82

Atlas Copco Industriteknik

105 23 Stockholm
Tel: 08 743 8000
Fax: 08 644 9045

Atlas Copco Tools and Assembly Systems
Motor Vehicle
105 23 Stockholm
Tel: 08 743 9500
Fax: 08 640 0546

Atlas Copco Tools and Assembly Systems
General Industry
SE-105 23 Stockholm
Tel: 08 743 95 00
Fax: 08 640 05 46

Chicago Pneumatic Industrial
199, Route de Clisson
B.P. 13627 FR-44236
Saint-Sébastien-sur-Loire Cédex
Frankrike
Tel: +33 2 40 80 20 00
Fax: +33 2 40 33 27 07

Chicago Pneumatic Vehicle Service
1800 Overview Drive
Rock Hill, South Carolina
29730-7463, USA
Tel: +1 803 817 7000
Fax: +1 803 817 7006

Atlas Copco Tooltec
SE-105 23 Stockholm
Tel: 08 743 95 00
Fax: 08 640 05 46

Atlas Copco Maskinuthyrning

Rental Service
6929 E. Greenway
Parkway, Suite 200
Scottsdale, Arizona
85254, USA
Tel: +1 480 905 3300
Fax: +1 480 905 3400

Rental Service
Corporation
6929 E. Greenway
Parkway, Suite 200
Scottsdale, Arizona
85254, USA
Tel: +1 480 905 3300
Fax: +1 480 905 3400

Atlas Copcos marknadsbolag i världen

Algeriet +213 (0)21 69 35 58
Argentina +54 (0)11 47 17 22 00
Australien +61 (0)2 96 21 99 99
Bahrain +973 17 22 15 51
Belgien +32 (0)2 689 05 11
Bolivia +591 (0)3 343 68 68
Brasilien +55 (0)11 41 96 87 00
Bulgarien +359 (0)82 81 0555
Chile +56 (0)2 442 36 00
Colombia +57 (0)1 291 54 90
Cypern +357 22 48 07 40
Danmark +45 43 45 46 11
Egypten +20 (0)2 610 03 37
Filippinerna +63 (0)2 823 81 78
Finland +358 (0)9 29 64 41
Frankrike +33 (0)1 39 09 30 00
Ghana +233 (0)21 77 45 12
Grekland +30 (0)210 349 96 00
Hong Kong +852 27 97 66 00
Indien +91 (0)20 27 14 64 16 17
Indonesien +62 (0)21 780 10 08
Iran +98 (0)21 669 377 11
Irland +353 (0)1 450 59 78

Italien +39 02 61 79 91
Japan +81 (0)3 57 65 78 01
Kanada +1 514 366 26 26
Kazakstan +7 (0)3272 58 85 34
Kenya +254 (0)20 82 52 65
Kina +86 (0)21 62 55 13 31
Korea +82 (0)2 21 89 40 00
Makedonien +389 (0)2 311 23 83
Malaysia +60 (0)3 51 23 88 88
Marocko +212 (0)22 60 00 40
Mexiko +52 (0)55 553 21 06 00
Mongoliet +976 (1)1 99 11 48 16
Namibia +264 (0)61 26 13 96
Nederländerna +31 (0)78 623 02 30
Norge +47 64 86 08 60
Nya Zeeland +64 (0)9 579 40 69
Peru +51 (0)1 411 61 00
Polen +48 (0)22 572 68 00
Portugal +351 21 416 85 00
Rumänien +40 021 351 37 62
Ryssland +7 495 933 55 50
Saudiarabien +966 (0)2 693 33 57
Schweiz +41 (0)32 374 14 14

Serbien och Montenegro +381 (0)11 311 66 18
Singapore +65 68 62 28 11
Slovakien +421 (0)32 743 80 01
Slovenien +386 (0)1 234 27 10
Spanien +34 91 627 91 00
Storbritannien +44 (0)1442 26 12 01
Sverige +46 8 743 80 00
Sydafrika +27 (0)11 821 90 00
Taiwan +886 (0)3 479 68 38
Thailand +66 (0)38 56 29 00
Tjeckien +420 (0) 225 43 40 00
Turkiet +90 (0)216 581 0 581
Tyskland +49 (0)201 217 70
Ukraina +380 (0)44 205 37 28
Ungern +36 (0)1 237 30 20
USA +1 973 439 34 00
Uzbekistan +998 (0)711 20 47 64
Venezuela +58 (0)212 256 23 11
Vietnam +84 (0)8 898 96 38
Zambia +260 (0)2 31 12 81
Zimbabwe +263 (0)4 62 17 61
Österrike +43 (0)1 76 01 20

Atlas Copco AB
(publ)
105 23 Stockholm
Tel: 08-743 8000
Org.nr: 556014-2720
atlas copco.com

